

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI KARYAWAN LAPANGAN PT.BATULICIN AGRO  
SENTOSA**

**SKRIPSI**

Diajukan guna memenuhi sebagian syarat  
Untuk memperoleh gelar sarjana Psikologi  
Universitas Lambung Mangkurat



Oleh:

Bayu Nur Wendra

IIC114218

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**Desember, 2018**

Skripsi

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
KARYAWAN LAPANGAN PT. BATULICIN AGRO SENTOSA**

Dipersiapkan dan disusun oleh

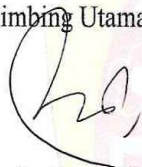
**Bayu Nur Wendra**

telah dipertahankan di depan dewan penguji

pada tanggal 18 Desember 2018

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing Utama



**Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog**  
NIP. 197409082008122001

Anggota Dewan Penguji Lain



**Dr. Ermina Istiqomah, M.Si., Psikolog**  
NIP. 197009192005012002

Pembimbing Pendamping



**Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198611142014041001



**Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198312262008122001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi



**Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198312262008122001

Ketua Program Studi Psikologi

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 18 Desember 2018

Bayu Nur Wendra

NIM. I1C114218

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN LAPANGAN PT. BATULICIN AGRO SENTOSA**

**Bayu Nur Wendra**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan lapangan PT. Batulicin Agro Sentosa berjumlah 148 orang dan subjek penelitian ini berjumlah 107 orang karyawan lapangan. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala etos kerja dan komitmen organisasi. Hasil uji korelasi product moment dari Karl Pearson menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara etos kerja dengan komitmen organisasi karyawan lapangan PT. Batulicin Agro Sentosa. Adapun sumbangan efektif etos kerja terhadap komitmen organisasi diketahui sebesar 6,4% dengan demikian 93,6% lainnya merupakan sumbangan faktor diluar etos kerja seperti budaya organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan transformasional. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa semakin rendah etos kerja maka akan semakin rendah komitmen organisasi.

Kata kunci: Etos Kerja, Komitmen Organisasi

## ***ABSTRACT***

### ***THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ETHIC AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES OF PT.BATULICIN AGRO SENTOSA FIELD***

**Bayu Nur Wendra**

This study aims to determine whether there is a relationship between work ethic and organizational commitment. The population in this study were all employees of PT.BAS field totaling 148 people and the subject of this study amounted to 107 field employees. The instrument used in this study uses a work ethic scale and organizational commitment. The results of the product moment correlation test from karl pearson show that there is a positive relationship between the work ethic and the organizational commitment of PT. BAS field staff. The effective contribution of the work ethic to organizational commitment is known to be 6.4%, thus the other 93.6% are contributing factors beyond work ethics such as organizational culture, job satisfaction and transformational leadership. Based on the results of the study, it can be concluded that the lower the work ethic, the lower the organizational commitment.

Keywords: work ethic, organizational commitment

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi karyawan lapangan PT.Batulicin Agro Sentosa.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi di Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat Prof. Dr.Zairin Noor Helmi, dr. Sp. OT(K),MM. yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian
2. Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat sekaligus dosen penguji kedua, Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan kesempatan dan izin dalam pelaksanaan penelitian ini serta telah bersedia memberikan saran dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Dosen pembimbing pertama, Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog serta dosen pembimbing kedua, M.Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog yang telah bersedia memberikan saran dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Dosen penguji DR. Ermina Istiqomah, M.Si., Psikolog dan Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog yang telah bersedia memberikan saran dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dosen pembimbing akademik Rika Vira Zwagery, M.Psi., Psikolog yang selama ini telah bersedia membimbing penulis dari awal hingga akhir masa perkuliahan.
6. Seluruh dosen Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendukung dan memberikan ilmu serta pengajaran selama peneliti menempuh masa perkuliahan.
7. Seluruh pegawai dan staf Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat yang sudah banyak membantu kelancaran penulisan skripsi ini.
8. Kedua orang tua, H.Bachrani (alm) dan Nety Supriyati serta saudara penulis Saidatun Nafisah, yang tidak pernah henti untuk mendoakan serta memberikan dukungan moral maupun moril kepada penulis selama pelaksanaan penelitian.
9. Fujza Lestari, Hendra Riansyah, Eko Prasetya Sukoco yang membantu penulis dalam penelitian skripsi ini.
10. Herry Kandama, Muhammad Rahmani dan teman-teman Psikologi 2014 yang selalu memberikan semangat dan memberikan bantuan kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
11. Seluruh Mahasiswa/i Program Studi Psikologi yang telah memberikan doa dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan, khususnya bidang ilmu psikologi.

Banjarbaru, 18 Desember 2018

Bayu Nur Wendra



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
INTISARI .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I     PENDAHULUAN.....	1
A.    Latar Belakang Masalah .....	1
B.    Rumusan Masalah.....	4
C.    Tujuan Penelitian .....	4
D.    Manfaat Penelitian .....	5
E.    Signifikansi dan Keunikan Penelitian.....	6
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A.    Komitmen Organisasi .....	8

1.	Pengertian Komitmen Organisasi.....	8
2.	Dimensi Komitmen Organisasi .....	9
3.	Indikator Komitmen Organisasi .....	10
4.	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	11
B.	Etos Kerja .....	12
1.	Pengertian Etos Kerja.....	12
2.	Aspek Etos Kerja.....	13
3.	Ciri-ciri Etos Kerja .....	14
4.	Karakteristik Etos Kerja .....	15
5.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja .....	16
C.	Karyawan Lapangan .....	19
D.	Hubungan Antara Etos Kerja dengan Komitmen Organisasi	20
E.	Landasan Teori .....	22
F.	Hipotesis Penelitian .....	24
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>25</b>
A.	Rancangan Penelitian.....	26
B.	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	26
1.	Identifikasi Variabel Penelitian .....	26
2.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	26
C.	Subjek dan Tempat Penelitian .....	27
D.	Teknik Pengumpulan Data .....	29
1.	Instrumen Penelitian.....	29
2.	Seleksi Aitem Instrumen Penelitian .....	32

3.	Pelaksanaan Uji Coba.....	33
4.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	34
	a. Validitas .....	34
	b. Reliabilitas .....	34
	c. Hasil Uji Coba Skala Etos Kerja.....	35
	d. Hasil Uji Coba Skala Komitmen Organisasi .....	38
E.	Analisis Data.....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
A.	Gambaran Subjek Penelitian.....	42
B.	Pelaksanaan Penelitian.....	42
C.	Hasil Penelitian .....	44
D.	Pembahasan .....	53
E.	Keterbatasan Penelitian .....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
A.	Kesimpulan .....	59
B.	Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....		62
LAMPIRAN.....		64

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Rincian Aitem Skala Etos Kerja .....	30
Tabel 2. Rincian Aitem Skala Komitmen Organisasi .....	32
Tabel 3. Hasil Uji Coba Skala Etos Kerja.....	36
Tabel 4. Susunan Aitem Skala Etos Kerja Setelah Uji Coba.....	37
Tabel 5. Hasil Uji Coba Skala Komitmen Organisasi .....	39
Tabel 6. Susunan Aitem Skala Komitmen Organisasi Setelah Uji Coba.....	40
Tabel 7. Deskripsi Subjek Penelitian .....	42
Tabel 8. Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian.....	44
Tabel 9. Perbandingan Skor Hipotetik Dan Skor Empirik Variabel Penelitian.	45
Tabel 10. Rumus Norma Kategorisasi .....	46
Tabel 11. Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Etos Kerja.....	46
Tabel 12. Kategorisasi Data Variabel Etos Kerja .....	47
Tabel 13. Rumusan Norma Kategorisasi Variabel komitmen Organisasi .....	48
Tabel 14. Kategorisasi Data Variabel Komitmen Organisasi .....	48
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 16. Hasil Uji Linearitas .....	51
Tabel 17. Hasil Uji Korelasi Variabel Etos Kerja dan Komitmen Organisasi...	52



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar Skema Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi.. 23

## DAFTAR LAMPIRAN

A.	Lampiran A. Skala Uji Coba .....	70
B.	Lampiran B. Data Uji Coba .....	85
C.	Lampiran C. Uji Validitas dan Realibilitas.....	103
D.	Lampiran D. Skala Penelitian .....	113
E.	Lampiran E. Data Penelitian.....	124
F.	Lampiran F. Analisis Data Penelitian.....	136
	1. Analisis Uji Normalitas .....	136
	2. Analisis Uji Linearitas .....	141
	3. Analisis Uji Korelasi.....	142

