

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PELINDO III (PERSERO) CABANG BANJARMASIN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis

Oleh :

MUHAMMAD ARJUN DWI HISTANTO
NIM : 1710412110011



UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN
2023

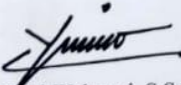
LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELINDO III (PERSERO) CABANG
BANJARMASIN

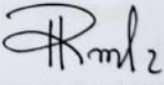
- A. Nama Mahasiswa : Muhammad Arjun Dwi Hianto
NIM : 1710412110011
- B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis Fakultas
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim Penguji :
- a. Pembimbing
Dr. Irwansyah, S. Sos, M.Si [.....]
 - b. Penguji I
Drs. H. Rasyidi, M.M [.....]
 - c. Penguji II
Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, M.AB [.....]
- NIP. 197104201999031001
NIP. 195808161990031002
NIP. 197306161999031003

Banjarmasin, 29 September 2023

Koordinator
Prodi Administrasi Bisnis


Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing


Dr. Irwansyah, S. Sos, M.Si
NIP. 197104201999031001

Mengetahui
Dekan FISIP Universitas Lambung Mangkurat



Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si
NIP. 197301221998021001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 29 September 2023
Yang membuat pernyataan,



Muhammad Arjun Dwi Hianto
NIM. 1710412110011

ABSTRAK

Muhammad Arjun Dwi Histanto, 1710412110011, 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin, di bawah bimbingan Bapak Irwansyah.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, sebanyak 55 responden dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan *IMB SPSS Statistics* versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Arjun Dwi Histanto, 1710412110011, 2023. The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. PELINDO III (Persero) Banjarmasin Branch, under the guidance of Mr. Irwansyah.

This research aims to examine the influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. PELINDO III (Persero) Banjarmasin Branch. This research used a quantitative approach, as many as 55 respondents with data collection techniques using questionnaires and data analysis using multiple linear regression with the help of IMB SPSS Statistics version 26.

The research results show that there is a positive influence of work discipline on employee performance, the work environment has a positive and significant influence on employee performance. Work discipline and work environment together have a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, dan ridho-Nya. Tidak lupa pula shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman kegelapan menuju zaman terang benderang. Berkat ridho-Nya pula lah penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin”. Sebagai persyaratan untuk menyelesaikan studi pada program studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini terselesaikan berkat adanya bantuan dan bimbingan baik secara moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang terlibat, antara lain :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Alim Bachri, S.E, M.Si. selaku rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin, yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menimba ilmu di kampus FISIP tercinta.

3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Noor Hidayati S.Sos, M.Ab selaku Sekretaris Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
5. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran dan nasehat, serta bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis selama perkuliahan.
6. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran, masukan, nasehat dan bimbingan, serta bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan dan perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Bapak Drs. H.Rasyidi, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran serta masukan yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.
8. Bapak Dr. H. Hairudinor, S.Sos, M.M selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran serta masukan yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.

9. Semua Staf Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal dalam menjalani kehidupan pada masa yang akan datang.
10. Seluruh Staf Tata Usaha (BAAK) dan Staff Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu kelancaran studi selama penulis menuntut ilmu.
11. Kepada para sahabat dan teman-teman seperjuangan selama menempuh pendidikan di perguruan tinggi. Terima kasih banyak atas segala semangat, dukungan, bantuan, motivasi dan perlakuan hangat kalian selama ini.
12. Kepada seluruh keluarga besar mahasiswa (i) angkatan 2017 Program Studi Administrasi Bisnis serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga Allah SWT, memberikan imbalan atas amal dan bantuannya, Aamiin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Banjarmasin, 13 Juni 2023
Penulis,



Muhammad Arjun Dwi Histanto

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Peranan Sumber Daya Manusia	11
2.1.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.5 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	17
2.2.3 Fungsi Disiplin Kerja	19
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20

2.2.5	Indikator Disiplin Kerja	21
2.3	Lingkungan Kerja.....	22
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	22
2.3.2	Kondisi Lingkungan Kerja.....	23
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	24
2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.4	Kinerja Karyawan.....	29
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.4.2	Jenis-Jenis Kinerja Karyawan	30
2.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	31
2.4.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	32
2.5	Penelitian Terdahulu	33
2.6	Hipotesis dan Model Penelitian	36
BAB III		38
METODE PENELITIAN.....		38
3.1	Pendekatan Penelitian.....	38
3.2	Desain Penelitian	38
3.3	Lokasi Penelitian	39
3.4	Populasi dan Sampel dan Teknik Sampling	39
3.4.1	Populasi.....	39
3.4.2	Sampel	39
3.5	Definisi Operasional Variabel	39
Sumber : Data Diolah 2023.		46
3.6	Teknik Pengumpulan Data	46
3.7	Teknik Analisa Data.....	47
3.7.1	Skala Pengukuran.....	47
3.7.2	Uji Validitas Dan Reabilitas.....	47
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda	50

3.7.5	Analisis Statistik Deskriptif	51
3.7.6	Uji Hipotesis	52
BAB IV	57
HASIL PENELITIAN	57
4.1	Profil Responden	57
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (X1).....	61
4.2.2	Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja (X2).....	66
4.2.3	Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	76
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas	80
4.4	Uji Asumsi Klasik	82
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
4.6	Uji Hipotesis.....	89
BAB V	93
PEMBAHASAN	93
5.1	Pembahasan	93
5.1.1	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	93
5.1.2	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	93
5.1.3	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	94
5.2	Implikasi Hasil Penelitian	94
5.2.1	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Dan Terhadap Kinerja Karyawan...	94
5.2.2	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	95
5.2.3	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawa	96
5.3	Model Hasil Penelitian	96

5.4 Keterbatasan Penelitian	97
BAB VI	98
PENUTUP.....	98
6.1 Kesimpulan.....	98
6.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Pegawai PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin	4
Tabel 1. 2 Arus Peti Kemas.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 2 Operasional Variabel, Indikator Dan Item.....	45
Tabel 3. 3 Instrumen Skala Likert.....	48
Tabel 3. 4 Kriteria uji <i>Durbin-Watson</i>	51
Tabel. 3.5 Rentang Kategori Jawaban Responden.....	52
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2 karakteristik responden berdasarkan usia	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Item Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Item Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Item Kinerja Karyawan	77
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	82
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas	83
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kolmogrov-Test (K-S)	85
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolonieritas	87
Tabel 4. 12 Hasil Uji Autokorelasi	88
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
Tabel 4. 14 Hasil Uji Signifikan Secara Parsial (Uji-T)	90
Tabel 4. 15 Hasil Uji Statistik Secara Simultan (Uji-F).....	92
Tabel 4. 16 Hasil Koefisien Determinasi	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	40
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	83
Gambar 4.2 Hasil Uji Notmalitas P-Plot.....	83
Gambar 5.1 Hasil Model Akhir Penelitian.....	96

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	KUESIONER
LAMPIRAN 2	SKOR JAWABAN RESPONDEN
LAMPIRAN 3	HASIL OUTFUT SPSS FOR WINDOW VERSI 26