

SKRIPSI
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT *WHISTLEBLOWING*
PADA KARYAWAN BANK KALSEL DI PROVINSI KALIMANTAN
SELATAN



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Akuntansi

Oleh:

GHINA VRILIA PUTRI

NIM. 1910313320013

PROGRAM STUDI: S1 AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2023

LEMBAR LEGALITAS

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT
WHISTLEBLOWING PADA KARYAWAN BANK KALSEL DI PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

GHINA VRILIA PUTRI

NIM. 1910313320013

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 22 Desember 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA
NIP. 19780502 201012 1 002

Penguji I



Dr. H. Atma Hayat, Drs (Ec),
M.Si, Ak, CA
NIP. 19630207 198903 1 002

Penguji II



Dra. Rasidah, M.Si, Ak, CA,
CPA
NIP. 19660119 199203 2 011

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Ghina Vrihia Putri
NIM : 1910313320013
Jurusan : SI Akuntansi
Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat *Whistleblowing*
pada Karyawan Bank Kalsel di Provinsi Kalimantan
Selatan
Mata Kuliah Pokok : Auditing
Ujian Dilaksanakan : Jumat, 22 Desember 2023 (Pukul 14.00 – 16.00 WITA)

Tim Penguji

Pembimbing : Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA



(.....)

Ketua : Dr. H. Atma Hayat, Drs (Ec)., M.Si, Ak, CA



(.....)

Sekretaris : Dra. Rasidah, M.Si, Ak, CA, CPA



(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Ghina Vrilia Putri
NIM : 1910313320013
Program Studi : S-1 Akuntansi
Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Whistleblowing pada Karyawan Bank Kalsel di Provinsi Kalimantan Selatan
Hari, Tanggal Ujian : Jumat, 22 Desember 2023
Waktu, Tempat : 14.00 - 16.00 WITA, Ruang Ujian 1 FEB ULM

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, Desember 2023

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA
NIP. 19780502 201012 1 002

Mahasiswa



Ghina Vrilia Putri
NIM. 1910313320013

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)
NIP. 19750321 200312 1 001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, Desember 2023

Yang membuat pernyataan



Ghina Vriilia Putri

NIM. 1910313320013

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya serta tidak lupa shalawat serta salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat *Whistleblowing* pada Karyawan Bank Kalsel di Provinsi Kalimantan Selatan”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, arahan, bimbingan, doa, semangat, dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung yang turut membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak H. Alfian, SE, M. Si, Ak, CA, CPS (Aus) selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dan selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan nasihat dan bimbingan selama proses perkuliahan.

4. Bapak Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, bantuan, dukungan, saran serta motivasi selama ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA dan Ibu Dra. Rasidah, M.Si, Ak, CA, CPA selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan serta saran-saran perbaikan dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah mendidik, membimbing, dan membantu peneliti dalam menuntut ilmu selama menjalani masa perkuliahan.
7. Orang tua peneliti Bapak Iskandar Zulkarnain dan Ibu Sri Darwati yang selama ini telah membesarkan, mendidik, memberikan semangat tersendiri dan dukungan baik materil maupun nonmaterial serta doa yang tak henti-hentinya untuk kesuksesan dan keberhasilan peneliti.
8. Kakak peneliti Ezalita yang tiada henti memberikan semangat untuk peneliti dalam kondisi dan situasi apa pun serta selalu memberikan dukungan baik moral maupun finansial.
9. Keponakan tercinta Kalwanata Rayyan Altair yang selalu memberikan semangat dan kebahagiaan di setiap saat.
10. Kak Henny dan keluarga serta seluruh keluarga besar peneliti yang turut membantu mendoakan dan memberikan dukungan kepada peneliti.
11. Ibu Kiky dari Divisi Human Capital Bank Kalsel dan Bapak Arief Hamda dari Divisi Internal Audit Bank Kalsel yang telah bersedia memberikan waktunya dan membantu peneliti dalam pengumpulan data.

12. Seluruh Karyawan Bank Kalsel selaku responden yang telah berkenan dan meluangkan waktunya untuk membantu dalam pengisian kuesioner.
13. Rekan-rekan Jamkrida Kalsel yang terus memberikan dukungan disaat peneliti menyusun skripsi ini.
14. Teman-teman terbaik peneliti Fika, Indri, Nisa, Salma, Atin, dan Maudi yang terus memberi dukungan, semangat, dan doa untuk peneliti.
15. Teman satu dosen pembimbing Nesviar, Rivaldi, dan Reinhart yang selama ini selalu memberi bantuan dan *sharing* terkait proses penyusunan skripsi.
16. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2019 yang selama ini telah memberikan inspirasi, doa dan berjuang bersama dalam masa perkuliahan.
17. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini tentunya masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi penyajian maupun pembahasan materi dan peneliti menyadari kekurangan dan keterbatasan yang ada dalam skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat disempurnakan oleh peneliti berikutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Banjarmasin, Desember 2023

Peneliti,



Ghina Vrilia Putri
NIM. 1910313320013

ABSTRACT

Ghina Vrihia Putri (2023). *Factors that Influence Whistleblowing Intentions among Bank Kalsel Employees in South Kalimantan Province*. Advisor: Antonius Grivaldi Sondakh, S.E, M. Sc. Ak. CA.

This research aims to determine and analyze: (1) the influence of organizational commitment on employee whistleblowing intentions; (2) the influence of moral intensity on employee whistleblowing intentions; (3) the effect of retaliation on employee whistleblowing intentions; (4) the influence of religiosity on employee whistleblowing intentions; (5) the influence of gender on employee whistleblowing intentions.

This type of research uses quantitative methods with an associative approach. The population of this study includes all employees in various work units of Bank Kalsel. Sampling used snowball sampling technique. This research used primary data sources by distributing questionnaires online via the gform and obtained a sample of 134 respondents. Data quality testing uses validity and reliability tests. The data analysis technique uses descriptive statistical analysis and multiple linear regression analysis using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 26.

The results of this research show that organizational commitment, moral intensity, and gender have a positive influence on the whistleblowing intentions of Bank Kalsel employees. Meanwhile, retaliation and religiosity have no influence on whistleblowing intentions of Bank Kalsel employees..

Keywords: *Whistleblowing Intentions, Organizational Commitment, Moral Intensity, Retaliation, Religiosity, Gender, Fraud Disclosing.*

ABSTRAK

Ghina Vrihia Putri (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat Whistleblowing pada Karyawan Bank Kalsel di Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing: Antonius Grivaldi Sondakh, S.E, M. Sc. Ak. CA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: (1) pengaruh komitmen organisasi terhadap niat *whistleblowing* karyawan; (2) pengaruh intensitas moral terhadap niat *whistleblowing* karyawan; (3) pengaruh retaliasi terhadap niat *whistleblowing* karyawan; (4) pengaruh religiusitas terhadap niat *whistleblowing* karyawan; (5) pengaruh gender terhadap niat *whistleblowing* karyawan.

Jenis penelitian dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi penelitian ini mencakup seluruh karyawan di berbagai unit kerja Bank Kalsel. Pengambilan sampel menggunakan teknik *snowball sampling*. Penelitian ini menggunakan sumber data primer dengan mendistribusikan kuesioner secara *online* melalui *gform* dan diperoleh sampel sebanyak 134 responden. Pengujian kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linear berganda melalui *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* versi 26.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi, intensitas moral, dan gender mempunyai pengaruh positif terhadap niat *whistleblowing* karyawan Bank Kalsel. Sementara, retaliasi dan religiusitas tidak mempunyai pengaruh terhadap niat *whistleblowing* karyawan Bank Kalsel..

Kata Kunci: Niat *Whistleblowing*, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral, Retaliasi, Religiusitas, Gender, Pengungkapan kecurangan.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Pembahasan	14
BAB II.....	16
Tinjauan Pustaka.....	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavioral</i>).....	16
2.1.2 <i>Whistleblowing</i>	19
2.1.3 Karyawan	20
2.1.4 Komitmen Organisasi	21
2.1.5 Intensitas Moral	23
2.1.6 Retaliasi.....	24
2.1.7 Religiusitas	27
2.1.8 Gender.....	29
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	30

BAB III.....	35
KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	35
3.1 Kerangka Konseptual.....	35
3.2 Hipotesis.....	37
3.2.1 Pengaruh komitmen organisasi terhadap niat karyawan Bank Kalsel melakukan <i>whistleblowing</i>	37
3.2.2 Pengaruh intensitas moral terhadap niat karyawan Bank Kalsel melakukan <i>whistleblowing</i>	38
3.2.3 Pengaruh retaliasi terhadap niat karyawan Bank Kalsel melakukan <i>whistleblowing</i>	39
3.2.4 Pengaruh religiusitas terhadap niat karyawan Bank Kalsel melakukan <i>whistleblowing</i>	40
3.2.5 Pengaruh gender terhadap niat karyawan Bank Kalsel melakukan <i>whistleblowing</i>	41
BAB IV	43
METODE PENELITIAN	43
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
4.2 Lokasi Penelitian	43
4.3 Unit Analisis.....	44
4.4 Populasi dan Sampel	44
4.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	47
4.5.1 Variabel.....	47
4.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	48
4.6 Teknik Pengumpulan Data.....	53
4.7 Teknik Analisis Data	53
4.7.1 Statistik Deskriptif	54
4.7.2 Uji Kualitas Data	54
4.7.3 Uji Asumsi Klasik	55
4.7.4 Uji Hipotesis.....	57
BAB V.....	60
HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	60
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60

5.1.1	Gambaran Umum PT Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Selatan	60
5.1.2	Visi Misi PT Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Selatan	61
5.1.3	Struktur Organisasi	62
5.1.4	Karakteristik Responden	62
5.2	Hasil dan Analisis	66
5.2.1	Hasil Uji Stastik Deskriptif	66
5.2.2	Hasil Uji Kualitas Data	68
5.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	72
5.2.4	Uji Hipotesis	75
5.2.5	Analisis Regresi Linear Berganda	78
5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian	81
5.2.7	Implikasi Hasil Penelitian	90
5.2.8	Keterbatasan Penelitian	91
BAB VI		92
PENUTUP		92
6.1	Kesimpulan	92
6.2	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		95
LAMPIRAN		98

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 4. 1 Jumlah Pegawai Bank Kalsel.....	45
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
Tabel 5. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
Tabel 5. 6 Hasil Uji Validitas	68
Tabel 5. 7 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 5. 8 Hasil Uji Multikolonieritas	72
Tabel 5. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 5. 10 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 5. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	75
Tabel 5. 12 Hasil Uji F.....	76
Tabel 5. 13 Hasil Uji t.....	77
Tabel 5. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema <i>Theory of Planned Behavior</i>	17
Gambar 3. 1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi Bank Kalsel	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	107
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian dan Pengumpulan Data	108
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi	109
Lampiran 5 Tabulasi Data Intensitas Moral	112
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Retaliasi	115
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Religiusitas.....	118
Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Gender	121
Lampiran 9 Tabulasi Data Variabel Niat Whistleblowing.....	124
Lampiran 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	127
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas.....	127
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas	129
Lampiran 13 Hasil Uji Multikolonieritas	130
Lampiran 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	131
Lampiran 15 Hasil Uji Normalitas	131
Lampiran 16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	132
Lampiran 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	133
Lampiran 18 Hasil Uji F	133
Lampiran 19 Hasil Uji t	133
Lampiran 20 Data Jumlah Responden Tiap Unit Kerja.....	134