

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA

PEGAWAIS PADA KANTOR PERTANAHAN

KOTA BANJARMASIN

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)

Pada Program Studi Administrasi Publik



SITI NORHALIZA

NIM. 2010411320013

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR PERTANAHAN KOTA BANJARMASIN

A. Nama Mahasiswa : Siti Norhaliza NIM : 2010411320013

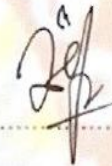
B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1), Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal: 30 Mei 2024

C. Tim Penguji

a. Ketua

(Trisyvana Azwari, S.SOs., M.AP)

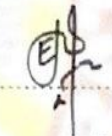
NIP. 198804112019032010

()

b. Sekretaris

(Erma Ariyani, S.Sos., M.Sc)

NIP. 198210022005012002

()

c. Anggota

(Sugiannor, S.Sos., M.AP)

NIP. 198903062022031005

()

Mengetahui

Dekan FISIP ULM

Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si

NIP. 197301221998021001

Banjarmasin, 03 Juni 2024

Koordinator Program Studi

Administrasi Publik

Avela Dewi, S.Sos., M.Si

NIP. 197506161999032002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal Tiga Puluh bulan Mei tahun Dua Ribu Dua Puluh Empat, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 2429/UN8.1.13/KP.10.00/2024 tanggal 27 Mei 2024 untuk menguji skripsi :

Nama : Siti Norhaliza
NIM : 2010411320013
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin
Tempat Ujian : Ruang Lab. Publik Lt.2 Gb. Fisip Ulm
Waktu Ujian : 09.30 Wita s/d selesai
Nilai : ~~el~~ **A**
Dinyatakan : ~~Lulus / Tidak Lulus~~

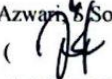
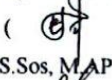

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 30 Mei 2024

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Siti Norhaliza

1. Ketua : Trisyvana Azwar, S.Sos, M.AP
()
2. Sekretaris : Erma Ariyani, S.Sos, M.Sc
()
3. Anggota : Sugiannor, S.Sos, M.AP
()

Mengetahui/membenarkan :

a.n. Dekan

Koordinator Program Studi Administrasi Publik,

Avela Dewi, S.Sos, M.Si
NIP 197506161999032002

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Norhaliza
Tempat/Tanggal Lahir : Banjarmasin, 04 Januari 2001
NIM : 2010411320013
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Alamat Rumah : Jl. AMD XII Komp. Tata Benua Indah Rt. 19 Rw. 02 No. 31

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang dimuat dalam karya ilmiah skripsi ini bukan hasil plagiasi dan apabila di kemudian hari ditemukan data yang terindikasi adanya penyimpangan/pemalsuan pada bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 04 Juni 2024
Mahasiswa yang bersangkutan,



Siti Norhaliza
NIM. 2010411320013

ABSTRAK

Siti Norhaliza, 2010411320013. “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin”. Di bawah bimbingan Trisyvana Azwari.

Dalam mengikuti kemajuan zaman, organisasi yang sedang berkembang harus bisa beradaptasi dan terus mengubah diri. Peningkatan suatu organisasi sangat bergantung pada performa masing-masing individu anggotanya dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. Setiap perusahaan selalu mengharapkan semua karyawan mereka untuk bekerja secara profesional dan memiliki kemampuan yang baik.

Penelitian ini memiliki fokus yang jelas, yaitu untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor Pertanahan Kota Banjarmasin. Kepemimpinan di sini didefinisikan sebagai strategi atau model yang digunakan untuk mempengaruhi orang lain agar mendukung dan mengikuti kita secara sukarela dalam berpikir, merasa, dan bertindak.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan memakai kuesioner sebagai alat pengumpulan data, yang memberikan gambaran yang luas tentang persepsi pegawai terhadap kepemimpinan dan kinerja. Sampel penelitian terdiri dari seluruh pegawai kantor Pertanahan Kota Banjarmasin, yang berjumlah 35 responden. Dengan menggunakan metode penelitian deskriptif dan analisis data kuantitatif, penelitian ini bertujuan untuk mengungkap permasalahan yang ada dan mencari solusi atau pemecahan dari permasalahan tersebut. Pengolahan data dilakukan melalui berbagai metode statistik, termasuk uji validitas, uji reliabilitas, korelasi *product moment*, koefisien determinasi, dan uji signifikansi dan koefisien korelasi (uji t).

Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepemimpinan dan kinerja pegawai, dengan koefisien regresi linear sederhana yang bernilai positif. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat kepemimpinan, semakin tinggi pula kinerja pegawai. Selanjutnya, hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 45,1% terhadap kinerja pegawai, sementara 54,9% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Dari hasil analisis uji regresi linier sederhana, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, hipotesis alternatif (H_1) diterima sementara hipotesis nol (H_0) ditolak. Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor Pertanahan Kota Banjarmasin, serta perlunya perhatian terhadap faktor-faktor lain yang juga dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Penelitian ini dapat menjadi landasan bagi pengembangan strategi kepemimpinan yang efektif dalam meningkatkan kinerja organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

Siti Norhaliza, 2010411320013. "The Influence of Leadership on Employee Performance at the Banjarmasin City Land Office". Under the guidance of Trisylyana Azwari.

In order to keep up with the times, developing organizations must be able to adapt and continue to change themselves. The improvement of an organization really depends on the performance of each individual member in completing their duties and responsibilities. Every company always expects all their employees to work professionally and have good abilities.

This research has a clear focus, namely to identify and analyze the influence of leadership on employee performance at the Banjarmasin City Land Office. Leadership here is defined as a strategy or model used to influence other people to support and follow us voluntarily in thinking, feeling and acting.

This research uses a survey method using a questionnaire as a data collection tool, which provides a broad picture of employee perceptions of leadership and performance. The research sample consists of all employees of the Banjarmasin City Land Office, totaling 35 respondents. By using descriptive research methods and quantitative data analysis, this research aims to uncover existing problems and find solutions or solutions to these problems. Data processing is carried out through various statistical methods, including validity tests, reliability tests, product moment correlation, coefficient of determination, and significance and correlation coefficient tests (t test).

The results of the analysis show that there is a positive relationship between leadership and employee performance, with a simple linear regression coefficient that is positive. This indicates that the higher the level of leadership, the higher the employee performance. Furthermore, the research results show that leadership has an influence of 45.1% on employee performance, while the remaining 54.9% is influenced by other variables outside this research.

From the results of the simple linear regression test analysis, it can be concluded that there is an insignificant influence between leadership variables on employee performance. Thus, the alternative hypothesis (H_1) is accepted while the null hypothesis (H_0) is rejected. The implication of this research is the importance of the role of leadership in improving employee performance at the Banjarmasin City Land Office, as well as the need to pay attention to other factors that can also influence employee performance. This research can be a basis for developing effective leadership strategies in improving organizational performance.

Keywords: Leadership, Performance, Employees

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan karunia-Nya jugalah sehingga dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin” ini dengan baik. Adapun tujuan peneliti menulis skripsi ini yaitu sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik (S.A.P) Tingkat Strata-1 (S1) pada program studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Skripsi ini telah disusun dengan usaha seoptimal dan semaksimal mungkin serta bantuan dari berbagai sumber referensi. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari dorongan banyak pihak. Untuk itu peneliti menyampaikan banyak-banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi secara langsung maupun tidak langsung dalam pembuatan karya tulis ini. Terima kasih peneliti ucapkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Avela Dewi, S.Sos., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

4. Bapak Dr. Taufik Arbain, M.Si. selaku Dosen Penasihat Akademik selama peneliti berkuliah di Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
5. Ibu Trisyvana Azwari, S.Sos., M.AP. selaku Dosen Pembimbing yang memberikan masukan, saran, ilmu, bimbingan, arahan serta bantuan kepada peneliti demi menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Erma Ariyani, S.Sos., M.Sc. selaku Penguji 1 peneliti yang banyak memberikan kritik dan saran.
7. Bapak Sugiannor, S.Sos., M.AP. selaku Penguji 2 peneliti yang banyak memberikan kritik dan saran.
8. Segenap Dosen Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang sudah memberikan ilmu, pengetahuan, dan bimbingan kepada peneliti.
9. Seluruh Civitas Akademika FISIP ULM, khususnya teman-teman dari angkatan 2020.
10. Seluruh pegawai kantor Pertanahan Kota Banjarmasin yang telah banyak memberikan bantuannya selama peneliti melakukan penelitian skripsi.
11. Kepada Ibu dan kakak yang peneliti sayangi yang telah memberikan dukungan secara finansial dan doa selama berkuliah.
12. Kepada Adik-adik peneliti tersayang yang telah menemani peneliti dalam penyusunan skripsi di *basecamp* (kamar).
13. Kepada Minda, Pajero, Bumi, Dini yang telah menyemangati, memotivasi dan membantu peneliti dalam proses penyusunan dan penelitian skripsi ini.

14. Kepada teman-teman BEM periode 2023 yang telah memberikan semangat, masukan dan hiburan kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini dapat digunakan sebagaimana mestinya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 10 Juni 2024

Peneliti

Siti Norhaliza

NIM. 2010411320013

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KERANGKA TEORI	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Konsep Teoritis.....	12
2.3 Model Penelitian.....	31
2.4 Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Pendekatan Penelitian.....	32
3.2 Tipe Penelitian	32
3.3 Definisi Konsep dan Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.3.1 Definisi Konsep	33
3.3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.4 Lokasi Penelitian	39
3.5 Populasi	39

3.6 Sampel dan Teknik Sampling	39
3.7 Sumber Data dan Instrumen	40
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.9 Pengolahan Data	42
3.9.1 Skala Pengukuran	42
3.9.2 Deskripsi Statistik.....	43
3.9.3 Uji Analisis Data.....	43
3.9.4 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.9.5 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	45
3.9.6 Alat Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN	48
4.1 Gambaran Lokasi Penelitian.....	48
4.1.1 Sejarah Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin	48
4.1.2 Visi Misi Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin.....	52
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin	53
4.2 Temuan Penelitian	54
4.2.1 Profil Responden	54
4.2.2 Statistik Deskriptif.....	57
4.2.3 Hasil Uji Analisis Data	69
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	71
4.2.5 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	74
4.2.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	75
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	78
5.1 Analisis Temuan Penelitian	78
5.1.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin.....	78
BAB VI PENUTUP	83
6.1. Kesimpulan	83
6.2. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matrik Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	36
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	41
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.4 Persentase Jawaban Responden Pada Variabel Kepemimpinan	57
Tabel 4.5 Persentase Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai	63
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas.....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	74
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi	75
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji t)	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 4.1 Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin	51
Gambar 4.2 Lokasi Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin	52
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin	54
Gambar 4.4 Grafik Normalitas Probability Plot	72
Gambar 4.5 Rumus Persamaan Regresi Sederhana	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2: Surat Izin Penelitian	92
Lampiran 3 : Persetujuan Izin Penelitian	93
Lampiran 4 : Data Pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin	94
Lampiran 5 : Tabulasi Data Rekap Jawaban Kuesioner.....	96
Lampiran 6 : Output Pengujian Data di SPSS 25	98
Lampiran 7 : Dokumentasi.....	106