

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN TANAH LAUT**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

**DEVINA AZHAHRA  
1910312220016  
PROGRAM STUDI: MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2024**

**LEMBAR LEGALITAS**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN TANAH LAUT**

Yang disusun oleh :  
**DEVINA AZIAHRA**  
**NIM. 1910312220016**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada hari Rabu, 24 Januari 2024

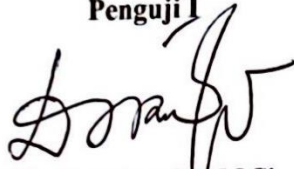
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Pembimbing**



**Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM**  
**NIP. 19790213 200112 1 001**

**Penguji I**



**Hj. Dahniar, SE, M.Si**  
**NIP. 19691221 199702 2 005**

**Penguji II**



**Dr. Rini Rahmawati, SE, MM**  
**NIP. 19760212 200212 2 001**

**Mengetahui,**  
**Koordinator Program Studi Manajemen**



**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**


**KOTA BANJARMASIN**

Nama : Devina Azhahra  
NIM : 1910312220016  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian  
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kabupaten Tanah Laut  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 24 Januari 2024

**TIM PENGUJI**

**Pembimbing** : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM  (.....)

**Penguji I** : Hj. Dahniar, SE, M.Si  (.....)

**Penguji II** : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM  (.....)

## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Devina Azhahra  
NIM : 1910312220016  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut  
Hari / Tanggal : Rabu, 24 Januari 2024  
Tempat : Ruang Kaca Post Graduate  
Waktu Ujian : 10.00 – Selesai

Disetujui oleh Dosen Pembimbing.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan.

Banjarmasin, 31 Januari 2024

Mahasiswa,



Devina Azhahra  
NIM. 1910312220016

Dosen Pembimbing,



Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM  
NIP. 19790213 200112 1 001

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si  
NIP. 19700707 200501 1 001

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Pelaihari, 1 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,

**Devina Azhahra**

**NIM. 1910312220016**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut”** sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Selama pengerjaan proposal skripsi ini hingga selesai, peneliti mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak sehingga peneliti dapat mencapai di titik ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan dukungan secara tidak langsung kepada mahasiswa.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan dukungan secara tidak langsung kepada mahasiswa, sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing peneliti dari awal kuliah hingga dititik ini.
3. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar dan banyak memberikan ide, dukungan, nasehat, bimbingan kepada peneliti selama menyelesaikan proposal skripsi

4. Ibu Hj. Dahniar, SE, M.Si selaku Dosen Penguji 1, yang telah memberikan saran dan nasehat kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM. selaku Dosen Penguji 2, yang telah memberikan saran dan nasehat kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu kepada peneliti.
7. Seluruh jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut yang telah memberikan izin serta membantu peneliti selama melakukan penelitian.
8. Kedua Orang Tua Tercinta, Bapak Rudiansyah dan Ibu Nuria Irawati. Terimakasih atas cinta dan kasih sayang yang tak terhingga, selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada putusnya. Semoga Papah dan Mamah selalu sehat, bahagia, dan panjang umur.
9. Adik tersayang, Dini Ramadhania. Terimakasih telah menjadi tempat untuk meluapkan isi hati, menjadi partner dari segala partner. Semoga dede bisa mencapai semua yang di inginkan, selalu sehat, bahagia, dan panjang umur.
10. Seluruh keluarga besar yang tiada hentinya memberikan semangat, doa serta dukungan selama proses penulisan skripsi.
11. Sahabat seperjuangan peneliti di perkuliahan, Raisa Nurmelia Andrini, dan Nadia Ma'rifah, terimakasih sudah menjadi sahabat yang sangat baik

selama peneliti ada di Banjarmasin. Semoga persahabatan kita tetap terjalin walaupun masa perkuliahan hampir selesai.

12. Sahabat peneliti dari masa sekolah hingga sekarang, Fivi Cutniranda Sari, dan Elsa Rahmayanti, terimakasih sudah kebersamaan peneliti dalam suka maupun duka dan saling menguatkan satu sama lain.
13. Sahabat organisasi dan kepanitiaan, Indah Permata Sari, Ahmad Muhajir, dan Ahmad Syahrizi, terimakasih telah menjadi partner, sahabat, teman berdebat yang tetap bertahan hingga sekarang. Semoga pertemanan kita tidak sesingkat periode organisasi dan kepanitiaan.
14. Seluruh teman-teman Badan Eksekutif Mahasiswa Periode 2021, terimakasih telah menjadi teman-teman yang membangun dan kritis, juga baik hati. Semoga kalian sukses di masa mendatang. Periode ini tak akan pernah terlupakan hingga kapanpun.
15. Seluruh teman-teman Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Periode 2021, terimakasih atas persahabatan yang begitu hangat. Semoga kalian sukses di masa mendatang.
16. Seluruh teman-teman Badan Legislatif Mahasiswa Periode 2021, terimakasih atas persahabatan yang begitu hangat. Semoga kalian sukses di masa mendatang.
17. Semua teman-teman kelas Manajemen B, terimakasih sudah menjadi bagian dalam cerita perkuliahan peneliti. Semoga kalian semua sukses dengan jalan masing-masing.
18. Seluruh teman-teman Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen 2019 yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu.



Semoga apa yang telah diberikan kalian kepada peneliti akan dibalas oleh Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna, sehingga peneliti sangat menghargai saran dan masukan yang bersifat membangun demi melengkapi kekurangan dan keterbatasan dalam proses penulisan skripsi ini. Peneliti berharap semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menjadi referensi bagi banyak pihak.

Pelaihari, 1 Januari 2024

Devina Azhahra  
1910312220016

## ABSTRACT

*Devina Azhahra (2023). The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance of the Staffing Agency and Human Resources Development of Tanah Laut Regency. Advisor: Abdurrahman Sadikin.*

*This research aims to test and analyze: (1) The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance of the Staffing Agency and Human Resources Development of Tanah Laut Regency; (2) The Effect of Work Discipline on Employee Performance of the Staffing Agency and Human Resources Development of Tanah Laut Regency; (3) The Effect of Work Motivation on Employee Performance of the Staffing Agency and Human Resources Development of Tanah Laut Regency.*

*This type of research is quantitative research with a survey method. The population and sample in this study were all employees of the Personnel and Human Resources Development Agency of Tanah Laut Regency totaling 46 people. The sampling technique used was total sampling. Data collection techniques using preliminary study interviews and distributing questionnaires. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS version 26 program application.*

*The results of this study indicate that: (1) Work Discipline and Work Motivation have a Positive and Significant Effect Employee Performance; (2) Work Discipline have a Positive and Significant Effect Employee Performance; (3) Work Motivation have a Positive and Significant Effect Employee Performance.*

**Keywords:** *Work Dicipline, Work Motivation, Employee Performance*

## ABSTRAK

Devina Azhahra (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut. Pembimbing: Abdurrahman Sadikin.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut; (2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut; (3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanah Laut yang berjumlah 46 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara studi pendahuluan dan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda menggunakan aplikasi program IBM SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Berpengaruh secara Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Pegawai; (2) Disiplin Kerja Berpengaruh secara Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Pegawai; (3) Motivasi Kerja Berpengaruh secara Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR LEGALITAS</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Pembahasan .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>15</b>
2.1 Landasan Teori .....	15
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	15
2.1.2 Disiplin Kerja .....	21
2.1.3 Motivasi Kerja.....	24
2.2 Keterkaitan Antar Variabel .....	34
2.2.1 Keterkaitan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.2.2 Keterkaitan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	35
2.2.3 Keterkaitan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	36
2.3 Hasil Penelitian Terdahulu .....	36
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>47</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	47
3.2 Hipotesis Penelitian.....	48
3.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	48
3.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	49
3.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	50
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	<b>51</b>
4.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	51
4.2 Jenis Penelitian .....	51
4.3 Lokasi Penelitian .....	51
4.4 Unit Analisis.....	52
4.5 Populasi dan Sampel .....	52
4.5.1 Populasi .....	52
4.5.2 Sampel.....	52
4.6 Variabel dan Definisi Operasional .....	53
4.6.1 Variabel Independen .....	53

4.6.2 Variabel Dependen.....	53
4.6.3 Definisi Operasional Variabel.....	54
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	55
4.7.1 Wawancara.....	55
4.7.2 Observasi.....	55
4.7.3 Kuesioner (Angket).....	55
4.8 Teknik Analisis Data.....	56
4.8.1 Analisis Deskriptif.....	56
4.8.2 Uji Validitas.....	57
4.8.3 Uji Reliabilitas.....	58
4.8.4 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.8.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.8.6 Uji Hipotesis.....	62
<b>BAB V HASIL DAN ANALISIS.....</b>	<b>65</b>
5.1 Gambaran Umum Obyek/Daerah Penelitian.....	65
5.1.1 Identitas Objek Penelitian.....	65
5.1.2 Visi dan Misi.....	66
5.1.3 Struktur Organisasi.....	66
5.2 Hasil dan Analisis.....	69
5.2.1 Karakteristik Responden.....	69
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	72
5.2.3 Uji Instrumen Penelitian.....	90
5.2.4 Analisis Data.....	93
5.2.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
5.2.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	101
5.2.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	104
5.2.8 Implikasi Hasil Penelitian.....	106
5.2.9 Keterbatasan Penelitian.....	109
<b>BAB VI PENUTUP.....</b>	<b>111</b>
6.1 Kesimpulan.....	111
6.2 Saran.....	109
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>114</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>116</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel.....	54
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	70
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja .....	71
Tabel 5.5 Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden .....	72
Tabel 5.6 Skor Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja .....	74
Tabel 5.7 Skor Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja .....	78
Tabel 5.8 Skor Tanggapan Responden terhadap Kinerja Pegawai .....	85
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas.....	91
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	93
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas .....	94
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	95
Tabel 5.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	97
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas .....	98
Tabel 5.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	98
Tabel 5.16 Hasil Uji F (Simultan).....	101
Tabel 5.17 Hasil Uji t (Parsial) .....	103

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian .....	47
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	67
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot .....	97