

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK**  
**TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**  
(Studi pada Staf Jurnalistik Banjarmasin Post)



Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:**  
**ANANDA SYIFA YULANDARI**  
**NIM: 1910312220090**  
**PROGRAM STUDI: MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**BANJARMASIN**

**2024**

## LEMBAR LEGALITAS

### PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI PADA STAF JURNALISTIK BANJARMASIN POST)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**ANANDA SYIFA YULANDARI**

**NIM. 1910312220090**

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal 31 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing

**Dr. Meiske Claudia, SE, MM**

**NIP. 19721010 200312 2 002**

Penguji I

**Dr. Rini Rahmawati, SE, MM**

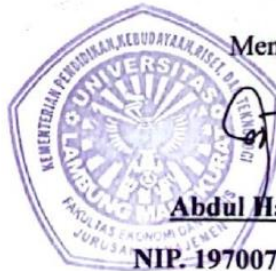
**NIP. 19760212 200212 2 001**

Penguji II

**Gt. Rina Fariany, SE, MM**

**NIP. 19720201 200604 2 001**

Mengetahui,



**Abdul Hadi, SE, M.Si**

**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**BANJARMASIN**

Nama : Ananda Syifa Yulandari  
NIM : 1910312220090  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik  
terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan  
(Studi Pada Staf Jurnalistik Banjarmasin Post)  
Ujian Dilaksanakan : 26 Januari 2024

**TIM PENGUJI**

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM

()

Penguji I : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM

()

Penguji II : Gt. Rina Fariany, SE, MM

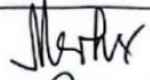

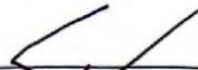
()

## LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilakukan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Ananda Syifa Yulandari  
NIM : 1910312220090  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Staf Banjarmasin Post)  
Hari / Tanggal : Jum'at, 26 Januari 2024  
Tempat : Ruang Ujian 2 Post Graduate  
Waktu Ujian : 08.00 – 10.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No	Nama	Keterangan	Tanda Tangan
1	Dr. Meiske Claudia, SE, MM	Pembimbing	
2	Dr. Rini Rahmawati, SE, MM	Penguji I	
3	Gt. Rina Fariany, SE, MM	Penguji II	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 30 Januari 2024

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
  
**Abdul Hadi SE, M.Si**  
NIP. 19700707 200501 1 001



Mahasiswa,

  
**Ananda Syifa Yulandari**  
NIM. 1910312220090

## PENYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan, segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 30 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Ananda Syifa Yulandari

NIM: 1910312220090

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Staf Banjarmasin Post)”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini penulis tentunya menemukan hambatan dan kendala. Akan tetapi berkat arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan itu tidak lupa penulis juga mengucapkan terimakasih banyak kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi dnegan memberikan sumbangan baik materi maupun pikirannya untuk membantu penulis menghadapi hambatan dan kendala tersebut. Dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk melakukan konsultasi dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM, CRP dan Ibu Gt. Rina Fariany, SE, MM selaku Dosen Penguji dalam ujian skripsi yang telah membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat untuk penulis.
6. Kedua orang tua tercinta, Ibunda saya Hj. Helmiah, dan Ayahanda saya Drs.H. Nabehani serta ketiga saudara saya yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dan dukungannya yang tidak dapat diungkapkan dengan kata-kata.
7. Kekasih Penulis yang selalu menemani dan memberi semangat kepada saya ketika saya jenuh dan ingin menyerah, tanpa ia saya tidak akan sampai di titik ini.
8. Seluruh teman-teman kelas Manajemen A 2019, kelas genap, dan konsentrasi sumber daya manusia yang tidak bisa disebutkan satu-persatu
9. Seluruh sahabat saya di kampus yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada saya Nadia, Ervina, Delviana, Dinda, dan semua sahabat snapchie yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.
10. Sahabat saya sedari masih duduk di bangku sekolah yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada saya Wina, Putriza, Desy, Akmalia, Muti'ah, Nisa, Vory, Khansa, Ratu, Tasya, Alyas, dan Dewi Rostika.
11. Diri saya sendiri Ananda Syifa Yulandari yang sudah berjuang dan bertahan sampai di titik ini.

Semoga dukungan dan doa mereka memperoleh balasan baik dari Allah SWT dan selalu dalam perlindungan-Nya. Penulisan menyadari bahwa skripsi ini masih

banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan masukan bagi penulis sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Banjarmasin, 31 Januari 2024

Penulis

Ananda Syifa Yulandari

NIM. 1910312220090



## **ABSTRACT**

*Yulandari, Ananda Syifa (2023). The Influence of Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Increasing Employee Work Productivity (Study of Banjarmasin Post Staff). Management Study Program. Faculty of Economics and Business. Lambung Mangkurat University. Supervisor: Meiske Claudia.*

*This research aims to determine and analyze: (1) the partial influence of intrinsic motivation on increasing employee work productivity at Banjarmasin Post, (2) the partial influence of extrinsic motivation on increasing employee work productivity at Banjarmasin Post. (3) the influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation simultaneously on employee work productivity.*

*This type of research is quantitative research. Journalistic staff at the Banjarmasin Post is the population used. Data was collected from 52 respondents using non-probability sampling techniques, namely, saturated sampling using a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis.*

*The results of the research show that (1) intrinsic motivation has a significant effect on the work productivity of journalistic staff employees at the Banjarmasin Post, (2) extrinsic motivation has a significant effect on the work productivity of journalistic staff employees at the Banjarmasin Post, (3) intrinsic motivation and extrinsic motivation have a positive effect and simultaneously significant to the work productivity of journalistic staff employees at the Banjarmasin Post.*

**Keywords:** *Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Employee Work Productivity*

## ABSTRAKSI

Yulandari, Ananda Syifa (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Staf Banjarmasin Post). Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing: Meiske Claudia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: (1) pengaruh motivasi intrinsik secara parsial terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di Banjarmasin Post, (2) pengaruh motivasi ekstrinsik secara parsial terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di Banjarmasin Post. (3) pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini berupa penelitian kuantitatif. Staf jurnalistik di Banjarmasin Post merupakan populasi yang digunakan. Data dikumpulkan dari 52 orang responden dengan menggunakan teknik *nonprobability sampling* yaitu, sampling jenuh menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan staf jurnalistik di Banjarmasin Post, (2) motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan staf jurnalistik di Banjarmasin Post, (3) motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan staf jurnalistik di Banjarmasin Post.

**Kata Kunci:** Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Produktivitas Kerja Karyawan

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR LEGALITAS</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.4.1 Manfaat Akademisi.....	11
1.4.2 Manfaat Praktisi.....	12
1.5 Sistematika Pembahasan .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1. Motivasi Menurut Herzberg .....	14
2.1.2. Motivasi Intrinsik.....	15
2.1.3. Motivasi Ekstrinsik.....	20
2.1.4. Produktivitas Kerja Karyawan.....	24
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	30
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL &amp; HIPOTESIS</b> .....	<b>35</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	35
3.2 Hipotesis.....	36
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	<b>38</b>
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
4.2 Jenis Penelitian.....	38
4.3 Tempat Penelitian.....	39
4.4 Unit Analisis .....	39
4.5 Populasi dan Sampel .....	39
4.5.1. Populasi.....	39
4.5.2. Sampel .....	39
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	40

4.6.1.	Variabel Independen (Variabel Bebas).....	40
4.6.2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat) .....	40
4.6.3.	Definisi Operasional Variabel .....	40
4.7	Teknik Pengumpulan Data.....	41
4.7.1.	Kuesioner .....	42
4.8	Teknik Analisis Data.....	43
4.8.1.	Analisis Deskriptif .....	44
4.8.2.	Uji Validitas .....	44
4.8.3.	Uji Reliabilitas .....	45
4.8.4.	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.8.5.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
<b>BAB V</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....</b>	<b>52</b>
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	52
5.2	Hasil dan Analisis .....	54
5.2.1	Karakteristik Responden.....	54
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....	56
5.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	60
5.2.4	Analisis Data.....	63
5.2.5	Hasil Pengujian Hipotesis.....	70
5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
5.2.7	Implikasi Hasil Penelitian.....	75
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	78
<b>BAB VI</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
6.1	Kesimpulan .....	79
6.2	Saran.....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>82</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>85</b>
<b>KUESIONER PENELITIAN.....</b>		<b>86</b>
Lampiran 1.	Kuesioner .....	87
BAGIAN 1	: IDENTIFIKASI RESPONDEN.....	88
BAGIAN 2	: PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER .....	89
BAGIAN 3	: DAFTAR PERTANYAAN .....	90
Lampiran 2.	Hasil Deskriptif Motivasi Intrinsik.....	93
Lampiran 3.	Hasil Deskriptif Motivasi Ekstrinsik.....	96
Lampiran 4.	Hasil Deskriptif Produktivitas Kerja Karyawan.....	99
Lampiran 5.	Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Intrinsik .....	101
Lampiran 6.	Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Ekstrinsik.....	102

Lampiran 7. Hasil Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja Karyawan...	103
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas .....	104
Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas .....	107
Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas.....	108
Lampiran 11. Hasil Uji Linearitas .....	108
Lampiran 12. Hasil Uji Multikolinearitas.....	109
Lampiran 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	109
Lampiran 14. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	110
Lampiran 15. Tabel R .....	111
Lampiran 16. Tabel t.....	112
Lampiran 17. Tabel F.....	113

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Kinerja Perusahaan .....	3
Tabel 1.2	Rincian Jumlah Jabatan Karyawan Banjarmasin Post .....	5
Tabel 1.3	Rincian Jabatan Staf Banjarmasin Post .....	6
Tabel 1.4	Besaran Upah Staf Jurnalistik .....	9
Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 4.1	Tabel Operasional Variabel.....	41
Tabel 4.2	Skala Likert .....	42
Tabel 4.3	Interval Skala.....	43
Tabel 5.1	Karakteristik Usia Responden .....	54
Tabel 5.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....	55
Tabel 5.3	Karakteristik Status Perkawinan Responden.....	55
Tabel 5.4	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden .....	56
Tabel 5.5	Skor Rata-Rata Motivasi Intrinsik ( $X_1$ ).....	56
Tabel 5.6	Skor Rata-Rata Motivasi Ekstrinsik ( $X_2$ ) .....	58
Tabel 5.7	Skor Rata-Rata Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	59
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas .....	61
Tabel 5.9	Hasil Uji Reliabilitas .....	62
Tabel 5.10	Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 5.11	Hasil Uji Linearitas .....	64
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 5.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66
Tabel 5.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 5.15	Hasil Uji t .....	71
Tabel 5.16	Hasil Uji F .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	35
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Banjarmasin Post.....	53