

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI

TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT ARUTMIN

INDONESIA TAMBANG SATUI



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :
VERA PRATIWI
NIM : 1810312120033

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023

LEMBAR LEGALITAS

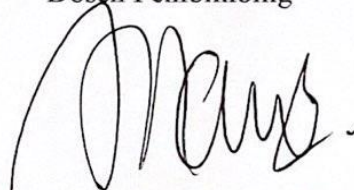
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT ARUTMIN INDONESIA TAMBANG SATUI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Vera Pratiwi
NIM. 1810312120033

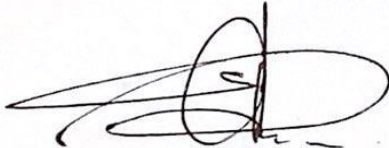
Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal 4 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Maya Sari Dewi, S.Sos, MM
NIP. 197708202003122003

Penguji I



DR. Suyatno, M.Si
NIP. 19600707 198811 1 001

Penguji II



G. Rina Fariany, SE, MM
NIP. 19720201 200604 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si
NIP. 19730727 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

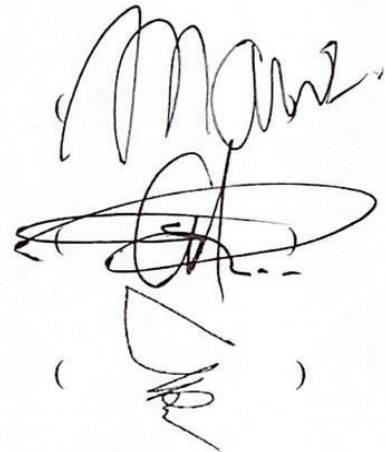
Nama : Vera Pratiwi
NIM : 1810312120033
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Arutmin
Indonesia Tambang Satui
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 4 Juli 2023

TIM PENGUJI

Pembimbing : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

Penguji I : DR. Suyatno M.Si

Penguji II : Gt. Rina Fariany SE, MM



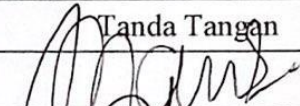


()

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat di bawah ini:

Nama : Vera Pratiwi
NIM : 1810312120033
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui
Hari/Tanggal : Selasa, 4 Juli 2023
Tempat : Ruang Ujian C-5 Gedung Post Graduate
waktu : 14.00 – 16.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji:

No.	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Maya Sari Dewi, S.Sos, MM	Pembimbing	
2.	DR. Suyatno M.Si	Penguji 1	
3.	Gt. Rina Fariany SE, MM	Penguji 2	

Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 4 Juli 2023

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si
NIP. 197307272001122001

Mahasiswa



Vera Pratiwi
1810312120033

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 1 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,


Vera Pratiwi
1810312120033

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui ”**. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Tidak lupa peneliti juga mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, saran, kritik, dorongan maupun pikirannya selama penyusunan skripsi ini. Pada penelitian skripsi ini, tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan, akan tetapi berkat bantuan, arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat selesai dengan baik. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Namun, dengan segala kekurangan dan keterbatasan, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya.

Peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec, M.Si., Ak, CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si, CMA, CPM (Asia) Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdurahman Sadikin, SE, MM Selaku Dosen Penasihat Akademik selama peneliti belajar sebagai mahasiswi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Maya Sari Dewi S.Sos, MM Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, dorongan, motivasi, kritik, saran, dan waktu kepada peneliti, sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Bapak DR. Suyatno, M.Si Selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.

6. Ibu Gt. Rina Fariany, SE, MM Selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah bersedia memberikan ilmunya kepada peneliti.
8. Terimakasih kepada kedua orang tua, kakak saya satu satunya dan ponakan saya Aqila, Ama, Syafa yang sellu memberikan semangat dikala sedng mengalami kesulitan dalam menyusun skripsi.
9. Teman seperjuangan saya Risna, Anis, sahabat saya Rappappas dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih selalu memberikan sasya semangat selama masa perkualiahan.
10. Terimakasih kepada Risky Prasatyaa yang telah menemani saya dari awal kuliah sampai dititik ini, yang selalu mengingatkan saya dan memberikan semangat, selalu sabar dalam segala hal.
11. Serta semua pihak yang telah membantu dalam penyelesain skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Sebagai penutup, peneliti berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 25 Juni 2023

Peneliti



Vera Pratiwi

NIM. 1810312120033

ABSTRACT

Vera Pratiwi (2023). The Effect of Physical Work Environment and Compensation on Job Satisfaction in PT Arutmin Indonesia Tambang Satui Employees.

Advisor : Maya Sari Dewi

The research aims to examine the influence of physical work environment and compensation on job satisfaction, both partially and simultaneously on PT Arutmin Indonesia Tambang Satui Employees.

The type of this research is quantitative with causal approach to determine the relationship between variable or the effect of independent variable on dependent variable. The population of this research is all employees PT Arutmin Indonesia Tambang Satui. The sampling technique used in this research is non probability sampling with a saturated sample. The respondent of this research amount 79 employees at PT Arutmin Indonesia Tambang Satui. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression with the application of the SPSS Statistic 25.

The results of the F test in this study prove that together (simultaneously), the physical work environment and compensation affect employees job satisfaction. The result of the t-test in this research showed -physical work environment on job satisfaction and there is a positive influence between the variables of compensation on job satisfaction in employees of PT Arutmin Indonesia Tambang Satui.

Keywords : *Physical Work Environment, Compensation, Job Satisfaction.*

ABSTRAK

Vera Pratiwi (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui. .
Pembimbing: Maya Sari Dewi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial maupun secara simultan pada karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bersifat sebab dan akibat atau kausal dalam melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *non- probability sampling* dengan teknik sampel jenuh. Responden pada penelitian ini berjumlah 79 orang karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan aplikasi program SPSS Statistic 25.

Hasil uji F pada penelitian ini membuktikan bahwa secara bersama-sama, lingkungan kerja fisik dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t pada penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja dan adanya pengaruh positif antara variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui..

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	v
SURAT PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Pembahasan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Lingkungan Kerja Fisik	8
2.1.1.1 Definisi Lingkungan Kerja Fisik.....	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Fisik.....	9
2.1.1.3 Dampak dari Lingkungan Kerja Fisik.....	10
2.1.1.4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	10
2.1.2 Kompensasi.....	10
2.1.2.1 Definisi Kompensasi.....	10
2.1.2.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi kompensasi	12
2.1.2.3 Dampak Kompensasi.....	13
2.1.2.4 Jenis-jenis Kompensasi.....	14
2.1.2.5 Indikator Kompensasi	14
2.1.3 Kepuasan Kerja	16
2.1.3.1 Definisi Kepuasan kerja	16

2.1.3.2 Teori Pengelolaan Kepuasan Kerja.....	17
2.1.3.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	17
2.1.3.4 Dampak atau Akibat Kepuasan Kerja.....	18
2.1.3.5 Dimensi kepuasan kerja... ..	20
2.1.3.6 Indikator kepuasan kerja.....	20
2.2 Keterkaitan antar Variabel.....	22
2.2.1 Keterkaitan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja	22
2.2.2 Keterkaitan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	23
2.3 Hasil Penelitian Terdahulu	24
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	33
3.1 Kerangka Konseptual	33
3.2 Hipotesis	34
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	37
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	37
4.2 Jenis Penelitian	37
4.3 Tempat dan Waktu Penelitian	38
4.4 Unit Analisis	38
4.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
4.5.1 Populasi	38
4.5.2 Sampel	38
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	39
4.6.1 Variabel Penelitian	39
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	39
4.7 Teknik Pengumpulan Data	41
4.7.1 Data Primer	41
4.7.2 Data Sekunder	42
4.8 Skala Pengukuran	42
4.9 Uji Instrumen Penelitian	44
4.9.1 Uji Instrumen Penelitian	44
4.9.1.1 Uji Validitas	44
4.9.1.2 Uji Reliabilitas	44
4.10 Teknik Analisis Data	45
4.10.1 Metode Analisis Statistik Deskriptif	45
4.10.2 Analisis Regresi Linear Berganda	46

4.10.3 Uji Asumsi Klasik	47
4.10.3.1 Uji Normalitas	47
4.10.3.2 Uji Multikolinearitas	47
4.10.3.3 Uji Heteroskedastisitas	48
4.10.3.4 Uji Linearitas	48
4.10.4 Koefisien Determinasi	49
4.10.5 Uji F (Simultan)	49
4.10.6 Uji t (Parsial)	49
4.11 Jadwal penelitian	50
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	51
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
5.1.1 Identitas Obyek Penelitian	51
5.1.2 Visi dan Misi	52
5.1.3 Struktur Organisasi	53
5.2 Hasil Penelitian dan Analisis	54
5.2.1 Karakteristik Responden	54
5.2.2 Uji Instrumen Penelitian	56
5.2.2.1 Uji Validitas	56
5.2.2.2 Uji Reliabilitas	57
5.2.3 Analisis Statistik Deskriptif	58
5.2.3.1 Lingkungan Kerja Fisik (X1)	58
5.2.3.2 Kompensasi (X2)	61
5.2.3.3 Kepuasan Kerja (Y)	64
5.2.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
5.2.5 Analisis Data	68
5.2.5.1 Uji Asumsi Klasik	68
5.2.5.2 Koefisien Determinasi	74
5.2.5.3 Uji t (Parsial)	75
5.2.5.4 Uji F (Simultan)	77
5.2.6 Pembahasan Hasil Penelitian	78
5.2.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui	78
5.2.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satui	79

5.2.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Arutmin Indonesia Tambang Satu	81
5.2.7 Implikasi Hasil Penelitian	82
5.2.7.1 Implikasi Teoritis	82
5.2.7.2 Implikasi Praktis	84
5.2.8 Keterbatasan Penelitian	88
BAB VI PENUTUP	90
6.1 Kesimpulan	90
6.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	93
Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 1. 2 Hasil Wawancara Karyawan PT Arutmin Indonesi Tambang Satu.	101
Lampiran 1. 3 Tabulasi Data	102
Lampiran 1. 4 Karakteristik Responden	104
Lampiran 1. 5 Frekuensi Distribusi Variabel Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Kepuasan Kerja	105
Lampiran 1. 6 Analisis Statistik Deskriptif	110
Lampiran 1. 7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	111
Lampiran 1. 8 Analisis Regresi Linear Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F, dan Uji t	115
Lampiran 1. 9 Uji Asumsi Klasik	116
Lampiran 1. 10 Tabel r, Tabel F dan Tabel t	119

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sebelumnya	29
Tabel 4. 1 Karyawan non staf PT. Arutmin Indonesia Tambang Satui	38
Tabel 4. 2 Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 4. 3 Kategoriasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden	43
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Pendidikan	55
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Masa Kerja	56
Tabel 5. 5 Skor Jawaban Responden pada Lingkungan Kerja Fisik (X1)	57
Tabel 5. 6 Skor Jawaban Responden pada Kompensasi (X2)	60
Tabel 5. 7Skor Jawaban Responden pada Kepuasan Kerja (Y)	62
Tabel 5. 8Hasil Uji Validitas	64
Tabel 5. 9Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 5. 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 5. 11 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	69
Tabel 5. 12.Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel 5. 13 Hasil Uji Linearitas	72
Tabel 5. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)	72
Tabel 5. 15Tabulasi Interpretasi Nilai R	73
Tabel 5. 16 Hasil Uji t	74
Tabel 5. 17 Hasil Uji F	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi PT Arutmin Indonesia Tambang Satui	53
Gambar 5. 2. Uji Normalitas Histogram	68
Gambar 5. 3. Uji Normalitas P-Plot	68
Gambar 5. 4. Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	71