

TESIS

PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS*, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMENORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi Pada KaryawanNon StafPT. ProlindoCipta Nusantara)

Diajukansebagaisyaratuntukmemperolehgelar Magister Manajemen pada Program
Magister ManajemenUniversitasLambungMangkurat



Oleh:

**YUDHA KARANI
NIM. 2020318310012**

**PROGRAM MAGISTER MANAJAMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2022**