

**KEDISIPLINAN PEGAWAI DALAM KEPEMIMPINAN
CAMAT DI KECAMATAN KELUMPANG SELATAN
KABUPATEN KOTABARU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat S-1

SAYUTI AL IKHWAN

1810413110004



Program Studi Ilmu Pemerintahan

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

“KEDISIPLINAN PEGAWAI DALAM KEPEMIMPINAN CAMAT DI
KECAMATAN KELUMPANG SELATAN KABUPATEN KOTABARU”

- A. Nama Mahasiswa : Sayuti Al Ikhwan NIM : 1810413110004
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal : 21 Juni 2023
- C. Tim Penguji :
- a. Ketua
(Dr. Jamaluddin, M.Si)
NIP. 19590705 198903 1 001
 - b. Sekretaris
(Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si)
NIP. 19730122 199802 1 001
 - c. Anggota
(Safa Muzdalifah, S. IP, M.Hub.Int)
NIP. 19891127 201903 2 014

Banjarmasin, 26 Juni 2023
Ketua Pembimbing

Dr. Jamaluddin, M.Si
NIP. 19590705 198903 1 001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat

Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP. 19730122 199802 1 001

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Nama : Sayuti Al Ikhwan
NIM : 1810413110004
Tempat, Tanggal Lahir : Banjarmasin, 04 Oktober 2000
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Kedisiplinan Pegawai Dalam Kepemimpinan Camat di Kecamatan Kelumpang Selatan Kabupaten Kotabaru” benar benar merupakan hasil karya sendiri bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknik penulisan, telah sesuai dengan Pedoman Penulisan Karya Ilmiah Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin, 21 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Sayuti Al Ikhwan

NIM : 1810413110004

ABSTRAK

Sayuti Al Ikhwan, 1810413110004, 2023. “Kedisiplinan Pegawai dalam Kepemimpinan Camat di Kecamatan Kelumpang Selatan Kabupaten Kotabaru”
Di Bawah Bimbingan Jamaluddin.

Tujuan dari penelitian ini yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui Kedisiplinan Pegawai Dalam Kepemimpinan Camat Di Kecamatan Kelumpang Selatan Kabupaten Kotabaru. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis dalam penelitian ini adalah menggunakan komponen analisis data menurut yaitu pengumpulan data melalui tiga alur kegiatan yaitu reduksi data, penyajian data, dan tahap akhir atau penarikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa indikator yang mempengaruhi kedisiplinan pegawai dalam kepemimpinan camat adalah sanksi hukum dan ketegasan pemimpin kepada bawahannya sangat berpengaruh besar. Karena tindakan tegas yang diambil agar hasil kerja pegawai sesuai dengan standar yang ada. Kedisiplinan Pegawai Dalam Kepemimpinan Camat di Kecamatan Kelumpang Selatan Kabupaten Kotabaru sudah terbilang cukup baik. Pegawai diberikan bimbingan konseling oleh camat yaitu dengan diberikan arahan, dorongan dan bimbingan dan ini merupakan suatu upaya keberhasilan Camat dalam meningkatkan suatu Kedisiplinan Kerja Pegawai di Kecamatan Kelumpang Selatan, dan pegawai diberikan petunjuk dan keterangan teguran yang berbentuk lisan atau secara langsung oleh Camat apabila ada pegawai yang tidak disiplin dalam menjalankan tugas yang diberikan kepada pegawainya.

Kedisiplinan kerja merupakan hal yang sangat mempengaruhi kinerja pegawai. Semakin baik disiplin kerja yang dimiliki maka semakin baik pula hasil kerja yang diberikan. Dan sebaliknya semakin buruk disiplin kerja yang dimiliki maka akan semakin buruk pula hasil kerja yang diberikan. Kualitas kerja dapat menunjukkan seberapa disiplinnya pegawai di suatu instansi dalam melaksanakan pekerjaannya. Kepada Camat yang ada di Kantor Kecamatan Kelumpang Selatan tentunya agar hasil pekerjaan itu dapat sempurna haruslah didukung dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik, agar pegawai tidak merasa tertekan didalam melaksanakan pekerjaannya, dengan demikian ada hubungan timbal balik antara pegawai dan atasannya untuk saling mengisi sebagai tugas dan tanggung jawabnya.

Kata kunci: Kedisiplinan, Pemimpin, Aparatur Sipil Negara

ABSTRACT

Sayuti Al Ikhwan, 1810413110004, 2023. "Staff Discipline in Sub-District Leadership in Kelumpang Selatan District, Kotabaru Regency" Under the Guidance of Jamaluddin.

The purpose of this research to be achieved is to find out the Discipline of Employees in the Leadership of the Camat in Kelumpang Selatan District, Kotabaru Regency. This research uses a qualitative approach with a descriptive research type. Data collection techniques were carried out by interviews, observation, and documentation. The analysis in this study is to use the component of data analysis according to that, namely data collection through three activity streams, namely data reduction, data presentation, and the final stage or drawing conclusions.

Based on the results of this study, it shows that the indicators that influence employee discipline in sub-district leadership are legal sanctions and the firmness of leaders towards their subordinates is very influential. Due to the decisive action taken so that the results of the work of employees in accordance with existing standards. Employee Discipline in the Leadership of the Camat in Kelumpang Selatan District, Kotabaru Regency, is quite good. Employees are given counseling guidance by the sub-district head, namely by being given direction, encouragement and guidance and this is a successful effort by the sub-district head in improving an Employee Work Discipline in South Kelumpang District, and employees are given instructions and statements of reprimand in the form of verbal or directly by the Camat if there are employees who are not disciplined in carrying out the tasks assigned to their employees.

Work discipline is something that greatly affects employee performance. The better the work discipline that is owned, the better the results of the work given. And conversely, the worse the work discipline one has, the worse the results of the work given. Quality of work can show how disciplined employees in an agency are in carrying out their work. To the Camat in the South Kelumpang District Office, of course, so that the results of the work can be perfect, it must be supported by creating a good work environment, so that employees do not feel pressured in carrying out their work, thus there is a reciprocal relationship between employees and their superiors to fill each other as a task and responsibility.

Keywords: Discipline, Leaders, State Civil Apparatus

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Kedisiplinan Pegawai dalam Kepemimpinan Camat di Kecamatan Kelumpang Selatan Kabupaten Kotabaru”. Shalawat dan salam senantiasa tercurah keharibaan junjungan nabi besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pengikut-pengikut beliau hingga akhir zaman.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program strata (S1) pada program studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dalam penyusunannya. Karenanya saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan oleh penulis demi penyusunan yang lebih baik lagi kedepannya. Dalam kesempatan ini pula peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin Prof. Dr. Ahmad, SE. M.Si.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si.
3. Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Bapak Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si.

4. Bapak Dr. Jamaluddin, M.Si selaku dosen Pembimbing/Penguji 1 dan Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si selaku penelaah/penguji 2, serta Ibu Safa Muzdalifah, S. IP, M.Hub.Int selaku penelaah/penguji 3 yang telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen Penasehat Akademik Drs. H. Saifudin, M.Hum yang selalu memberikan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu dan bantuannya kepada saya sehingga saya bisa seperti sekarang.
7. Akhmad Mawardi, S.Ag selaku camat dan para staf kecamatan yang bersedia memberikan data terkait penelitian dan penulisan skripsi ini.
8. Kedua orang tua penulis yaitu ayahanda Abdul Sahid dan ibunda Jamilah, terima kasih atas doa dan dukungan yang tidak henti-hentinya memberikan motivasi dan semangat yang telah diberikan selama ini baik secara moral maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Yang tercinta, Nur Ellyna Rahmah yang telah memberikan semangat, dukungan, dan do'a, yang selalu ada disaat suka dan duka, yang selalu menguatkan disaat lemah, dan selalu memberikan kasih sayangnya demi mencapai cita-cita bersama
10. Seluruh teman-teman Ilmu Pemerintahan angkatan 2018 dan sahabat- sahabat grup whatsapp pakuin yaitu fazul, Rinaldi, dimas, yasma, nazar, tifriji, doni,

lenny,azlina, dan hilda yang selalu memberikan bantuan, dukungan dan kesetiaannya menemani selama penulis menyusun skripsi ini.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada berbagai pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Aamiin

Banjarmasin, Juni 2023
Hormat saya,

Sayuti Al Ikhwan
18104131100044

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penulisan	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Konsep Tentang Kedisiplinan	Error! Bookmark not defined.
2.3 Konsep Gaya Kepemimpinan.....	24
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .	Error! Bookmark not defined.

2.3.2	Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Hubungan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.3.4	Aparatur Sipil Negara.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Konsep Kecamatan	Error! Bookmark not defined.
2.5	Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	Pendekatan dan Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.3	Fokus Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4	Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6	Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7	Informan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.8	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV GAMBARAN UMUM		Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Kependudukan	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Struktur Organisasi Kecamatan Kelumpang Selatan	Error! Bookmark not defined.
4.1.5	Visi Misi	Error! Bookmark not defined.
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.

5.1 Kedisiplinan Pegawai di Kecamatan Kelumpang Selatan Kabupaten Kotabaru	Error! Bookmark not defined.
5.2 Kepemimpinan dan Kedisiplinan Pegawai di Kecamatan Kelumpang Selatan Kabupaten Kotabaru	Error! Bookmark not defined.
BAB VI PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
6.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	95

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Luas Daerah dan Persentase Luas Daerah Menurut Kecamatan....	Error!
	Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Luas Wilayah Menurut Desa di Kecamatan Kelumpang Selatan Tahun 2019.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Jumlah Penduduk Dan Laju Pertumbuhan Penduduk Kecamatan Kelumpang Selatan, 2019.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Daftar Pegawai Kecamatan Kelumpang Selatan..	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR BAGAN

Gambar	Halaman
Bagan 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Bagan 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Kelumpang Selatan	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Pedoman wawancara.....	xii
2. Dokumentasi.....	xiii
3. Surat Izin Penelitian.....	xiv

