

SKRIPSI
**KINERJA KADER PEMBANGUNAN MANUSIA TERHADAP PERCEPATAN
PENGENDALIAN STUNTING DI KELURAHAN PEKAPURAN RAYA
KOTA BANJARMASIN**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Mencapai Derajat S-1
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan

AHMAD MUSH'AB RAMADANI
(1910413210012)



UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PRODI ILMU PEMERINTAHAN
BANJARMASIN
2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**KINERJA KADER PEMBANGUNAN MANUSIA TERHADAP
PERCEPATAN PENGENDALIAN STUNTING DI KELURAHAN
PEKAPURAN RAYA KOTA BANJARMASIN**

- A. Nama Mahasiswa : Ahmad Mush'ab Ramadani NIM : 1910413210012
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal : 17 November 2023
- C. Tim Penguji:

- a. Ketua
Drs. H. Saifudin, M. Hum
NIP. 19640910 198903 1 005 (.....)
- b. Sekertaris
M. Najeri Al Syahrin, S.IP, M.A
NIP. 1990823 201903 1 014 (.....)
- c. Anggota
Siti Mauliana Hairini, S.IP, M.A
NIP. 19901010 201903 2 029 (.....)

Banjarmasin, 17 November 2023
Ketua Pembimbing

Drs. H. Saifudin, M. Hum
NIP. 19640910 198903 1 005

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP. 19730122 199802 1 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at tanggal 17 bulan November tahun 2023, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 6726/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 17 November 2023 untuk menguji Skripsi :

Nama : Ahmad Mush'ab Ramadani
NIM : 1910413210012
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Kinerja Kader Pembangunan Manusia Terhadap Percepatan Pengendalian Stunting di Kelurahan Pekapuran Raya Kota Banjarmasin
Tempat Ujian : Ruang Sidang Skripsi 2 Gedung Lama Fisip ULM
Waktu Ujian : 14.00 Wita – Selesai
Nilai : 80 (A)
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

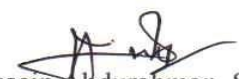
Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 17 November 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji, 1. Ketua : Drs. H. Saifudin, M.Hum
 ()
Ahmad Mush'ab Ramadani 2. Sekretaris : M. Najeri Al.Syahrin, S.IP, M.A
()
3. Anggota : Siti Mauliana Hairini, S.IP, M.A
()

Mengetahui/membenarkan :
Koordinator Program Studi Ilmu Pemerintahan


Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si
NIP 197111031999031002

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Mush'ab Ramadani

NIM : 1910413210012

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul “Kinerja Kader Pembangunan Manusia Terhadap Percepatan Pengendalian Stunting di Kelurahan Pekapuran Raya Kota Banjarmasin” benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini adalah hasil duplikasi, maka saya bersedia menerima sanksi dari perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknik penulisan, telah sesuai dengan pedoman Karya Tulis Ilmiah Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin, 4 Januari 2023

Yang membuat pernyataan

Ahmad Mush'ab Ramadani
NIM. 1910413210012

ABSTRAK

Ahmad Mush'ab Ramadani 1910413210012, *Kinerja Kader Pembangunan Manusia Terhadap Percepatan Pengendalian Stunting di Kelurahan Pekapuran Raya Kota Banjarmasin*. Dibimbing oleh Saifudin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja Kader Pembangunan Manusia dalam pengendalian stunting di Kelurahan Pekapuran Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan tipe deskriptif. Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja individu menurut Sedarmayanti, yang mana teorinya memiliki beberapa indikator yaitu prestasi kerja, keahlian, perilaku, dan kepemimpinan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja Kader Pembangunan Manusia terhadap percepatan pengendalian stunting di Kelurahan Pekapuran Raya sudah terlaksana. Hal ini dilihat dari indikator-indikator kesesuaian kinerja yang digunakan pengendalian stunting telah dilakukan. Berdasarkan indikator prestasi kerja terlihat tugas-tugasnya mayoritas sudah berjalan dengan baik seperti melakukan pendataan hingga pelaporan, untuk keahlian Kader Pembangunan Manusia sudah dibekali pengetahuan dari pelatihan sebelum diangkat menjadi Kader Pembangunan Manusia inisiatif juga dilakukan oleh Kader Pembangunan Manusia dengan mendatangi langsung kediaman ibu yang jarang atau tidak pernah hadir sama sekali ke kegiatan posyandu, kerjasama juga dilakukan oleh Kader Pembangunan Manusia dengan pihak-pihak terkait seperti petugas puskesmas maupun kader posyandu, komunikasi Kader Pembangunan Manusia kurang optimal karena kader posyandu dan petugas puskesmas lebih dominan dalam menjalankan aspek tersebut. Indikator perilaku Kader Pembangunan Manusia sudah bertanggung jawab hal itu dibuktikan dengan berjalannya kegiatan, sedangkan untuk kedisiplinan Kader Pembangunan Manusia kurang optimal karena seringnya terjadi berbenturan jadwal dengan kegiatan posyandu dan urusan pribadi. Terakhir kepemimpinan Kader Pembangunan Manusia tidak optimal karena tidak pernah mengambil keputusan sendiri dan tidak memiliki pengaruh yang besar

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dengan menggunakan teori Sedarmayanti dari empat indikator yaitu prestasi kerja, keahlian, perilaku, dan kepemimpinan sudah cukup terlaksana. Maka masukan yang bisa diberikan adalah melibatkan masyarakat untuk pengambilan keputusan dan lebih disiplin lagi dalam menjalankan tugas.

Kata Kunci: Kinerja, KPM, Stunting

ABSTRACT

Ahmad Mush'ab Ramadani 1910413210012, *Performance of Human Development Cadres on the Acceleration of Stunting Control in Pekapuran Raya Village, Banjarmasin City*. Guided by Saifudin

This research aims to determine the performance of Human Development Cadres in controlling stunting in Pekapuran Raya Village. This research uses a qualitative approach with a descriptive type. The theory used in this research is individual performance according to Sedarmayanti, whose theory has several indicators, namely work performance, skills, behavior and leadership. Data collection techniques were carried out using observation, interviews and documentation. The data obtained was then analyzed using qualitative analysis.

The results of this research show that the performance of Human Development Cadres in accelerating stunting control in Pekapuran Raya Village has been implemented. This can be seen from the performance suitability indicators used to control stunting that have been carried out. Based on work performance indicators, it can be seen that the majority of their tasks have been carried out well, such as carrying out data collection and reporting. For the expertise of Human Development Cadres, they have been equipped with knowledge from training before being appointed as Human Development Cadres. Initiatives are also carried out by Human Development Cadres by visiting directly the residence of mothers who rarely or never attended posyandu activities at all, cooperation was also carried out by Human Development Cadres with related parties such as community health center officers and posyandu cadres, Human Development Cadre communication was less than optimal because posyandu cadres and community health center officers were more dominant in carrying out this aspect. The behavioral indicators of Human Development Cadres are responsible, this is proven by the progress of activities, while the discipline of Human Development Cadres is less than optimal because there are often schedule conflicts with posyandu activities and personal matters. Finally, the leadership of the Human Development Cadre is not optimal because they never make their own decisions and do not have a big influence.

Based on the results of this research, using Sedarmayanti's theory of four indicators, namely work performance, skills, behavior and leadership, has been sufficiently implemented. So the input that can be given is to involve the community in decision making and be more disciplined in carrying out their duties.

Keywords: Performance, KPM, Stunting

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penyusunan skripsi yang berjudul ***“Kinerja Kader Pembanguna Manusia Terhadap Percepatan Pengendalian Stunting di Kelurahan Pekapuran Raya Kota Banjarmasin”*** dapat terselesaikan. Sebagai persyaratan untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar S1 pada Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini dapat terselesaikan karena adanya dukungan dari berbagai pihak, baik moril maupun material. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu sebagai berikut:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si selaku rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
3. Husein Abdurrahman, S.Sos., M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan, Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
4. Drs. H. Saifudin, M.Hum selaku Dosen Pembimbing atas ketersediaan waktunya dalam memberikan masukan, bimbingan dan pengarahan kepada penulis sampai selesainya skripsi ini.
5. M. Najeri Al Syharin. S.I.P, M.A selaku Dosen Penelaah/Penguji I atas

ketersediaan waktunya dalam memberikan masukan, bimbingan dan pengarahan kepada penulis sampai selesainya skripsi ini.

6. Siti Mauliana Hairini, S.IP, MA selaku Dosen Penelaah/Penguji II atas ketersediaannya dalam memberikan masukan dan pengarahan kepada penulis sampai selesai skripsi ini.
7. Kepada keluarga saya, terutama kedua orang tua saya Bapak FitriAdi yang telah membiayai hidup saya selama kuliah dan Mama Ersalina yang selalu mengingatkan sepenuhnya memberikan semangat, doa, tenaga, usaha dan segalanya untuk saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
8. Kepada Kepala Lurah Kelurahan Pekapuran Raya Bapak Drs. Riza Firmani serta perangkat jajarannya yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan telah membantu dalam usaha pengumpulan data.
9. Kepada Ibu Yuliani sebagai Kader Pembangunan Manusia yang telah bersedia untuk terbuka bagaimana kinerjanya dalam menjalankan pencegahan stunting
10. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan, serta staf dan karyawan ULM yang memberikan bantuan kepada penulis.
11. Kepada Seluruh informan yang bersedia diwawancarai untuk pengumpulan data penelitian skripsi ini, dari pihak masyarakat.\

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak

terdapat kekurangan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih atas koreksi dan saran dalam penyempurnaan skripsi ini serta penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Banjarmasin, Oktober 2023

Ahmad Mush'ab Ramadani

NIM. 1910413320027

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Penelitian Terdahulu	5
2.2 Pengertian Kinerja	7
2.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.2.2 Indikator Kinerja	12
2.2.3 Penilaian Kinerja	17
2.2.4 Akuntabilitas Kinerja	19
2.3 Pengertian Stunting	20
2.3.1 Penyebab Stunting	22
2.3.2 Dampak Stunting	23
2.3.3 Pencegahan Stunting	25
2.4 Konsep Kader Pembangunan Manusia	27
2.5 Dasar Hukum	28
2.5 Kerangka Berpikir	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Pendekatan Penelitian dan Jenis Penelitian	31
3.2 Lokasi Penelitian	32
3.3 Fokus Penelitian	32
3.4 Informan Penelitian	33
3.5 Sumber Data	33
3.6 Teknik Pengumpulan Data	34
3.7 Instrumen Penelitian	35
3.8 Analisis Data	35
BAB IV GAMBARAN UMUM	38
4.1 Kota Banjarmasin	38
4.1.1 Letak Geografis dan Luas Wilayah	40
4.1.2 Jumlah Penduduk	41
4.1.3 Mata Pencaharian	42
4.1.4 Pendidikan	43

4.2 Kelurahan Pekapuran Raya	43
4.2.1 Kondisi Geografis dan Luas Wilayah.....	43
4.2.2 Jumlah Penduduk.....	44
4.2.3 Pendidikan.....	45
4.2.4 Mata Pencaharian	46
4.2.5 Stunting.....	47
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
5.1 Hasil Penelitian.....	48
5.1.1 Prestasi Kerja.....	48
5.1.2 Keahlian.....	53
5.1.3 Perilaku.....	59
5.1.4 Kepemimpinan	61
5.2 Pembahasan	62
5.2.1 Prestasi Kerja.....	62
5.2.2 Keahlian.....	63
5.2.3 Perilaku.....	65
5.2.4 Kepemimpinan	66
BAB VI PENUTUP	68
6.1 Kesimpulan	68
6.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
L A M P I R A N.....	72

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Table 1	Banyak Penduduk	41
Table 2	Mata Pencaharian	42
Table 3	Pendidikan.....	43
Table 4	Banyak Penduduk	44
Table 5	Tingkat pendidikan Penduduk Tahun 2023	45
Table 6	Mata Pencaharian Penduduk.....	46
Table 7	Jumlah Stunting Pekapuran Raya	47

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 1	Pengukuran tinggi badan dan penimbangan.....	51
Gambar 2	Kerjasama KPM, Kader Posyandu & Petugas Puskesmas.....	54
Gambar 3	KPM Memantau Langsung ke Kediaman Warga	57
Gambar 4	Pelatihan Kader Posyandu.....	58

DAFTAR BAGAN

No	Judul	Halaman
Bagan 1	Kerangka Pemikiran.....	30
Bagan 2	Analisis Data Kualitatif Menurut Miles dan Huberman	37

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Penelitian dari Fakultas	xii
Lampiran 2	Surat Penelitian dari Kesbangpol	xii
Lampiran 3	Surat Penelitan dari Kelurahan Pekapuran Raya	xiv
Lampiran 4	Peraturan Daerah Kota Banjarmasin	xv
Lampiran 5	Peraturan Presiden Percepatan Penurunan Stunting	xvi
Lampiran 6	Pedoman Wawancara	xvii