

TESIS

**PENGARUH *WORK STRESSOR* TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING*
KARYAWAN DENGAN PERSEPSI SANKSI ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

(Studi Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Ceria Kandangan)



Oleh:

**M FAIZAL AKBAR
NIM 1620318310015**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2019**