

SKRIPSI

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
PENGELOLAAN KEUANGAN, DAN KUALITAS ANGGARAN
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi

Oleh:

MUHAMMAD RIZA AZMI

NIM. 1910313310030

PROGRAM STUDI: AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

LEMBAR LEGALITAS
PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PENGELOLAAN
KEUANGAN, DAN KUALITAS ANGGARAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MUHAMMAD RIZA AZMI

NIM. 1910313310030

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 16 Januari 2024 dan dinyatakan
telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



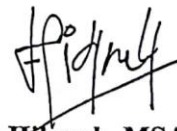
Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19670624 199403 1 004

Dosen Penguji I



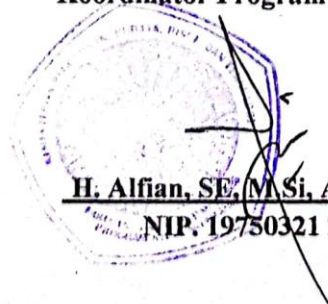
Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs. Ec. M.Si, Ak, CA
NIP. 19630904 199003 1 003

Dosen Penguji II



Dra. Nor Hikmah, MSA, Ak, CA
NIP. 19650717 199303 2 001

Mengetahui
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



H. Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)
NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Muhammad Riza Azmi
NIM : 1910313310030
Jurusan : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Keuangan, dan Kualitas Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik dan Pemerintahan
Ujian dilaksanakan : Selasa, 16 Januari 2024 (Pukul 10.00 WITA s/d 12.00)
Di Ruang Ujian II FEB ULM

TIM PENGUJI

Pembimbing : Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA

()

Penguji I : Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs. Ec. M.Si, Ak, CA

()

Penguji II : Dra. Nor Hikmah, MSA, Ak, CA

()

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Muhammad Riza Azmi
NIM : 1910313310030
Program Studi : S-1 Akuntansi
Judul Skripsi : PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
PENGELOLAAN KEUANGAN, DAN KUALITAS
ANGGARAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH PROVINSI KALIMANTAN
SELATAN
Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 16 Januari 2024
Waktu, Tempat : 10.00 - 12.00 WITA & R. Ujian II FEB ULM

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, Februari 2023

Mengetahui,
Dosen Pembimbing




Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19670624 199403 1 004

Mahasiswa



Muhammad Riza Azmi
NIM. 1910313310030

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



H. Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)
NIP. 19750321 200312 1 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran dari pernyataan tersebut.

Banjarmasin, Desember 2023

Yang membuat pernyataan,

Muhammad Riza Azmi

NIM. 1910313310030

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur peneliti panjatkan kehadirat *Allah Azza Wa Jalla*, atas taufik, hidayah dan rahmat nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul ” Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Keuangan, dan Kualitas Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan” sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari keterbatasan dan banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan masukan berupa saran dan kritik dari berbagai pihak agar dalam penyusunan penelitian selanjutnya dapat lebih baik lagi. Penulis berterima kasih atas bantuan dari berbagai pihak baik moril maupun materil yang telah memberikan masukan, arahan, saran dan dukungan dalam proses penyusunan karya ilmiah skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si sebagai Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Bapak H. Alfian, SE., M.Si, Ak, CA, CPS (Aus) sebagai Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

4. Bapak Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA sebagai Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan masukan, saran, perbaikan, arahan, bimbingan, dan bantuan serta meluangkan waktu dan pikiran pada proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA sebagai Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan, saran, dan kritik yang membangun kepada peneliti.
6. Ibu Dra. Nor Hikmah, SE, MSA, Ak, CA sebagai Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan, saran, dan kritik yang membangun kepada peneliti.
7. Ibu Enny Hardi, SE, M.Si, Ak, CA sebagai Dosen Penasehat Akademik yang sangat berjasa sekali dan banyak memberikan masukan saran yang bersifat membangun dan memberikan semangat kepada peneliti dari awal perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Karyawan di ruang lingkup Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
9. Kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Bostomi dan Ibu Norhasanah yang sangat saya sayangi dan hormati. Terima kasih yang tidak terhingga telah banyak memberikan banyak dukungan dan pengorbanan baik dalam bentuk do'a, waktu, materi, tenaga, perhatian dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Kepada kakak ipar saya Husda Oktaviannor, M. Epid yang telah banyak berbagi ilmu pada proses penyelesaian skripsi ini.

11. Kepada Bapak Faisal Rumiarsi, SE, MM, sebagai Kepala Bagian Akuntansi RSUD Ulin Banjarmasin yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dalam rangka perolehan data pada skripsi ini.
12. Kepada Bapak Jadri, SE sebagai Kasubbag Perencanaan, Keuangan, dan Aset Dinas Perdagangan Provinsi Kalimantan Selatan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dalam rangka perolehan data pada skripsi ini.
13. Kepada Bapak Muhammad Rizki Azmi, S.M sebagai pegawai bagian perencanaan dan pelaporan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dalam rangka perolehan data pada skripsi ini.
14. Kepada Sdr. Muhammad Naufal, A.Md. Ak sebagai pegawai bagian keuangan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dalam rangka perolehan data pada skripsi.
15. Kepada Sdr. Muhammad Nur Arif Billah, A.Md. Ak dan Sdri. Rosita Dewi Astuti A.Md. Kb.N sebagai pegawai bagian perencanaan dan keuangan Inspektorat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dalam rangka perolehan data pada skripsi.
16. Kepada semua pegawai Bagian Perencanaan dan Keuangan di setiap Instansi Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket/kuesioner dalam rangka keperluan data pada skripsi ini.

17. Kepada sahabat saya Diky Wahyudin, Fajri, Arya, dan Naufal yang telah banyak berbagi informasi dan ilmu selama perkuliahan.
18. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan do'a kepada peneliti selama menjalani perkuliahan di Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Sekali lagi peneliti mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya untuk semua pihak yang telah membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi peneliti lainnya yang tertarik untuk melakukan penelitian berkaitan dengan kinerja keuangan pemerintah daerah.

Banjarmasin, Desember 2023

Peneliti,

Muhammad Riza Azmi

ABSTRACT

Muhammad Riza Azmi (2023), *The Effect of Human Resources Quality, Financial Management, and Budget Quality on the Financial Performance of the Regional Government of South Kalimantan Province*. Supervisor: Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA.

The purpose of this study was to examine the effect of human resource quality, financial management, and budget quality on the financial performance of local governments in South Kalimantan Province.

The population in this study were employees of the planning and finance departments in each government agency in South Kalimantan Province. The total population in this study is 48 agencies. But only 43 government agencies were taken to be analyzed. The research object used is the planning and finance department employees at each government agency of South Kalimantan Province, totaling 129 people. The quantitative data were taken by distribute the questionnaires, then some respondents are being interviewed in qualitative phase. The hypothesis are tested by multiple regression analysis.

The results of this study indicate that the quality of human resources has a negative and significant effect on the financial performance of the local government of South Kalimantan Province. Financial management has a positive and significant effect on the financial performance of the local government of South Kalimantan Province. Budget quality has a positive and significant effect on the financial performance of the local government of South Kalimantan Province.

Keywords: *Quality of Human Resources, Financial Management, Budget Quality, Local Government Financial Performance.*

ABSTRAKSI

Muhammad Riza Azmi (2023), Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Keuangan, dan Kualitas Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing: Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA.

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh kualitas sumber daya manusia, pengelolaan keuangan, dan kualitas anggaran terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah Provinsi Kalimantan Selatan.

Populasi pada penelitian ini adalah pegawai bagian perencanaan dan bagian keuangan di setiap instansi pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan. Jumlah populasi instansi secara keseluruhan berjumlah 48 instansi. Teknik pengambilan sampel objek instansi menggunakan purposive sampling dengan rumus slovin yang hasilnya sebanyak 43 instansi. Objek penelitian yang digunakan yaitu pegawai bagian perencanaan dan keuangan pada setiap instansi pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan yang berjumlah 129 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kombinasi (*mix methods*) dengan jenis *sequential explanatory*. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa penyebaran kuesioner dan beberapa pegawai untuk wawancara. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Pengelolaan keuangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Kualitas anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah Provinsi Kalimantan Selatan.

Kata kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Keuangan, Kualitas Anggaran, Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	ix
ABSTRAKSI	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	6
1.4.Manfaat Penelitian	6
1.5.Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Grand Theory	9
2.1.2. Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah	10
2.1.3. Kualitas Sumber Daya Manusia	13
2.1.4. Pengelolaan Keuangan	15
2.1.5. Kualitas Anggaran	17
2.2. Penelitian Terdahulu	24
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN 37	
3.1. Kerangka Konseptual	37
3.2. Hipotesis Penelitian	40
3.1.1. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan	40

3.1.2. Pengaruh Pengelolaan Keuangan Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan	42
3.1.3. Pengaruh Kualitas Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Selatan	43
BAB IV METODE PENELITIAN	45
4.1. Ruang Lingkup Penelitian	45
4.2. Jenis Penelitian	45
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian	46
4.4. Unit Analisis	46
4.5. Metode Kuantitatif	46
4.5.1. Populasi dan Sampel	46
4.5.2. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	50
4.5.3. Teknik Pengumpulan Data	53
4.5.4. Teknik Analisis Data	54
4.6. Metode Kualitatif	59
4.6.1. Teknik Pengumpulan Data	59
4.6.2. Teknik Analisis Data	59
4.6.3. Uji Keabsahan Data	61
4.7. Metode Kombinasi	61
4.7.1. Deskripsi Data Kombinasi	61
4.7.2. Analisis Data Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif	62
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
5.1. Gambaran Umum Penelitian	64
5.1.1. Identitas Subjek Penelitian	64
5.1.2. Gambaran Umum Provinsi Kalimantan Selatan	64
5.2. Hasil Analisis Data Metode Kuantitatif	69
5.2.1. Hasil dan Analisis	69
5.2.2. Karakteristik Responden	69
5.2.3. Uji Statistik Deskriptif	76
5.2.4. Deskripsi Hasil Analisis Indeks Jawaban Responden	77
5.2.5. Uji Instrumen	86
5.2.6. Uji Asumsi Klasik	93

5.2.7. Uji Hipotesis	96
5.2.8. Analisis Regresi Linear Berganda	100
5.2.9. Penjelasan Hasil Penelitian Metode Kuantitatif	104
5.3. Hasil Analisis Data Metode Kualitatif	108
5.3.1. Deskripsi Hasil Data Wawancara	108
5.3.2. Penjelasan Hasil Penelitian Metode Kualitatif	113
5.4. Hasil Analisis Data Metode Kombinasi	115
5.4.1. Analisis Deskripsi Data Kombinasi	115
5.5. Implikasi Hasil Penelitian	118
5.5.1. Implikasi Teoritis	118
5.5.2. Implikasi Praktis	118
BAB VI PENUTUP	120
6.1. Kesimpulan	120
6.2. Saran	121

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Laporan Realisasi Anggaran Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan	4
Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1	Sampel Objek Penelitian	48
Tabel 4.2	Rincian Pegawai Per SKPD Untuk Perolehan Data Bentuk Kuesioner	50
Tabel 4.3	Rincian Pegawai ASN Untuk Perolehan Data Bentuk Wawancara	50
Tabel 5.1	Jumlah Responden dan Tingkat Pengembalian	69
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan Terakhir	72
Tabel 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	73
Tabel 5.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 5.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	75
Tabel 5.8	Hasil Uji Statistik Deskriptif	76
Tabel 5.9	Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)	80
Tabel 5.10	Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengelolaan Keuangan (X_2)	80
Tabel 5.11	Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kualitas Anggaran (X_3)	82
Tabel 5.12	Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	84
Tabel 5.13	Hasil Uji Coba Validitas Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)	87
Tabel 5.14	Hasil Uji Coba Validitas Variabel Pengelolaan Keuangan (X_2)	88
Tabel 5.15	Hasil Uji Coba Validitas Variabel Kualitas Anggaran (X_3)	88
Tabel 5.16	Hasil Uji Coba Validitas Variabel Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	89
Tabel 5.17	Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)	89

Tabel 5.18 Hasil Uji Validitas Variabel Pengelolaan Keuangan (X_2)	90
Tabel 5.19 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Anggaran (X_3)	91
Tabel 5.20 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	91
Tabel 5.21 Hasil Uji Coba Reliabilitas	92
Tabel 5.22 Hasil Uji Reliabilitas	93
Tabel 5.23 Hasil Uji Normalitas	94
Tabel 5.24 Hasil Uji Multikolinearitas	94
Tabel 5.25 Hasil Uji Heteroskedastisitas	96
Tabel 5.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	97
Tabel 5.27 Hasil Uji Simultan (F)	98
Tabel 5.28 Hasil Uji Parsial (t)	99
Tabel 5.29 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 3.2 Model Penelitian	40
Gambar 4.1 Alur Penelitian Explanatory Sequential	63

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Kumpulan Surat Izin Penelitian
LAMPIRAN II	Laporan Realisasi Anggaran Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan
LAMPIRAN III	Lembar Angket/Kuesioner
LAMPIRAN IV	Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden
LAMPIRAN V	Hasil Output Data Apk <i>SPSS Ver. 25</i>
LAMPIRAN VI	Foto Dokumentasi Wawancara