

**PERANAN KOMITMEN KARIER TERHADAP KESUKSESAN KARIER
SUBJEKTIF PADA PERAWAT DI BANJARBARU KALIMANTAN
SELATAN**

Skripsi

**Diajukan guna memenuhi sebagai syarat
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi
Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh :

Faridha

1910914120005

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
Maret, 2024**

Skripsi

**PERANAN KOMITMEN KARIER TERHADAP KESUKSESAN KARIER
SUBJEKTIF PADA PERAWAT DI BANJARBARU KALIMANTAN SELATAN**

dipersiapkan dan disusun oleh

Faridha

telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 2 Maret 2024

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Dr. Neka Erlvani, M.Psi., Psikolog

NIP. 198312262008122001

Anggota Dewan Penguji Lain

**Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana,
M.Psi., Psikolog**

NIP. 198302172008122001

Pembimbing Pendamping

Dr. Ermina Istiqomah, M.Si., Psikolog

NIP. 197009192005012002

Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog

NIP. 197409082008122001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Sukma Nour Akbar, M.Psi., Psikolog

NIP. 198104212008121005

Koordinator Program Studi Psikologi

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 15 Maret 2024



Faridha
NIM. 1910914120005

ABSTRAK

PERANAN KOMITMEN KARIER TERHADAP KESUKSESAN KARIER SUBJEKTIF PADA PERAWAT DI BANJARBARU KALIMANTAN SELATAN

Faridha

Individu memiliki harapan pada pekerjaannya selama bekerja di tempat kerja. Adanya peran komitmen karier dipercaya mampu tercapainya kesuksesan karier subjektif. Individu akan merasakan kedua hal tersebut jika memiliki kenyamanan dan kesejahteraan di lingkungan kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya peranan antara komitmen karier dan kesuksesan karier subjektif pada perawat di Banjarbaru Kalimantan Selatan. Populasi penelitian adalah 120 orang perawat dengan status PNS (Pegawai Negeri Sipil) dan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja). Jenis *sampling* pada penelitian ini adalah *purposive sampling* dan menggunakan metode kuantitatif. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah *The Commitment Career Measure* (CCM) oleh Carson dan Bedeian (1994) yang di adaptasi Ingarianti dkk. (2019) dan *Subjective Career Success Inventory* (SCSI) oleh Shockley dkk. (2016) yang sudah diadaptasi oleh Ingarianti dkk. (2022) ke dalam bahasa Indonesia. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, menunjukkan hasil penelitian bahwa H_a diterima sehingga komitmen karier berperan pada kesuksesan karier subjektif pada perawat di Banjarbaru Kalimantan Selatan.

Kata kunci: Komitmen karier, kesuksesan karier subjektif, perawat

ABSTRACT

THE ROLE OF CAREER COMMITMENT IN SUBJECTIVE CAREER SUCCESS IN NURSES IN BANJARBARU, SOUTH KALIMANTAN

Faridha

Individuals have expectations of their work when doing their job. The role of career commitment is believed to enable individuals to achieve subjective career success. The individuals will feel both of these things if they have comfort and well-being in their work environment. This study aims to investigate whether there is a role of career commitment in subjective career success among nurses in Banjarbaru, South Kalimantan. The study population was 120 nurses with PNS (Civil Servant) status and PPPK (Government Employee with Work Agreement) status. The sampling was the purposive sampling and quantitative methods were employed in the study. The measurement instruments included the Commitment Career Measure (CCM) by Carson and Bedeian (1994) adapted by Ingarianti et al. (2019) and the Subjective Career Success Inventory (SCSI) by Shockley et al. (2016) adapted by Ingarianti et al. (2022) into Indonesian language. The results of the simple linear regression analysis show that H_a is accepted indicating that career commitment plays a role in subjective career success among nurses in Banjarbaru, South Kalimantan.

Keywords: Career commitment, subjective career success, nurses

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peranan Komitmen Karier terhadap Kesuksesan Karier Subjektif pada Perawat di Banjarbaru Kalimantan Selatan” tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak bisa terwujud tanpa bimbingan, kesabaran, dan do’a dari berbagai pihak yang senantiasa mendukung penulis. Selama proses penyelesaian skripsi, penulis mendapatkan berbagai bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat Ibu Dr. dr. Istiana, M.Kes., atas kesempatan dan fasilitas peneliti untuk melaksanakan penelitian.
2. Koordinator Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, Bapak Sukma Noor Akbar, S.Psi., M.Psi., Psikolog yang memberikan kesempatan dan izin penelitian ini.
3. Dosen pembimbing utama Ibu Neka Erlyani, M.Psi, Psikolog dan pembimbing pendamping Ibu Dr. Ermina Istiqomah, M.Si, Psikolog

selaku dosen pembimbing pendamping atas bimbingan, saran, bantuan, arahan, dan motivasi yang diberikan sampai akhir penyusunan skripsi ini.

4. Dosen Penguji Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana , M.Psi., Psikolog dan Ibu Rooswita Santia Dewi, M.Si, Psikolog yang telah memberikan saran dan arahan guna penyusunan skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Dosen pembimbing akademik Dr. Rusdi Rusli M.Psi, Psikolog dan seluruh dosen Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat atas ilmu yang bermanfaat selama penulis menempuh masa perkuliahan.
6. Dosen tersayang, Ibu Rahmi Fauzia S.Psi., M.A., Psikolog yang selalu mendengarkan keluh kesah dan mendukung saya selama di perkuliahan.
7. Seluruh staf Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat yang membantu dalam kelancaran penyelesaian skripsi ini terutama dalam perizinan surat penelitian.
8. Keluarga Peneliti, Ibu Widawati Ningsih dan Bapak Abdul Gaffar yang senantiasa memberikan dukungan, pengertian dan doa yang tidak putus dari awal masa pendidikan hingga selesainya skripsi ini.
9. Sahabat Penulis, Muhammad Rafiqi Akbar, Nadya Yusniarti, Riametha Eka Febriana, Elya Annisa, dan Novianti Rizky yang sudah ikut menghibur dan membantu saya disaat mengerjakan skripsi ini.
10. Kucing Penulis, Syamsulita Yamitala dan Syaifullah Zainabah yang selalu menghibur disaat sedih menghadapi skripsi

11. Muhammad Aqmal Fitriadi selaku kekasih saya yang selalu memberikan dukungan, pengertian dan mendengarkan keluh kesah selama mengerjakan skripsi ini.
12. Terima kasih pada diri sendiri, sudah berjuang dan sampai di titik ini, terima kasih sudah menjadi hebat versi diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi pembaca dan dunia ilmu pengetahuan terutama bidang psikologi perkembangan. Oleh karena itu, penulis memohon saran yang membangun untuk perbaikan dan penyusunan penelitian yang akan mendatang.

Banjarbaru, 15 Maret 2024



Faridha

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN_PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Signifikansi dan Keunikan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kesuksesan Karier Subjektif.....	12
2.1.1 Definisi Kesuksesan Karier Subjektif.....	12
2.1.2 Dimensi Kesuksesan Karier Subjektif	13
2.1.3 Faktor-faktor Kesuksesan Karier Subjektif.....	16
2.2 Komitmen Karier.....	19
2.2.1 Definisi Komitmen Karier.....	19
2.2.2 Dimensi Komitmen Karier	20
2.2.3 Faktor-faktor Komitmen Karier	22
2.3 Peranan Komitmen Karier terhadap Kesuksesan Karier Subjektif pada Perawat	27

2.4 Landasan Teori.....	29
2.5 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Identifikasi, Konseptualisasi, dan Operasionalisasi	31
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	31
3.2.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian.....	31
3.3 Subjek dan Tempat Penelitian.....	32
3.3.1 Perawat wilayah Banjarbaru.....	33
3.3.2 PNS dan PPPK	34
3.3.3 Perawat berstatus PNS	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4.1 Instrumen Penelitian	34
3.4.2 Uji Seleksi Aitem, Validitas, dan Reliabilitas	36
3.5 Pelaksanaan dan Hasil Uji Coba	38
3.5.1 Hasil Uji Validitas : Keterbacaan dan Panel Ahli	38
3.5.2 Hasil Uji Seleksi Aitem dan Reliabilitas Skala <i>The Commitment Career Measure (CCM)</i>	39
3.5.3 Hasil Uji Seleksi Aitem dan Reliabilitas Skala <i>Subjective Career Success Inventory (SCSI)</i>	39
3.6 Analisis Data	40
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.2 Uji Hipotesis.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Subjek	42
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	43
4.3 Hasil Penelitian	44
4.3.1 Deskripsi Data Penelitian.....	44
4.3.2 Hasil Analisis Data Penelitian	47
4.3.3 Uji Hipotesis.....	49
4.4 Pembahasan.....	50
4.5 Keterbatasan Penelitian	55

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
5.2.1 Bagi Perawat.....	56
5.2.2 Bagi Instansi	57
5.2.3 Bagi Penelitian Selanjutnya	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Tabel Pendistribusian Aitem Variabel Komitmen Karier	35
Tabel 3.2 Tabel Pendistribusian Aitem Variabel Karier Subjektif.....	36
Tabel 3.3 Rincian skala <i>The Commitment Career Measure (CCM)</i> Setelah Uji Coba	39
Tabel 3.4 Rincian skala <i>Subjective Career Success Inventory (SCSI)</i> Setelah Uji Coba	40
Tabel 4.1 Rincian Gambaran Partisipan Penelitian	42
Tabel 4.2 Rumus Perhitungan Hipotetik Variabel Penelitian	45
Tabel 4.3 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik.....	45
Tabel 4.4 Rumus Norma Kategorisasi Variabel Penelitian	46
Tabel 4.5 Rumusan Kategorisasi Variabel Penelitian.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas Komitmen terhadap Kesuksesan Karier Subjektif.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	49
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi Regresi	50

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Skala Komitmen Karier (CCM).....	65
B. Skala Kesuksesan Karier Subjektif (SCSI).....	67
C. Hasil Studi Pendahuluan.....	68
D. Hasil Uji Keterbacaan dan Panel Ahli.....	75
D.1 Skala Komitmen Karier	75
D.2 Skala Kesuksesan Karier Subjektif.....	77
E. Data Kasar Uji Coba dan Hasil Reliabilitas serta Seleksi Aitem	81
E.1 Data Kasar Uji Coba	81
E.2 Hasil Uji Reliabilitas dan Seleksi Aitem	86
F. Hasil Aitem yang lolos dan gugur setelah Uji Coba.....	88
F.1 Skala Komitmen Karier	88
F.2 Skala Kesuksesan Karier Subjektif	89
G. Data Kasar Hasil Penelitian dan Analisis Data.....	90
G.1 Data Kasar Hasil Penelitian	90
G.2 Hasil Uji Normalitas	100
G.3 Hasil Uji Linearitas	101
G.4 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	101
H. Hasil Perhitungan <i>GPower</i> Jumlah Sampel Penelitian	102
I. Surat Pernyataan Kesiapan Membimbing	103
J. Perizinan Alat Ukur.....	104

K. Catatan Bimbingan Skripsi.....	105
L. Lembar Bimbingan Revisi Sempro dan Semhas bersama Penguji dan Pembimbing.....	106
M. Kartu Kehadiran Seminar Proposal Skripsi	107
N. Surat Perizinan Penelitian.....	108
O. Dokumentasi	109
P. <i>Screenshot Form Uji Keterbacaan, Uji Coba dan Penelitian</i>	110
P.1 Form Uji Keterbacaan	110
P.2 Form Uji Coba	110
P.3 Form Penelitian	111
Q. Sertifikat Hasil Uji Plagiasi	112