

**TESIS**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA, DAN KOMITMEN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI DI  
KABUPATEN KOTABARU**

**ANDINI PRISTIARA KINANTI ASIKIN  
2120111320005**



**PROGRAM STUDI MAGISTER  
MANAJEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2023**

**TESIS**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA, DAN KOMITMEN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI DI  
KABUPATEN KOTABARU**

**ANDINI PRISTIARA KINANTI ASIKIN  
2120111320005**

**Tesis**

**Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar  
Magister Manajemen Administrasi Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MAGISTER  
MANAJEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK  
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI**

**OLEH**



**PEMBIMBING I** : .....  
**Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D**  
**NIP. 195912251986031001**







**PEMBIMBING II** : .....  
**Dr. Sulistiyana, S.Pd., M.Pd.**  
**NIP. 198503012008012008**

**HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI**

**Tesis Calon Magister : Andini Pristiara Kinanti Asikin**  
**NIM : 2120111320005**  
**Disetujui Pada Tanggal : 20 Mei 2023**

**Oleh Dewan Penguji**

- |   |                         |   |
|---|-------------------------|---|
| <b>1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D</b><br><b>NIP 196001101986032001</b>      | <b>(Ketua)</b>          |    |
| <b>2. Ratna Purwanti, M.Pd</b><br><b>NIPK 19890919201812201001</b>                  | <b>(Plt.Sekretaris)</b> |    |
| <b>3. Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D</b><br><b>NIP. 195912251986031001</b> | <b>(Penguji I)</b>      |    |
| <b>4. Dr. Sulistiyana, S.Pd., M.Pd.</b><br><b>NIP. 198503012008012008</b>           | <b>(Penguji II)</b>     |   |
| <b>5. Prof. Dr. Sutarto Hadi, M.Si, M.Sc</b><br><b>NIP.19663311991021001</b>        | <b>(Penguji III)</b>    |  |

**Mengetahui**  
**Ketua Program Studi**  
**Magister Administrasi Pendidikan**



**Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D**  
**NIP. 19600110 198603 2 001**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA, DAN KOMITMEN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI DI KABUPATEN  
KOTABARU**

**Nama : Andini Pristiara Kinanti Asikin**  
**NIM : 2120111320005**

**Disetujui Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**



**Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D**  
**NIP. 195912251986031001**

**Pembimbing II**



**Dr. Sulistiyana, S.Pd., M.Pd.**  
**NIP. 198503012008012008**

**Diketahui**

**Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan**



**Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D**  
**NIP. 196001101986032001**

**Direktur Program Pascasarjana**



**Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D**  
**NIP. 195912251986031001**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :


Nama : Andini Pristiara Kinanti Asikin  
N I M : 2120111320005  
Program Studi : Program Pasca Sarjana  
Fakultas/Program : Magister Administrasi Pendidikan  
Lembaga/Instansi : Universitas Lambung Mangkurat

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul “**Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru**” Beserta seluruh isinya dan kelengkapannya adalah benar hasil karya tulisan saya, kecuali kutipan-kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Banjarmasin, Mei 2023

Yang membuat pernyataan



  
Andini Pristiara Kinanti Asikin  
NIM 2120111320005

## ABSTRAK

Asikin, Andini P.K. 2023. *Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja, dan Komitmen Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru di Kabupaten Kotabaru*. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing I: Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph. D, Pembimbing II : Dr. Sulistiyana, S.Pd., M.Pd

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Etos Kerja, Komitmen Kerja, Prestasi Kerja

Guru merupakan komponen terpenting dalam proses belajar mengajar yang ikut berperan dalam pembentukan sumber daya manusia dalam bidang pendidikan dan moral bangsa. Keberhasilan suatu sistem pendidikan sangat bergantung pada prestasi kerja guru yang merupakan tulang punggung sistem pendidikan. Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan kepadanya, yang dikerjakan sesuai dengan tujuan suatu organisasi. Prestasi kerja seorang guru tidak dapat diperoleh begitu saja, tetapi diperoleh melalui proses dan ketentuan dalam pekerjaan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung iklim organisasi, etos kerja, dan komitmen kerja terhadap prestasi kerja guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru sebanyak 763 orang dengan sampel sebanyak 262 orang ditentukan menggunakan *Proportional Random Sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dokumentasi kemudian dianalisis secara statistik deskriptif dan inferensial melalui SPSS

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Iklim organisasi, komitmen kerja dan prestasi kerja dalam klasifikasi tinggi, sedangkan etos kerja guru sangat tinggi Terdapat pengaruh langsung iklim organisasi terhadap prestasi kerja sebesar 0,105, etos kerja terhadap prestasi kerja sebesar 0,175, komitmen kerja terhadap prestasi kerja sebesar 0,656, iklim organisasi terhadap komitmen kerja sebesar 0,255, dan etos kerja terhadap komitmen kerja sebesar 0,714. Selain itu juga didapatkan pengaruh tidak langsung iklim organisasi terhadap prestasi kerja melalui komitmen kerja sebesar 0,161 dan etos kerja terhadap prestasi kerja melalui komitmen kerja sebesar 0,426.

Berdasarkan hasil penelitian ini disarankan kepada para guru SMP Negeri di kabupaten Kotabaru untuk selalu meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya, meningkatkan rasa tulus dalam bekerja, menjaga kedisiplinan kerjanya meningkatkan kreativitas dan keberanian dalam memberikan kritik dan saran yang membangun bagi sekolah, meningkatkan penguasaan dirinya terutama dibidang IT dan menggunakannya sebagai alat bantu mengajar.

## ABSTRACT

Asikin, Andini P.K.. 2023. *The Influence of Organizational Climate, Work Ethic and Work Commitment to Teacher Performance of Junior High School Teachers in Kotabaru*. Thesis for Master of Education Administration Program, Postgraduate Program, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Advisor (I): Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph. D, and (II) : Dr. Sulistiyana, S.Pd., M.Pd

Keywords : Organizational Climate, Work Ethic, Work Commitment, Work Achievement

The teacher is the most important component in the teaching and learning process, which plays a role in the formation of human resources in the field of education and national morals. The success of an education system is highly dependent on teacher performance, which is the key of the education system. Work performance is the result of work that has been achieved by a person in carrying out the tasks assigned to that person, which are carried out in accordance with the goals of an organization. The work performance of a teacher cannot be obtained just like that, but is obtained through the process and conditions of work. The purpose of this study was to analyze the direct and indirect effects of organizational climate, work ethic, and work commitment on the work performance of state junior high school teachers in Kotabaru District.

This research is a research with a quantitative approach. The study population was all teachers of Public Junior High Schools in Kotabaru District, totaling 763 teachers with a sample of 262 teachers determined using Proportional Random Sampling. Data were collected through questionnaires and documentation and then analyzed descriptively and inferentially using SPSS

The results of this study indicate that the organizational climate, work commitment and work performance are in the high classification while the teacher's work ethic is very high. There is a direct influence of organizational climate on work performance by 0.105, work ethic on work performance by 0.175, work commitment on work performance by 0.656, organizational climate on work commitment by 0.255, and work ethic on work commitment by 0.714. In addition, it also obtained an indirect effect of organizational climate on work performance through work commitment of 0.161 and work ethic on work performance through work commitment of 0.426.

Based on the results of this study, it is suggested to teachers of public junior high schools in Kotabaru district to always increase their sense of responsibility towards their work, increase their sense of sincerity in work, maintain work discipline, increase their creativity and courage in giving constructive criticism and suggestions for schools, increase their self-mastery, especially in the field of and use it as a teaching aid.





## PRAKATA

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, karunia, dan keridhaan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru**. Kedua kalinya tak lupa terhaturkan shalawat serta salam kepada Rasulullah SAW beserta sahabat, kerabat dan pengikut beliau hingga hari kiamat.

Terwujudnya tesis ini tentu tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi langsung maupun tidak langsung. Khususnya penulis mengucapkan terimakasih kepada Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D selaku pembimbing I, dan Dr. Sulistiyana, S.Pd., M.Pd selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan koreksi yang syarat akan sentuhan nilai akademik selama masa bimbingan yang sangat berharga bagi penyelesaian tesis ini.

Tesis ini disusun guna memenuhi persyaratan menyelesaikan perkuliahan pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat
3. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Program Magister di Universitas Lambung Mangkurat
4. Para Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan Program Magister Universitas Lambung Mangkurat yang tidak dapat dituliskan namanya satu persatu, juga telah banyak memberi kontribusi ilmiah sehingga dapat membuka cakrawala berpikir penulis,
5. Kepala sekolah SMPN di Kabupaten Kotabaru yang telah memberikan izin dan informasi sehingga penelitian berjalan dengan lancar

6. Guru-guru SMPN di Kabupaten Kotabaru yang telah bersedia menjadi responden penulis sehingga penelitian dapat terlaksana dengan baik
7. Orang tua, saudara, dan seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan doa dan motivasi, serta memberikan bantuan moril maupun materil dalam menempuh studi perkuliahan ini.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat angkatan tahun 2021 yang telah memberikan motivasi kepada penulis selama perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.

Tesis ini telah diupayakan agar tersaji dengan sempurna. Namun tentu saja masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangatlah penulis harapkan untuk kesempurnaan tesis ini. Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang terkait pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Banjarmasin, Mei 2023

Andini Pristiara Kinanti Asikin

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING.....	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
E. Definisi Operasional.....	16
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Prestasi Kerja.....	21
B. Iklim Organisasi.....	34
C. Etos Kerja.....	45
D. Komitmen Kerja.....	53
E. Kerangka Berpikir.....	63
F. Hipotesis.....	72
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Rancangan Penelitian.....	74
B. Populasi Dan Sampel.....	75
C. Teknik Pengumpulan Data.....	81
D. Instrumen Penelitian.....	84
E. Teknik Pengujian Instrumen Penelitian.....	87
F. Teknik Analisis Data.....	92
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b>	
A. Pengumpulan Data.....	102
B. Karakteristik Responden.....	105
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	109
D. Uji Persyaratan Analisis.....	130
E. Pengujian Hipotesis.....	135
<b>BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN</b>	
A. Gambaran Iklim Organisasi, Etos kerja, Komitmen kerja terhadap Prestasi Kerja guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.....	150
B. Pengaruh Langsung Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.....	156
C. Pengaruh Langsung Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.....	158

D. Pengaruh Langsung Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.....	160
E. Pengaruh Langsung Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru .....	161
F. Pengaruh Langsung Etos Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.....	163
G. Pengaruh Tidak Langsung Iklim Organisasi Terhadap Prestasi KerjaGuru Melalui Komitmen Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru .....	164
H. Pengaruh Tidak Langsung Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru Melalui Komitmen Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru .....	167
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	169
B. Saran.....	170
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	172
<b>LAMPIRAN</b> .....	182

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Data Populasi Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.	76
Tabel 3.2	: Sampel guru SMPN se Kabupaten Kotabaru .....	79
Tabel 3.3	: Skala Iklim Organisasi .....	82
Tabel 3.4	: Skala Etos Kerja.....	82
Tabel 3.5	: Skala Komitmen Kerja.....	83
Tabel 3.6	: Skala Prestasi Kerja .....	83
Tabel 3.7	: Kisi-kisi penilaian instrument Iklim Organisasi .....	84
Tabel 3.8	: Kisi-kisi penilaian instrument Etos kerja.....	85
Tabel 3.9	: Kisi-kisi penilaian instrument Komitmen kerja .....	86
Tabel 3.10	: Kisi-kisi penilaian instrument Prestasi Kerja Guru .....	86
Tabel 3.11	: Hasil Uji Validitas.....	88
Tabel 3.12	: Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	92
Tabel 3.13	: Interpretasi Penghitungan Skor Kuesioner .....	94
Tabel 4.1	: Data SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru.....	102
Tabel 4.2	: Jenis kelamin responden .....	105
Tabel 4.3	: Lama Mengajar Responden .....	106
Tabel 4.4	: Tingkat Pendidikan Responden .....	108
Tabel 4.5	: Statistik Deskriptif Variabel Iklim Organisasi.....	109
Table 4.6	: Distribusi Frekuensi Iklim Organisasi .....	110
Tabel 4.7	: Kelompok Skor Iklim Organisasi .....	112
Tabel 4.8	: Rata-Rata Sub Variabel Iklim Organisasi .....	113
Table 4.9	: Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja.....	114
Tabel 4.10	: Distribusi Frekuensi Etos Kerja .....	115
Tabel 4.11	: Kelompok Skor Etos Kerja .....	117
Table 4.12	: Rata-Rata Sub Variabel Etos Kerja .....	118
Tabel 4.13	: Statistik Dekriptif Variabel Komitmen Kerja .....	120
Tabel 4.14	: Distribusi Frekuensi Komitmen Kerja .....	121
Table 4.15	: Kelompok Skor Komitmen Kerja .....	123
Tabel 4.16	: Rata-Rata Sub Variabel Komitmen Kerja.....	124
Tabel 4.17	: Statistik Dekriptif Variabel Prestasi Kerja.....	125

Table 4.18	: Distribusi Frekuensi Prestasi Kerja.....	126
Tabel 4.19	: Kelompok Skor Prestasi Kerja .....	128
Tabel 4.20	: Rata-Rata Sub Variabel Prestasi Kerja .....	129
Table 4.21	: Hasil Test Uji Normalitas .....	131
Tabel 4.22	: Hasil Uji Linearitas .....	132
Tabel 4.23	: Hasil Uji Multikolinearitas.....	132
Table 4.24	: Coefficient <sup>a</sup> model struktur 1 .....	135
Tabel 4.25	: Model Summary <sup>b</sup> model struktur 1 .....	138
Tabel 4.26	: Coefficient <sup>a</sup> model struktur 2 .....	139
Table 4.27	: Model Summary <sup>b</sup> model struktur 2.....	142

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Kerangka Berpikir Penelitian.....	71
Gambar 3.1	: Diagram Hubungan variable $X_1$ , $X_2$ , $Z$ , dan $Y$ .....	75
Gambar 3.2	: Struktur Jalur Hubungan Vriabel $X_1$ , $X_2$ , $Z$ , dan $Y$ .....	99
Gambar 4.1	: Jenis Kelamin Responden .....	106
Gambar 4.2	: Lama Mengajar Responden .....	107
Gambar 4.3	: Tingkat Pendidikan Responden .....	108
Gambar 4.4	: Histogram Iklim Organisasi .....	111
Gambar 4.5	: Histogram Etos Kerja.....	116
Gambar 4.6	: Histogram Komitmen Kerja.....	122
Gambar 4.7	: Histogram Prestasi Kerja .....	127
Gambar 4.8	: <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas .....	135
Gambar 4.9	: Alur Iklim Organisasi, Etos Kerja,dan Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru .....	139
Gambar 4.10	: Alur Iklim Organisasi, dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru .....	142
Gambar 4.11	: Model Analisis Jalur Iklim Organisasi, Etos Kerja, Komitmen Kerja dan Prestasi Kerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Kotabaru .....	143
Gambar 4.12	Kontribusi Tidak Langsung $X_1$ Melalui $Z$ Terhadap $Y$ .....	147
Gambar 4.13	Kontribusi Tidak Langsung $X_2$ Melalui $Z$ Terhadap $Y$ .....	148

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Uji Coba.....	183
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian .....	191
Lampiran 3	Tabulasi Data Iklim Organisasi (X1) .....	199
Lampiran 4	Tabulasi Data Etos Kerja (X2).....	210
Lampiran 5	Tabulasi Data Komitmen Kerja (Z) .....	231
Lampiran 6	Tabulasi Data Prestasi Belajar (Y).....	242
Lampiran 7	Deskripsi Variabel Penelitian.....	253
Lampiran 8	Hasil Uji Persyaratan Penelitian.....	257
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis Penelitian .....	260
Lampiran 10	Surat Permohonan Izin Penelitian Program Pascasarjana..	262
Lampiran 11	Surat Keterangan Penelitian dari Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Kotabaru .....	263
Lampiran 12	Hasil Uj Plagiasi.....	264
Lampiran 13	Riwayat Hidup Penulis.....	265