

**HUBUNGAN ETOS KERJA DAN KOMITMEN KERJA DENGAN
KINERJA MELALUI MOTIVASI BERPRESTASI
DI SDN KECAMATAN PARINGIN**

**SETYONINGSIH
NIM 2020111320086**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2022**

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Setyoningsih
NIM : 2020111320086
Disetujui Pada Tanggal : 02 Januari 2023

Oleh Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 19600110 198603 2 001

(Ketua)

2. Ratna Purwanti, M.Pd
NIPK 19890919201812201001

(Plt. Sekretaris)

3. P Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.
NIP 19600110 198603 2 001

(Penguji I)

4. Dr. H. A. Muhyani Rizalie, M.Si
NIDK 19560209 201604101001

(Penguji II)

5. Drs. Sulaiman, M.Pd., Ph.D
NIP 19500619 198610 1 001

(Penguji III)

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 19600110 198603 2 001

Dipindai dengan CamScanner

 Dipindai dengan CamScanner

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Setyoningsih

NIM : 2020111320086

Tempat/Tgl. Lahir : Ulin, 6 Maret 1972

Progam Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Denagn ini menyatakan yang sebenar-benarnya, bahwa Tesis saya ini yang berjudul: Hubungan antara Etos Kerja dan Komitmen Kerja dengan Kinerja melalui Motivasi Berprestasi Guru SDN di Kecamatan Paringin, adalah benar-benar hasil karya asli saya sendiri, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya.

Adapun jika terdapat kesalahan dan juga kekeliruan didalamnya, itu sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, Desember 2022
Yang Membuat Pernyataan,


Setyoningsih
NIM 2020111320086

iii

Dipindai dengan CamScanner

 Dipindai dengan CamScanner

Hubungan antara Etos Kerja, Komitmen Kerja dan Kinerja melalui
Motivasi Berprestasi Guru SDN di Kecamatan Paringin

Nama : Setyoningsih
NIM : 2020111320086

Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 19600110 198603 2 001

Pembimbing II



Dr. H. A. Muhyani Rizalie, M.Si
NIDK 19560209 201604101001

Diketahui

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 19600110 198603 2 001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D
NIP 19591225 198603 1 001

Dipindai dengan CamScanner

ABSTRAK

Setyoningsih. 2022. Hubungan antara Etos Kerja dan Komitmen Kerja dengan Kinerja melalui Motivasi Berprestasi Guru SDN di Kecamatan Paringin. Tesis. Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing: (I) Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D, (II) Dr. H. A. Muhyani Rizalie, M.Si

Kata Kunci: etos kerja, komitmen kerja, motivasi berprestasi, kinerja

Kinerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai seseorang sesuai dengan tugas dan perannya sesuai dengan tujuan sekolah yang dihubungkan dengan standar kinerja tertentu. Hal ini dapat dilakukan melalui perilaku-perilaku guru tersebut jelas sangat diperlukan untuk dapat mewujudkan tujuan sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis: (1) etos kerja, komitmen kerja, motivasi berprestasi, dan kinerja (2) adakah hubungan langsung antara: (a) etos kerja dan kinerja, (b) komitmen kerja dan kinerja, (c) motivasi berprestasi dan kinerja, (d) etos kerja dan motivasi berprestasi, (e) komitmen kerja dan motivasi berprestasi, (3) adakah hubungan tidak langsung antara (a) etos kerja dan kinerja melalui motivasi berprestasi, (b) komitmen kerja dan kinerja melalui motivasi berprestasi

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif-kuantitatif. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 109 orang guru SDN Kecamatan Paringin. Teknik pengambilan sampel menggunakan proporsional random sampling. Instrumen pengumpulan data yaitu angket yang telah memenuhi syarat uji validitas dan reabilitas. Analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan: 1) etos kerja, komitmen kerja, motivasi berprestasi, kinerja dan kriteria tinggi, (2) ada hubungan langsung antara: (a) etos kerja dan kinerja sebesar 0,430, (b) komitmen kerja dan kinerja sebesar 0,305, (c) motivasi berprestasi dan kinerja sebesar 0,348, (d) etos kerja dan motivasi berprestasi sebesar 0,416, (e) komitmen kerja dengan motivasi berprestasi sebesar 0,535, (3) adakah hubungan tidak langsung antara (a) etos kerja dan kinerja melalui motivasi berprestasi sebesar 0,145 (b) komitmen kerja dan kinerja melalui motivasi berprestasi sebesar 0,186.

Kesimpulan dari hasil penelitian adalah ada hubungan etos kerja, komitmen kerja, motivasi berprestasi, terhadap kinerja. Disarankan bagi kepala sekolah untuk membina etos kerja, komitmen kerja, motivasi berprestasi, dan kinerja guru. Bagi guru diharapkan untuk selalu meningkatkan kinerja terutama dalam kegiatan belajar mengajar.

ABSTRACT

Setyoningsih.2022. The Relationship between Work Ethic and Work Commitment with Performance through Achievement Motivation of Elementary School Teachers in Paringin District. Thesis. Masters Program in Educational Administration, University of Lambung Mangkurat. Advisor: (I) Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D, (II) Dr. H. A. Muhyani Rizalie, M.Sc

Keywords: work ethic, work commitment, achievement motivation, performance

Performance is the result of work that has been achieved by someone in accordance with their duties and roles in accordance with school goals associated with certain performance standards. This can be done through teacher behaviors that are clearly very necessary to be able to realize school goals. This study aims to describe and analyze: (1) work ethic, work commitment, achievement motivation, and performance (2) is there a direct relationship between: (a) work ethic and performance, (b) work commitment and performance, (c) motivation achievement and performance, (d) work ethic and achievement motivation, (e) work commitment and achievement motivation,(3) is there an indirect relationship between (a) work ethic and performance through achievement motivation, (b) work commitment and performance through achievement motivation

This research is a descriptive-quantitative research. The number of samples in this study were 109 SDN teachers in Paringin District. The sampling technique uses proportional random sampling. The data collection instrument is a questionnaire that has fulfilled the validity and reliability test requirements. Data analysis to test the hypothesis using path analysis (path analysis).

The results showed: 1) work ethic, work commitment, achievement motivation, performance and high criteria, (2) there is a direct relationship between: (a) work ethic and performance of 0.430, (b) work commitment and performance of 0.305, (c) achievement motivation and performance of 0.348, (d) work ethic and achievement motivation of 0.416, (e) work commitment with achievement motivation of 0.535,(3) is there an indirect relationship between (a) work ethic and performance through achievement motivation of 0.145 (b) work commitment and performance through achievement motivation of 0.186.

The conclusion from the research results is that there is a relationship between work ethic, work commitment, achievement motivation, and performance. It is recommended for school principals to foster a work ethic, work commitment, achievement motivation, and teacher performance. Teachers are expected to always improve performance, especially in teaching and learning activities.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis dengan judul “Hubungan Etos Kerja dan Komitmen Kerja dengan Kinerja melalui Motivasi Berprestasi di SDN Kecamatan Paringin ”.

Selama menyusun tesis ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada dosen pembimbing I Ibu Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D dan dosen pembimbing II Bapak Dr. H. A. Muhyani Rizalie, M.Si, atas masukan, bimbingan dan arahnya sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1.

rof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.

2.

rof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat.

3.

rof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.

4.

egenap dosen dan karyawan Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.

5.

eluruh Kepala SDN Kecamatan Paringin atas waktu dan kesempatan untuk penulis melakukan pengambilan data di sekolah masing-masing.

6.

eluruh responden yang telah bersedia berpartisipasi, dan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu hingga tesis ini dapat penulis selesaikan.

Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini belum sempurna, oleh karena itu kritik, saran, dan masukan yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan tesis ini.

Banjarmasin, Desember
2022

Setyoningsih
NIM 2020111320086

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.....	Lat
ar Belakang.....	1
B.....	Ru
musan Masalah.....	12
C.....	Tuj
uan Penelitian.....	13
D.....	Keg
unaan Penelitian.....	13
E.....	Asu
msi Penelitian.....	14
F.....	Hip
otesis Penelitian.....	15
G.....	Def
inisi Operasional.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	21
A. Kajian Teori.....	21
1.....	Kin
erja Guru.....	21
a.....	Pen
gertian kinerja guru.....	21
b.....	Fak
tor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	22
c.....	Sta
ndar Kinerja Guru.....	25
d.....	Inst
rumen Penilaian Kinerja Guru.....	26
2.....	Eto
s Kerja.....	27
a.....	Pen
gertian Etos Kerja.....	27

b.....	Asp
ek-aspek Etos Kerja.....	34
c.....	Da
mpak dari Adanya Etos Kerja.....	36
d.....	Ciri
-ciri Etos Kerja yang Baik.....	39
e.....	Indi
kator-indikator etos kerja.....	40
3.....	Ko
mitmen.....	41
a.....	Pen
gertian Komitmen.....	41
b.....	Ko
mponen Komitmen.....	45
c.....	Indi
kator Komitmen Guru.....	49
d.....	Da
mpak yang Mempengaruhi Komitemen.....	53
4.....	Mot
ivasi Berprestasi.....	54
a.....	Pen
gertian Motivasi Berprestasi.....	54
b.....	Asp
ek-askpek Motivasi Berprestasi.....	56
c.....	Kar
akteristik Motivasi Berprestasi.....	63
d.....	Teo
ri Motivasi Berprestasi.....	65
e.....	Fak
tor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	68
B. Kerangka Berpikir.....	72
1.....	Hub
ungan Etos Kerja dengan Kinerja.....	72
2.....	Hub
ungan Komitmen dengan Kinerja.....	74
3.....	Hub
ungan Etos Kerja dengan Motivasi Berprestasi.....	76
4.....	Hub
ungan Komitmen dengan Motivasi Berprestasi.....	78
5.....	Hub
ungan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja.....	80
6.....	Hub
ungan Tidak Langsung Etos Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi Berprestasi.....	82

	7.....	Hubungan Tidak Langsung Komitmen terhadap Kinerja melalui Motivasi Berprestasi.....	83
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....		86
	A.	Rancangan Penelitian.....	86
	B.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	87
	1.	Populasi.....	87
	2.	Sampel.....	88
	C.	Instrumen Penelitian.....	89
	D.	Pengumpulan Data.....	94
	E.	Penguji Validitas dan Realibilitas.....	95
	1.	Uji Validitas.....	95
	2.	Uji Realibilitas.....	99
	F.	Teknik Analisis Data.....	100
	1.	Deskripsi Hasil Penelitiann.....	101
	2.	Penguji Persyaratan Analisis.....	103
	G.	Pengujian Hipotesis.....	105
BAB IV	HASIL PENELITIAN		110
	A.	Deskripsi Responden.....	110
	B.	Hasil Penelitian.....	115
	1.....	D	
		eskriptif Data.....	115
	2.....	U	
		ji Asumsi Klasik.....	146
	3.....	A	
		nalisis Data Jalur Regresi.....	153
	4.....	P	
		engujian Hipotesis	158
BAB V	PEMBAHASAN.....		167
	A.....	H	
		ubungan langsung Etos Kerja (X1) dengan Kinerja (Y) Guru SDN Kecamatan Paringin.....	167
	B.....	H	
		ubungan langsung Komitmen Kerja (X2) dengan Kinerja (Y) Guru SDN Kecamatan Paringin.....	169
	C.....	H	
		ubungan langsung Motivasi Berprestasi (Z) dengan Kinerja (Y) Guru SDN Kecamatan Paringin.....	172
	D.....	H	
		ubungan langsung Etos Kerja (X1) dengan Motivasi Berprestasi (Z) Guru SDN Kecamatan Paringin.....	174
	E.....	H	
		ubungan langsung Komitmen Kerja (X2) dengan Motivasi Berprestasi (Z) Guru SDN Kecamatan Paringin....	177

F.....	H	
ubungan tidak langsung Etos Kerja (X1) dengan Kinerja (Y) melalui Motivasi Berprestasi (Z) di SDN Kecamatan Paringin.....		179
G.....	H	
ubungan tidak langsung Komitmen Kerja (X2) dengan Kinerja (Y) melalui Motivasi Berprestasi (Z) di SDN Kecamatan Paringin.....		181
BAB VI	PENUTUP.....	184
	A.....	K
	esimpulan.....	184
	B.....	S
	aran	185
	DAFTAR PUSTAKA.....	186
	LAMPIRAN.....	193

DAFTAR TABEL

No. Tabel		Halaman
3.1	Jumlah Populasi Penelitian	88
3.2	Jumlah Sampel Masing-Masing Sekolah	89
3.3	Kisi-kisi Angket atau Kuesioner Etos Kerja	90
3.4	Kisi-kisi Angket atau Kuesioner Komitmen Kerja	91
3.5	Kisi-kisi Angket atau Kuesioner Motivasi Berprestasi	91
3.6	Kisi-kisi Angket atau Kuesioner Kinerja	92
3.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Etos Kerja (X1).....	96
3.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Kerja (X2).....	97
3.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Berprestasi (Z).....	98
3.10	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	100
3.11	Kategori Kompetensi Antar Variabel	102
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	110
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat_Golongan.....	111
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat_Pendidikan.....	113
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	114
4.5	Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja (X1).....	116
4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Etos Kerja (X1).....	117
4.7	Kategori Variabel Etos Kerja (X1)	120
4.8	Rata-rata Variabel Etos Kerja (X1)	121
4.9	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Etos Kerja (X1).....	123
4.10	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Kerja (X2)	124
4.11	Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Kerja (X2)	125
4.12	Kategori Variabel Komitmen Kerja (X2)	128
4.13	Nilai Rata-rata Variabel Komitmen Kerja (X2).....	129
4.14	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Komitmen Kerja (X2)	130
4.15	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Berprestasi (Z)	131
4.16	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi (Z)	132
4.17	Kategori Variabel Motivasi Berprestasi (Z)	135
4.18	Nilai Rata-rata Variabel Motivasi Berprestasi (Z)	136
4.19	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Motivasi Berprestasi (Z)	138
4.20	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	139
4.21	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	140
4.22	Kategori Variabel Kinerja Guru (Y).....	143
4.23	Nilai Rata-rata Variabel Kinerja (Y)	144
4.24	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Kinerja (Y)	145
4.25	Hasil Uji Multikolinearitas.....	149
4.26	Uji linearitas Etos Kerja (X1) dengan Kinerja (Y)	150
4.27	Uji linearitas Komitmen Kerja (X2) dengan Kinerja (Y)	151
4.28	Uji linearitas Motivasi Berprestasi (Z) dengan Kinerja (Y).....	151
4.29	Uji linearitas Etos Kerja (X1) dengan Motivasi Berprestasi (Z) ..	151
4.30	Uji linearitas Komitmen Kerja (X2) dengan Motivasi	

	Berprestasi (Z).....	151
4.31	Hasil Uji Regresi Variabel X1, X2 dan Z terhadap Y.....	153
4.32	Hasil Uji Regresi Variabel X1 dan X2 terhadap Z	155

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar		Halaman
2.1	Kerangka Berpikir.....	85
3.1	Rancangan Hubungan Variabel.....	86
3.2	Analisis jalur 1	106
3.3	Analisis jalur 2	106
3.4	Jalur Antar Variabel	107
4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	111
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	112
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	113
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	115
4.5	Histogram Pemusatan dan Penyebaran Data Variabel Etos Kerja (X1).	118
4.6	Distribusi Responden pada Variabel Etos Kerja (X1)	121
4.7	Histogram Pemusatan dan Penyebaran Data Variabel Komitmen Kerja X2).....	126
4.8	Distribusi Responden pada Variabel Komitmen Kerja (X2).....	129
4.9	Histogram Pemusatan dan Penyebaran Data Variabel Motivasi Berprestasi (Z).....	131
4.10	Distribusi Responden pada Variabel Motivasi Berprestasi (Z)	136
4.11	Histogram Pemusatan dan Penyebaran Data Variabel Kinerja (Y).....	141
4.12	Distribusi Responden pada Variabel Kinerja (Y)	144
4.13	P-P Plot Diagram Etos Kerja (X1)	146
4.14	P-P Plot Diagram Komitmen Kerja (X2)	147
4.15	P-P Plot Diagram Motivasi Berprestasi (Z).....	147
4.16	P-P Plot Diagram Kinerja (Y).....	148
4.17	Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	150
4.18	Persamaan Jalur 1.....	154
4.19	Persamaan Jalur 2.....	156
4.20	Ringkasan Hasil Uji Regresi	158
4.21	Analisis Jalur Etos Kerja (X1) terhadap Kinerja (Y) melalui Motivasi Berprestasi (Z).....	162
4.22	Diagram Analisis Jalur Komitmen Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) melalui Motivasi Berprestasi (Z).....	164
4.23	Ringkasan Hasil Uji Regresi Analisis Jalur.....	166

DAFTAR LAMPIRAN		
No.	Nama Lampiran	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	193
2	Hasil Jawaban Kuesioner Etos Kerja (X1)	198
3	Hasil Jawaban Kuesioner Kuesioner Komitmen Kerja (X2)	203
4	Hasil Jawaban Kuesioner Motivasi Berprestasi (Z)	205
5	Hasil Jawaban Kuesioner Kinerja (Y)	209
6	Data Statistik Deskriptif.....	211
7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	215
8	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	220
9	Hasil Uji Regresi.....	225

