

SKRIPSI

**PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA ASING
DI INDONESIA DAN VIETNAM**



Diajukan Oleh:

MUHAMMAD TRIYANTO

NIM. 2010211210127

PROGRAM SARJANA

PROGRAM STUDI HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

Banjarmasin, Maret, 2024

**PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA ASING
DI INDONESIA DAN VIETNAM**

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum
Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Lambung Mangkurat

Diajukan oleh

MUHAMMAD TRIYANTO

NIM. 2010211210127

PROGRAM SARJANA

PROGRAM STUDI HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

Banjarmasin, Maret, 2024

LEMBAR PERSETUJUAN

**PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA
ASING DI INDONESIA DAN VIETNAM**

Diajukan oleh

MUHAMMAD TRIYANTO

NIM. 2010211210127

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji
pada tanggal 18 Maret 2024

Pembimbing,

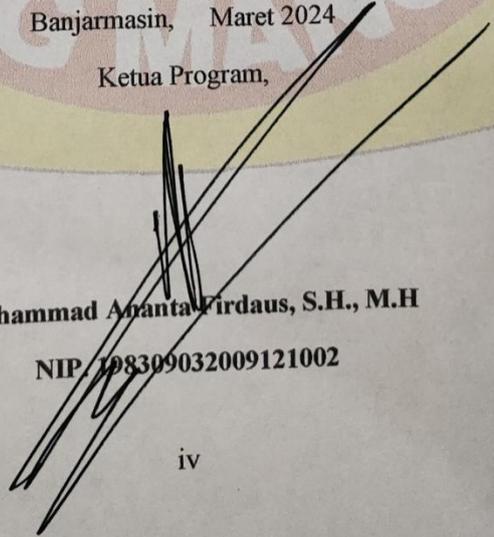

Dr. Saprudin, S.H., LL.M.

NIP. 198206102005011002

Diketahui

Banjarmasin, Maret 2024

Ketua Program,


Muhammad Ananta Firdaus, S.H., M.H

NIP. 198309032009121002

LEMBAR PERSETUJUAN

**PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA
ASING DI INDONESIA DAN VIETNAM**

Diajukan oleh

MUHAMMAD TRIYANTO

NIM. 2010211210127

Skripsi ini telah dipertahankan di depan sidang panitia penguji

pada hari Senin tanggal 25 Maret 2024

dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing,



Dr. Saprudin, S.H., LL.M.

NIP. 198206102005011002

Diketahui

Banjarmasin, 25 Maret 2024

Ketua Program,



Muhammad Ananta Firdaus, S.H., M.H

NIP. 198309032009121002

LEMBAR PENGESAHAN

**PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA
ASING DI INDONESIA DAN VIETNAM**

Diajukan oleh

MUHAMMAD TRIYANTO

NIM. 2010211210127

Skripsi ini memenuhi syarat untuk disahkan
sebagai persyaratan yudisium

Nomor

: 189/UNP/1.11/SP/2024

Tanggal

2:8 MAR 2024

Disahkan

Dekan,



Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H.

NIP. 197506152003121001

PENETAPAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan
di depan sidang panitia penguji

pada hari Senin tanggal 25 Maret 2024
dengan susunan Panitia Penguji

SUSUNAN PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Ketua : Rahmat Budiman, S.H., LL.M.
Sekretaris : Muhammad Yusman, S.H., M.H.
Pembimbing/Anggota : Dr. Saprudin, S.H., LL.M.

Ditetapkan dengan Keputusan

Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat

Nomor : 626/UN8.1.11/SP/2024

Tanggal : 21 Maret 2024

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Triyanto
Nomor Induk Mahasiswa : 2010211210127
Tempat/Tanggal Lahir : Kotabaru, 10 Juli 2002
Program Kekhususan : Hukum Perdata
Bagian Hukum : Hukum Perdata
Program : Program Sarjana (S1)
Program Studi : Program Studi Hukum

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi saya yang berjudul:

PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA ASING DI INDONESIA DAN VIETNAM

merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali terhadap kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa proposal skripsi saya ini hasil jiplakan (dibuatkan atau plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut, termasuk bersedia gelar kesarjanaanya saya dicabut sesuai dengan aturan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun.

Banjarmasin, 18 Maret 2024

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Triyanto
NIM. 2010211210127

MOTO

Barangsiapa yang pergi untuk menuntut ilmu, maka dia telah termasuk golongan sabilillah (orang yang menegakkan agama Allah) hingga ia pulang kembali.

(HR.Tirmidzi)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil Alamin, segala puji bagi Allah SWT Tuhan penguasa semesta alam, yang atas kuasa dan ridhoNya karya ilmiah skripsi yang sederhana ini dapat dipersembahkan dan diperuntukan bagi orang-orang yang kucintai dan kusayangi:

Ayahanda dan Ibunda terkasih,

Sebagai tanda bakti, hormat dan sembah sujud ananda yang tiada terhingga, kupersembahkan kepada ayah dan ibuku yang telah melahirkan, merawat serta menjaga dan mendidik ananda menjadi seorang anak yang berguna bagi nusa, bangsa dan agama serta lingkungan sekitar. Cucuran keringan serta tangismu tidak dapat kubalas, doa serta harapanmu mudahan dapat terwujud. Sekiranya karya ini dapat menjadi suatu kebajikan yang hendaknya didilimpahkan kepada kedua orang tua kami. Setidaknya kelulusan ini menjadi langkah awal bagi ananda agar dapat menjadi lebih mandiri. Doa dan ridhomu, amat dinantikan dengan penuh harapan. Semoga ayahanda dan ibunda selalu mendapatkan lindungannya. Dihaturkan sembah sujud buat ayah dan ibu berdua.

Kakak tercinta dan tersayang

Diucapkan terimakasih kepada kakak tercinta, atas dorongan, motivasi, dan semangatnya agar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Doa kalian amat dibutuhkan, semoga kalian menjadi kakak yang beriman dan bertakwa padanya.

Dosen Pembimbing Skripsi

Terimakasih kepada bapak **Dr. Saprudin, S.H., LL.M.** atas bimbingan dan nasihatnya selama ini, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya sesuai dengan harapan dan keinginan mereka. Engkau merupakan panutan kami semua.

RINGKASAN

Muhammad Triyanto. Maret 2024. **PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA ASING DI INDONESIA DAN VIETNAM**. Skripsi, Program Sarjana Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, 54 halaman. Pembimbing: Dr. Saprudin, S.H., LL.M.

Tenaga kerja asing adalah tiap orang bukan warga negara Indonesia yang mampu melakukan pekerjaan, baik di dalam maupun diluar hubungan kerja, guna menghasilkan jasa atau barang untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.. Kementerian Ketenagakerjaan (Kemenaker) mencatat, jumlah tenaga kerja asing (TKA) di Indonesia mencapai 111.537 orang pada 2022. Jumlah tersebut melonjak 26,36% dibandingkan pada tahun sebelumnya yang sebanyak 88.271 orang. Jumlah TKA pada 2022 merupakan yang tertinggi setelah pandemi Covid-19 melanda. Bahkan, angkanya telah melampaui jumlah TKA pada masa pra-pandemi ketika 2019. Peraturan pemerintah mengenai pengaturan tenaga kerja asing diatur di berbagai peraturan perundang-undangan, salah satunya adalah Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Di Vietnam pengaturan tenaga kerja asing diatur dalam *The Vietnam Labour Code*. Ada beberapa persamaan dan perbedaan antara pengaturan kedudukan anak luar kawin di Indonesia dan Vietnam.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaturan tenaga kerja asing dalam sistem hukum positif di Indonesia dengan *The Vietnam Labour Code* serta mengetahui hak-hak tenaga kerja asing di Indonesia dan Vietnam.

Penelitian ini adalah penelitian yang berjenis normatif dengan tipe penelitian adalah perbandingan hukum dan bersifat preskriptif. Penelitian ini menggunakan pendekatan perundang-undangan (*statute approach*) dan pendekatan komparatif atau perbandingan hukum (*comparative approach*). Penelitian ini menggunakan data sekunder dimana peneliti dilakukan dengan menggunakan bahan data pustaka berupa bahan hukum primer, hukum sekunder, dan bahan hukum tersier.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Di Indonesia pengaturan tenaga kerja asing diatur di berbagai peraturan perundang-undangan, salah satunya adalah Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penggunaan tenaga kerja asing diatur dari Pasal 42-49. Selanjutnya setelah disahkan UU Nomor 11 Tahun 2020 atau yang sekarang telah diganti dengan UU Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Perpu Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-undang, maka dibentuklah peraturan pelaksanaannya yaitu PP Nomor 34 Tahun 2021 tentang Penggunaan Tenaga Kerja Asing untuk mengatur lebih mendalam mengenai pengaturan tenaga kerja asing. Di Vietnam pengaturan mengenai tenaga kerja asing diatur dalam undang-undang, yakni yaitu *The Vietnam Labour Code*. Dalam hal pengaturan mengenai penggunaan tenaga kerja asing terdapat persamaan yaitu pekerja harus memiliki keterampilan sesuai dengan kualifikasi jabatan yang akan diduduki dan pemberi kerja harus

memiliki izin kerja untuk tenaga kerja asing, yang mana izin tersebut dapat dikecualikan dengan syarat. Terdapat hal yang membedakan antara pengaturan tenaga kerja asing di Indonesia dengan di Vietnam. Di Indonesia masa berlaku izin kerja untuk jangka waktu paling lama yaitu 5 tahun dan dapat diperpanjang, sedangkan di Vietnam masa berlaku izin kerja yaitu 2 tahun dan dapat diperpanjang sekali. Di Indonesia pemberi kerja orang perseorangan tidak boleh, sedangkan di Vietnam boleh orang perseorangan.

2. Dalam hal hak-hak yang didapat pekerja asing di Indonesia dan di Vietnam terdapat persamaan, yakni pekerja mendapatkan hak cuti atau libur. Terdapat juga perbedaan dalam hal mata uang pembayaran upah, di Indonesia pembayaran upah harus dalam bentuk rupiah, sedangkan di Vietnam pembayaran upah dalam bentuk mata uang asal negara pekerja asing. Di Indonesia pekerja asing tidak berhak atas uang pesangon atau kompensasi, sedangkan di Vietnam pekerja asing berhak mendapatkan uang pesangon dengan syarat minimal bekerja 12 bulan, tidak diberhentikan dengan putusan pengadilan, dan tidak diberhentikan karena pendisiplinan.



Muhammad Triyanto. Maret 2024. **PERBANDINGAN PENGATURAN TENAGA KERJA ASING DI INDONESIA DAN VIETNAM**. Skripsi, Program Sarjana Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, 54 halaman. Pembimbing: Dr. Saprudin, S.H., LL.M.

ABSTRAK

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaturan tenaga kerja asing dalam sistem hukum positif di Indonesia dengan *The Vietnam Labour Code* serta mengetahui hak-hak tenaga kerja asing di Indonesia dan Vietnam. Metode penelitian yang digunakan pada penulisan skripsi ini adalah metode penelitian hukum normatif dengan tipe penelitian perbandingan hukum dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan perbandingan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: **Pertama**, Di Indonesia pengaturan TKA diatur di berbagai peraturan perundang-undangan, salah satunya adalah UU Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Di Vietnam pengaturan mengenai TKA diatur dalam *The Vietnam Labour Code*. Terdapat persamaan yaitu pekerja harus memiliki keterampilan sesuai dengan kualifikasi jabatan yang akan diduduki dan pemberi kerja harus memiliki izin kerja untuk TKA, yang mana izin tersebut dapat dikecualikan dengan syarat. Terdapat juga hal yang membedakan antara pengaturan TKA di Indonesia dan Vietnam. Di Indonesia masa berlaku izin kerja bervariasi tergantung jenis RPTKA, sedangkan di Vietnam masa berlaku izin kerja yaitu 2 tahun dan dapat diperpanjang sekali. Di Indonesia pemberi kerja orang perseorangan tidak boleh, sedangkan di Vietnam diperbolehkan. **Kedua**, Hak-hak TKA di Indonesia dan di Vietnam terdapat persamaan, yakni pekerja mendapatkan hak cuti atau libur. Terdapat juga perbedaan dalam hal mata uang pembayaran upah, di Indonesia pembayaran upah harus dalam bentuk rupiah, sedangkan di Vietnam pembayaran upah dalam bentuk mata uang asal pekerja asing. Di Indonesia pekerja asing tidak berhak atas uang pesangon, sedangkan di Vietnam pekerja asing berhak mendapatkan uang pesangon dengan syarat.

Kata kunci: Tenaga Kerja Asing, Hak-hak Tenaga Kerja Asing, Indonesia, Vietnam

UCAPAN TERIMA KASIH

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Tiada kegembiraan dan sebagai hamba-Nya, seraya mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Mahakuasa yang telah melimpahkan taufik dan rahmat-Nya dengan memberikan kesehatan, kekuatan, dan ketabahan, akhirnya dapat menghantarkan peneliti kepada selesainya penyusunan skripsi ini, sebagai salah satu syarat menempuh derajat gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat. Juga tidak lupa disampaikan shalawat dan salam, semoga dicurahkan selalu kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabatnya, para tabi'in dan pengikutnya sampai akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tertata dengan baik, tanpa mendapatkan bantuan, dorongan, dukungan, masukan dan bimbingan dari berbagai pihak dan kalangan, baik secara perseorangan maupun kelembagaan. Dalam kesempatan ini, izinkan peneliti dengan penuh suka cita menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini. Atas budi baiknya, seraya memanjatkan doa semoga Allah SWT Tuhan Yang Mahakuasa akan memberikan pahala yang berlipat ganda sesuai dengan amal kebajikannya masing-masing.

Pada kesempatan ini peneliti tidak mungkin menyebutkan satu persatu para pihak yang telah membantu dalam mempersiapkan, melaksanakan, dan menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini, hanya beberapa nama saja yang disebutkan, diantaranya yaitu:

1. Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, yang telah berkenan menerima peneliti sebagai mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat pada Program Sarjana Program Studi Hukum;
2. Muhammad Ananta Firdaus, S.H., M.H., selaku Ketua Program Sarjana Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, yang telah bersedia memberikan layanan akademik dan administratif kepada peneliti sejak awal studi sampai saat ini;
3. Dr. Saprudin, S.H., LL.M. selaku Dosen Pembimbing, yang dengan penuh kesabaran dan tulus ikhlas memberikan waktu dan bimbingan serta masukan terkait dengan penelitian dan penulisan skripsi ini, baik dari sejak penyusunan proposalnya sampai dengan penyelesaian penyusunan penulisan skripsi ini;
4. Bapak dan Ibu selaku Dosen Penguji yang telah memberikan waktu luang serta masukan-masukan untuk menyempurnakan penelitian skripsi penulis;

5. Dr. Saprudin, S.H., LL.M. selaku dosen pembimbing akademik, atas segala arahan, bimbingan, dan motivasinya dalam menyusun rencana studi hingga selesai tepat pada waktunya;
6. Bapak/Ibu Dosen Pengajar Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat, yang telah berjasa dalam memberikan pengetahuan dan membuka wawasan berpikir mengenai dunia hukum;
7. Seluruh pengelola dan Staf Bagian Akademik, Staf Bagian Administrasi, Staf Bagian Umum dan Staf Bagian Perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberi bantuan juga pelayanan yang baik selama penulis menjadi Mahasiswa;
8. Kepada kedua orang tua penulis yang penulis sayangi yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang dan perhatian untuk penulis dari awal kuliah dan selalu memberikan semangat untuk penulis dalam membuat dan menyelesaikan skripsi;
9. Kepada semua pihak yang belum dapat penulis sebutkan namanya satu per satu, yang telah memberikan dukungan secara langsung maupun tidak langsung kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaannya sebagai sebuah karya ilmiah, karena itu dengan penuh sukacipta dan tangan terbuka akan menerima saran dan masukan yang untuk lebih menyempurnakan penulisan skripsi ini, agar dapat menjadi sumber inspirasi bagi mahasiswa lainnya, setidaknya agar dapat memenuhi prasyarat mengakhiri pendidikan akademik Program Sarjana Program Studi Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.

Akhirnya dengan kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan keilmuan hukum serta mendatangkan kemaslahatan agama, nusa, bangsa, dan negara Indonesia yang merdeka dan berdaulat. Semoga terkabul harapan tersebut.

Banjarmasin, Maret 2024

Muhammad Triyanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN JUDUL DAN PRASYARAT GELAR.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
SUSUNAN PANITIA PENGUJI UJIAN SKRIPSI.....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	viii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
RINGKASAN.....	x
ABSTRAK.....	xii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Keaslian Penelitian.....	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
E. Metode Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan Tentang Ketenagakerjaan.....	12
1. Pekerja/buruh.....	14
2. Pengusaha.....	15
B. Hubungan Kerja.....	16
1. Perjanjian Kerja.....	19
2. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	21
3. Pengelompokkan Perjanjian Kerja.....	22
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	24
C. Tenaga Kerja Asing.....	25
BAB III PEMBAHASAN	27
A. Pengaturan Tenaga Kerja Asing di Indonesia dan Vietnam.....	27
B. Hak-hak Tenaga Kerja Asing di Indonesia dan Vietnam.....	41
BAB IV PENUTUP	53
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran.....	54
DAFTAR RUJUKAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Burgerlijk Wetboek, Staatsblad 1847 Nomor 23, terjemahan R. Subekti dan R. Tjitrosudibio, Pradnya Paramita, Jakarta, 1995.

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279).

Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Penganti Undang-undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856).

Undang-undang Nomor 6 Tahun 2012 tentang Pengesahan Konvensi Internasional Mengenai Perlindungan Hak-hak Seluruh Pekerja Migran dan Anggota Keluarganya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5314).

Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2021 tentang Tenaga Kerja Asing (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 44, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6646).

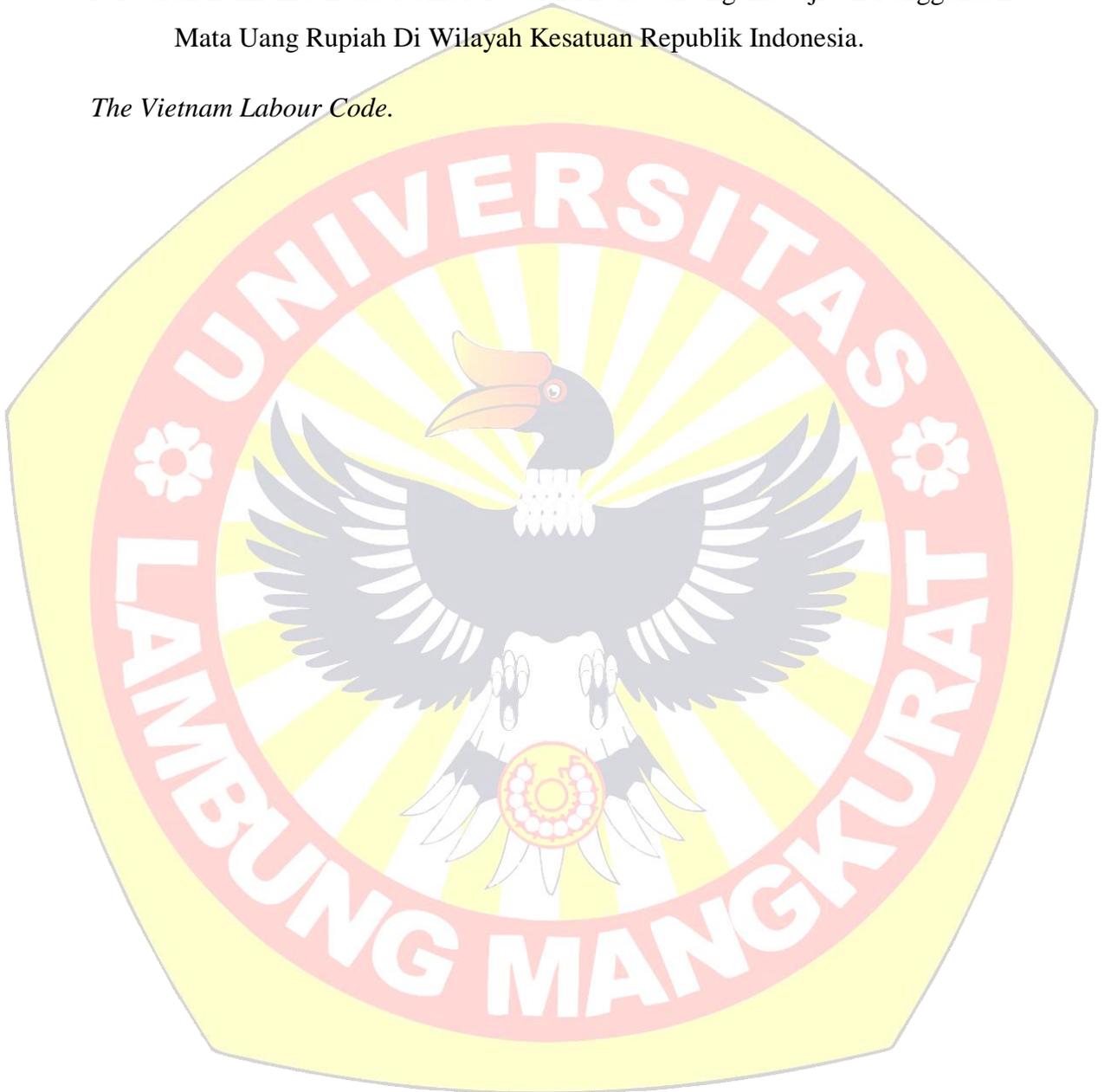
Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6647).

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2013 tentang Tata Cara Penggunaan Tenaga Kerja Asing.

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 8 Tahun 2021 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 34 Tahun 2021 tentang Penggunaan Tenaga Kerja Asing.

Peraturan Bank Indonesia Nomor 17/3/PBI/2015 tentang Kewajiban Penggunaan Mata Uang Rupiah Di Wilayah Kesatuan Republik Indonesia.

The Vietnam Labour Code.



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1: Perbandingan Pengaturan Tenaga Kerja Asing di Indonesia dan Vietnam	37
Tabel 3.2: Hak-hak Tenaga Kerja Asing di Indonesia dan Vietnam	50

