

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KOTA BANJARMASIN



Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana

Manajemen

Oleh:

MOH RIFKI KHABIBULLOH

1910312310067

Mata Kuliah Pokok: Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2023

LEMBAR LEGALITAS
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KOTA BANJARMASIN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MOH RIFKI K HABIBULLOH
NIM. 1910312310067

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 26 Juni 2023
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



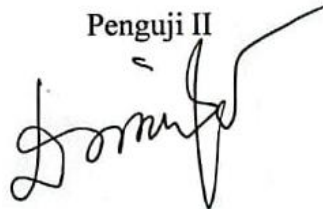
Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M.
NIP. 19790213 200112 1 001

Penguji I



Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.
NIP. 19760212 200212 2 001

Penguji II



Hj. Dahniar, SE.M.Si.
NIP. 19691221 199702 2 005

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si.
NIP. 19730727 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
BANJARMASIN

Nama : Moh Rifki Khabibulloh

NIM : 1910312310067

Jurusan : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan
Permukiman Kota Banjarmasin

Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Ujian Dilaksanakan : 26 Juni 2023

TIM PENGUJI

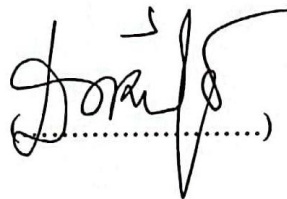
Pembimbing : Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E, M.M.


(.....)

Ketua : Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.


(.....)

Sekretaris : Hj. Dahniar, SE., M.Si

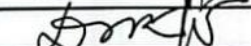

(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN UJIAN
SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian proposal skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Moh Rifki Khabibulloh
NIM : 1910312310067
Hari, Tanggal Ujian : Kamis, 26 Juni 2023
Waktu Ujian : 10.00 s/d Selesai
Tempat : Ruang Kelas C3 post Graduate

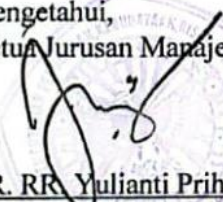
Dengan ini telah melakukan perbaikan ujian proposal skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E, M.M	Pembimbing	
2.	Dr. Rini Rahmawati, S.E, M.M	Ketua	
3.	HJ. Dahniar S.E, M.SI	Sekretaris	

Demikian berita acara perbaikan ujian proposal skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji

Banjarmasin, 26 Juni 2023

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen


DR. RR. Yulianti Prihatiningrum, S.E, M.Si
19730727 200112 2 001

Mahasiswa,


Moh Rifki Khabibulloh
NIM. 191031231006

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah di ungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidak benaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 26 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Moh Rifki Khabibulloh

NIM. 1910312310067

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan kawasan permukiman Kota Banjarmasin”. Penulis tidak lupa menghaturkan shalawat serta salam kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta pengikut beliau hingga akhir zaman.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, sehingga penyusunan penelitian ini banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, arahan serta semangat dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec. M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang sudah banyak membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah memberikan pengetahuan, petunjuk, motivasi dan saran, serta kesediaan waktu dalam memberikan bimbingan kepada saya sehingga penelitian ini dapat selesai.

4. Ibu Rini Rahmawati, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji I yang sudah memberikan arahan, pengetahuan dan saran, serta kesediaan waktu dalam memberikan bimbingan kepada saya sehingga penelitian ini dapat selesai.
5. Ibu Hj. Dahniar, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji II yang sudah memberikan arahan, pengetahuan dan saran, serta kesediaan waktu dalam memberikan bimbingan kepada saya sehingga penelitian ini dapat selesai.
6. Ibu Dr. Fifi Swandari, S.E., M.Si. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan saran dan membimbing saya selama menuntut ilmu di program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
7. Seluruh Dosen pengajar program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mnagkurat yang telah banyak memberikan ilmu, dan juga wawasan kepada saya selama perkuliahan hingga penelitian ini dapat selesai. Serta para staf yang berada di lingkungan kampus yang telah memberikan pelayanan yang ramah.
8. Kepada kedua orang tua tercinta (Ibu Anis ma'rifatin, S.pd Dan Bapak Samsul) beserta kakak saya (Nora Maida Asrorin) yang selalu memberikan dukungan kepada saya setiap hari. Terima kasih yang tak terhingga atas kepercayaan, kasih sayang, kesabaran dalam mengayomi, serta motivasi dan juga selalu mendoakan yang terbaik untuk saya. Semoga saya dapat membanggakan dan membahagiakan kedua orang tua serta kakak saya.
9. Kepada NIM 1910312320002 terimakasih telah menemani dan memberikan dukungan serta memberikan arahan dan semangat ke saya setiap hari dalam pengerjaan skripsi ini sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai.

10. Kepada grub pemuda semangat kuliah (Fiki, Arya, Dhana) yang selalu bersama saya dari semester awal perkuliahan hingga skripsi ini selesai. Terima kasih karena saling memberikan dukungan, pengetahuan dan saling menghibur di saat saling kebingungan dalam mengerjakan skripsi.
11. Kepada Kepala Dinas, pegawai dinas perumahan dan kawasan permukiman yang sudah membantu dan memberikan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
12. Kepada seluruh teman-teman Angkatan 2019 Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat terutama yang mengambil konsentrasi manajemen sumber daya manusia karena telah memberikan dukungan dan memberikan informasi yang berkaitan dengan perkuliahan ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga segala bantuan yang mereka berikan bisa memperoleh ganjaran dari Allah SWT, dan demikian kiranya yang dapat penulis sampaikan. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Aamiin.

Banjarmasin, Juni 2023

Moh Rifki Khabibulloh
NIM. 1910312310067

ABSTRACT

Moh Rifki Khabibulloh (2023). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Employees at Housing and Residential Areas Office Banjarmasin. Supervisor: Abdurrahman Sadikin.

This research aims (1) to know and analyze the effect of work motivation on the performance of employees at Housing and Residential Areas Office Banjarmasin; (2) to know and analyze the effect of work discipline on the performance of employees at Housing and Residential Areas Office Banjarmasin.

This type of research uses quantitative methods and the technique of collecting data is using questionnaires. The respondents in this research were 39 employees of Housing and Residential Areas Office Banjarmasin. The sampling technique uses saturated sampling. Data is processed using multiple linear regression.

The results of this research prove the direct relationship between work motivation and work discipline on the performance. Based on the results of the t test indicates that both of these variables effect partially employee performance.

Keyword: *Work Discipline, Work Motivation, Performance*

ABSTRAK

Moh Rifki Khabibulloh (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Banjarmasin. Pembimbing: Abdurrahman Sadikin.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Banjarmasin; (2) mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Responden penelitian ini berjumlah 39 orang pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik Sensus. Data diolah dengan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan hubungan langsung antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Keyword: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Pembahasan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1. Motivasi Kerja.....	11
2.1.1.1. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	12
2.1.1.2. Indikator Motivasi Kerja.....	13
2.1.2. Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.1. Faktor Faktor Disiplin Kerja	15
2.1.2.2. Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.3. Kinerja Pegawai	17
2.1.3.1. Faktor Faktor kinerja Pegawai	18
2.1.3.2. Indikator Kinerja Pegawai	18
2.1.4. Keterkaitan antar variabel.....	19
2.1.4.1. Keterkaitan Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	19
2.1.4.2. Keterkaitan Disiplin Kerja dengan Kinerja	20
2.2 Penelitian Sebelumnya	25
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN ..	29

3.1 Kerangka Konseptual	29
3.2 Hipotesis Penelitian.....	30
3.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	30
3.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	31
BAB IV METODE PENELITIAN	32
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	32
4.2 Jenis Penelitian	32
4.3 Tempat/Lokasi penelitian	32
4.5 Populasi dan sampel.....	33
4.5.1 Populasi.....	33
4.5.2 Sampel.....	33
4.6 Variabel Dan Definisi Operasional Variabel.....	34
4.6.1 Variabel Independen (Variabel Bebas).....	34
4.6.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	34
4.6.3 Definisi operasional variabel.....	35
4.7 Teknik Pengumpulan Data	35
4.7.1 Kuesioner	36
4.8 Teknik Analisis Data.....	37
4.8.1 Uji Validitas.....	37
4.8.2 Uji Reliabilitas.....	38
4.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
4.8.4 Uji Asumsi Klasik	39
4.8.4.1 Uji Normalitas	39
4.8.4.2 Uji Linearitas	40
4.8.4.3 Uji Multikolinearitas	41
4.8.4.4 Uji Heteroskedastisitas	42
4.8.5 Uji Hipotesis	43
4.8.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	43
4.8.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	46
5.1 Gambaran Umum Penelitian.....	46
5.1.1. Identitas Objek Penelitian.....	46
5.1.2. Sejarah Singkat.....	46

5.1.3. Visi misi.....	47
5.1.4. Struktur Organisasi	48
5.2 Hasil Analisis.....	49
5.2.1. Karakteristik Responden.....	49
5.2.2. Deskripsi statistik variabel penelitian	51
5.2.3. Uji Validitas dan reliabilitas	56
5.2.4. Analisis Data	58
5.2.5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
5.2.6. Hasil pengujian Hipotesis	64
5.2.7. Pembahasan Hasil Penelitian	65
5.2.8. Implikasi Hasil Penelitian.....	68
5.2.9. Keterbatasan Penelitian.....	71
BAB VI PENUTUP	72
6.1. Kesimpulan.....	72
6.2. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Keterlambatan Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Banjarmasin Periode Tahun 2022.....	5
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 5. 4 Hasil Sebaran Kuesioner Pada Variabel Motivasi Kerja.....	51
Tabel 5. 5 Hasil Sebaran Kuesioner Pada Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 5. 6 Hasil Sebaran Kuesioner Pada Variabel Kinerja Pegawai	54
Tabel 5. 7 Hasil Uji Validitas Instrumen	56
Tabel 5. 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	57
Tabel 5. 9 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 5. 10 Hasil Uji Multikolonieritas	59
Tabel 5. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 5. 12 Hasil Uji Linearitas.....	61
Tabel 5. 13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 5. 14 Interpretasi Nilai R	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Banjarmasin	48