

TESIS

PENGARUH *PERCEIVED WORK VALUE*, *PERCEIVED WORK ENVIRONMENT* DAN *PAY SATISFACTION* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi pada Generasi Milenial di PT Adaro Indonesia Tanjung Tabalong Kalimantan Selatan)



Oleh:

**ROCHMAN HIDAYAT
NIM 1720318310036**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2019**