

SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP
MOTIVASI BERPRESTASI PEGAWAI DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOTA BANJARMASIN



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana

Manajemen

Oleh:

Ahmad Abisaid

NIM: 1810312310006

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Lambung Mangkurat

Banjarmasin

2023

LEMBAR LEGALITAS

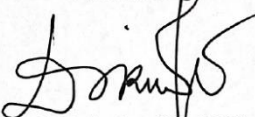
**PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP
MOTIVASI BERPRESTASI PADA PEGAWAI DI DINAS LINGKUNGAN
HIDUP KOTA BANJARMASIN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

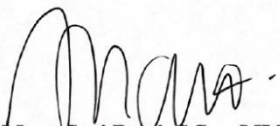
AHMAD ABISAID
NIM. 1810312310006

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 26 Juni 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing


Hj. Dahniar, SE, M.Si
NIP. 19691221 199702 2 005

Penguji I


Maya Sari Dewi, S.Sos. MM
NIP. 19770820 200312 2 003

Penguji II


Dr. Abdurrahman Sadikin, SE. MM
NIP. 19790213 200112 1 001



Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. RR Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si.
NIP. 19730727 200112 2 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
BANJARMASIN**

Nama	:	Ahmad Abisaid
NIM	:	1810312310006
Jurusan/Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi pada Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan	:	Senin, 26 Juni 2023
Waktu Ujian	:	10.00 s/d 12.00 WITA

Tim Penguji

Pembimbing : Hj. Dahniar, SE, M.Si

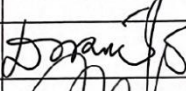
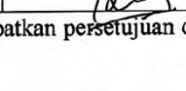
Penguji I : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

Penguji II : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Ahmad Abisaid
NIM : 1810312310006
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi pada Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari/Tanggal : Senin, 26 Juni 2023
Tempat : Ruang Kaca Gedung Lecture
Waktu : 10.00 – 12.00 WITA

No	Nama	Keterangan	Tanda Tangan Dosen
1	Hj. Dahniar, SE, M.Si	Pembimbing	
2	Maya Sari Dewi, S.Sos, MM.	Penguji 1	
3	Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM	Penguji 2	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari

Tim Penguji.

Banjarmasin, Senin, 26 Juni 2023

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si.
NIP. 19730727 200112 2 001

Mahasiswa

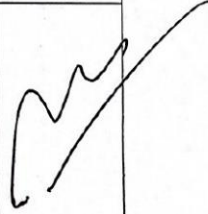


Ahmad Abisaid
NIM. 1810312210039

Matriks Perbaikan (Revisi)

Ujian Skripsi

Nama : Ahmad Abisaid
NIM/Semester : 1810312310006/ 10
Tanggal Ujian : Senin, 26 Juni 2023
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin
Dosen Pembimbing : Hj. Dahniar, SE, M.Si

No	Nama Dosen	Saran/Perbaikan	Perbaikan yang sudah dilakukan	Tanda Tangan Dosen
1.	Maya Sari Dewi, S.Sos, MM	1) Memperbaiki dan merapikan abstrak sesuai pedoman skripsi 2) Memperbaiki tabel pada definisi operasional variabel 3) Merapikan daftar pustaka 4) Memperbaiki tabel pada uji linearitas 5) Memperbaiki rumus pada regresi linier berganda 6) Memperbaiki tabel pada uji f dan uji t 7) Memperbaiki kalimat pada pembahasan hasil penelitian 8) Memperbaiki hitungan pada uji deskriptif	1) Absrak sudah diperbaiki dan dirapikan sesuai dengan pedoman skripsi 2) Tabel pada definisi operasional variabel sudah diperbaiki 3) Daftar pustaka sudah dirapikan 4) Tabel pada uji linearitas sudah diperbaiki 5) Rumus pada regresi linier berganda sudah diperbaiki 6) Tabel pada uji f dan uji t sudah diperbaiki 7) Kalimat pada pembahasan hasil penelitian sudah diperbaiki	

			8) Hitungan pada uji deskriptif sudah diperbaiki	
2.	Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM	1) Menambahkan kolom angka <i>error</i> pada regresi berganda	1) Kolom angka <i>error</i> pada regresi berganda telah ditambahkan	

Banjarmasin, 24 Juli 2023
Dosen pembimbing



H. Dahniar, SE, M.Si
NIP. 19691221 199702 2 005

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun. Apabila di kemudia hari ternyata saya tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 26 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Ahmad Abisaid

NIM. 1810312310006

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi pada Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Tidak lupa peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dari pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan baik materi maupun pikirannya karena dalam menyusun skripsi ini, peneliti tentunya menemukan hambatan dan kendala. Akan tetapi berkat arahan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat selesai dengan baik dengan kerendahan hati peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs.EC, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
2. Ibu Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
3. Bapak Mohammad Yudy Rachman, S.E selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran dan nasihat selama peneliti menempuh perkuliahan.
4. Ibu Dahniar S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, bimbingan, motivasi, dan bersedia meluangkan waktu untuk

mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Ibu Maya Sari Dewi S.Sos, M.M selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktu, pikiran dan senantiasa memberikan saran, arahan, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Abdurrahman Sadikin, SE, MM, selaku Dosen Penguji II yang telah meluangkan waktu, pikiran dan senantiasa memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah mendidik membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal penulis dalam menjalani kehidupan pada masa yang akan datang
8. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Jurusan Manajemen yang telah membantu kelancaran studi selama penulis menuntut ilmu.
9. Seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin yang telah bersedia menjadi responden yang telah membantu dan memberikan penulis banyak pengalaman selama magang dan penelitian.
10. Kedua orang tua penulis yang tidak pernah putus dalam memotivasi, mendoakan, memberikan kasih sayang, dukungan moral maupun material, dan lain sebagainya yang tidak dapat penulis sebutkan sehingga penulis dapat melewati masa kuliah dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik
11. Kakak kandung penulis yang telah banyak membantu dan memberikan semangat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Keluarga penulis yang telah banyak membantu, memotivasi dan memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

13. Teman-teman penulis selama bersekolah di SMA Negeri 7 Banjarmasin yang selalu membantu, mendukung serta mendoakan dalam penyelesaian skripsi ini.
14. Renata Hendra Aurelly dan Elsa Najmia Salsabila selaku teman sesama dosen pembimbing dan dosen penguji yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi sehingga bisa selesai dengan baik.
15. Seluruh teman-teman kelas A jurusan Manajemen Angkatan 2018 terutama para teman dekat penulis selama kuliah yang telah memberikan semangat, doa, bantuan dan dukungan yang tidak dapat diungkapkan dengan kata-kata.
16. *Playlist-Playlist* lagu saya yang telah menemani dan memberikan semangat serta motivasi selama mengerjakan skripsi sehingga bisa diselesaikan dengan baik.
17. Pihak-pihak lain yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan penulis satu persatu.

Banjarmasin, 26 Juni 2023

Ahmad Abisaid

NIM 1810312310006

ABSTRACT

Ahmad Abisaid (2023) The Influence of Work Stress and Work Climate on Need for Achievement of Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin Employees. Advisor: Dahniar.

The purpose of this research was to determine and analyze: (1) the influence of Work Stress on Need for Achievement, (2) the influence of Work Climate on Need for Achievement of Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin Employees.

This research used quantitative research. Sample of this study were 54 employees. Respondents to this study were only 52 people from 54 employees given at Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin. The sampling technique used is total or sensul sampling. Data collection techniques used questionnaires. The data analysis technique used Multiple Linear Regression Analysis with the help of SPSS 26 application software.

The results showed that the t test of the Job Stress variable had a negative and significant effect on achievement motivation. The t-test of the Work Climate variable has a positive and significant effect on Achievement Motivation

Keywords: Work Stress, Work Climate, Need for Achievement, Motivation

ABSTRAKSI

Ahmad Abisaid (2023) Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Kerja terhadap Motivasi Berprestasi pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin. Pembimbing: Dahniar.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Berprestasi (2) pengaruh Iklim Kerja terhadap Motivasi Berprestasi pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 54 pegawai staf. Responden penelitian ini hanya 52 orang dari 54 kuesioner yang diberikan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarmasin. Teknik pengambilan sampling yang digunakan adalah total atau *sensus sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan aplikasi *software* SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji t variabel Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Motivasi Berprestasi. Uji t variabel Iklim Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Berprestasi.

Kata Kunci: Stres Kerja, Iklim Kerja, Motivasi Berprestasi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRACT	x
ABSTRAKSI.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Rumusan Masalah	7
1.2. Tujuan Penelitian.....	7
1.3. Manfaat Penelitian.....	7
1.4. Sistematika Pembahasan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Stres Kerja	10
2.1.2. Iklim Kerja.....	14
2.1.3. Motivasi Berprestasi	17
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3. Keterkaitan Antar Variabel.....	22
2.3.2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi	22
2.3.2. Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi	23
2.4 Penelitian Sebelumnya.....	24
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN...28	
3.1. Kerangka Konseptual.....	28
3.2. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB IV METODE PENELITIAN	30

4.1. Ruang Lingkup Penelitian	30
4.2. Jenis Penelitian.....	30
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian	30
4.4. Unit Analisis	31
4.5. Populasi dan Sampel.....	31
4.5.1. Populasi	31
4.5.2. Sampel	31
4.6. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	32
4.6.1. Variabel	32
4.6.2. Definisi Operasional Variabel	33
4.7. Teknik Pengumpulan Data	39
4.7.1. Metode Pengumpulan Data	39
4.8. Teknik Analisis Data.....	40
4.8.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	42
4.8.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
4.8.3. Uji Asumsi Klasik	43
4.8.4. Uji Hipotesis	45
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	47
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
5.1.1 Profil Instansi	47
5.2. Profil Instansi	48
5.1.3. Struktur Organisasi	48
5.1.4. Tugas Pokok dan Fungsi	50
5.2. Hasil Dan Analisis	63
5.2.1 Karakteristik Responden	63
5.2.2. Hasil Statistik Deskriptif	66
5.3. Uji Validitas Dan Realibilitas	74
5.3.1. Uji Validitas.....	74
5.3.2. Uji Realibilitas	76

5.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
5.4.1. Uji Normalitas	77
5.4.2. Uji Multikolinieritas	78
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas	79
5.4.4. Uji Linearitas	80
5.5. Analisis Data.....	80
5.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	80
5.5.2. Koefisien Determinasi	83
5.5.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	83
5.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
5.6.1. Pengaruh Stres Kerja Secara Parsial Terhadap Motivasi Berprestasi	85
5.6.2. Pengaruh Iklim Kerja Secara Parsial Terhadap Motivasi Berprestasi	85
5.7. Implikasi Hasil Penelitian	85
5.7.1. Implikasi Teoritis.....	85
5.7.2. Implikasi Praktis	86
5.8. Keterbatasan Penelitian	88
BAB VI PENUTUP	89
6.1. Kesimpulan.....	89
6.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 5. 1 Data Distribusi Sampel Penelitian	63
Tabel 5. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 5. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia	64
Tabel 5. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 5. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	65
Tabel 5. 6 Skor Rata-Rata Stres Kerja (X1)	66
Tabel 5. 7 Skor Rata-Rata Iklim Kerja.....	69
Tabel 5. 8 Skor Rata-Rata Motivasi Berprestasi.....	72
Tabel 5. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X1)	74
Tabel 5. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Kerja (X2).....	75
Tabel 5. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Berprestasi (Y).....	76
Tabel 5. 12 Hasil Uji Realibilitas	77
Tabel 5. 13.....	78
Tabel 5. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 5. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79
Tabel 5. 16 Hasil Uji Linearitas	80
Tabel 5. 17 Tabel Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	28
--------------------------------------	----