

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI KELURAHAN JAMBU
KECAMATAN TEWEH BARU BARITO UTARA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan

Guna Mencapai Derajat S-1

Mitahul Hairi

1710413610032



Program Studi Ilmu Pemerintahan

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

BANJARMASIN

2022

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Tempat/Tanggal Lahir : Muara Teweh, 11 Agustus 1999
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Barito Utara . Merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat di buktikan skripsi ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknis penulisan, telah sesuai dengan pedoman penulisan karya tulis ilmiah Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin, 29 Desember 2022
Yang membuat pernyataan

Mitahul Hairi
NIM 1710413610032

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

DISIPLIN KERJA PEGAWAI KELURAHAN JAMBU KECAMATAN TEWEH BARU BARITO UTARA

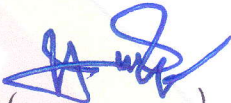
- A. Nama Mahasiswa : Mitahul Hairi NIM: 1710413610032
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal :

C. Tim Penguji :

a. Ketua

(Husein Abdurahman, S. Sos, M.Si)

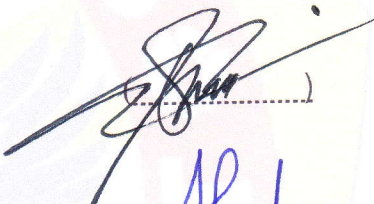
NIP. 19711103 199903 1 002


(.....)

b. Sekretaris

(Dr. Gazali Rahman, S. Sos, M.Si)

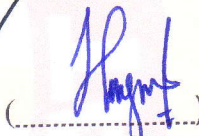
NIP. 197105030 199802 1 001


(.....)

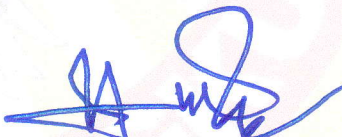
Anggota

c. (Farah Qubayla, S.IP, M.P.S)

NIP. 19631020 198811 2 001


(.....)

Banjarmasin,
Ketua Pembimbing



Husein Abdurahman, S. Sos, M.Si
NIP. 19711103 199903 1 002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat


Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M.Si
NIP. 19730122 199802 1 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 29 bulan Desember tahun 2022, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 2121/UN8.1.13/KP.10.00/2022 tanggal 28 Desember 2022 untuk menguji Skripsi :

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Barito Utara
Tempat Ujian : Ruang Sidang Skripsi 1 Gedung Lama Fisip ULM
Waktu Ujian : ~~14.00~~ Wita – Selesai
Nilai : **A.**
Dinyatakan : ~~Lulus / Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal :

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Mitahul Hairi

1. Ketua : Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si

2. Sekretaris : Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si

3. Anggota : Farah Qubayla, S.I.P, M.P.S

Mengetahui/membenarkan :
Koordinator Program Studi Ilmu Pemerintahan

Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si
NIP 197111031999031002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR NILAI RATA-RATA
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Barito Utara

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si	82	
2.	Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si	82	
3.	Farah Qubayla, S.I.P, M.P.S	78	
Jumlah		242	
Nilai Rata-rata		80.	Nilai Akhir =

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 29 Desember 2022

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A-	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B-	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh
Baru Barito Utara

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 29 Desember 2022
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A –	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B –	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh
Baru Barito Utara

Nama Penguji I : Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang	Perbaiki sesuai saran	
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	Perbaiki sesuai saran	
3.	Metode Penelitian	Perbaiki sesuai saran	
4.	Hasil dan Pembahasan	Perbaiki sesuai saran & Catatan.	
5.	Lain-lain	lengkap.	

Banjarmasin, 29 Desember 2022
Penguji I,


Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh
Baru Barito Utara

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 29 Desember 2022
Ketua/Anggota Tim Penguji,


Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A-	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B-	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh
Baru Barito Utara

Nama Penguji II : Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	lebih fokuskan pd permasalahan penelitian
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	Ditambah dg kajian terkait disiplin kerja
3.	Metode Penelitian	responden / informan penelitian
4.	Hasil dan Pembahasan	Inti dari penelitian rumusan masalah
5.	Lain-lain	Kejelasan & format sistemi, editing

Banjarmasin, 29 Desember 2022
Penguji II,

Dr. Gazali Rahman, S.Sos, M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Farah Qubayla, S.I.P, M.P.S
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh
Baru Barito Utara

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		= 78	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 29 Desember 2022
Ketua/Anggota Tim Penguji,


Farah Qubayla, S.I.P, M.P.S

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Mitahul Hairi
NIM : 1710413610032
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh
Baru Barito Utara

Nama Penguji III : Farah Qubayla, S.I.P, M.P.S

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	Urgensi penelitian
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	Kerangka pemikiran diperbaiki Tinjauan pustaka diperbaiki
3.	Metode Penelitian	Informan penelitian diperbaiki
4.	Hasil dan Pembahasan	Data diperbaiki sesuai kembali sesuai yang disampaikan
5.	Lain-lain	Kesimpulan diperbaiki konsistensi penulisan teknis penulisan

Banjarmasin, 29 Desember 2022
Penguji III,

Farah Qubayla, S.I.P, M.P.S

ABSTRAK

Mitahul Hairi, NIM. 1710413610032, 2022 Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Barito Utara”Pembimbing Husein Abdurahman.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Barito Utara. Dalam penelitian ini menggunakan tipe penelitian yang bersifat deskriptif kualitatif. Pada penelitian ini, menggunakan teknik pengumpulan Triangulasi teknik ini merupakan gabungan dari tiga teknik yaitu teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik Analisis data dalam penelitian melalui tiga alur yaitu reduksi data, penyajian data dan verifikasi data serta penarikan kesimpulan.

Hasil Penelitian pada penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja pegawai di Kantor Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Kabupaten Barito Utara diukur menggunakan 4 indikator Kedisiplinan kerja yang meliputi : (1) Ketepatan waktu datang ke tempat kerja (2) penggunaan seragam kerja yang telah ditentukan (3) menggunakan peralatan kantor dengan hati-hati (4) memiliki tanggung jawab di setiap pekerjaan. Hambatan atau kendala yang mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai di Kantor Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Kabupaten Barito Utara meliputi sikap dan kesadaran, keteladanan pemimpin, pengawasan dan sanksi.

Kedisiplinan kerja harus dilakukan untuk dapat memaksimalkan kinerja seorang aparatur dalam instansi. Untuk mencapai kinerja yang baik diperlukan disiplin kerja yang merupakan salah satu faktor pendukung kinerja sumberdaya berkualitas. Tingkat kedisiplinan kerja mampu mempengaruhi kualitas kinerja sehingga penting untuk mempertahankan disiplin kerja agar tujuan dan sasaran dari organisasi dapat tercapai.

Kata Kunci : Kelurahan, Kedisiplinan Kerja, Pegawai.

ABSTRACT

Mitahul Hairi, NIM. 1710413610032, 2022 Work Discipline for Employees of Jambu Village, Teweh Baru District, North Barito” Supervisor Husein Abdurahman.

This study aims to determine the work discipline of employees of the Jambu Village, Teweh Baru District, North Barito Utara. In this study using a type of research that is descriptive qualitative. In this study, using the collection technique Triangulation this technique is a combination of three techniques namely observation, interview and documentation techniques. Data analysis techniques in research go through three paths, namely data reduction, data presentation and data verification as well as drawing conclusions.

The results of this study show that the work discipline of employees at the Jambu Village Office, Teweh Baru District, North Barito Regency is measured using 4 indicators of work discipline which include: (1) Punctuality in coming to work (2) use of work uniforms that have been determined (3) use office equipment carefully (4) have responsibility in every job. Obstacles or obstacles that affect employee work discipline at the Jambu Village Office, Teweh Baru District, North Barito Regency include attitudes and awareness, exemplary leaders, supervision and sanctions.

Discipline work must be done to be able to maximize the performance of an apparatus in the agency. To achieve good performance, work discipline is needed which is one of the factors supporting the performance of quality resources. The level of work discipline can affect the quality of performance so it is important to maintain work discipline so that the goals and objectives of the organization can be achieved.

Keywords: Kelurahan, Work Discipline, Employees.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat hikmat dan karunia nya jualah penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan judul disiplin kinerja pegawai Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Barito Utara. Penyusunan penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan mendapat Gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya bimbingan, arahan dan bantuan baik secara moril maupun materiil dari berbagai pihak. Maka perkenankan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Bapak Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si selaku Pimpinan Jurusan Ilmu Pemerintahan dan selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran dan saran-saran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Gazali Rahman, S. Sos, M. Si selaku Dosen Penguji/Penelaah II yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran dan saran-saran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi ini.

5. Ibu Farah Qubayla, S.IP, M.P.S selaku Dosen Penelaah/Penguji III yang telah banyak membantu dan memberikan arahan, petunjuk, saran, dukungan serta bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Untuk kedua orangtua Bapak Nurdin dan Ibu Lasmah yang telah mendoakan, mendidik dan membesarkan penulisan sehingga bisa menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi
7. Untuk teman-teman Program Studi Ilmu Pemerintahan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik khususnya angkatan 2017 yang telah mendukung dan menyemangati dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya penyusunan penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi orang banyak serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Banjarmasin, 29 Desember 2022

Penulis

Mitahul Hairi
NIM 1710413610032

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR BAGAN	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Penelitian Terdahulu	4
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Relevansi Penelitian dengan Ilmu Pemerintahan	9
2.2. Konsep Kinerja	11
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	11
2.2.2. Penilaian Disiplin Kerja Pegawai	12
2.2.3. Fungsi Disiplin Kerja	14
2.2.4. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja.....	15
2.2.5. Jenis-jenis Disiplin Kerja	16
2.2.6. Faktor-Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai.....	18
2.2.7. Indikator Disiplin Kinerja	21
2.2.8. Pelaksanaan sanksi Terhadap Pelanggaran Disiplin Kerja.....	22

2.2.9. Tujuan Disiplin Kerja.....	22
2.3. Kerangka Pemikiran	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Pendekatan Penelitian	24
3.2. Tipe Penelitian.....	24
3.3. Lokasi Penelitian	25
3.4. Instrumen Penelitian	25
3.5. Informan Penelitian.....	26
3.6. Fokus Penelitian	27
3.7. Sumber Data.....	27
3.8. Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.9. Analisis Data dan Informasi.....	30
3.10. Keabsahan Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1. Gambaran Umum Kabupaten Barito Utara	34
4.1.1 Sejarah	34
4.1.2 Topografi dan Geografis	35
4.1.4 Luas dan Batas Wilayah.....	36
4.1.5 Visi dan Misi Kabupaten Barito Utara.....	37
4.1.6 Potensi Daerah	38
4.2. Kecamatan Teweh Baru	39
4.2.1 Batas Wilayah.....	39
4.3. Kelurahan Jambu	40
4.3.1 Letak Geografis.....	41
4.3.2 Jumlah Penduduk	41
4.3.3 Visi dan Misi Kelurahan Jambu	43
4.3.4 Tugas Pokok dan Fungsi Kelurahan	44
4.3.5 Struktur Organisasi Kantor Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Kabupaten Barito Kuala	45

4.4. Hasil Penelitian	46
4.4.1 Kedisiplinan Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru	46
4.5 Pembahasan	61
4.5.1 Kendala atau hambatan Kedisiplinan Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Jambu Kecamatan Teweh Baru Kabupaten Barito Utara.....	64
BAB V PENUTUP.....	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 4.1	Peta Administrasi Kabupaten Barito Utara	36
Gambar 4.2	Kantor Kecamatan Teweh Baru	39
Gambar 4.3	Peta Kelurahan Jambu	41
Gambar 4.4	Struktur Organisasi Kelurahan Jambu.....	45
Gambar 4.5	Absensi Pegawai Kantor Kelurahan Jambu.....	50

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 4.1	Data Kecamatan di Kabupaten Barito Utara.....	37
Tabel 4.2	Data Kelurahan dan Desa Kecamatan Teweh Baru	40
Tabel 4.3	Data Penduduk RT, KK dan Penduduk di Kelurahan Jambu	42
Tabel 4.4	Sanksi Tidak Masuk Kerja Tanpa Keterangan.....	69

DAFTAR BAGAN

No	Judul	Halaman
Bagan 2.1	Kerangka Berpikir	24
Bagan 3.1	Model Miles dan Huberman.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Izin Penelitian dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	
Lampiran 2	Pedoman Wawancara	
Lampiran 3	Foto Dokumentasi	