

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA INDONESIA DENGAN PERUSAHAAN
LITHUANIA BORED PANDA**



Diajukan oleh

MUHAMMAD KEVIN ORLANDO

NIM. 1810211210097

PROGRAM SARJANA

PROGRAM STUDI HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

Banjarmasin, Juni 2023

LEMBAR PENGESAHAN

PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA INDONESIA DENGAN
PERUSAHAAN LITHUANIA BORED PANDA

Diajukan oleh:

MUHAMMAD KEVIN ORLANDO

NIM. 1810211210097

Skripsi ini memenuhi syarat untuk disahkan

Sebagai persyaratan yudisium

Nomor : 137/Un8.1.11/SP/2024
Tanggal : 07 MAR 2024

Disahkan

Dekan,



Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H.

NIP. 19750615 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA INDONESIA DENGAN
PERUSAHAAN LITHUANIA BORED PANDA

Diajukan oleh:

MUHAMMAD KEVIN ORLANDO

NIM. 1810211210097

Skripsi ini memenuhi syarat untuk disahkan

Sebagai persyaratan yudisium

Nomor : 137/Un8.II/SP/2024
Tanggal : 07 MAR 2024

Disahkan

Dekan,



Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H.

NIP. 19750615 200312 1 001

**PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA INDONESIA DENGAN PERUSAHAAN
LITHUANIA BORED PANDA**

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum
Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Lambung Mangkurat**

Diajukan oleh

MUHAMMAD KEVIN ORLANDO

NIM. 1810211210097

PROGRAM SARJANA

PROGRAM STUDI HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

Banjarmasin, Juni 2023

RINGKASAN

Muhammad Kevin Orlando, Juni 2023. **PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA INDONESIA DENGAN PERUSAHAAN LITHUANIA BORED PANDA.** Skripsi, Program Sarjana Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat , 55 halaman. Pembimbing Dr. Saprudin, S.H., LL.M.

Saat ini trend *remote works* atau bekerja online dari mana saja sudah sangat meningkat, dikarenakan Covid-19 yang mengharuskan pekerja bekerja dari rumah, banyak perusahaan yang mengadaptasi *Hybrid working* atau *remote working culture*, dan hasilnya sekarang banyak lowongan kerja yang bersifat *remote* baik didalam negeri maupun diluar negeri. Hal tersebut juga berlaku di Indonesia, pekerja Indonesia saat ini sedang mengalami perubahan besar dalam hal cara bekerja, terutama dengan munculnya trend bekerja remote. Kelebihan dari bekerja remote adalah pekerja dapat bekerja dari mana saja tanpa terikat pada lokasi kantor, sehingga membuat pekerja lebih fleksibel dan produktif. Selain itu, bekerja remote juga membuka peluang bagi pekerja untuk bekerja dengan perusahaan asing yang tidak terbatas pada lokasi dan memperluas jangkauan pasar. Berdasarkan perjanjian kerja, kebijakan-kebijakan perusahaan dan hak-hak pekerja yang diberikan oleh Bored Panda, hubungan pekerja Indonesia dengan perusahaan Bored Panda terbilang cukup baik dan saling menguntungkan kedua belah pihak, karena pekerja mendapat upah yang cukup besar dengan lingkungan kerja yang fleksibel dan perusahaan juga puas akan hasil kerja yang diberikan oleh pekerja Indonesia, walau belum ada aturan yang mengatur hak-hak pekerja jarak jauh, namun Bored Panda dapat memberikan Hak & Tanggung jawab yang adil dalam praktiknya.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif atau doctrinal dengan tipe penelitian adalah deskriptif normatif yakni mengkaji kekosongan Hukum yang terdapat dalam kontrak kerja pekerja *remote* Indonesia yang tinggal di Dalam Negeri, namun bekerja untuk perusahaan Luar Negeri. Sesuai dengan sifat penelitian hukumnya, bersifat preskriptif analisis dan subjektif

untuk mendeskripsikan, menggambarkan, menjelaskan dan menganalisa isu yang terjadi guna memperoleh keterangan penjelasan dan mengenai hal-hal yang belum diketahui terkait Kontrak kerja dan aturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia untuk pekerja perusahaan asing, menggunakan sumber bahan hukum yaitu sumber bahan hukum primer, sekunder dan tersier, yang teknik pengumpulan melalui studi dokumentasi, studi kepustakaan , observasi. Pengolahan dan analisis bahan hukum secara normatif melibatkan tiga tahap utama: (1) identifikasi norma hukum yang berlaku, (2) interpretasi norma hukum tersebut dan (3) aplikasi norma hukum tersebut pada kasus yang diteliti. Sistematika penulisan diperlukan untuk mempermudah pemahaman suatu permasalahan yang dikemukakan, hal ini dikarenakan sistematika memberikan cara berpikir yang sistematis sehingga mempercepat pemahaman. Penulisan hukum ini terdiri empat bab, dimana tiap bab terdiri dari sub-sub bab yang memiliki alur korelasi yang jelas.

ABSTRAK

Berdasarkan perjanjian kerja, kebijakan-kebijakan perusahaan dan hak-hak pekerja yang diberikan oleh Bored Panda, hubungan pekerja Indonesia dengan perusahaan Bored Panda terbilang cukup baik dan saling menguntungkan kedua belah pihak, karena pekerja mendapat upah yang cukup besar dengan lingkungan kerja yang fleksibel dan perusahaan juga puas akan hasil kerja yang diberikan oleh pekerja Indonesia, walau belum ada aturan yang mengatur hak-hak pekerja jarak jauh, namun Bored Panda dapat memberikan Hak & Tanggung jawab yang adil dalam praktiknya.

Walaupun belum ada aturan yang mengatur pekerja jarak jauh antar negara, namun berdasarkan pemutusan hubungan kerja yang ada dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Masing-masing cara PHK tersebut adalah pemutusan hubungan kerja yang dilakukan demi hukum, pemutusan hubungan kerja atas penetapan Lembaga penyelesaian hubungan industrial, pemutusan hubungan kerja atas kehendak pekerja dan pemutusan hubungan kerja atas kehendak pengusaha. Dalam realitasnya persoalan pemutusan hubungan kerja ini sering menjadi awal permasalahan yang terjadi antara pengusaha dengan pekerja/buruh. Adanya relasi yang tidak seimbang antara pengusaha dan pekerja menjadikan pemutusan hubungan kerja yang terjadi secara sepihak menjadi alat bagi pengusaha untuk menekan pekerja/buruh maupun serikat pekerja/buruh.

Kata Kunci (*keyword*) : Hukum Ketenagakerjaan, Perjanjian Kerja, Pekerja Jarak Jauh.

UCAPAN TERIMA KASIH

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah mengkaruniakan rahmat dan kasih sayang-Nya serta melimpahkan anugerah ilmu kepada penulis, sehingga atas izin-Nya penulisan skripsi dengan judul **“Perlindungan Hukum Pekerja Indonesia Dengan Perusahaan Lithuania Bored Panda”** yang disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, dapat penulis selesaikan.

Rangkaian kata yang menjadi kalimat dalam setiap bab dalam penulisan skripsi ini, penulis sadari tidak akan pernah terselesaikan tanpa adanya bantuan dari semua pihak. Dengan segala rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya atas semua doa, dukungan, bimbingan, dan pengarahan sehingga dapat terselesaikannya penulisan Skripsi ini kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Achmad Faishal S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Saprudin, S.H., LL.M. selaku Ketua Program Studi Sarjana Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Dr. Saprudin, S.H., LL.M. selaku Pembimbing Ketua penulisan skripsi penulis, yang telah memberikan saran dan masukan yang membangun, bersedia meluangkan waktu untuk membimbing serta penuh kesabaran menghadapi penulis selama memberikan bimbingan.
5. Seluruh Dosen pengajar Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh Pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.
6. Seluruh staf, karyawan dan karyawan, dan amang parkir di Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat yang selalu memberikan pelayanan mahasiswa dengan baik dan ramah.
7. Terima kasih yang tak terhingga penulis ucapkan kepada kedua orang tua saya Bapak Denny Riswandi (ALM) dan Ibu Pretty Wulansari yang tak pernah berhenti memberikan

semangat dan doa untuk kesuksesan penulis, juga kerja keras nya tanpa keluh yang mereka berikan untuk membiayai perkuliahan penulis.

8. Terima kasih untuk teman-teman terdekat saya yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang selalu mendukung, menghibur, dan memberikan semangat yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah, dalam senang maupun sedih selama di Fakultas Hukum hingga terselesaikannya skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis sangat berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada yang membacanya.

DAFTAR ISI

	Hlm
RINGKASAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
D. Metode Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Pengertian Perlindungan Hukum	13
B. Pengertian dari Pekerja dan Pengusaha	15
C. Pengertian PHK	19
BAB III PEMBAHASAN	22
A. Hubungan kerja antara pekerja Indonesia dengan Perusahaan Lithuania Bored Panda	22
B. Hak pekerja apabila terjadi pemutusan Hubungan Kerja.....	39
BAB IV PENUTUP.....	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran	55

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Hlm
Tabel 1.1 : Profil Perusahaan Bored Panda	2
Tabel 1.2 : Kontrak Kerja Part Time di Perusahaan Bored Panda.....	5
Table 3.1 : Hubungan Kerja Dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan	22
Tabel 3.2 : Struktur Department Bored Panda – International Departmen.....	30
Tabel 3.3 : Onboarding Program	32
Tabel 3.4 : Holiday & Leave Policy	33
Tabel 3.5 : Communication Policy.....	34
Tabel 3.6 : Sistem Pembayaran Upah Karyawan	37