

SKRIPSI

**PENGARUH SIKAP, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, TANGGUNG
JAWAB PRIBADI, KOMITMEN ORGANISASI DAN TINGKAT
KESERiusAN KECURANGAN TERHADAP INTENSI PEGAWAI
UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA KECURANGAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS
LAMBUNG MANGKURAT**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi

Oleh:

JERIKHO EKAYANDRIE

NIM. 1610313210029

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2023

LEMBAR LEGALITAS**PENGARUH SIKAP, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, TANGGUNG JAWAB
PRIBADI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN TINGKAT KESERiusAN
KECURANGAN TERHADAP INTENSI PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING PADA KECURANGAN PENGELOLAAN KEUANGAN DI
LINGKUNGAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

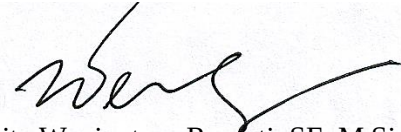
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

JERIKHO EKAYANDRIE

NIM. 1610313210029

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada hari Selasa, 04 Juli 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19751118 200312 2 001

Penguji I



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321 200312 1 001

Penguji II



Dr. Monica Rahardian Ary Helmina, SE, M.Si
NIP. 19780813 200501 2 001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Jerikho Ekayandrie

NIM : 1610313210029

Jurusan : S1-Akuntansi

Judul Skripsi : PENGARUH SIKAP, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, TANGGUNG JAWAB PRIBADI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN TERHADAP INTENSI PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA KECURANGAN PENGELOLAAN KEUANGAN DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Mata Kuliah Pokok : Auditing

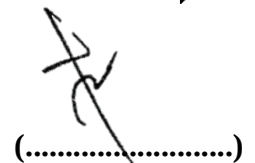
Waktu Ujian : Selasa, 04 Juli 2023 / 11.00 WITA s/d Selesai

TIM PENGUJI :

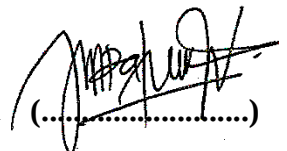
Pembimbing : Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si, Ak, CA



Penguji 1 (Ketua) : Alfian, SE, M.Si, Ak, CA



Penguji 2 (Sekretaris) : Dr. Monica Rahardian Ary Helmina, SE, M.Si

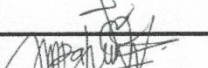
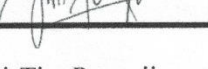


BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : JERIKHO EKAYANDRIE
 NIM : 1610313210029
 Program Studi : S-1 Akuntansi
 Judul Skripsi : PENGARUH SIKAP, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, TANGGUNG JAWAB PRIBADI, KOMITMEN ORGANISASIDAN TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN YANG DIRASAKAN TERHADAP INTENSI PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA KECURANGAN PENGELOLAAN KEUANGAN DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
 Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 04 Juli 2023
 Waktu, Tempat : 11.00 - 13.00 WITA & Ruang Sidang 1 FEB ULM

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No.	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si, Ak,CA	Pembimbing	
2.	Alfian, SE, M.Si, Ak, CA	Ketua	
3.	Dr. Monica Rahardian Ary Helmina, SE, M.Si	Sekretaris	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

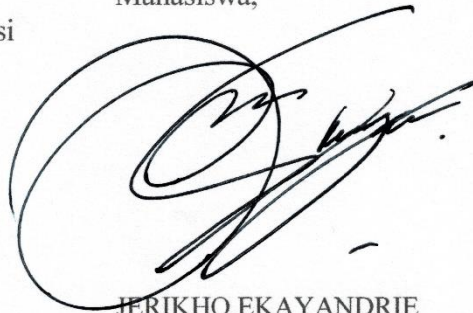
Banjarmasin, 04 Juli 2023

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321 200312 1 001

Mahasiswa,



JERIKHO EKAYANDRIE
NIP. 1610313210029

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut

Banjarmasin, 22 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



JERIKHO EKAYANDRIE

NIM. 1610313210029

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat, karunia dan hidayat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku, Tanggung Jawab Pribadi, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Intensi Pegawai untuk Melakukan *Whistleblowing* Pada Kecurangan Pengelolaan Keuangan di Lingkungan Universitas Lambung Mangkurat”

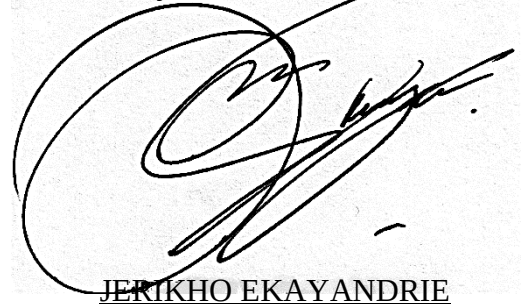
Saya menyadari, terselesaikannya skripsi ini bukan hanya atas kemampuan dan usaha penulis sendiri, tetapi juga berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Atma Hayat, M.Si., Ak.,CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak H. Alfian Misran, SE, M.Si, Ak, CA, selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama saya menyelesaikan studi.
3. Ibu Hj. Lili Safrida, SE, M.Si, Ak, CA, selaku dosen penasehat akademik yang telah memberikan nasehat dan bimbingan terkait perkuliahan selama ini dan tak henti-hentinya memberi semangat untuk saya agar bisa terselesaikan studi ini.

4. Ibu Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si, Ak, CA, selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas ilmu, waktu, dan tenaganya sehingga saya memiliki semangat juang untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak serta Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan serta bimbingan secara akademik.
6. Seluruh Responden yaitu PNS Tenaga Kependidikan di Universitas Lambung Mangkurat, yang telah bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua saya, Bapak Yanson Tangkasiang, S.KM, M.Si dan Ibu Merika Sosila, serta saudara-saudara saya, Jeremy Apriyandrie, Joandre Triyandrie, dan Jodie Imanuel yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan dan semangat baik moril maupun materil sehingga saya dapat berada di titik sekarang ini.
8. Keluarga besar Dundung dan Dulin yang tak henti memberi dukungan bagi saya untuk terselesaikannya studi dan tugas akhir skripsi ini.
9. Sahabat saya, Evi Wulandari, S.Pd, yang telah setia menjadi teman terdekat saya dari awal perkuliahan hingga saat ini untuk selalu bertumbuh dan berkembang hingga menjadi pribadi yang lebih baik dengan semangat dan support penuh.
10. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, semangat, bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Saya menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Apabila ada kritik dan saran, saya dengan senang hati akan menerimanya untuk memperbaiki diri agar lebih baik kedepannya. Semoga tugas akhir ini berguna bukan hanya untuk saya pribadi namun juga kepentingan umum.

Banjarmasin, 22 Mei 2023

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'J' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

JERIKHO EKAYANDRIE

ABSTRACT

Acts of fraud that occur in college institutions can indeed occur, although the cases that are revealed are still minimal. In order to be able to combat fraud, it is necessary to have the intention or intention of an individual to be able to do whistleblowing. This study aims to examine and analyze the influence of attitudes, perceptions of behavioral control, personal responsibility, the seriousness of fraud, and organizational commitment to employee intentions to commit whistleblowing on financial management fraud at Lambung Mangkurat University. The sample used was civil servant education staff at Lambung Mangkurat University. This study used a purposive sampling method. The type of data used in this research is primary data. Based on the questionnaire distribution process, a sample of 178 respondents was obtained. The hypothesis test in this study used multiple regression using the SPSS v.26 software application. The results of the study show that attitude, personal responsibility, seriousness of fraud, and organizational commitment have an effect on employee intentions to do whistleblowing, while perceptions of behavioral control have not effect on employee intentions to do whistleblowing. This research focuses on Lambung Mangkurat University, because Lambung Mangkurat University is one of the tertiary institutions that has the status of a Public Service Agency so that it has high oversight and responsibility for financial management. No specific research has been conducted in universities yet. There were fewer PNS respondents at Lambung Mangkurat University, so they could not describe the actual situation on the field.

Keywords: *Attitude, Perception of Behavioral Control, Personal Responsibility, Perceived Seriousness of Fraud, Organizational Commitment, Intention to do Whistleblowing.*

ABSTRAK

Tindak kecurangan yang terjadi di Perguruan Tinggi memang adanya dapat terjadi, walau kasus yang terungkap masih minim. Agar dapat memerangi tindakan *fraud*, perlu adanya niat atau intensi dari individu agar bisa melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sikap, persepsi kontrol perilaku, tanggung jawab pribadi, tingkat keseriusan kecurangan, dan komitmen organisasi terhadap intensi pegawai untuk melakukan *whistleblowing* pada kecurangan pengelolaan keuangan di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat. Sampel yang digunakan adalah PNS tenaga kependidikan di Universitas Lambung Mangkurat. Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner diperoleh sampel 178 responden. Uji Hipotesis pada penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan menggunakan aplikasi software SPSS v.26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap, tanggung jawab pribadi, tingkat keseriusan kecurangan, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap intensi pegawai untuk melakukan *whistleblowing*, sedangkan persepsi kontrol perilaku tidak berpengaruh terhadap intensi pegawai untuk melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini berfokus pada Universitas Lambung Mangkurat, dikarenakan Universitas Lambung Mangkurat merupakan salah satu perguruan tinggi yang mendapatkan status Badan Layanan Umum sehingga memiliki pengawasan dan tanggung jawab yang tinggi terhadap pengelolaan keuangan. Belum ada penelitian spesifik yang dilakukan di perguruan tinggi. Responden PNS Universitas Lambung Mangkurat berjumlah lebih sedikit sehingga belum bisa menggambarkan keadaan di lapangan sebenarnya.

Kata kunci: Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku, Tanggung Jawab Pribadi, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Niat *Whistleblowing*.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	.xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	23
1.3. Tujuan Penelitian	24
1.4. Manfaat Penelitian.....	25
1.4.1 Manfaat Akademis.....	25
1.4.2 Manfaat Praktis	25
1.5. Sistematika Pembahasan.....	26
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Perencanaan Perilaku (<i>Theory of Planned Behavior</i>)	28
2.2 Pengelolaan Keuangan di Perguruan Tinggi	32
2.3 <i>Whistleblowing</i>	38
2.4 <i>Whistleblower</i>	40
2.5 Niat <i>Whistleblowing</i> (<i>Intense Whistleblowing</i>).....	42
2.6 Sikap	43
2.7 Persepsi Kontrol Perilaku	44
2.8 Tanggung Jawab Pribadi	45
2.9 Tingkat Keseriusan Kecurangan	47
2.10 Komitmen Organisasi.....	48
2.11 Penyimpangan (<i>Fraud</i>).....	49
2.11.1 Tekanan (<i>Pressure</i>).....	49

2.11.2 Kesempatan (<i>Opportunity</i>).....	51
2.11.3 Pembenaran atas Tindakan (<i>Rationalization</i>).....	52
2.12 Hasil Penelitian Sebelumnya	54
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL	
3.1 Kerangka Konseptual	60
3.2 Pengembangan Hipotesis.....	62
3.2.1 Pengaruh Sikap terhadap Intensi untuk melakukan <i>Whistleblowing</i>	62
3.2.2 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku terhadap Intensi untuk melakukan <i>Whistleblowing</i>	64
3.2.3 Pengaruh Tanggung Jawab Pribadi terhadap Intensi untuk melakukan <i>Whistleblowing</i>	66
3.2.4 Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Intensi untuk melakukan <i>Whistleblowing</i>	67
3.2.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Intensi untuk melakukan <i>Whistleblowing</i>	69
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	71
4.2 Jenis Penelitian.....	71
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	72
4.4 Unit Analisis.....	72
4.5 Populasi dan Sampel.....	72
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	76
4.6.1 Variabel Independen (X).....	76
4.6.2 Variabel Dependen (Y).....	79
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	82
4.8 Teknik Analisis Data.....	82
4.8.1 Uji Statistik Deskriptif.....	83
4.8.2 Uji Kualitas Data.....	83
4.8.3 Uji Asumsi Klasik	84
4.8.4 Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	87
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	92
5.1.1 Identitas Obyek Penelitian	93
5.1.2 Sejarah Singkat.....	95

5.1.3 Struktur Organisasi.....	101
5.2 Hasil dan Pembahasan.....	101
5.2.1 Karakteristik Responden.....	104
5.2.2 Karakteristik Variabel Penelitian.....	108
5.2.3 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	114
5.2.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	119
5.2.5 Analisis Data.....	128
5.2.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	135
5.2.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	141
5.2.8 Implikasi Hasil Penelitian.....	150
5.2.9 Keterbatasan Penelitian.....	151
BAB VI KESIMPULAN	
6.1 Kesimpulan.....	152
6.2 Saran.....	152
DAFTAR PUSTAKA.....	154

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	54
Tabel 4.6 Konstruk, Indikator dan Cara Pengukuran	80
Tabel 4.8 Tabel Klasifikasi Koefisien Reliabilitas	84
Tabel 4.9 Tabel Klasifikasi Koefisien Korelasi (R)	90
Tabel 5.1 Data Jumlah Pegawai Tenaga Kependidikan PNS di Universitas Lambung Mangkurat	92
Tabel 5.2 Hasil Penyebaran Kuesioner di Universitas Lambung Mangkurat.....	103
Tabel 5.3 Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	104
Tabel 5.4 Klasifikasi Responden berdasarkan Umur	105
Tabel 5.5 Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	106
Tabel 5.6 Klasifikasi Responden berdasarkan Golongan Jabatan PNS	107
Tabel 5.7 Klasifikasi Responden berdasarkan Masa Kerja	108
Tabel 5.8 Tabel Deskripsi Variabel Sikap	109
Tabel 5.9 Tabel Deskripsi Variabel Persepsi Kontrol Perilaku	110
Tabel 5.10 Tabel Deskripsi Variabel Tanggung Jawab Pribadi	111
Tabel 5.11 Tabel Deskripsi Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan	112
Tabel 5.12 Tabel Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	113
Tabel 5.13 Tabel Deskripsi Variabel Niat <i>Whistleblowing</i>	113
Tabel 5.14 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	115
Tabel 5.15 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Sikap.....	120
Tabel 5.16 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Persepsi Kontrol Perilaku	120
Tabel 5.17 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Tanggung Jawab Pribadi	121
Tabel 5.18 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan	122
Tabel 5.19 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi.....	122
Tabel 5.20 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Niat <i>Whistleblowing</i>	123

Tabel 5.21 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Sikap	124
Tabel 5.22 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Persepsi Kontrol Perilaku.	125
Tabel 5.23 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Tanggung Jawab Pribadi....	125
Tabel 5.24 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan.....	126
Tabel 5.25 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi	127
Tabel 5.26 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Niat <i>Whistleblowing</i>	128
Tabel 5.27 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i>	129
Tabel 5.28 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i> per variabel	130
Tabel 5.29 Hasil Uji <i>Outlier</i>	131
Tabel 5.30 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i> Setelah Uji <i>Outlier</i>	132
Tabel 5.31 Hasil Uji Multikolinearitas	132
Tabel 5.32 Hasil Uji Heteroskedastisitas	133
Tabel 5.33 Hasil Uji Autokorelasi <i>Durbin-Watson</i>	134
Tabel 5.34 Hasil Uji Signifikan secara Simultan (Uji-F)	135
Tabel 5.35 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	136
Tabel 5.36 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	137

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Jumlah Kasus <i>Fraud</i> di Indonesia	3
Gambar 1.2 Persentase Jumlah Kontribusi Kasus <i>Fraud</i> di Indonesia.....	3
Gambar 1.3 Persentase Jumlah Sumber Pengungkapan <i>Fraud</i> di Indonesia	4
Gambar 1.4 Persentase Jumlah Kasus <i>Fraud</i> di Lingkungan Pendidikan Indonesia	7
Gambar 1.5 Persentase Pelaku <i>Fraud</i> di Lingkungan Pendidikan Indonesia	8
Gambar 2.1 Bagan Teori Perilaku Direncanakan (<i>Theory of Planned Behavior</i>). 29	
Gambar 2.2 <i>Fraud Triangle</i>	52
Gambar 2.3 <i>The Fraud Tree</i>	53
Bagan 3.1 Bagan Kerangka Berpikir dan Model Penelitian	61
Gambar 5.1 Logo Universitas Lambung Mangkurat	93
Gambar 5.2 Data Statistika Universitas Lambung Mangkurat.....	95
Gambar 5.3 Struktur Organisasi Universitas Lambung Mangkurat.....	
	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	160
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	168
Lampiran 3 Hasil Uji Penelitian	169
Lampiran 4 Rekap Tabulasi Data	198