

TESIS

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA
DENGAN KINERJA PEMERINTAH KECAMATAN TANTA
KABUPATEN TABALONG**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Magister (S2)

Oleh :

LINDAYANTI

NIM. 2020419320025



**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2022

PENGESAHAN TESIS

Judul Tesis : Hubungan Kepemimpinan Dan Sumber Daya Manusia Dengan
Kinerja Pemerintah Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong
Nama : Lindayanti
NIM : 2020419320025
Program Studi : Magister Administrasi Publik

Disetujui
Komisi Penguji



Dr. Mahyuni, M.AP
Ketua



Dr. H. Muslih Amberi, M.Si
Anggota



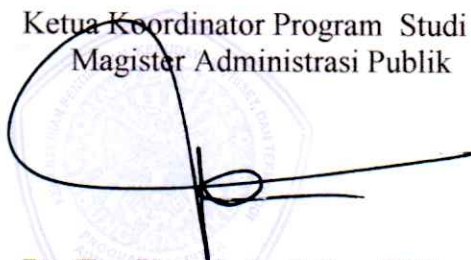
Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
Anggota



Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc, Sc
Anggota

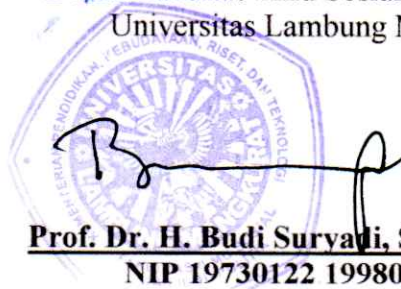
Mengetahui

Ketua Koordinator Program Studi
Magister Administrasi Publik



Dr. Taufik Arbain, S.Sos, M.Si
NIP 19580904 198603 1 013

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP 19730122 199802 1 001

Tahun Lulus : 2022

Tanggal Wisuda :

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LINDAYANTI
NIM : 2020419320025
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)
Universitas : Universitas Lambung Mangkurat

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah tesis ini bukan merupakan hasil plagiat dan apabila dikemudian hari ditemukan data terindikasi adanya penyimpangan/pemalsuan pada bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 27 Januari 2023
Mahasiswa yang bersangkutan



LINDAYANTI
2020419320025

ABSTRAK

LINDAYANTI. 2020419320025. Hubungan Kepemimpinan Dan Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Pemerintah Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong. Magister Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing : (1) Mahyuni; (2) Muslih Amberi

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) untuk menguji dan menganalisis secara parsial hubungan kepemimpinan dengan kinerja pemerintah kecamatan tanta kabupaten tabalong. (2) untuk menguji dan menganalisis secara parsial hubungan sumber daya manusia dengan kinerja pemerintah kecamatan tanta kabupaten tabalong. (3) untuk menguji dan menganalisis secara simultan hubungan kepemimpinan dan sumber daya manusia dengan kinerja Pemerintah Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang lebih difokuskan pada data-data numerikal (angka). Populasi penelitian ini yaitu seluruh aparat desa dan staf yang bertugas di 14 Desa yang ada di Kecamatan Tanta dengan jumlah keseluruhan 90 orang. Karena jumlah populasi dalam penelitian ini kurang dari 100 orang, maka seluruh populasi yang terdiri dari aparat desa dan staf pada Kantor Desa di Kecamatan Tanta dijadikan sampel penelitian/ responden penelitian. Teknik analisis data terdiri dari uji validitas, reliabilitas, dan uji normalitas. Setelah dilakukan uji normalitas maka selanjutnya dilakukan analisis deskriptif, analisis korelasi berganda dan melakukan uji hipotesis yang terdiri dari uji T dan uji F untuk menentukan sejauh mana hubungan antara masing-masing variabel tersebut

Hasil analisis menunjukkan bahwa : (1) hasil uji parsial didapatkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2.495 > 1,98698$), maka dapat disimpulkan kepemimpinan (X_1) memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) Pemerintah Kecamatan Tanta. (2) hasil uji parsial didapatkan nilai t hitung lebih kecil dari t tabel ($2,413 > 1,98698$), maka dapat disimpulkan sumber daya manusia (X_2) memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja (Y) Pemerintah Kecamatan Tanta. (3) hasil uji simultan pada tabel ANOVA atau F test diperoleh nilai F hitung sebesar 11,688 dengan tingkat signifikansi $0.000 < 5\%$. Karena probabilitas signifikan lebih kecil dari 0.05 maka H_0 di tolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara simultan H_a yang menyatakan bahwa kepemimpinan dan sumber daya manusia secara simultan memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja Pemerintah Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong

Saran pada penerapan kepemimpinan yang ditunjukkan oleh Kepala Desa di Kecamatan Tanta dapat dipertahankan dan kalau perlu ditingkatkan, sumber daya manusia dapat dipertimbangkan lagi dengan menggunakan variabel lain sehingga hasil analisis dapat menunjukkan peningkatan kinerja Pemerintah Kecamatan Tanta, dan penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang hubungan kepemimpinan dan sumber daya manusia dengan kinerja Pemerintah Kecamatan Tanta dengan menggunakan variabel lain sehingga penelitian yang dihasilkan dapat memperkaya ilmu pengetahuan

Kata Kunci: Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia dan Kinerja

ABSTRACT

LINDAYANTI. 2020419320025. *The Relationship between Leadership and Human Resources with the Performance of the Tanta District Government, Tabalong Regency. Master of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Advisor : (1) Mahyuni; (2) Muslih Amberi.*

This study aims to: (1) partially test and analyze the relationship between leadership and the performance of the Tanta sub-district government, Tabalong regency. (2) to partially test and analyze the relationship between human resources and the performance of the Tanta sub-district government, Tabalong regency. (3) to test and analyze simultaneously the relationship between leadership and human resources with the performance of the Government of Tanta District, Tabalong Regency.

This study uses a quantitative approach that is more focused on numerical data (numbers). The population of this study were all village officials and staff who served in 14 villages in Tanta District with a total of 90 people. Because the total population in this study was less than 100 people, the entire population consisting of village officials and staff at the Village Office in Tanta District was used as the research sample/research respondent. Data analysis techniques consist of validity, reliability and normality tests. After the normality test is carried out, then descriptive analysis is carried out, multiple correlation analysis and conducting hypothesis testing which consists of the T test and F test to determine the extent of the relationship between each of these variables.

The results of the analysis show that: (1) the results of the partial test show that the t value is greater than t table ($2.495 > 1.98698$), so it can be concluded that leadership (X1) has a positive and significant relationship to the performance (Y) of the Tanta District Government. (2) the results of the partial test show that the t value is smaller than t table ($2.413 > 1.98698$), so it can be concluded that human resources (X2) have a positive and significant relationship to the performance (Y) of the Tanta District Government. (3) the results of the simultaneous test on the ANOVA table or F test obtained a calculated F value of 11.688 with a significance level of $0.000 < 5\%$. Because the significant probability is less than 0.05, H_0 is rejected and H_a is accepted. This shows that simultaneously H_a which states that leadership and human resources simultaneously have a significant relationship to the performance of the Government of Tanta District, Tabalong Regency

Suggestions on the application of leadership shown by the Village Head in Tanta District can be maintained and if necessary increased, human resources can be considered again using other variables so that the results of the analysis can show increased performance of the Tanta District Government, and further research can examine more deeply the leadership relationship and human resources with the performance of the Tanta District Government by using other variables so that the resulting research can enrich knowledge

Keywords: Leadership, Human Resources and Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan tesis ini yang berjudul “Hubungan Kepemimpinan Dan Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Pemerintah Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong” sebagai salah satu tugas akhir Program Studi Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP).

Penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, baik berupa data atau informasi serta dukungan materil dan moril lainnya dalam penulisan tesis ini, khususnya Bapak Dr. Mahyuni, M.A sebagai Pembimbing I dan Dr. H. Muslih Amberi, M.Si sebagai Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan serta koreksi yang sarat dengan nilai-nilai akademik selama masa bimbingan yang sangat berharga di dalam penyelesaian tesis ini. Dengan kerendahan hati penulis juga mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada:

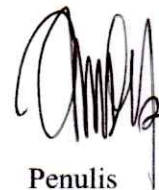
1. Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik.
4. Seluruh dosen dan pengelola Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

5. Seluruh Kepala Desa dan Aparat Desa di Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong yang bersedia untuk meluangkan waktu.

Dengan Keterbatasan pengalaman dan pengetahuan serta pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan perlu pengembangan lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Oleh sebab itu masukan dan saran bagi penulis untuk penyempurnaan tesis ini serta untuk penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Banjarmasin, Januari 2023



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA UJIAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Pengertian Kinerja Pelayanan	12
2.3 Kinerja Kelembagaan.....	13
2.4 Kinerja Aparat Dalam Pelayanan.....	17
2.5 Pengertian Kepemimpinan	21
2.6 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.7 Bentuk Kepemimpinan.....	26
2.8 Indikator Kepemimpinan	27
2.9 Pengertian Sumber Daya Manusia	28
2.10 Tujuan Sumber Daya Manusia.....	30
2.11 Peranan Sumber Daya Manusia	32
2.12 Indikator Sumber Daya Manusia	32
2.13 Model Penelitian	34
2.14 Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Pendekatan Penelitian	38
3.2 Tipe Penelitian	38
3.3 Lokasi Penelitian.....	39
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	44

3.7	Teknik Penentuan Skor	45
3.8	Uji Validitas Data Uji Reliabilitas	46
3.9	Uji Asumsi Klasik	47
3.10	Analisis Data	48
3.11	Pengujian Hipotesis.....	53
BAB IV GAMBARAN UMUM		55
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	55
4.1.1	Sejarah Singkat Kecamatan Tanta	55
4.1.2	Keadaan Lokasi Penelitian	62
4.1.3	Struktur Organisasi Kecamatan Tanta	63
4.1.4	Tugas Dan Fungsi	65
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....		78
5.1	Hasil Penelitian	78
5.1.1	Hasil Analisis Deskriptif	78
5.1.2	Kepemimpinan (X ₁)	114
5.1.3	Sumber Daya Manusia (X ₂)	125
5.1.4	Kinerja (Y)	132
5.1.5	Analisis Korelasi Berganda	142
5.1.6	Pengujian Hipotesis.....	146
5.2	Pembahasan.....	147
BAB VI PENUTUP		155
6.1	Kesimpulan	155
6.2	Saran-saran	156
DAFTAR PUSTAKA		158
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		160

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	39
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 3.3 Pedoman Untuk Mengetahui Interpretasi Koefisien Korelasi	53
Tabel 4.1 Luas Daerah Menurut Desa/Kelurahan	57
Tabel 4.2 Data Wilayah Administratif Kecamatan Tanta	58
Tabel 4.3 Jumlah Rumah Tangga dan Jumlah Penduduk Kecamatan Tanta	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Menurut Jenis Kelamin	74
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Menurut Jenis Kelamin	75
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan Menurut Jenis Kelamin	76
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja Menurut Jenis Kelamin	77
Tabel 5.1 Apakah Ada Inovasi Yang Disarankan Kepala Desa Kepada Anda Untuk Dilaksanakan	78
Tabel 5.2 Apakah Ada Rencana Kepala Desa Tahun Ini Untuk Mengembangkan Suatu Inovasi Pembangunan SDM Atau pun BUMDes	79
Tabel 5.3 Apakah Ada Tahun Ini Kepala Desa Menganggarkan Peningkatan Kapasitas Aparat Desa	80
Tabel 5.4 Apakah Komunikasi Anda Dengan Kepala Desa Terjalin Dengan Baik	81
Tabel 5.5 Apakah Kepala Desa Sering Beradu Argumentasi Dengan Aparat Akibat Perbedaan Pemahaman	82
Tabel 5.6 Apakah Intruksi Yang Diberikan Kepala Desa Mudah Dipahami	84
Tabel 5.7 Kepala Desa Sering Memberikan Arahan Dan Bimbingan Dalam Bekerja	85
Tabel 5.8 Disaat Masa Pencairan Penghasilan Tetap (SILTAP) desa Belum Cair, Apakah Kepala Desa Memberikan Motivasi Kepada Saya Sehingga Saya Bersemangat Dalam Bekerja	86
Tabel 5.9 Diakhir Tahun Progres Penggunaan Dana Desa Harus Terealisasi 100%, Apakah Kepala Desa Memberikan Semangat Dan Motivasi Agar Seluruh Pembangunan Dapat Dilaksanakan Sesuai Dengan Waktu Yang Sudah Ditentukan	87
Tabel 5.10 Kepala Desa Selalu Melakukan Pengawasan Kepada Aparat Desa Dalam Bekerja	88
Tabel 5.11 Apakah Kepala Desa Mampu Memaksimalkan Kinerja Aparat ..	89
Tabel 5.12 Apakah Kepala Desa Memberikan Tugas Kepada Aparat Berdasarkan Dengan Tugas Dan Fungsinya	90
Tabel 5.13 Saya Berbadan Sehat Dan Tidak Memiliki Riwayat Penyakit Menurun Dari Keluarga	91
Tabel 5.14 Saya Mampu Lembur Dalam Menuntaskan Pekerjaan Yang Belum terselesaikan	92

Tabel 5.15 Saya Memiliki Kemampuan Yang Cepat Dalam Menguasai Pekerjaan	93
Tabel 5.16 Dalam Bekerja Saya Dapat Berkonsentrasi Dengan Baik	94
Tabel 5.17 Ketelitian Sangat Diperlukan Dalam Pekerjaan Saya	96
Tabel 5.18 Saya Mempunyai Kemampuan Membaca, Menulis, Berbicara, Serta Menyampaikan Pendapat Dengan Baik	97
Tabel 5.19 Saya Memiliki Kemampuan Berkomunikasi Secara Urut, Runtun, Tertata, Tepat, Sistematis, Dalam Penempatan Posisi Diri	98
Tabel 5.20 Saya Dapat Mengembangkan Keterampilan Saya Secara Khusus Yang Berhubungan Dengan Pekerjaan	99
Tabel 5.21 Ketika Diberi Suatu Pertanyaan Dalam Suatu Masalah, Saya Bisa Langsung Menjawab Dengan Cepat Dan Sigap	100
Tabel 5.22 Ilmu Yang Saya Miliki Memudahkan Saya Mengerjakan Pekerjaan	101
Tabel 5.23 Saya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik Dan Teliti ..	102
Tabel 5.24 Saya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Standar Yang Ditetapkan Kepala Desa	103
Tanel 5.25 Saya Dapat Meminimalisasi Tingkat Kesalahan Saya Dalam Bekerja	104
Tabel 5.26 Saya Diberikan Kesempatan Berinisiatif Sendiri Untuk Mencapai Target Kerja Yang Ditetapkan Kepala Desa	105
Tabel 5.27 Saya Mampu Mencapai Target Yang Ditetapkan Dalam Rencana Kerja Pemerintah Desa	106
Tabel 5.28 Saya Dapat Memenuhi Beban Kerja Yang Telah Ditetapkan Kepala Desa	107
Tabel 5.29 Saya Merasa Selalu Berhasil Melaksanakan Tugas-Tugas Saya Dengan Baik	108
Tabel 5.30 Saya Selalu Berusaha Melaksanakan Tugas Dengan Lebih Baik Daripada Hasil Kerja Saya Yang Sebelumnya	109
Tabel 5.31 Saya Selalu Berusaha Lebih Keras Daripada Rekan Saya Yang Lain	110
Tabel 5.32 Saya Selalu Bertanggung Jawab Dengan Pekerjaan Yang Saya Lakukan	111
Tabel 5.33 Saya Selalu Bertanggung Jawab Dalam Menggunakan Fasilitas Barang Milik Pemerintah Desa	112
Tabel 5.34 Tugas Yang Diberikan Kepala Desa Selalu Saya Laksanakan Dengan Baik	113
Tabel 5.35 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan Sebagai Innovator	114
Tabel 5.36 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan Sebagai Innovator	115
Tabel 5.37 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan Sebagai Komunikator	116
Tabel 5.38 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan Sebagai Komunikator	117
Tabel 5.39 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan	

Sebagai Motivator	118
Tabel 5.40 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan Sebagai Motivator	119
Tabel 5.41 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan Sebagai Kontroler.....	120
Tabel 5.42 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Fungsi Kepemimpinan Sebagai Kontroler.....	122
Tabel 5.43 Hasil Jawaban Responden Pada Variabel Kepemimpinan	123
Tabel 5.44 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kemampuan Fisik.....	125
Tabel 5.45 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kemampuan Fisik.....	126
Tabel 5.46 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kemampuan Intelektual (Kecerdasan)	127
Tabel 5.47 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kemampuan Intelektual (Kecerdasan)	129
Tabel 5.48 Hasil Jawaban Responden Pada Variabel Sumber Daya Manusia	130
Tabel 5.49 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kualitas Dalam Bekerja	132
Tabel 5.50 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kualitas Dalam Bekerja	133
Tabel 5.51 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kuantitas Hasil Kerja	134
Tabel 5.52 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Kuantitas Hasil Kerja	135
Tabel 5.53 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Pelaksanaa Tugas Sehari-Hari	136
Tabel 5.54 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Pelaksanaa Tugas Sehari-Hari	137
Tabel 5.55 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Tangung Jawab Dalam Bekerja.....	138
Tabel 5.56 Hasil Jawaban Responden Pada Indikator Tangung Jawab Dalam Bekerja	139
Tabel 5.57 Hasil Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja	140
Tabel 5.58 Hasil Analisis Korelasi Berganda	142
Tabel 5.59 Hasil Pengujian Besar Hubungan X1, dan X2 terhadap Y	143
Tabel 5.60 Hasil Output SPSS Uji Secara Parsial (Uji t).....	144
Tabel 5.61 Hasil Output SPSS Uji Secara Simultan (Uji F)	147

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja	37
Gambar 4.1 Peta Administrasi Kecamatan Tanta	56
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Kecamatan Tanta.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuisisioner Penelitian.....	1
2. Uji Deskriptif Kepemimpinan (X_1).....	2
3. Uji Deskriptif Sumber Daya Manusia (X_2).....	3
4. Uji Deskriptif Kinerja (Y).....	4
5. Rekap Angket Variabel Kepemimpinan (X_1)	5
6. Rekap Angket Variabel Sumber Daya Manusia (X_2)	6
7. Rekap Angket Variabel Kinerja (Y)	7
8. Hasil Input SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas	8
9. Hasil Input SPSS Uji Normalitas.....	9
10. Hasil Input SPSS Analisis Korelasi Ganda.....	10
11. Hasil Input SPSS Uji T Parsial	11
12. Hasil Input SPSS Uji F Simultan	12