



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI DI PT UBJ
MENGUNAKAN REGRESI LOGISTIK ORDINAL**

SKRIPSI

**untuk memenuhi persyaratan
dalam menyelesaikan program sarjana Strata-1 Statistika**

Oleh:

MUHAMMAD SHIDDIEQ ADJIE YUDHISTIRA

NIM. 1711017310029

**PROGRAM STUDI STATISTIKA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARBARU
MEI 2023**



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI DI PT UBJ
MENGUNAKAN REGRESI LOGISTIK ORDINAL**

SKRIPSI

**untuk memenuhi persyaratan
dalam menyelesaikan program sarjana Strata-1 Statistika**

Oleh:

MUHAMMAD SHIDDIEQ ADJIE YUDHISTIRA

NIM. 1711017310029

**PROGRAM STUDI STATISTIKA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARBARU
MEI 2023**

SKRIPSI

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI DI PT UBJ MENGGUNAKAN
REGRESI LOGISTIK ORDINAL

Oleh:
Muhammad Shiddieq Adjie Yudhistira
NIM. 1711017310029

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji pada tanggal 5 Mei 2023

Susunan Dosen Penguji:

Pembimbing I




Dewi Anggraini, S.Si., M.App.Sci., Ph.D
NIP. 198303282005012001

Dosen Penguji:

1. Fuad Muhajirin Farid, S.Pd., M.Si



2. Yuana Sukmawaty, S.Si., M.Si ()

Pembimbing II




Aprida Siska Lestia, S.Si., M.Si
NIP. 198804202014042001

Banjarbaru, 31 Mei 2023



Koordinator
Program Studi Statistika FMIPA ULM


Dewi Anggraini, S.Si., M.App.Sci., Ph.D
NIP. 198303282005012001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 5 Mei 2023



Muhammad Shiddieq Adjie Yudhistira

NIM. 1711017310029

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI DI PT UBJ MENGGUNAKAN REGRESI LOGISTIK ORDINAL (Oleh: Muhammad Shiddieq Adjie Yudhistira; Pembimbing : Dewi Anggraini dan Aprida Siska Lestia, 2023)

Perseroan Terbatas Usaha Baratama Jesindo (PT. UBJ) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan batubara dan memiliki areal ijin usaha penambangan seluas 228,25 Ha. Kedisiplinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang memiliki peranan penting dalam suatu pencapaian tujuan kerja yang baik. Untuk mendapatkan kinerja yang baik, maka karyawan harus mempunyai kedisiplinan yang tinggi. Penelitian ini bertujuan menentukan faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan pegawai di PT UBJ menggunakan analisis regresi logistik ordinal dan menjelaskan hubungan tingkat kedisiplinan pegawai dengan faktor-faktor yang secara statistik signifikan. Penelitian ini menggunakan metode regresi logistik ordinal yang dapat digunakan untuk data yang bersifat ordinal yang diambil melalui kuesioner di PT. UBJ. Hasil penelitian ini secara serentak tidak terdapat salah satu variabel yang berpengaruh signifikan. Adapun secara parsial menunjukkan bahwa faktor yang berpengaruh signifikan yaitu variabel Sanksi, variabel Sanksi tersebut mempengaruhi kedisiplinan pegawai di PT. UBJ secara umum sebesar 7%.

Kata Kunci: PT. UBJ, Disiplin kerja, Regresi, Logistik Ordinal

ABSTRACT

ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING EMPLOYEE DISCIPLINE AT PT UBJ USING ORDINAL LOGISTIC REGRESSION(By: Muhammad Shiddieq Adjie Yudhistira; Supervisors: Dewi Anggraini and Aprida Siska Lestia, 2023)

The Baratama Jesindo Business Limited Liability Company (PT. UBJ) is a company engaged in coal mining and has a mining business license area of 228.25 Ha. Discipline is one of the factors that affect employee performance. Work discipline is a factor that has an important role in achieving good work goals. To get good performance, employees must have high discipline. This study aims to determine the factors that influence employee discipline at PT UBJ using ordinal logistic regression analysis and explain the relationship between the level of employee discipline and factors that are statistically significant. This study uses the ordinal logistic regression method which can be used for ordinal data taken through questionnaires at PT. UBJ. The results of this study simultaneously there is no one variable that has a significant effect. Partially, it shows that the factors that have a significant effect are the Sanctions variable, the Sanctions variable affects employee discipline at PT. UBJ in general is 7%.

Keywords: PT. UBJ, Work Discipline, Regression, Ordinal Logistics

PRAKATA

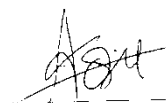
Dengan mengucapkan Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan tugas akhir yang berjudul "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja Pegawai Di PT UBJ Menggunakan Regresi Logistik Ordinal" ini dapat diselesaikan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Strata 1 pada program studi S-1 Statistika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Lambung Mangkurat (ULM).

Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Abdul Gafur, M.Si., M.Sc., Ph.D selaku Dekan FMIPA ULM
2. Ibu Dewi Anggraini, S.Si., M.App.Sci., Ph.D selaku Koordinator Program Studi S1 Statistika FMIPA ULM sekaligus Pembimbing Utama Tugas Akhir. Atas dedikasi waktu dan kesabaran untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Aprida Siska Lestia, S.Si., M.Si selaku pembimbing Pendamping. Atas dedikasi waktu dan kesabaran untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Fuad Muhajirin Farid, S.Pd., M.Si. dan Ibu Yuana Sukmawaty, S.Si., M.Si selaku dosen penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menguji, memberi saran dan kritikan untuk kesempurnaan penyusunan skripsi ini,
5. Bapak Nur Salam, S.Si., Msc. selaku dosen pembimbing akademik yang telah banyak memberikan motivasi dan bimbingan selama perkuliahan.
6. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan (tendik) Program studi S1 Statistika FMIPA ULM yang telah memberikan ilmu yang tidak ternilai harganya.
7. Seluruh staf dan pegawai PT UBJ selaku tempat penelitian yang telah banyak membantu penulis untuk melakukan penelitian di PT UBJ.
8. Teruntuk kedua orang tua, keluarga besar, dan seluruh mahasiswa S1 Statistika dan di lingkungan FMIPA ULM yang selalu memberikan semangat, motivasi, dukungan, dan doa yang tiada hentinya.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala melimpahkan berkah, rahmat dan hidayah-Nya bagi Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian yang telah membantu penulis dalam segala hal. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran penyempurnaan skripsi ini. Wassalamualaikum wr. wb.

Banjarbaru, 5 Mei 2023



Muhammad Shiddieq Adjie Yudhistira
NIM. 1711017310029

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	4
2.2 Validitas dan Reliabilitas.....	5
2.2.1 Validitas	5
2.2.2 Reliabilitas	6
2.3 Uji Multikolinearitas	7
2.4 Regresi Logistik	8
2.5 Regresi Logistik Ordinal	9
2.5.1 Metode Kemungkinan Maksimum.....	12
2.5.2 +Pengujian Parameter Secara Simultan	13
2.5.3 Pengujian Parameter Secara Parsial	14
2.5.4 <i>Uji Goodness Of Fit Test</i>	15
2.5.5 Koefisien Determinasi Model	16
2.5.6 <i>Odds Ratio</i>	16
2.6 Kedisiplinan.....	17
2.6.1 Pengertian Kedisiplinan	17
2.6.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	17
2.6.3 Faktor-Faktor Kedisiplinan	17
2.6.4 Aspek-Aspek Disiplin Kerja	19
2.7 Gambaran Umum Tempat Penelitian	20

BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Sumber Data.....	22
3.2 Struktur Organisasi.....	23
3.3 Pembuatan Kuesioner, Jenis Penelitian dan Sumber Data	23
3.4 Variabel Penelitian	24
3.5 Prosedur Penelitian.....	28
3.6 Alur Penelitian.....	29
3.7 Uji Coba Instrumen Validitas dan Reliabilitas	30
3.7.1 Uji Validitas	30
3.7.2 Uji Reliabilitas	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Statistika Deskriptif.....	37
4.2 Uji Multikolinearitas	38
4.3 Hasil Model Regresi Logistik.....	40
4.4 Pengujian Parameter Regresi Logistik	41
4.5 Koefisien Determinasi Model.....	46
4.6 <i>Odds Ratio</i>	46
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	47
BAB V PENUTUP	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN.....	54
RIWAYAT HIDUP	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 PT. Usaha Baratama Jesindo.....	20
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	23
Gambar 3.2 Alur Penelitian	29
Gambar 4.1 Sebaran Jenis Kelamin Karyawan.....	37
Gambar 4.2 Proporsi Lama Bekerja.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Butir Pernyataan Kuesioner	31
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	35
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Setiap Variabel	35
Tabel 4.1 Hasil Uji Multikolinearitas	39
Tabel 4.2 Nilai Estimasi Parameter Regresi Logistik Ordinal	40
Tabel 4.3 Uji Serentak	41
Tabel 4.4 Uji Wald.....	43
Tabel 4.5 Uji Wald.....	44
Tabel 4.6 Pemilihan Model Terbaik	44
Tabel 4.7 Odd Ratio	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pernyataan Kuesioner	54
Lampiran 2. Data Penelitian	60
Lampiran 3. Analisis Regresi Logistik Ordinal	61