

LAPORAN TUGAS AKHIR
ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PADA
KOPI A'LONG PALANGKARAYA



**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Ahli Madya Akuntansi**

**Disusun Oleh :
IIS NADIA
2000311320035**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

**PROGRAM DIPLOMA III
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

DISETUJUI DAN DITERIMA

UNTUK DIAJUKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Judul : Analisis Efektivitas Sistem Penggajian Karyawan pada
Kopi A'long Palangkaraya
Nama : Iis Nadia
NIM : 2000311320035
Program Studi : Diploma III Akuntansi

Banjarmasin, 2023

Dosen Pembimbing

Koordinator Program Studi
Diploma III Akuntansi



Hamdani SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19670624 199403 1 004

Surtwanii, Drs. Ak, M.Si, CA
NIP. 19640616 199103 1 005


LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

TELAH DIUJIKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Judul : Analisis Efektivitas Sistem Penggajian Karyawan pada
Kopi A'long Palangkaraya
Nama : Iis Nadia
NIM : 2000311320035
Program Studi : Diploma III Akuntansi

TIM PENGUJI :

NO.	NAMA	TANDA TANGAN
1.	Dr. Hj. Ade Adriani, SE, M.Si, Ak, CA	
2.	Hamdani, SE, M.Si, Ak, CA	

ABSTRAK

ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA KOPI A'LONG PALANGKARAYA (Oleh: Iis Nadia;Pembimbing: Hamdani, SE,M.Si, AK, CA;2023;64 halaman)

Peneliti melakukan kegiatan penelitian dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana efektivitas sistem akuntansi penggajian karyawan pada Kopi A'Long Palangkaraya. Kopi A'long Palangkaraya merupakan kedai kopi yang ada di Palangkaraya. Unit usaha dari A'Long Group ini memiliki perkembangan yang cukup pesat dan bertahan di era persaingan yang ketat dalam dunia usaha kedai kopi saat ini. Hasil penelitian pada Kopi A'Long Palangkaraya menunjukkan bahwa sistem penggajian pada Kopi A'Long Palangkaraya sudah berjalan cukup efektif dengan memperhatikan dokumen yang sesuai, catatan akuntansi yang digunakan, prosedur serta supervisi pihak internal pada proses penggajian karyawan. Namun, sistem penggajian karyawan yang diterapkan pada Kopi A'Long Palangkaraya masih memiliki kelemahan yaitu sering terjadi keterlambatan rekap serta input data laporan setiap toko serta masih belum menjalankan sistem dan prosedur sesuai dengan teori acuan. Hal tersebut tentu akan berpengaruh terhadap efektivitas dari sistem penggajian karyawan pada Kopi A'long Palangkaraya. Oleh sebab itu, sangat penting mempunyai sistem penggajian yang baik sesuai dengan sistem serta prosedur akuntansi penggajian karna apabila sistem penggajian yang tidak efektif tentunya akan mempengaruhi semangat kerja karyawan dan mengakibatkan penurunan produktivitas perusahaan bahkan menyebabkan usaha tidak berjalan dengan semestinya.

Kata kunci: Sistem Penggajian, Gaji Karyawan, Kedai Kopi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis sampaikan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, dan hidayahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “Analisis Efektivitas Sistem Penggajian Karyawan pada Kopi A’long Palangkaraya”. Penyusunan Tugas Akhir ini dimaksud untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Program Studi Diploma III pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Tentunya selama proses penyusunan Tugas Akhir ini penulis tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang memberikan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan serta doa. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan penuh kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr.Atma Hayat, Drs, Ec, M, Si, AK, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Muhammad Asary selaku Pemilik atau *Owner* dari Kopi A’Long Palangkaraya.
3. Bapak Dr.Sarwani Drs, AK, M, Si, CA selaku Ketua Program Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Dr.Sarwani Drs, AK, M, Si, CA selaku Ketua program studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
5. Bapak Hamdani, SE,M.Si, AK, CA selaku Dosen pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan dalam pengerjaan Tugas Akhir ini.

6. Ibu Dr. Hj. Ade Adriani, SE, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Penguji Tugas Akhir yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan dalam Tugas Akhir ini.
7. Seluruh Karyawan Kopi A'Long yang ikut andil dalam penelitian ini.
8. Ibunda saya tercinta, yaitu Erna Suriyani yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, perhatian, semangat dan doa yang tidak pernah putus-putusnya untuk Penulis.
9. Keluarga penulis, sahabat dan teman-teman terkasih, yang selalu membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri. Terima kasih telah berjuang bersama melewati semua ini. Terima kasih karena tidak pernah menyerah dan selalu yakin bahwa kita mampu. Terima kasih telah menjadi diri sendiri yang kuat sehingga bisa sampai pada titik ini. Sekali lagi, terima kasih Iis Nadia.

Banjarmasin, 2023

Iis Nadia
2000311320035

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Metode Penelitian.....	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.5.2 Lokasi Penelitian	5
1.5.3 Jenis Data	6
1.5.4 Sumber Data.....	6
1.5.5 Teknik Pengumpulan Data	7
1.5.6 Teknik Analisis Data.....	8
1.5.7 Jadwal Penelitian.....	9
BAB II	
LANDASAN TEORI	11
2.1 Sistem	11
2.1.1 Pengertian Sistem.....	11
2.2 Sistem Informasi	12
2.2.1 Pengertian Sistem Informasi	12
2.3 Sistem Akuntansi.....	13
2.3.1 Pengertian Sistem Akuntansi	13
2.3 Sistem Informasi Akuntansi	16
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	16
2.3.2 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	18
2.4 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	18

2.4.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	18
2.4.2	Pengertian Gaji	19
2.4.3	Unsur – unsur Gaji	20
2.4.4	Dokumen Terkait Sistem Akuntansi Penggajian	21
2.4.5	Catatan Akuntansi dalam Sistem Akuntansi Penggajian	23
2.4.6	Prosedur dalam Sistem Penggajian	24
2.4.7	Pengendalian Intern dalam Sistem Akuntansi Penggajian	24
2.4.8	Unsur Sistem Pengendalian Internal	25
2.4.9	Bagan Alir (<i>Flowchart</i>)	27
2.4.10	Distribusi Beban Gaji	33
BAB III		
	GAMBARAN UMUM	35
3.1	Sejarah Singkat Kopi A'Long Palangkaraya	35
3.2	Lokasi Kopi A'Long Palangkaraya	35
3.3	Struktur Organisasi Kopi A'Long Palangkaraya	36
3.4	Data Jumlah Karyawan	40
BAB IV		
	HASIL PEMBAHASAN	41
4.1	Sistem Penggajiaan pada Kopi A'Long Palangkaraya.....	41
4.2	Dokumen terkait Sistem Akuntansi Penggajian pada Kopi A'Long Palangkaraya... ..	42
4.3	Catatan Akuntansi yang Digunakan pada Kopi A'Long Palangkaraya ..	44
4.4	Prosedur dalam Sistem Penggajian	46
4.5	Pengendalian Internal dalam Sistem Penggajian	47
4.6	Bagan Alir (<i>Flowchart</i>).....	50
BAB V		
	PENUTUP	51
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Saran.....	52
	DAFTAR PUSTAKA.....	53
	LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1Jadwal Penelitian dan Penyusunan Tugas Akhir.....	9
Tabel 3 1.Jumlah Karyawan Kopi A'Long Palangkaraya.....	38
Tabel 4.1 <i>Check List</i> Kesesuaian Dokumen yang Digunakan Kopi A'Long Palangkaraya.....	40
Tabel 4.2 <i>Check List</i> Kesesuaian Dokumen yang Digunakan Kopi A'Long Palangkaraya.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Sistem Akuntansi Penggajian	28
Gambar 2.2 Bagian Utang	29
Gambar 2.3 Lanjutan.....	30
Gambar 2.4 Bagian Jurnal dan Kartu Biaya.....	31
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Kopi A'Long Palangkaraya.....	34
Gambar 4.1 Kartu Jam Hadir (Disarankan).....	42
Gambar 4.2 Contoh Rekapitulasi Jam Hadir (Absensi) Karyawan.....	43
Gambar 4.3 Bagan Alir (<i>Flowchart</i>) Sistem Penggajian.....	48