

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN

KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PABRIK

KELAPA SAWIT PT BUANA KARYA BHAKTI TANAH BUMBU



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

ASEP MULYADI

NIM: 1810312310012

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2023

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PABRIK KELAPA
SAWIT PT BUANA KARYA BHAKTI TANAH BUMBU**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Asep Mulyadi

NIM. 1810312310012

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal 17 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Akhid Yulianto, SE, M.Sc (log)

NIP.19780713 200212 1 002

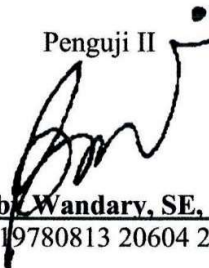
Penguji I



Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

NIP. 19790213 200112 1 001

Penguji II



Wimby Wandary, SE, MM

NIP. 19780813 20604 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si

NIP. 19730727 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Asep Mulyadi
NIM : 1810312310012
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja pada Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Sabtu, 17 Juni 2023

TIM PENGUJI

Pembimbing : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)

()

Penguji I : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

()

Penguji II : Wimby Wandary, SE, MM

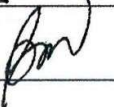
()

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat di bawah ini:

1. Nama : Asep Mulyadi
2. NIM : 1810312310012
3. Jurusan : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja pada Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu
5. Hari/Tanggal : Sabtu, 17 Juni 2023
6. Tempat Ujian : Online
7. Waktu Ujian : 08:00 – 10:00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji:

No.	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)	Pembimbing	
2.	Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM	Ketua	
3.	Wimby Wandary, SE, MM	Sekretaris	

Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 17 Juni 2023


Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si
NIP. 19730727 200112 2 001

Mahasiswa

Asep Mulyadi
1810312310012

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa proposal skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Proposal skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 10 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Asep Mulyadi

1810312310012

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu”**. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Tidak lupa peneliti juga mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, saran, kritik, dorongan maupun pikirannya selama penyusunan skripsi ini. Pada penelitian skripsi ini, tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan, akan tetapi berkat bantuan, arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat selesai dengan baik. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Namun, dengan segala kekurangan dan keterbatasan, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya.

Peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec, M.Si., Ak, CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si, CMA, CPM (Asia) Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

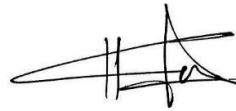
3. Bapak Widyarfendhi, SE, M.Si Selaku Dosen Penasihat Akademik selama peneliti belajar sebagai mahasiswi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, dorongan, motivasi, kritik, saran, dan waktu kepada peneliti, sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
5. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE,MM Selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
6. Ibu Wimby Wandary, SE, MM Selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah bersedia memberikan ilmunya kepada peneliti.
8. Terimakasih kepada pimpinan PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
9. Ucapan terimakasih kepada keluarga besar, khususnya mama, abah serta kakak yang selalu mendukung hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Terimakasih kepada Ayu Lestari yang sudah menemani dalam proses penyelesaian skripsi.
11. Terimakasih kepada seluruh teman-teman prodi manajemen A sudah kebersamaan.

12. Terimakasih kepada seluruh pihak yangt tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu, terimakasih karena telah membantu peneliti dalam penelitian ini, hingga dapat terselesaikan.

Sebagai penutup, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa pun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 10 Juni 2023

Peneliti



Asep Mulyadi

NIM. 1810312310012

ABSTRACT

Asep Mulyadi (2023). The Effect of Non-Physical Work Environment and Job Satisfaction on Morale in PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu's Palm Oil Mill Employees.

Advisor : Akhid Yulianto, SE, M. Sc (Log)

The research aims to examine the influence of non physical work environment and job satisfaction on work spirit, both partially and simultaneously on PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu Palm Oil Mill Employees.

The type of this research is quantitative witht causal approach to determine the relationship between variable or the effect of independent variable on dependent variable. The population of this research is all employees PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu Palm Oil Mill. The sampling technique used in this research is probability sampling with a sample random sampling technique. The respondent of this research amount 68 Palm Oil Mill Employees at PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression with the application of the SPSS Statistic 25.

The result of the t-test in this research showed non-physical work environment on morale and there is a positive influence between the variables of job satisfaction on morale in the palm oil mill employees of PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu. The results of the F test in this study prove that together (simultaneously), the non-physical work environment and job satisfaction affect employee morale. The test results for the coefficient of determination (R^2) show that the variable morale (Y) can be influenced by the non-physical work environment and job satisfaction by 30.7%, while the remaining 69.3% can be explained by other factors not examined in this research.

Keywords : *Non-Physical Work Enviroment, Job Satisfaction, Morale.*

ABSTRAK

Asep Mulyadi (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja pada Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu

Pembimbing: Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja, baik secara parsial maupun secara simultan pada karyawan pabrik kelapa sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bersifat sebab dan akibat atau kausal dalam melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pabrik kelapa sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *probability sampling* dengan teknik *sample random sampling*. Responden pada penelitian ini berjumlah 68 rang karyawan pabrik kelapa sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan aplikasi program SPSS Statistic 25.

Hasil uji t pada peneltiian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja non fisik terhadap semangat kerja dan adanya pengaruh positif antara variabel kepuasan kerja terhadap semangat kerja pada karyawan pabrik kelapa sawit PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu. Hasil uji F pada penelitian ini membuktikan bahwa secara bersama-sama, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel semangat kerja (Y) dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja sebesar 30,7%, sedangkan sisanya sebesar 69,3% dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja, Semangat Kerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
LEMBAR LEGALITAS.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Sistematika Pembahasan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Semangat Kerja	10
2.1.1.1. Pengertian Semangat Kerja.....	10
2.1.1.2. Faktor-Faktor Semangat Kerja	11
2.1.1.3. Indikator Semangat Kerja.....	13
2.1.2. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	14
2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik	14
2.1.2.2. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Non Fisik.....	15
2.1.2.3. Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	16
2.1.3. Kepuasan Kerja	17
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	17
2.1.3.2. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	18
2.1.3.3. Indikator Kepuasan Kerja.....	19
2.2. Keterkaitan antar Variabel	19

2.2.1. Keterkaitan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Semangat Kerja 19	
2.2.2. Keterkaitan Kepuasan Kerja dengan Semangat Kerja	21
2.3. Penelitian terdahulu	23
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL.....	30
3.1. Kerangka Konseptual.....	30
3.2. Hipotesis	31
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	34
4.1. Ruang Lingkup Penelitian	34
4.2. Jenis Penelitian	34
4.3. Tempat dan Lokasi Penelitian.....	35
4.4. Unit Analisis	35
4.5. Populasi dan Sampel.....	35
4.5.1. Populasi	35
4.5.2. Sampel.....	35
4.6. Definisi Operasional Variabel	37
4.6.1. Variabel Penelitian	37
4.6.2. Definisi Operasional Variabel	37
4.7. Teknik Pengumpulan Data.....	39
4.7.1. Data Primer.....	39
4.7.2. Data Sekunder	40
4.8. Skala Pengukuran	41
4.9. Teknik Analisis Data	42
4.9.1. Metode Analisis Statistik Deskriptif	42
4.9.2. Uji Instrumen Penelitian.....	43
4.9.2.1. Uji Validitas.....	43
4.9.2.2. Uji Reliabilitas	43
4.9.3. Analisis Regresi Linear Berganda	44
4.9.4. Uji Asumsi Klasik	45
4.9.4.1. Uji Normalitas	45
4.9.4.2. Uji Multikolinearitas.....	46
4.9.4.3. Uji Heteroskedastisitas	47
4.9.4.4. Uji Linearitas	47
4.9.5. Koefisien Determinasi.....	48
4.9.6. Uji t (Parsial)	48
4.9.7. Uji F (Simultan).....	49

4.10.	Jadwal Penelitian	49
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	50
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
5.1.1.	Identitas Obyek Penelitian.....	50
5.1.2.	Visi dan Misi	51
5.1.3.	Struktur Organisasi.....	52
5.2.	Hasil Penelitian dan Analisis	53
5.2.1.	Karakteristik Responden	53
5.2.2.	Analisis Statistik Deskriptif.....	56
5.2.2.1.	Lingkungan Kerja Non Fisik (X1).....	56
5.2.2.2.	Kepuasan Kerja (X2)	58
5.2.2.3.	Semangat Kerja (Y)	60
5.2.3.	Uji Instrumen Penelitian.....	62
5.2.3.1.	Uji Validitas.....	62
5.2.3.2.	Uji Reliabilitas	64
5.2.4.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
5.2.5.	Uji Asumsi Klasik	66
5.2.5.1.	Uji Normalitas	66
5.2.5.2.	Uji Multikolinearitas.....	68
5.2.5.3.	Uji Heteroskedastisitas	69
5.2.5.4.	Uji Linearitas	71
5.2.6.	Koefisien Determinasi (R^2)	72
5.2.7.	Uji t (Parsial)	73
5.2.8.	Uji F (Simultan).....	75
5.2.9.	Pembahasan Hasil Penelitian	76
5.2.9.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Semangat Kerja	76
5.2.9.2.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja.....	77
5.2.9.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja	79
5.2.10.	Implikasi Hasil Penelitian	80
5.2.10.1.	Implikasi Teoritis.....	80
5.2.10.2.	Implikasi Praktis	84
5.2.11.	Keterbatasan Masalah	91
BAB VI	PENUTUP	92

6.1. Kesimpulan	92
6.2. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	95

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	23
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4. 2 Kategorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden	42
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Pendidikan	55
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Masa Kerja	55
Tabel 5. 5 Skor Jawaban Responden pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	57
Tabel 5. 6 Skor Jawaban Responden Kepuasan Kerja (X2)	59
Tabel 5. 7 Skor Jawaban Responden pada Semangat Kerja (Y).....	61
Tabel 5. 8 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 5. 9 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 5. 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	65
Tabel 5. 11 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	68
Tabel 5. 12. Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 5. 13. Hasil Uji Glejser	70
Tabel 5. 14 Hasil Uji Linearitas	71
Tabel 5. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	72
Tabel 5. 16 Tabulasi Interpretasi Nilai R	73
Tabel 5. 17 Hasil Uji t.....	74
Tabel 5. 18 Hasil Uji F	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 5. 1 Struktur Organisasi PT Buana Karya Bhakti Tanah Bumbu.....	52
Gambar 5. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	67
Gambar 5. 3 Grafik P-P Plot Uji Normalitas	67
Gambar 5. 4. Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 1. 2 Tabulasi Data.....	103
Lampiran 1. 3 Karakteristik Responden.....	111
Lampiran 1. 4 Frekuensi Distribusi Variabel Lingkungan Non Fisik, Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja	112
Lampiran 1. 5 Analisis Statistik Deskriptif.....	119
Lampiran 1. 6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	120
Lampiran 1. 7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	124
Lampiran 1. 8 Uji Asumsi Klasik	125
Lampiran 1. 9 Tabel R, Tabel T dan Tabel F.....	128