

SKRIPSI

**PENGARUH *OCCUPATIONAL SELF-EFFICACY* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN MEDIASI *INTRINSIC MOTIVATION*
(STUDI PEGAWAI BNN PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

**NUR ZATA YUSRINA
NIM 1910312220046
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023**

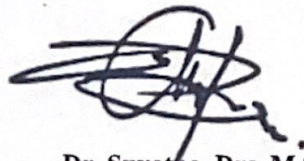
**PENGARUH *OCCUPATIONAL SELF-EFFICACY* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN MEDIASI *INTRINSIC MOTIVATION*
(STUDI PEGAWAI BNN PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**NUR ZATA YUSRINA
NIM 1910312220046**

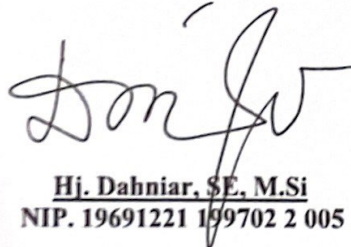
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 6, Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



**Dr. Suvatho, Drs, M.Si
NIP. 19600707 198811 1 001**

Penguji I



**Hj. Dahniar, SE, M.Si
NIP. 19691221 199702 2 005**

Penguji II



**Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 19721010 200312 2 002**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



**Dr. RR. Yulianti Prihatningrum, SE, M.Si, CMA, CPM (Asia)
NIP. 19730727 200112 2 001**

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Nur Zata Yusrina
NIM : 1910312220046
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Occupational Self-Efficacy* terhadap *Work Engagement* dengan Mediasi *Intrinsic Motivation* (Studi Pegawai BNN Provinsi Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 6 Juni 2023
Waktu Ujian : 10.00 – 12.00 WITA

Tim Penguji


Pembimbing : Dr. Suyatno, Drs, M.Si


(.....)

Penguji I : Hj. Dahniar, SE, M.Si


(.....)

Penguji II : Dr. Meiske Claudia, SE, MM


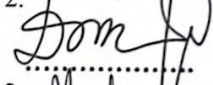
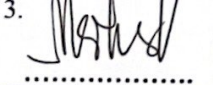

(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat

Nama : Nur Zata Yusrina
NIM : 1910312220046
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Occupational Self-Efficacy* terhadap *Work Engagement* dengan Mediasi *Intrinsic Motivation* (Studi Pegawai BNN Provinsi Kalimantan Selatan)
Hari/Tanggal : Selasa, 6 Juni 2023
Tempat : Ruang Jurusan Manajemen
Waktu Ujian : 10.00 – 12.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:


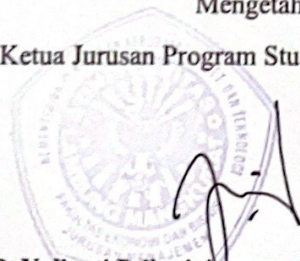
No	Nama	Keterangan	TTD
1	Dr. Suyatno, Drs, M.Si	Pembimbing	1. 
2	Hj. Dahniar, SE, M.Si	Penguji I	2. 
3	Dr. Meiske Claudia, SE, MM	Penguji II	3. 

Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 21 Juni 2023

Mengetahui,

Ketua Jurusan Program Studi Manajemen

Dr. RR. Yulianti Prihatinigrum, SE, M.Si, CMA, CPM (Asia)
NIP. 19730727 200112 2 001

Mahasiswa



Nur Zata Yusrina
NIM.1910312220046

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Proposal Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Proposal Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 03 Mei 2023

Yang membuat pernyataan



Nur Zata Yusrina
NIM. 1910312220046

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Alhamdulillah serta puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul “Pengaruh *Occupational self-efficacy* terhadap *Work Engagement* dengan Mediasi *Intrinsic Motivation* (Studi pada Pegawai BNN Provinsi Kalimantan Selatan)” proposal skripsi ini ditulis untuk melengkapi persyaratan dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Tidak lupa penulis juga mengucapkan terimakasih banyak kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Atma Hayat, Ak, M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si, CMA, CPM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Suyatno, Drs., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk melakukan konsultasi dan terimakasih atas ide pemikiran, saran, serta solusi dari permasalahan yang dihadapi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Hj. Dahniar, S.E., M.Si, selaku Penguji 1 dan Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM selaku Penguji 2 yang telah memberikan masukan untuk lebih baiknya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat untuk penulis.
6. Kepada kedua orangtua, dan kakak saya yang telah memberikan doa, dukungan serta semangat yang tiada henti selama menjalani pendidikan dan penyusunan skripsi ini.
7. Kepada teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Angkatan 2019 Universitas Lambung Mangkurat.
8. Semua pihak yang telah membantu secara langsung dan tidak langsung dalam pembuatan skripsi ini.

Semoga berkat dukungan, bantuan, dan doa yang diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan masukan dari pembaca sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya.

Banjarmasin, 03 Mei 2023

Peneliti,



Nur Zata Yusrina
1910312220046

ABSTRACT

Yusrina, Nur Zata (2023). *This study aims to analyze the effect of Occupational Self-efficacy on work engagement by mediating the intrinsic motivation of BNN employees in South Kalimantan Province in Banjarmasin. Advisor: Suyatno*

The research population (N) is all employees, namely 61 people. The sample size (n) of this study was determined by 61 people from this organization. The sample size used a total sampling technique. Data is collected through a survey by distributing questionnaires via the Google form. Data analysis using path analysis techniques. Data calculation using SPSS version 26.

The findings show that self-efficacy has a significant positive effect on intrinsic motivation and work engagement. Intrinsic motivation partially mediating of the influence of Occupational Self-efficacy on work engagement.

Key words: *Self-efficacy, intrinsic motivation, and work engagement.*

ABSTRAKSI

Yusrina, Nur Zata (2023). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Occupational Self-efficacy* terhadap *work engagement* dengan mediasi *intrinsic motivation* pegawai BNN Provinsi Kalimantan Selatan di Banjarmasin. Pembimbing: Suyatno

Populasi penelitian (N) ini adalah seluruh pegawai yaitu 61 orang. Ukuran sampel (n) penelitian ditetapkan 61 orang organisasi ini. Ukuran sampel digunakan teknik sampling total. Data dikumpulkan melalui survei dengan membagikan kuesioner melalui google form. Analisis data menggunakan teknik analisis jalur. Kalkulasi data menggunakan SPSS versi 26.

Temuan penelitian ini menunjukkan *self-efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap *intrinsic motivation* dan *work engagement*. *Intrinsic motivation* memediasi sebagian dari pengaruh *Occupational Self-efficacy* terhadap *work engagement*.

Kata-kata kunci: *Self-efficacy*, *intrinsic motivation*, dan *work engagement*.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LEGALISIR	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Manfaat Praktis	8
1.3.2 Manfaat Teoritis	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Tinjauan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi	11
2.1.2 Teori Kelekatan Kerja.....	17
2.1.3 Teori Motivasi Intrinsik	25
2.1.3.1 Penyebab atau Antecedent Intrinsic Motivation.....	40
2.1.3.2 Konsekuensi Intrinsic Motivation	41
2.1.4 Teori Efikasi-Diri	42
2.2 Penelitian Sebelumnya	51
2.3 Pengaruh Efikasi-Diri Terhadap Motivasi Intrinsik	56
2.4 Pengaruh Efikasi-Diri dan Keterikatan Kerja.....	57
2.5 Pengaruh Intrinsik Motivasi dan Keterikatan Kerja	58
2.6 Pengaruh Efikasi-Diri, Intrinsik Motivasi dan Keterikatan Kerja...	58
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	60
3.1 Kerangka Konseptual	60
3.2 Hipotesis Penelitian	63
BAB IV METODE PENELITIAN	66
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	66
4.2 Jenis Penelitian	67
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian	67
4.4 Unit Analisis	68

4.5	Populasi dan Sampel.....	68
4.5.1	Populasi.....	68
4.5.2	Sampel dan Teknik Sampling.....	68
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	70
4.6.1	Variabel Penelitian.....	70
4.6.2	Definisi Operasional Variabel.....	71
4.7	Teknik Pengumpulan Data.....	73
4.8	Teknik Analisis Data.....	75
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	78
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	78
5.1.1	Identitas Objek Penelitian.....	78
5.1.2	Sejarah Singkat.....	78
5.1.3	Struktur Organisasi.....	79
5.2	Hasil dan Analisis.....	80
5.2.1	Karakteristik Responden.....	80
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	83
5.2.2.1	Deskripsi Statistik Variabel <i>Work Engagement</i>	83
5.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	87
5.2.3.1	Pengujian Validitas dan reliabilitas Data Variabel <i>Work Engagement</i>	87
5.2.3.2	Pengujian Validitas dan reliabilitas Data Variabel <i>Intrinsic Motivation</i>	89
5.2.3.3	Pengujian Validitas dan reliabilitas Data Variabel <i>Occupational Self-Efficacy</i>	90
5.2.4	Analisis Data.....	92
5.2.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	93
5.2.4.2	Hasil Analisis Jalur.....	105
5.2.5	Hasil Pengujian Hipotesis.....	110
5.2.5.1	Uji Hipotesis Pengaruh Langsung <i>Occupational Self-efficacy</i> terhadap <i>Intrinsic Motivation</i>	110
5.2.5.2	Uji Pengaruh Langsung <i>Occupational Self-Efficacy</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	111
5.2.5.3	Uji Pengaruh Langsung Intrinsic Motivation terhadap <i>Work Engagement</i>	113
5.2.5.4	Uji Pengaruh Pengaruh Mediasi Intrinsic Motivation pada Pengaruh Occupational Self-efficacy terhadap <i>Work Engagement</i>	114
5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	117
5.2.6.1	Pembahasan Pengaruh Langsung Occupational Self-efficacy terhadap Intrinsic Motivation.....	117
5.2.6.2	Pembahasan Pengaruh Langsung <i>Occupational Self-efficacy</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	119
5.2.6.3	Pembahasan Pengaruh Langsung Intrinsic Motivation terhadap <i>Work Engagement</i>	120
5.2.6.4	Pembahasan Pengaruh Occupational Self-Efficacy terhadap <i>Work Engagement</i> Yang Dimediasi oleh Intrinsic Motivation.....	122

5.2.7 Implikasi Hasil Penelitian	123
5.2.8 Keterbatasan Penelitian.....	127
BAB VI PENUTUP	128
6.1 Kesimpulan.....	128
6.2 Saran	129
6.2.1 Saran Praktis	129
6.2.2 Teoritis	131
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN.....	135

DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya	52
Tabel 4.1	Data Pegawai Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Tingkat Provinsi Kalimantan Selatan	69
Tabel 4.2	Definisi Operasional Variabel.....	73
Tabel 4.3	Pengkategorian Skor Variabel <i>Work Engagement</i> , <i>Intrinsic Motivation</i> ,	75
Tabel 5.1	Golongan Umur dan Jenis Kelamin Pegawai BNN PKS	81
Tabel 5.2	Tingkat Pendidikan Pegawai BNN PKS	82
Tabel 5.3	Status Perkawinan Pegawai BNN PKS	82
Tabel 5.4	Tabel Pengalaman Kerja Pegawai BNN PKS	83
Tabel 5.5	Deskripsi Statistik Variabel <i>Work Engagement</i> Pegawai BNN PKS.....	84
Tabel 5.6	Deskripsi Statistik Variabel <i>Intrinsic Motivation</i> Pegawai BNN PKS.....	85
Tabel 5.7	Deskripsi Statistik Variabel <i>Occupational Self-efficacy</i> Pegawai BNN PKS	86
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket <i>Work Engagement</i> ...	88
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket <i>Intrinsic Motivation</i> .	90
Tabel 5.10	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket <i>Occupational Self-Efficacy</i>	92
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas Residu Garis Regresi Model <i>Intrinsic Motivation</i>	93
Tabel 5.12	Hasil Uji Heteros-kedastisitas Model <i>Intrinsic Motivation</i>	95
Tabel 5.13	Hasil Uji Linieritas Model <i>Intrinsic Motivation</i>	96
Tabel 5.14	Hasil Uji Normalitas Residu Model Regresi Berganda <i>Work Engagement</i>	100
Tabel 5.15	Hasil Uji Heteros-kedastisitas Model <i>Work Engagement</i>	101
Tabel 5.16	Hasil Perhitungan Tolerance dan VIF Uji Multikolinearitas Model <i>Work Engagement</i> Pegawai BNN PKS	103
Tabel 5.17	Hasil Uji Linieritas Model <i>Work Engagement</i> Pegawai BNN PKS.....	104

Tabel 5.18 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Model Intrinsic Motivation (Sub model <i>Work Engagement</i>)	106
Tabel 5.19 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Model <i>Work Engagement</i>	109
Tabel 5.20 Ringkasan Hasil Analisis Jalur Model <i>Work Engagement</i> Pegawai BNN PKS.....	117

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Teori Motivasi Kontemporer Integratif	32
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual dan Hipotesis.....	61
Gambar 5.1 Struktur Organisasi BNN Provinsi Kalimantan Selatan (2023) .	80

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1: Jadwal Penelitian	135
Lampiran 2: Transkrip Wawancara Penelitian Pendahuluan	136
Lampiran 3. Angket Penelitian.....	138