

SKRIPSI

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN (DIKLAT) DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TABALONG
KALIMANTAN SELATAN**



**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

Oleh :

AHMAD MAULANA ASFIYA

NIM : 1810312110037

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
BANJARMASIN**

2023

LEMBAR LEGALITAS

PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN (DIKLAT) DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TABALONG KALIMANTAN SELATAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Ahmad Maulana Asfiya
NIM: 1810312110037

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 13 Oktober 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



DR. Abdurrahman Sadikin, SE., MM
NIP. 19790213 200112 1 001

Penguji I



Wimby Wandary, SE., MM.
NIP. 19780813 200604 2 001

Penguji II



GT. Rina Fariany, SE., MM
NIP. 19720201 200604 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE., M.Si.
NIP. 19730727 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EONOMI DAN BISNIS

Nama : Ahmad Maulana Asfiya
NIM : 1810312110037
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan Pelatihan (Diklat) Dan
Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di
Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tabalong
Kalimantan Selatan
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : 13 Oktober 2023
Waktu Ujian : 14.00 WITA s/d Selesai

Tim Penguji

Pembimbing : DR. Abdurrahman Sadikin, SE., MM  (.....)

Penguji I : Wimby Wandary, SE., MM  (.....)

Penguji II : GT. Rina Fariany, SE., MM  (.....)

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Ahmad Maulana Asfiya
NIM : 1810312110037
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan Pelatihan (Diklat) Dan
Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di
Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tabalong
Kalimantan Selatan
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Jum'at, 13 Oktober 2023
Waktu Ujian : 14.00 WITA s/d Selesai

Disetujui oleh Dosen Pembimbing.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan.

Banjarmasin, 12 Desember 2023

Dosen Pembimbing

Mahasiswa



Ahmad Maulana Asfiya
NIM. 1810312110037



DR. Abdurrahman Sadikin, SE., MM
NIP. 19790213 200112 1 001



MATRIKS PERBAIKAN (REVISI)

UJIAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Maulana Asfiya
NIM : 1810312110037
Hari, Tanggal Ujian : Jum'at, 13 Oktober 2023
Waktu Ujian : 14.00 WITA s/d selesai
Tempat : Ruang Ujian 1
Judul : Pengaruh Pendidikan Pelatihan (Diklat) Dan
Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor
Kementerian Agama Kabupaten Tabalong Kalimantan Selatan
Dosen Pembimbing : DR. Abdurrahman Sadikin, SE., MM

No	Nama Tim Penguji	Saran/ Perbaikan	Perbaikan yang Sudah Dilakukan	Tanda Tangan
1	Wimby Wandary, SE., MM	1. Perbaikan kerangka konseptual 2. Seusaikan penulisan dengan pedoman 3. Pada bagian hasil di lengkapi	1. Kerangka konseptual sudah diperbaiki 2. Penulisan sudah disesuaikan dengan pedoman 3. Bagian hasil sudah dilengkapi	
2	GT. Rina Fariany, SE., MM	1. Perbaiki salah kata 2. Tambahkan alamat lengkap objek penelitian	1. Kata yang salah sudah diperbaiki 2. Alamat lengkap objek penelitian sudah ditambahkan	

Banjarmasin, 20 November 2023
Dosen Pembimbing



DR. Abdurrahman Sadikin, SE., MM

NIP. 19790213 200112 1 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 13 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan,



Ahmad Maulana Asfiva

NIM: 1810312110037

Abstract

Ahmad Maulana Asfiya (2023), *The Influence of Training Education (Training) and Career Development on Employee Performance at the Office of the Ministry of Religion, Tabalong Regency, South Kalimantan*. Supervisor: Abdurrahman Sadikin.

The purpose of this research is to determine and analyze (1) the influence of education and training (Diklat) on performance (2) the influence of career development on performance (3) the influence of education and training (Diklat) and career development on employee performance

This study uses a quantitative approach. The respondents in this study were 54 employees of the Ministry of Religion, Tabalong Regency. The sampling technique used is saturated sampling. The data collection technique uses a questionnaire where the results are processed using SPSS 21.

The research results show that the education and training (Diklat) variable has a significant positive effect on performance; the career development variable has a significant positive effect on performance; Education and training (Diklat) and career development variables influence the performance of employees of the Ministry of Religion, Tabalong Regency.

Keywords: *Education and Training (Diklat), Career Development, Performance*

ABSTRAK

Ahmad Maulana Asfiya (2023), Pengaruh Pendidikan Pelatihan (Diklat) Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tabalong Kalimantan Selatan. Pembimbing: Abdurrahman Sadikin.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja (2) pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja (3) pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah 54 pegawai Kementerian Agama Kabupaten Tabalong. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang mana hasilnya diolah menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pendidikan dan pelatihan (Diklat) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja; variabel pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja; variabel pendidikan dan pelatihan (Diklat) dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Tabalong.

Kata Kunci: Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), Pengembangan Karir, Kinerja

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, anugerah dan karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pendidikan Pelatihan (Diklat) Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tabalong Kalimantan Selatan”.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ahmad Alim Bachri Rektor Universitas Lambung Mangkurat atas perlindungan legalitas skripsi ini secara melembaga
2. Bapak Wakil Rektor I Universitas Lambung Mangkurat selaku pelaksana perlindungan legalitas skripsi ini secara melembaga.
3. Bapak Dr Atma Hayat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat selaku penanggungjawab legalitas skripsi ini secara melembaga.
4. Bapak Ahmad Rifani, SE, MM, Wakil Dekan 1 Bidang Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat selaku pelaksana legalitas skripsi ini secara melembaga.
5. Ibu Dr RR Yuliani Prihatiningrum selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat sebagai pelaksana legalitas skripsi ini secara melembaga.

6. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan serta dukungan moril untuk penulis.
7. Ibu Wimby Wandary, SE, MM dan Ibu Gt. Rina Fariany, SE, MM selaku Dosen Penguji yang telah memberikan koreksi, kritik dan saran untuk penulis.
8. Bapak Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tabalong dan seluruh karyawan yang telah membantu dan memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian pada perusahaan
9. Kedua orangtua serta seluruh keluarga yang selalu senantiasa memberikan doa serta dukungan moril dan materil untuk kesuksesan penulis.
10. Seluruh teman-teman terutama grup npp yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama penelitian serta penyusunan skripsi.
11. Semua pihak yang tidak bisa Penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah banyak membantu baik dalam pelaksanaan penelitian maupun dalam penyusunan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan maupun penulisan skripsi ini, oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca dan menambah pengetahuan serta wawasan kita semua.

Banjarmasin, Oktober 2023



Ahmad Maulana Asfiya
1810312110037

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Pembahasan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pendidikan dan Pelatihan.....	11
2.1.3 Pengembangan Karier	20
2.1.4 Kinerja Pegawai	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL	42
3.1 Kerangka Konseptual	42
3.2 Hipotesis Penelitian	43
BAB IV METODE PENELITIAN	46
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	46
4.2 Jenis Penelitian	46
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	46
4.4 Unit Analisis	47
4.5 Populasi dan Sampel	47

4.5.1	Populasi	47
4.5.2	Sampel	47
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	48
4.6.1	Variabel	48
4.6.2	Operasional Variabel.....	49
4.7	Teknik Pengumpulan Data.....	50
4.8	Teknik Analisis Data	50
4.8.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	51
4.8.2	Uji Asumsi Klasik	51
4.8.2.1	Uji Normalitas Residual.....	52
4.8.2.2	Uji Normalitas.	53
4.8.2.3	Uji Linieritas.....	53
4.8.2.4	Uji Heteroskedastisitas.	54
4.8.2.5	Uji Multikolinieritas.....	54
4.8.3	Uji Hipotesis	54
4.8.3.1	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	55
4.8.3.2	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	55
4.8.3.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	56
BAB V		57
HASIL DAN PEMBAHASAN		57
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
5.1.1.	Sejarah Singkat Kementerian Agama Kabupaten Tabalong	57
5.1.2.	Visi dan Misi.....	58
5.1.3.	Struktur Organisasi.....	61
5.2	Hasil Penelitian	62
5.2.1.	Karakteristik Responden	62
5.2.2.	Analisis Deskriptif	64
5.2.3.	Uji Instrumen Penelitian	66
5.2.4.	Uji Asumsi Klasik	67
5.2.5.	Regresi Linear Berganda	70
5.2.6.	Uji t	71
5.2.7.	Uji F	71
5.2.8.	Koefisien Determinasi.....	72
5.3.	Pembahasan	73

5.3.1. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Kinerja Pegawai..	73
5.2.2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja.....	74
5.2.3. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja	75
BAB VI	78
PENUTUP.....	78
6.1. Kesimpulan	78
6.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4. 1 Deskripsi Operasional Variabel Penelitian	49
Tabel 4. 2 Skala Pengukuran Variabel.....	50
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden.....	61
Tabel 5. 2 Hasil Analisis Deskriptif (X1)	63
Tabel 5. 3 Hasil Analisis Deskriptif (X2)	64
Tabel 5. 4 Hasil Analisis Deskriptif (Y)	64
Tabel 5. 5 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 5. 6 Hasil Uji Reabilitas	66
Tabel 5. 7 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 5. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 5. 9 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	68
Tabel 5. 10 Hasil Analisis Regresi.....	69
Tabel 5. 11 Hasil Uji t.....	70
Tabel 5. 12 Hasil Uji f.....	70
Tabel 5. 13 Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	42
Gambar 5.1 Struktur Organisasi	60