

SKRIPSI

**PERAN PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN KINERJAPEGAWAI DI
INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana (S1)

Pada Program Studi Administrasi Publik

Oleh

Muhammad Aula Rahman

1910411310018



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

- A. Nama Mahasiswa : **Muhammad Aula Rahman** NIM : 1910411310018
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai A- dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1), Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Juni 2023.

C. Tim Penguji :

a. Ketua

(Enly Hadiyanor, S.IP, M.Si)

NIP. 197507062005011001

(.....)

b. Sekretaris

(Dr. M. Riduansyah Syafari, S.Sos. MPA)

NIP. 197303162005011001

(.....)

c. Anggota

(Trisylvana Azwari, S.Sos. M.AP)

NIP. 198804112019032010

(.....)

Banjarmasin, 24 Juli 2023

Mengetahui,

Koordinator Program Studi

Dekan FISIP ULM

Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si

NIP. 19730122 199802 1 001

Avela Dewi, S.Sos, M.Si

NIP. 197506161999032002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 22 bulan Juni tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 3464/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 14 Juni untuk menguji skripsi :

Nama : Muhammad Aula Rahman
NIM : 1910411310018
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan


Tempat Ujian : R. Lab. Publik Lt.2 Gb. Fisip Ulm
Waktu Ujian : 15.30 wita s/d selesai
Nilai : **70 = A-**
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~




Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 22 Juni 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,


Muhammad Aula Rahman

1. ketua : Enly Hadiyanor, S.IP, M.Si
()
2. Sekretaris : Dr. M. Riduansyah Syafari, S.Sos, MPA
()
3. Anggota : Trisylvana Azwari, S.Sos, M.AP
()

Mengetahui/membenarkan :
a.n. Dekan
Koordinator Program Studi Administrasi Publik,


Avela Dewi, S.Sos, M.Si
NIP 197506161999032002

ABSTRAK

Muhammad Aula Rahman. 1910411310018. 2023. Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, di bawah bimbingan Enly Hadiyanor.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan dan menganalisis apa saja faktor penghambat dalam kinerja pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan,

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data kemudian dianalisis dengan observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Inspektur sudah menjalankan perannya dengan baik sebagai *Interpersonal role* menjadi pelopor dalam urusan legal, sosial, dan kegiatan. Inspektur sudah menjalankan perannya sebagai *Infomational role* mampu menjadi penghubung antara pegawai dengan organisasi atau instansi luar dan juga aktif memelihara komunikasi atau jaringan dengan organisasi maupun instansi lainnya. Inspektur sudah menjalankan perannya sebagai *decision making* mampu mengambil keputusan dalam keadaan terdesak maupun sebaliknya.

Saran dari peneliti yaitu bagi pegawai yang tidak menyelesaikan tugas dan kewajibannya dengan baik atau tidak mematuhi aturan yang sebagaimana mestinya, maka selaku pemimpin atau Inspektur harus segera menindak lanjuti dengan memberikan sanksi seperti sanksi ringan, sanksi sedang dan sanksi berat sesuai dengan pelanggarannya. Diharapkan kepada Inspektur agar selalu menindak lanjuti apabila ada faktor yang menghambat seperti faktor personal, faktor tim dan faktor sistem dalam kinerja pegawai, apabila faktor penghambat berkurang maka akan semakin meningkat kinerja pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Kata Kunci : Peran pemimpin, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Muhammad Aula Rahman. 1910411310018. 2023. The Role of Leaders in Improving Employee Performance at the Regional Inspectorate of Hulu Sungai Selatan Regency, under the guidance of Enly Hadiyanor.

This study aims to describe how the role of the leader in improving the performance of the Regional Inspectorate of Hulu Sungai Selatan Regency and to analyze what are the inhibiting factors in the performance of the Regional Inspectorate of Hulu Sungai Selatan Regency,

This study uses qualitative research methods with data collection techniques then analyzed by observation, interviews and documentation.

The results of the study show that the Inspector has carried out his role well as an Interpersonal role as a pioneer in legal, social and activity matters. The inspector has carried out his role as an Informational role capable of being a liaison between employees and outside organizations or agencies and also actively maintains communication or networks with other organizations and agencies. The inspector has carried out his role as a decision maker capable of making decisions under pressure and vice versa.

Suggestions from the author are for employees who do not complete their duties and obligations properly or do not comply with the rules as they should, then the leader or inspector must immediately follow up by imposing sanctions such as light sanctions, moderate sanctions and severe sanctions according to the violation. It is expected that the Inspector will always follow up if there are inhibiting factors such as personal factors, team factors and system factors in employee performance, if the inhibiting factors decrease, the performance of the Regional Inspectorate of Hulu Sungai Selatan Regency will increase..

Keywords : *Leader role, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	2
ABSTRACT	5
DAFTAR ISI	6
DAFTAR TABEL	8
DAFTAR GAMBAR	9
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2. Peran.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.1. Teori Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.2. Karakteristik Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.3. Fungsi Pemimpin	Error! Bookmark not defined.
2.3.4. Peranan Pemimpin	Error! Bookmark not defined.
2.4. Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1. Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.2. Indikator Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.3. Faktor Pengaruh kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.4. Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.5. Kerangka Pikir	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1. Pendekatan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.

- 3.3. Tipe dan Dasar Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 3.4. Unit Analisis **Error! Bookmark not defined.**
- 3.5. Informan Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 3.6. Teknik Pengumpulan Data **Error! Bookmark not defined.**
- 3.7. Teknik Pengolahan Data **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN.....Error! Bookmark not defined.

- 4.1. Gambaran Umum Kabupaten Hulu Sungai Selatan..... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.2. Kondisi Geografis **Error! Bookmark not defined.**
- 4.3. Gambaran Umum Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4. Visi, Misi, Tugas Pokok dan Fungsi **Error! Bookmark not defined.**
- 4.5. Struktur Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....Error! Bookmark not defined.

- 5.1 Hasil Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 5.1.1. Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah kabupaten Hulu Sungai Selatan. **Error! Bookmark not defined.**
- 5.1.2. Faktor Penghambat dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan. **Error! Bookmark not defined.**
- 5.2. Pembahasan **Error! Bookmark not defined.**
- 5.2.1. Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan **Error! Bookmark not defined.**
- 5.2.2. Faktor Penghambat dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan **Error! Bookmark not defined.**

BAB VI PENUTUPError! Bookmark not defined.

- 6.1. Kesimpulan **Error! Bookmark not defined.**
- 6.2. Saran **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN.....Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Dan Kemangkiran Pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Bulan Januari-Desember 2022 ...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.2 Capaian Kinerja untuk Sasaran 03 Tahun 2022**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.2 Peranan Pemimpin**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Data Kepegawian, Golongan, dan Jabatan.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Bagan kerangka pikir penelitian**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.5 Sturuktur Organiasi Inspektorat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan**Error! Bookmark not defined.**

