

SKRIPSI

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN, DAN PENGEMBANGAN DAERAH (BARENLITBANGDA) KOTA BANJARMASIN



**Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

Oleh:

MULYANI

NIM: 1810312220055

Mata Kuliah Pokok:

Manajemen Sumber Daya Manusia

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2024

LEMBAR LEGALITAS

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN, DAN PENGEMBANGAN DAERAH (BARENLITBANGDA) KOTA BANJARMASIN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MULYANI
NIM. 1810312220055

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal 25 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)
NIP. 19780713 200212 1 002

Penguji I

Penguji II



Dr. Zakhyadi Arifin, SE, M.Si
NIP. 19600208 198703 1 001



Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 19760212 200212 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen






Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Mulyani
NIM : 1810312220055
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* dan *Perceived Organizational Support* terhadap *Work Engagement* Pegawai Negeri Sipil pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 25 Januari 2024

TIM PENGUJI

Pembimbing : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) ()
Penguji I : Dr. Zakhyadi Arifin, SE, M.Si ()
Penguji II : Rini Rahmawati, SE, MM ()

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat di bawah ini:

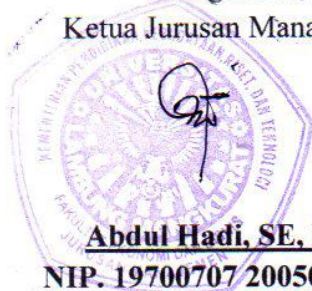
1. Nama : Mulyani
2. NIM : 1810312220055
3. Jurusan : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* dan *Perceived Organizational Support* terhadap *Work Engagement* Pegawai Negeri Sipil pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin
5. Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia Pokok
6. Ujian : Kamis, 25 Januari 2024
Dilaksanakan Pukul 09.00 - 11.00 WITA
7. Tempat Ujian : Ruang Rapat PG

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji:

No	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)	Pembimbing	
2.	Dr. Zakhyadi Arifin, SE, M.Si	Ketua	
3.	Rini Rahmawati, SE, MM	Sekretaris	

Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa



Mulyani
NIM. 1810312220055

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 25 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Mulyani

NIM. 1810312220055

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh *Job Insecurity* dan *Perceived Organizational Support* terhadap *Work Engagement* Pegawai Negeri Sipil pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin**”. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Peneliti juga mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, saran, kritik, dorongan maupun pikirannya untuk penyusunan skripsi ini. Di dalam penulisan skripsi ini tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan. Akan tetapi, berkat bantuan, arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Namun, dengan segala kekurangan dan keterbatasan, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya.

Dalam tulisan ini peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Allah SWT yang telah melancarkan dan menguatkan di setiap proses yang peneliti hadapi dalam pembuatan skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua yang sangat saya cintai, yang membesarkan, mendidik dan tiada hentinya memberikan semangat, dorongan, dukungan serta do'a untuk peneliti selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas kasih sayang,

cinta, dukungan moril, materi dan rasa sabar yang diberikan selama peneliti menulis penelitian ini sampai selesai.

3. Bapak Prof. DR. Ahmad Alim Bahri, SE, M.Si. Selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
5. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
6. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, dorongan, motivasi, kritik, saran, dan waktu kepada peneliti sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
7. Bapak Dr. Zakhyadi Arifin, SE, M.Si Selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
8. Ibu Rini Rahmawati, SE, MM Selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
9. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah bersedia memberikan ilmunya kepada peneliti.

10. Kepada kawan-kawan kelas Manajemen, Manajemen Genap dan Manajemen SDM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat. Terima kasih telah kebersamaan dari awal semester.
11. Kepada teman-teman lainnya, baik yang dekat maupun yang jauh, atas kontribusinya menemani peneliti serta memberikan dukungan dan dorongan hingga peneliti mampu bertahan sampai akhir.
12. Kepada pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih telah memberikan do'a dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.
13. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, telah berjuang, berusaha, dan memberikan kemampuan semaksimal dan sebisa mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini. Sekali lagi, terima kasih telah bertahan untuk diri sendiri.

Sebagai penutup, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa pun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan, dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 17 Januari 2024

Peneliti

Mulyani

NIM. 1810312220055

ABSTRACT

Mulyani (2024). *The Influence of Job Insecurity and Perceived Organizational Support on Work Engagement of Pegawai Negeri Sipil at Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin.*
Supervisor : Akhid Yulianto

The research aims to: 1) determine and analyze the effect of job insecurity on work engagement of pegawai negeri sipil at Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin; 2) determine and analyze the effect of perceived organizational support on work engagement of pegawai negeri sipil at Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin; 3) determine and analyze the effect of job insecurity and perceived organizational support on work engagement of pegawai negeri sipil at Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin.

The type of this research is quantitative with causal approach to determine the relationship between variables or the effect of independent variables on dependent variable. The population of this research is all employees at Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with a saturated sampling technique. The Respondent of this research amounts to 41 employees at Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression with the application of the SPSS Statistics 26 program.

The results of the t-test in this research showed that there is a negative and significant effect of job insecurity on employee work engagement and there is a positive and significant effect of perceived organizational support on employee work engagement at Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin. The results of the F-test in this research showed that there is a significant effect of job insecurity and perceived organizational support on employee work engagement. The determination coefficient (R²) test result showed that work engagement (Y) variable can be affected by job insecurity (X1) and perceived organizational support (X2) by 42,4%, while the remaining 57,6% can be explained by other factors or variables that are not examined in this research.

Keywords : *Job Insecurity, Perceived Organizational Support, Work Engagement*

ABSTRAK

Mulyani (2024). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Perceived Organizational Support* terhadap *Work Engagement* Pegawai Negeri Sipil pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin.
Supervisor : Akhid Yulianto

Tujuan penelitian ini adalah untuk : 1). Menguji dan menganalisis pengaruh *job insecurity* terhadap *work engagement* Pegawai Negeri Sipil Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin; 2). Menguji dan menganalisis pengaruh *perceived organizational support* terhadap *work engagement* Pegawai Negeri Sipil Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin; 3). Menguji dan menganalisis pengaruh antara *job insecurity* dan *perceived organizational support* terhadap *work engagement* Pegawai Negeri Sipil Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bersifat sebab dan akibat (kausal) dalam melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *non-probability sampling* dengan teknik sampel jenuh. Responden pada penelitian ini berjumlah 41 orang pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan aplikasi program SPSS Statistics 26.

Hasil uji t pada penelitian ini membuktikan adanya pengaruh negatif dan signifikan antara variabel *job insecurity* (X1) terhadap variabel *work engagement* (Y) dan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara *perceived organizational support* (X2) terhadap variabel *work engagement* (Y) pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BARENLITBANGDA) Kota Banjarmasin. Hasil uji F pada penelitian ini membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari variabel *job insecurity* (X1) dan *perceived organizational support* (X2) terhadap variabel *work engagement* (Y). Hasil uji koefisien determinasi R² menunjukkan bahwa variabel *work engagement* (Y) dapat dipengaruhi oleh *job insecurity* (X1) dan *perceived organizational support* (X2) sebesar 42,4%, sedangkan 57,6% sisanya dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Job Insecurity, Perceived Organizational Support, Work Engagement*

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	xv
ABSTRAK	xv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	16
DAFTAR LAMPIRAN	17
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Pembahasan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 <i>Work Engagement</i>	10
2.1.1.1 Pengertian <i>Work Engagement</i>	10
2.1.1.2 Faktor-Faktor <i>Work Engagement</i>	11
2.1.1.3 Indikator <i>Work Engagement</i>	11
2.1.2 <i>Job Insecurity</i>	12
2.1.2.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	12
2.1.2.2 Faktor-Faktor <i>Job Insecurity</i>	14
2.1.2.3 Indikator <i>Job Insecurity</i>	15
2.1.3 <i>Perceived Organizational Support</i>	16
2.1.3.1 Pengertian <i>Perceived Organizational Support</i>	16
2.1.3.2 Faktor-Faktor <i>Perceived Organizational Support</i>	18

2.1.3.3 Indikator <i>Perceived Organizational Support</i>	19
2.2 Keterikatan Antar Variabel	19
2.2.1 Keterikatan Variabel <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	19
2.2.2 Keterikatan Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	20
2.3 Hasil Penelitian Sebelumnya	22
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN..	26
3.1 Kerangka Konseptual.....	26
3.2 Hipotesis Penelitian	27
3.2.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	27
3.2.2 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	28
3.2.3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan <i>Perceived Organizational Support</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	28
BAB IV METODE PENELITIAN	30
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	30
4.2 Jenis Penelitian.....	30
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian	31
4.4 Unit Analisis	31
4.5 Populasi Dan Sampel	31
4.5.1 Populasi.....	31
4.5.2 Sampel	32
4.6 Variabel Dan Definisi Operasional	32
4.6.1 Variabel Penelitian.....	32
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	33
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	36
4.7.1 Data Primer	36
4.7.2 Data Sekunder.....	37
4.8 Skala Pengukuran.....	37
4.9 Teknik Analisis Data.....	39

4.9.1 Metode Analisis Statistik Deskriptif	39
4.9.2 Uji Instrumen Penelitian	40
4.9.2.1 Uji Validitas	40
4.9.2.2 Uji Reliabilitas	41
4.9.3 Analisis Regresi Linear Berganda	41
4.9.4 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.9.4.1 Uji Normalitas	43
4.9.4.2 Uji Multikolinearitas.....	43
4.9.4.3 Uji Heteroskedastisitas	44
4.9.4.4 Uji Linearitas	44
4.9.5 Koefisien Determinasi	45
4.9.6 Uji Hipotesis	45
4.9.6.1 Uji T	45
4.9.6.2 Uji F	46
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	47
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
5.1.1 Profil Perusahaan	47
5.1.2 Visi dan Misi.....	48
5.1.3 Struktur Organisasi	49
5.2 Hasil Penelitian dan Analisis	49
5.2.1 Karakteristik Responden.....	49
5.2.2 Analisis Statistik Deskriptif	52
5.2.2.1 Variabel <i>Job Insecurity</i>	53
5.2.2.2 Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	55
5.2.2.3 Variabel <i>Work Engagement</i>	56
5.2.3 Uji Instrumen Penelitian	57
5.2.3.1 Uji Validitas	57
5.2.3.2 Uji Reliabilitas.....	59
5.2.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	60
5.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	62
5.2.5.1 Uji Normalitas	62

5.2.5.2 Uji Multikolinearitas	64
5.2.5.3 Uji Heteroskedastisitas	65
5.2.5.4 Uji Linearitas	67
5.2.6 Koefisien Determinasi	68
5.2.7 Uji Hipotesis	69
5.2.7.1 Uji t	69
5.2.7.2 Uji F	71
5.2.8 Pembahasan Hasil Penelitian	72
5.2.8.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Work Engagement</i> ..	72
5.2.8.2 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	73
5.2.8.3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan <i>Perceived Organizational</i> <i>Support</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	75
5.2.9 Implikasi Hasil Penelitian	76
5.2.9.1 Implikasi Teoritis	76
5.2.9.2 Implikasi Praktis.....	80
5.2.10 Keterbatasan Penelitian.....	84
BAB VI PENUTUP	85
6.1 Kesimpulan	85
6.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Hasil Penelitian Sebelumnya	22
Tabel 4. 1. Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 4. 2. Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden	38
Tabel 5. 1 Jenis Kelamin Responden Penelitian	50
Tabel 5. 2 Usia Responden Penelitian	51
Tabel 5. 3 Pendidikan Terakhir Responden Penelitian	51
Tabel 5. 4 Tingkat Jabatan Responden Penelitian	52
Tabel 5. 5 Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden	53
Tabel 5. 6 Item Pernyataan Variabel <i>Job Insecurity</i>	54
Tabel 5. 7 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Job Insecurity</i>	54
Tabel 5. 8 Item Pernyataan Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	55
Tabel 5. 9 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	55
Tabel 5. 10 Item Pernyataan Variabel <i>Work Engagement</i>	56
Tabel 5. 11 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Work Engagement</i>	57
Tabel 5. 12 Uji Validitas	59
Tabel 5. 13 Uji Reliabilitas	60
Tabel 5. 14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 5. 15 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	64
Tabel 5. 16 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 5. 17 Hasil Uji Glejser	67
Tabel 5. 18 Hasil Uji Linearitas	68
Tabel 5. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
Tabel 5. 20 Hasil Uji t.....	70
Tabel 5. 21 Hasil Uji F.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi	49
Gambar 5. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas	63
Gambar 5. 3 Grafik P-P Plot Uji Normalitas	63
Gambar 5. 4 Grafik Scatterplot.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 1. 2 Tabulasi Data.....	96
Lampiran 1. 3 Karakteristik Responden	98
Lampiran 1. 4 Distribusi Frekuensi dan Analisis Statistik Deskriptif	99
Lampiran 1. 5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	104
Lampiran 1. 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, Koefisien Determinasi, Uji t dan Uji F	108
Lampiran 1. 7 Uji Asumsi Klasik	109
Lampiran 1. 8 Tabel R, Tabel T dan Tabel F.....	112