

**PERANAN *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP KINERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU**

**Skripsi**

**Diajukan guna memenuhi sebagian syarat  
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi  
Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh

Alya Hufida

1910914120011

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**Februari, 2024**

Skripsi

**PERANAN *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP KINERJA PERAWAT DI  
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU**

dipersiapkan dan disusun oleh

**Alya Hufida**

telah dipertahankan di depan dewan penguji

pada tanggal 27 Februari 2024

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing Utama



**Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog**  
NIP. 197409082008122001

Anggota Dewan Penguji Lain

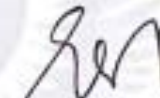


**Dr. Silvia Kribanti T.F., M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198302172008122001

Pembimbing Pendamping



**M. Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198611142014041001



**Dr. Ernina Istiqomah, M.Si., Psikolog**  
NIP. 197009192005012002

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi



**Sukma Noor Akhar, M.Psi., Psikolog**  
NIP. 198104212008121005

Koordinator Program Studi Psikologi

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 29 Maret 2024



Alva Hufida  
NIM. 1910914120011

## ABSTRAK

### PERANAN *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU

Alya Hufida

Peningkatan kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit sangat bergantung pada kinerja perawat yang optimal. Namun, kinerja perawat di Indonesia masuk ke dalam kategori yang rendah yaitu berkisar 50% dan salah satu faktor yang memengaruhinya adalah kecocokan individu pada tempat ia bekerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan *Job Embeddedness* terhadap Kinerja perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat peranan *job embeddedness* terhadap kinerja perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru. Sampel penelitian berjumlah 177 orang dengan kriteria perawat dan sedang bekerja di RSD Idaman Kota Banjarbaru. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat peranan antara *Job Embeddedness* terhadap Kinerja. Selain itu, peran atasan dan budaya kerja juga memengaruhi kinerja perawat di RSD Idaman Kota Banjarbaru. Individu yang merasa cocok dengan tempat dan rekan ia bekerja, akan menetap pada organisasi untuk menghindari kehilangan sumber daya sehingga individu akan meminimalisir tingkat stres dan kecemasan, serta memiliki Kinerja yang baik.

**Kata kunci :** *Job embeddedness*, kinerja, perawat

## **ABSTRACT**

### ***THE ROLE OF JOB EMBEDDEDNESS IN JOB PERFORMANCE AMONG NURSES AT RSD IDAMAN, A REGIONAL HOSPITAL, IN BANJARBARU CITY***

Alya Hufida

*Improving the quality of health services in hospitals is very dependent on the optimal performance of nurses. However, the nurses' job performance in Indonesia is in the low category, namely around 50%, and one of the factors that influences this is the individual's suitability for the work place and the work environment. This study aims to investigate the role of Job Embeddedness in Job Performance among nurses at RSD Idaman, a regional hospital, in Banjarbaru City. The proposed hypothesis is that there is a role of Job Embeddedness in Job Performance among nurses at RSD Idaman, Banjarbaru City. The research sample consisted of 177 people with the criteria of being nurses and currently working at RSD Idaman, Banjarbaru City. This study is quantitative research using purposive sampling. The results showed that there was a role of Job Embeddedness in Job Performance. Apart from that, the role of superiors and work culture also influenced the nurses' Job Performance at RSD Idaman, Banjarbaru City. Individuals who felt compatible with the work place and colleagues they work with would stay with the organization to avoid losing resources so that the individuals would minimize stress and anxiety levels, and have good Job Performance.*

**Keywords :** *Job embeddedness, job performance, nurse*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat, rahmat serta taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Peranan *Job Embeddedness* Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi, Universitas Lambung Mangkurat. Dalam hal ini, penulis ingin menyampaikan banyak rasa syukur dan terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat, Dr. dr. Istiana, M.Kes. yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan perkuliahan dan penelitian pada skripsi ini.
2. Koordinator Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat Bapak Sukma Noor Akbar, S.Psi., M.Psi., Psikolog yang telah membantu dalam memberikan kebijakan dalam proses pengerjaan skripsi dengan efektif.
3. Ibu Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog selaku Dosen pembimbing utama skripsi sekaligus Dosen Pembimbing Akademik dan Bapak Muhammad Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog selaku Dosen pembimbing pendamping skripsi yang senantiasa memberikan saran, masukan dan bimbingan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik hingga akhir.

4. Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi., Psikolog dan Ibu Dr. Ermina Istiqomah, M.Si., Psikolog selaku Dosen penguji skripsi yang senantiasa memberikan arahan dan masukan hingga penelitian ini menjadi lebih baik lagi.
5. Seluruh Dosen Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama proses perkuliahan.
6. Seluruh Staf Administrasi Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu menyediakan sarana dan prasarana dalam proses perkuliahan hingga proses penulisan skripsi ini selesai.
7. Teruntuk kedua orang tua saya, Bapak Huder, S.Pd. dan Ibu Finiyati, S.Pd., yang mengajarkan banyak hal sedari saya kecil hingga sekarang, yang selalu mendukung dan memberikan banyak kasih sayang tak terhingga. Kakak penulis yaitu Citra Andiny dan keluarga besar yang telah memberikan dukungan moril dan materil untuk penulis.
8. Kepada diri saya sendiri, yang mampu melewati lika-liku perjalanan pengerjaan dan mampu mengatasi segala bentuk rintangan selama pelaksanaan hingga sampai pada titik ini.
9. Kepada para sahabat Psikologi 2019, para sahabat masa sekolah, para sahabat KKN, Homa Mosek, dan *Circle* AGB, serta para sahabat lainnya yang telah memberi dukungan moril dan materil, menemani, dan membantu proses pengerjaan penelitian.

10. Seluruh subjek dan institusi-institusi terkait yang telah bersedia membantu dalam proses penelitian.

Selama melakukan penelitian, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, penulis mengharapkan pemberian kritik dan saran yang membangun guna penelitian kuantitatif yang lebih baik kedepannya.

Banjarbaru, Februari 2024

Alya Hufida



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis .....	6
1.5 Signifikansi dan Keunikan Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.2 Indikator Kinerja .....	10
2.1.3 Aspek Kinerja .....	11
2.1.4 Faktor Kinerja .....	12
2.2 <i>Job Embeddedness</i> .....	13
2.2.1 Pengertian <i>Job Embeddedness</i> .....	13
2.2.2 Dimensi <i>Job Embeddedness</i> .....	14
2.2.3 Aspek <i>Job Embeddedness</i> .....	16

2.2.4 Faktor <i>Job Embeddedness</i> .....	17
2.3 Peranan Antara <i>Job Embeddedness</i> Terhadap Kinerja .....	18
2.4 Landasan Teori.....	19
2.5 Hipotesis.....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	22
3.2 Identifikasi, Konseptualisasi, dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	22
3.2.1 Identifikasi Variabel.....	22
3.2.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	23
3.3 Subjek Penelitian.....	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.4.1 Instrumen Penelitian.....	25
3.4.2 Pelaksanaan Uji Coba .....	28
3.4.3 Seleksi Aitem, Validitas, Reliabilitas Alat Ukur .....	28
3.4.4 Hasil Uji Seleksi Aitem, Validitas, dan Reliabilitas Data Uji Coba Alat Ukur .....	30
3.4.5 Hasil Validitas Alat Ukur.....	32
3.5 Analisis Data .....	33
3.5.1 Uji Asumsi .....	33
3.5.2 Uji Hipotesis .....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Subjek Penelitian .....	35
4.2 Pelaksanaan Penelitian .....	36
4.3 Hasil Analisis Penelitian .....	37
4.3.1 Deskripsi Data Penelitian.....	37
4.3.2 Hasil Analisis Penelitian .....	41
4.4 Pembahasan.....	44
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>49</b>
5.1 Kesimpulan .....	49
5.2 Saran.....	49

5.2.1 Bagi Perawat .....	50
5.2.2 Bagi Rumah Sakit .....	50
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	50
DAFTAR PUSTAKA .....	51
LAMPIRAN .....	57

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Alat Ukur <i>Job Embeddedness</i> .....	27
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Alat Ukur Kinerja .....	28
Tabel 3.3 Hasil Uji Seleksi Aitem dan Reliabilitas Data Uji Coba Alat Ukur <i>Job Embeddedness</i> .....	31
Tabel 3.4 Hasil Uji Seleksi Aitem dan Reliabilitas Data Uji Coba Alat Ukur Kinerja.....	32
Tabel 4.1 Data Demografi.....	35
Tabel 4.2 Perhitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian .....	38
Tabel 4.3 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik Variabel Penelitian...	38
Tabel 4.4 Rumus Norma Kategorisasi .....	39
Tabel 4.5 Perhitungan Norma Kategorisasi Variabel Penelitian .....	40
Tabel 4.6 Kategori Data Variabel <i>Job Embeddedness</i> dan Kinerja.....	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas .....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis Analisis Regresi Linear Sederhana.....	42
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Tabel Koefisien .....	43
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Determinasi Regresi. ....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Alat Ukur .....	58
Lampiran 2 Proses Adaptasi Alat Ukur .....	61
Lampiran 3 Uji Coba Alat Ukur.....	66
Lampiran 4 Alat Ukur Penelitian .....	67
Lampiran 5 Hasil Deskriptif Penelitian.....	70
Lampiran 6 Hasil Analisis Data Penelitian .....	70
Lampiran 7 Kategorisasi .....	72
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	73
Lampiran 9 Lembar Kesiediaan Bimbingan Skripsi .....	76
Lampiran 10 Surat Keterangan Skrining Uji Etik.....	77
Lampiran 11 Sertifikat Uji Plagiasi.....	78