

**PERANAN *EMPLOYABILITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA KARYAWAN MILENIAL DI PERUSAHAAN TAMBANG
KALIMANTAN SELATAN**

Skripsi

**Diajukan guna memenuhi sebagian syarat
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi
Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh:

Muhammad Suhaily

1910914210010

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Oktober, 2023

Skripsi

**PERANAN *EMPLOYABILITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA KARYAWAN MILENIAL DI PERUSAHAAN TAMBANG
KALIMANTAN SELATAN**

dipersiapkan dan disusun oleh

Muhammad Suhaily

telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 24 Oktober 2023

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



M. Svarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog
NIP. 198611142014041001

Anggota Dewan Penguji Lain



Meydisa Utami Tanau, M.Psi., Psikolog
NIPPPK. 199105202023212044

Pembimbing Pendamping



Rahmi Fauzia S.Psi., MA., Psikolog
NIP. 197712222008122001



Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog
NIP. 198312262008122001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi



Sukma Noor Akbar, M.Psi., Psikolog
NIP. 198104212008121005

Koordinator Program Studi Psikologi

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, Oktober 2023



Muhammad Suhaily

NIM. 1910914210010

ABSTRAK

PERANAN *EMPLOYABILITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN MILENIAL DI PERUSAHAAN TAMBANG KALIMANTAN SELATAN

Muhammad Suhaily

Indonesia mengalami kesulitan dalam mempertahankan karyawan. Perkembangan karir, ketidakpuasan terhadap gaji menjadi pendorong utama. *Employability* menjadi salah faktor yang penting dalam penurunan tingkat turnover intention. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan antara *employability* terhadap *turnover intention* pada karyawan milenial di perusahaan tambang Kalimantan Selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 175 orang karyawan milenial di perusahaan tambang Kalimantan Selatan. Data Penelitian *employability* diambil dengan skala *Competence-Based Measurement of Employability* (CBME) sedangkan data *turnover intention* menggunakan skala *turnover intention* mobley. Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan adanya peranan *employability* terhadap *turnover intention* dengan koefisien determinasi R² sebesar 21.5%. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa *employability* berperan menurunkan *turnover intention*.

Kata kunci: *employability*, karyawan milenial, karyawan tambang, perusahaan tambang, *turnover intention*

ABSTRACT

THE ROLE OF EMPLOYABILITY IN TURNOVER INTENTION AMONG MILLENNIAL EMPLOYEES OF MINING COMPANIES IN SOUTH KALIMANTAN

Muhammad Suhaily

Indonesia is having difficulty retaining employees in companies. Career development and dissatisfaction with salary are the main driving factors of this issue. Employability is an important factor in reducing turnover intention levels. This study aims to investigate the role of employability in turnover intention among millennial employees of mining companies in South Kalimantan. Quantitative method was employed in the study. The sample for this study was 175 millennial employees of mining companies in South Kalimantan. Data for employability were collected using the Competence-Based Measurement of Employability (CBME) scale, and data for turnover intention were gathered using the Mobley turnover intention scale. The result of simple linear regression analysis showed that there was a role of employability in turnover intention with a coefficient of determination R^2 of 21.5%. Based on the study results, it can be concluded that employability plays a role in reducing turnover intention.

Keywords: employability, millennial employees, mining employees, mining companies, turnover intention

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Peranan *Employability* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Milenial di Perusahaan Tambang Kalimantan Selatan” ini dapat selesai. Dalam perjalanan menulis skripsi ini juga terdapat pihak-pihak yang membantu penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat, Ibu Dr. dr. Istiana, M.Kes yang sudah memberikan kesempatan dan izin dalam pelaksanaan penelitian.
2. Koordinator Program Studi Psikologi FK ULM sekaligus dosen pembimbing akademik, Bapak Sukma Noor Akbar, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian ini.
3. Bapak M. Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog dan Ibu Rahmi Fauzia, S.Psi., M.A., Psikolog selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan untuk penulisan skripsi.
4. Dosen Penguji Ibu Neka Erlyani M. Psi., Psikolog dan Ibu Meydisa Utami Tanau, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan saran untuk penulisan dan pelaksanaan pengambilan data skripsi menjadi lebih baik.

5. Seluruh dosen Program Studi Psikologi FK ULM yang memberikan pengajaran dan ilmu bermanfaat selama penulis menempuh masa perkuliahan.
6. Seluruh staf Program Studi Psikologi FK ULM yang telah banyak membantu dalam kelancaran penyelesaian skripsi ini salah satunya terkait surat izin.
7. Keluarga yang selalu memberikan do'a dan dukungan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan upaya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Tanpa kesediaannya untuk berbagi pemikiran, pengalaman dan perspektif, hasil penelitian ini tidak akan terwujud dengan baik.
9. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan semangat serta seluruh pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini terdapat ketidaksempurnaan sehingga penulis sangat terbuka dan menerima kritik serta saran demi perbaikan skripsi ini.

Banjarbaru, Oktober 2023

Muhammad Suhaily

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
1.5 Signifikansi dan Keunikan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 <i>Turnover Intention</i>	15
2.1.1 Definisi <i>Turnover Intention</i>	15
2.1.2 Aspek-Aspek <i>Turnover Intention</i>	16
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	17
2.2 <i>Employability</i>	20

2.2.1 Definisi <i>Employability</i>	20
2.2.2 Aspek - Aspek <i>Employability</i>	21
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi <i>Employability</i>	22
2.3 Karyawan.....	25
2.3.1 Definisi Karyawan	25
2.4 Dinamika Peranan <i>Employability</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	25
2.5 Landasan Teori	27
2.6 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Identifikasi, Konseptualisasi, dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	30
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	30
3.2.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian	31
3.3 Subjek dan Tempat Penelitian	32
3.3.1 Subjek Penelitian	32
3.3.2 Tempat Penelitian	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	34
3.4.1 Instrumen Penelitian	34
3.4.2 Seleksi Aitem, Validitas, dan Reliabilitas Alat Ukur	39
3.4.3 Pelaksanaan Uji Coba Penelitian	41
3.5 Analisis Data	45
3.5.1 Uji Asumsi	46
3.5.1 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	48

4.2 Pelaksanaan Penelitian	52
4.3 Hasil Penelitian.....	54
4.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
4.3.2 Hasil Analisis Data Penelitian	59
4.4 Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	71
5.2.1 Bagi Karyawan	71
5.2.2 Bagi Perusahaan.....	72
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Blue Print Skala <i>Employability</i>	38
Tabel 3. 2 Blue Print Skala <i>Turnover Intention</i>	39
Tabel 3. 3 Hasil Seleksi Aitem Skala <i>Competence-Based Measurement of Employability (CBME)</i>	43
Tabel 3. 4 Hasil Seleksi Aitem Skala <i>Turnover Intention</i>	44
Tabel 4. 1 Karakteristik Demografi Subjek Penelitian	48
Tabel 4. 2 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian	55
Tabel 4. 3 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik	55
Tabel 4. 4 Rumusan Norma Kategorisasi	57
Tabel 4. 5 Norma Kategorisasi Variabel <i>Employability</i>	57
Tabel 4. 6 Norma Kategorisasi Variabel <i>Turnover Intention</i>	57
Tabel 4. 7 Rumusan Kategorisasi Variabel.....	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Residual <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linearitas Variabel Penelitian	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	62
Tabel 4. 11 Nilai Koefisien Determinasi Regresi	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Skema peranan <i>employability</i> terhadap <i>turnover intention</i>	28
Gambar 4. 1 Analisis Grafik Histogram	59
Gambar 4. 2 Analisis Normal Plot	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Skala Asli Penelitian	79
B. Perizinan Penggunaan Alat Ukur	79
C. Proses Adaptasi Alat Ukur	80
D. Skala Penelitian	83
E. Hasil Uji Coba	92
F. Data Hasil Penelitian.....	99
G. Hasil Uji Deskriptif	108
H. Outlier	109
I. Hasil Uji Asumsi.....	110
J. Hasil Uji Hipotesis	110
K. Surat Pernyataan Kesiediaan Membimbing	112
L. Bukti Bimbingan.....	114
M. Uji Plagiasi	115
N. Surat Keterangan Kelayakan Etik	116
O. Surat Izin Uji Coba.....	119
P. Surat Izin Pengambilan Data PT. Tanjung Alam Jaya	120
Q. Dokumentasi	121