

TESIS
PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA MELALUI
KOMITMEN PROFESIONAL DOSEN
POLITEKNIK NEGERI TANAH LAUT

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada
Program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat



Oleh :
ALFIANNOOR
NIM. 2020318310033

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024

TESIS
PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA MELALUI
KOMITMEN PROFESIONAL DOSEN
POLITEKNIK NEGERI TANAH LAUT



Oleh :
ALFIANNOOR
NIM. 2020318310033

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA MELALUI
KOMITMEN PROFESIONAL DOSEN
POLITEKNIK NEGERI TANAH LAUT**

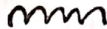
T E S I S

OLEH

**ALFIANNOOR
NIM. 2020318310033**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 18 Juli 2024

Pembimbing,



Dr. Zakyadi Ariffin, Drs., M.Si.

Nip. 19600208 198703 1 001

Mengetahui,

**Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat**



Dr. Merske Claudia, SE, MM

Nip. 19721010 200312 2 002

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL TESIS : PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN PROFESIONAL DOSEN POLITEKNIK NEGERI TANAH LAUT

N A M A : ALFIANNOOR

N I M : 2020318310033

Pembimbing ,

Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs., M.Si.

Nip. 196002081987031001

Mengetahui,

**Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat**



Dr. Melske Claudia, SE, MM

Nip. 19721010 2003122002

Tanggal Lulus : 18 Juli 2024

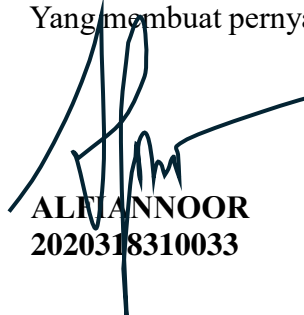
PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa tesis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Profesional Dosen Politeknik Negeri Tanah Laut" ini adalah hasil karya asli saya sendiri. Semua sumber data dan informasi yang digunakan dalam penyusunan tesis ini telah saya nyatakan dengan jelas dalam daftar pustaka. Saya tidak menjiplak atau menyalin karya pihak lain dengan cara yang melanggar etika dan aturan akademis.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Lambung Mangkurat.

Tanah Laut, Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



ALFIANNOOR
2020318310033

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan jalan kepada penulis akhirnya dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan waktunya.

Penulisan tesis ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Pasca Sarjana Manajemen Universitas Lambung Mangkurat. Tesis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Berperstasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Profesional Dosen Politeknik Negeri Tanah Laut".

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, penulisan tesis ini tidak akan berjalan dengan lancar . Penulis juga menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangannya, hal tersebut disebabkan keterbatasan pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang memberikan bantuan, bimbingan dan dorongan dalam menyelesaikan tesis ini, terutama :


1. Dr. Zakhyadi Arifin, Drs., M.Si, selaku pembimbing tesis yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan tesis ini.
2. Dr. Mieske Claudia, S.E., M.M., koordinator program studi sekaligus pembimbing yang telah memberikan masukan dan arahan untuk penyempurnaan penulisan tesis ini.
3. Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M., selaku pembimbing yang juga telah memberikan masukan dan arahnya untuk penyempurnaan penulisan tesis ini.

4. Seluruh Staf Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan dukungan selama masa studi.
5. Dr. Mufrida Zein, S.Ag, M.Pd. selaku Direktur Politeknik Negeri Tanah Laut yang telah memfasilitasi tempat penelitian.
6. Para Dosen Politeknik Negeri Tanah Laut yang telah berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.
7. Ibunda tercinta Hj. Salasiah yang telah membantu secara moral dan material untuk menyelesaikan perkuliahan pada program pasca sarjana magister manajemen.
8. Keluarga dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan moral dan motivasi dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhir kata semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia.

Tanah Laut, Juli 2024

Peneliti,



ALFIANNOOR
2020318310033

ABSTRACT

Alfiannoor, The Influence of Achievement Motivation on Performance Through Professional Commitment of Tanah Laut State Polytechnic Lecturers. Supervisor:

This research aims to 1) determine and analyze the influence of lecturers' achievement motivation on the performance of Politala lecturers. 2) To determine and analyze the influence of achievement motivation on professional commitment. 3) To determine and analyze the influence of professional commitment on the performance of Politala lecturers. 4) To determine and analyze the influence of achievement motivation on performance through the professional commitment of Politala lecturers.

This research approach uses a quantitative approach with path analysis. The research population was 57 people with a saturated/census/total sample technique with a sample of 57 people. Questionnaire data collection techniques and data analysis use multiple linear regression analysis, F test path analysis, t test and determination test.

The research results show that there is a significant partial influence of lecturers' achievement motivation on the performance of Politala lecturers. There is a significant simultaneous influence of achievement motivation on professional commitment. There is a significant simultaneous influence on the professional commitment of the performance of Politala lecturers.

It is recommended that although professional commitment does not directly influence performance, the professional commitment of Politala lecturers must still be considered in human resource management.

Key words: achievement motivation, professional commitment, lecturer performance.

ABSTRAK

Alfiannoor, Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Profesional Dosen Politeknik Negeri Tanah Laut. Pembimbing:

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi berprestasi dosen terhadap kinerja dosen Politala. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi berprestasi terhadap komitmen profesional. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen profesional terhadap kinerja dosen Politala. 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja melalui komitmen profesional dosen Politala.

Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis path. Populasi penelitian sebanyak 57 orang dengan teknik sampel jenuh/sensus/total sampel dengan sampel 57 orang. Teknik pengambilan data kuesioner dan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis path uji F, Uji t dan uji determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh secara parsial yang signifikan motivasi berprestasi dosen terhadap kinerja dosen Politala. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan motivasi berprestasi terhadap komitmen profesional. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan komitmen profesional kinerja dosen Politala.

Pengaruh langsung motivasi berprestasi terhadap kinerja. Pengaruh tidak langsung motivasi berprestasi terhadap kinerja melalui melalui komitmen profesional. Pengaruh total motivasi berprestasi terhadap kinerja melalui komitmen profesional.

Disarankan bahwa walaupun komitmen profesional tidak secara langsung memberikan pengaruh pada kinerja namun komitmen profesional para dosen Politala harus tetap diperhatikan dalam manajemen sumber daya manusia.

Kata kunci: motivasi berprestasi, komitmen profesional, kinerja dosen.

Daftar Isi

Daftar Isi.....	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Motivasi Berprestasi.....	9
2.1.2 Komitmen Profesional.....	15
2.1.3 Kinerja	20
2.2 Hubungan Antar Variabel	23
2.2.1 Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Dosen.....	23
2.2.2 Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Profesional	25
2.2.3 Hubungan Komitmen profesional dengan kinerja Dosen.....	25
2.2.4 Hubungan Motivasi Berprestasi dengan kinerja melalui Komitmen profesional.....	27
2.3 Penelitian Terdahulu.....	31
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	44
3.1 Kerangka Penelitian.....	44
3.2 Hipotesis	45
3.2.1 Pengaruh motivasi berprestasi terhadap Kinerja	45
3.2.2 Pengaruh motivasi berprestasi terhadap komitmen profesional	46
3.2.3 Pengaruh komitmen profesional terhadap kinerja.	46
3.2.4 Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja melalui komitmen profesional dosen Politala.....	47
BAB IV METODE PENELITIAN	49
4.1 Jenis Penelitian dan Tempat Penelitian	49
4.2 Unit Analisis	49
4.3 Populasi dan Sampel	49

4.3.1	Populasi.....	49
4.3.2	Sampel	50
4.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	50
4.4.1	Variabel Penelitian	50
4.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	52
4.5	Metode Pengumpulan Data	53
4.6	Pengukuran Variabel.....	54
4.7	Pengujian Instrumen (Uji Validitas Dan Reliabilitas)	54
4.7.1	Uji Validitas	54
4.7.2	Uji Reliabilitas	55
4.8	Uji Asumsi Klasik.....	56
4.8.1	Uji Normalitas.....	56
4.8.2	Uji Heterokedastisitas	57
4.8.3	Uji Linearitas	57
4.8.4	Uji Multikolinieritas.....	58
4.9	Uji Hipotesis.....	59
4.9.1	Uji Regresi Linear Berganda	60
4.9.2	Analisis Regresi Mediasi	61
4.9.3	Uji Kelayakan Model (Uji F).....	62
4.9.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.9.5	Uji parsial (Uji t).....	64
BAB V	HASIL PENELITIAN	65
5.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	65
5.2	Karakteristik Responden Penelitian	66
5.3	Analisis Deskriptif Jawaban Responden	67
5.3.1	Variabel Motivasi berprestasi	67
5.3.2	Variabel Komitmen Profesional.....	69
5.3.3	Variabel Kinerja Dosen.....	71
5.4	Hasil Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	73
5.4.1	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	73
5.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	74
5.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	75

5.5.1 Uji Normalitas	75
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	76
5.5.3 Uji Multikolinieritas	77
5.5.4 Uji Linearitas	78
5.6 Hasil Uji Hipotesis	79
5.7 Pembahasan Hasil Penelitian	86
5.7.1 Pengaruh motivasi berprestasi dosen terhadap kinerja dosen Politala.	86
5.7.2 Pengaruh motivasi berprestasi terhadap komitmen profesional.	88
5.7.3 Pengaruh komitmen profesional terhadap kinerja dosen Politala.	89
5.7.4 Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja melalui komitmen profesional dosen Politala.....	91
5.8 Implikasi Hasil Penelitian	93
5.8.1 Implikasi Teoritis	93
5.8.2 Implikasi Praktis	95
5.9 Keterbatasan Penelitian	96
BAB VI PENUTUP	97
6.1 Kesimpulan.....	97
6.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	98