

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
PELINDO DAYA SEJAHTERA SUB REGIONAL
KALIMANTAN DI BANJARMASIN**

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
(S1) Pada Program Studi Administrasi Publik**



Oleh:

Feny Rosalina

1910411320007

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PELINDO
DAYA SEJAHTERA SUB REGIONAL KALIMANTAN DI
BANJARMASIN**


- A. Nama Mahasiswa : Feny Rosalina Nim : 1910411320007
B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi
Tingkat Sarjana (S1) Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu
Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal: 21 Juni 2023

C. Tim Penguji

a. Ketua

(Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc, Sc)

NIP. 196710051997021001


(.....)

b. Sekretaris

(Dr. H. Muslih Amberi, M.Si)

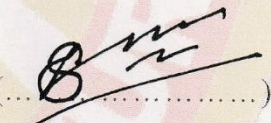
NIP. 195809041986031013


(.....)

c. Anggota

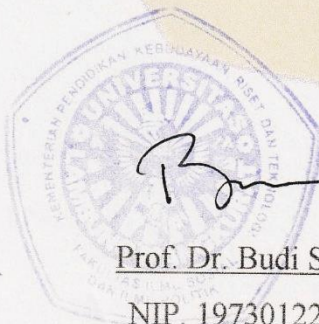
(Dr. M. Riduansyah Syafari, S.Sos, MPA)

NIP. 197303162005011001


(.....)

Mengetahui
Dekan FISIP ULM

Banjarmasin, 21 Juni 2023
Koordinator Program Studi
Administrasi Publik



Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si

NIP. 197301221998021001

Avela Dewi, S.Sos., M.Si

NIP. 197506161999032002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 21 bulan Juni tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 3575/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 16 Juni untuk menguji skripsi :

Nama : Feny Rosalina
NIM : 1910411320007
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan Di Banjarmasin
Tempat Ujian : R. UPM Lt.3 Gb. Fisip Ulm
Waktu Ujian : 13.00 wita s/d selesai
Nilai : A 80
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus


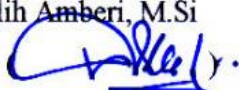

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 21 Juni 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,


Feny Rosalina

1. ketua : Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc, Sc
()
2. Sekretaris : Dr. H. Muslih Amberi, M.Si
()
3. Anggota : Dr. M. Riduansyah Syafari, S.Sos,
MPA
()

Mengetahui/membenarkan :
a.n/ Dekan
Koordinator Program Studi Administrasi Publik,

Avela Dewi, S.Sos, M.Si
NIP 197506161999032002

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Feny Rosalina
Tempat/Tanggal Lahir : Banjarmasin, 09 Oktober 2001
NIM : 1910411320007
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Alamat Rumah : Jalan Bandarmasih Komplek DPR Gang 6 Rt.038
Rw.003 No.53B

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah skripsi ini bukan merupakan hasil plagiasi dan apabila dikemudian hari ditemukan data yang terindikasi adanya penyimpangan/pemalsuan pada bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 3 Juli 2023

Mahasiswa yang bersangkutan,



Feny Rosalina

NIM: 1910411320007

ABSTRAK

Feny Rosalina, 1910411320007, 2023, Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan di Banjarmasin. Di bawah bimbingan Tomi Oktavianor.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan di Banjarmasin.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yakni menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 58 orang yang merupakan sampel di penelitian ini dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diukur menggunakan skala likert. Pengolahan data menggunakan program komputer SPSS versi 26.0.

Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial pengalaman kerja dan penempatan kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan pengalaman kerja dan penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Feny Rosalina, 1910411320007, 2023, The Effect of Work Experience and Job Placement on Employee Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Kalimantan Sub Regional in Banjarmasin. Under the guidance of Tomi Oktavianor.

This study aims to determine and analyze the Effect of Work Experience and Job Placement on Employee Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Kalimantan Sub Regional in Banjarmasin.

The approach used in this study is using a quantitative approach. The population in this study amounted to 58 people who were sampled in this study using saturated sampling techniques. Data collection using questionnaires was measured using Likert Scale. Data processing using the SPSS computer program version 26.0.

The results proved that partial work experience and job placement did not have a positive and significant influence on employee performance. While simultaneously work experience and job placement have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: *Work Experience, Job Placement, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan ridha-Nyalah sehingga penulis masih diberikan kesehatan, kesempatan, kesabaran terlebih lagi karunia kemauan serta tekad yang di anugerahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan di Banjarmasin”.

Penulisan skripsi ini tidak akan berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan atau dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Bapak Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Ibu Avela Dewi, S.Sos., M.Sc, selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Bapak Drs. Tomi Oktavianor, M.Soc., Sc, selaku Wakil Dekan sekaligus dosen pembimbing saya yang telah banyak memberikan pengarahan dan petunjuk di dalam penyusunan proposal skripsi ini.

5. Bapak Dr. H. Muslih Amberi, M.Si selaku penguji 1 yang memberikan masukan serta arahan dalam penulisan skripsi.
6. Bapak Dr. M. Riduansyah Syafari, S.Sos, MPA selaku penguji 2 yang memberikan masukan serta arahan dalam penulisan skripsi.
7. Bapak dan Ibu saya tercinta, serta kakakku, adikku, keponakanku yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat kepada saya selama proses saya menempuh di bangku kuliah.
8. Untuk teman teman terdekat saya, Devi, Farah, dan Venti yang juga senantiasa memberikan dukungan, serta bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk teman terbaik saya Nonny, yang juga senantiasa meluangkan waktunya dan memberikan saya motivasi ketika saya mengeluh.
10. Serta rekan-rekan saya yang tidak bisa disebutkan semua yang telah membantu memberikan dorongan, semangat dan sumbangan pikiran dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin agar penyusunan skripsi ini berhasil dengan sebaik-baiknya sehingga dapat diterima dan disetujui pada saat sidang skripsi. Maka dari itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari segala pihak.

Banjarmasin, 3 Juli 2023

Feny Rosalina

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.3 Pengalaman Kerja	16
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	16
2.3.2 Indikator Pengalaman Kerja	17
2.3.3 Pengukuran Pengalaman Kerja	19
2.4 Penempatan Kerja	20

2.4.1 Pengertian Penempatan Kerja	20
2.4.2 Faktor Yang Harus Dipertimbangkan Dalam Penempatan Kerja	21
2.4.3 Indikator Penempatan Kerja	22
2.5 Kinerja Karyawan	23
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.6 Kerangka Berpikir.....	26
2.7 Hipotesis	27
2.7.1 Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan di Banjarmasin	28
2.7.2 Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Secara Simultan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan di Banjarmasin	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan Penelitian	29
3.2 Tipe Penelitian	29
3.3 Definisi Konseptual dan Operasional	30
3.3.1 Definisi Konseptual	30
3.3.2 Definisi Operasional	31
3.4 Lokasi Penelitian	33
3.5 Populasi.....	33
3.6 Sampel.....	33
3.6.1 Sampel	33
3.6.2 Teknik Sampling	34
3.7 Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	34
3.7.1 Sumber Data	34
3.7.2 Variabel Penelitian.....	35
3.7.3 Skala Pengukuran	35
3.8 Teknik Pengumpulan Data	36

3.9 Teknik Pengolahan Data	37
3.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	37
3.9.2 Analisis Deskriptif	38
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.9.1 Uji Normalitas	38
3.9.2 Uji Heteroskedastisitas	38
3.9.3 Uji Multikolinieritas	38
3.9.4 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.9.5 Uji Hipotesis	40
3.9.5.1 Uji Parsial (Uji T).....	40
3.9.5.2 Uji Simultan/Uji Serentak (Uji F)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN	43
4.1 Gambaran PT Pelindo Daya Sejahtera	43
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	44
4.3 Tujuan Perusahaan	44
4.4 Logo Perusahaan	45
4.5 Struktur Organisasi Perusahaan	46
4.6 Deskripsi Jabatan	46
4.7 Karakteristik Responden	49
4.7.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.7.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	50
4.7.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	53
5.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	53
5.1.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja (X1)	53
5.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penempatan Kerja (X2)	56
5.1.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
5.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	65
5.2.1 Hasil Uji Validitas	65
5.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	67

5.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	68
5.3.1 Hasil Uji Normalitas	68
5.3.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
5.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	71
5.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
5.5 Hasil Uji Hipotesis	74
5.5.1 Hasil Analisis Uji Parsial (Uji T)	74
5.5.2 Hasil Analisis Uji Simultan (Uji F)	75
5.6 Interpretasi Hasil Penelitian	76
5.6.1 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
5.6.2 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
5.6.3 Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB VI PENUTUP	78
6.1 Kesimpulan	78
6.2 Keterbatasan Penelitian	78
6.3 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perincian Jumlah Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan di Banjarmasin Berdasarkan Divisi dan Tingkat Pendidikannya	6
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Matriks Operasionalisasi Variabel	31
Tabel 3.2 Skor Item Instrumen	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 5.1 Interpretasi Variabel Penelitian	53
Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja (X1)	54
Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Variabel Penempatan Kerja (X2)	56
Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 5.5 Kesimpulan Uji Validitas	66
Tabel 5.6 Kesimpulan Uji Reliabilitas	68
Tabel 5.7 Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	68
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 5.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 5.10 Hasil Uji T	74
Tabel 5.11 Hasil Uji F	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	27
Gambar 4.1 Logo PT Pelindo Daya Sejahtera	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Pelindo Daya Sejahtera Sub Regional Kalimantan	46
Gambar 5.1 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	69
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	7

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	85
Lampiran II Distribusi Jawaban Responden	89
Lampiran III Hasil <i>Output</i> Tabel Frekuensi	92
Lampiran IV Hasil <i>Output</i> Uji Validitas, Reliabilitas, Asumsi Klasik Dan Regresi Linier Berganda, Uji T Dan Uji F	99