

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI HONORER PADA DINAS PERHUBUNGAN  
KOTA BANJARMASIN**



Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:**

**ANNISA RAHMI HAYATI**

**NIM. 1910312320002**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN**

**2023**

**LEMBAR LEGALITAS**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI HONORER PADA DINAS PERHUBUNGAN  
KOTA BANJARMASIN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**ANNISA RAHMI HAYATI**  
**NIM. 1910312320002**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 14 Juni 2023  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



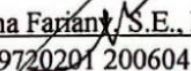
Ahmad Rifani, S.E., M.M.  
NIP. 19780705200312 1 002

Penguji I



Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.  
NIP. 19760212 200212 2 001

Penguji II



Gt. Rina Farianty, S.E., M.M.  
NIP. 19720201 200604 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si.  
NIP. 19730727 200112 2 001

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**BANJARMASIN**

Nama : Annisa Rahmi Hayati  
NIM : 1910312320002  
Jurusan : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Honoror Pada Dinas Perhubungan  
Kota Banjarmasin  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : 14 Juni 2023

**TIM PENGUJI**


Pembimbing : Ahmad Rifani, S.E., M.M.

  
(.....)

Ketua : Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.

  
(.....)

Sekretaris : Gt. Rina Fariany, S.E., M.M.




  
(.....)

## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Annisa Rahmi Hayati  
NIM : 1910312320002  
Jurusan : SI Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 14 Juni 2023  
Waktu Ujian : 13.00 WITA


Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No.	Nama	Keterangan	Tanda Tangan
1.	Ahmad Rifani, S.E., M.M.	Pembimbing	1. ....  .....
2.	Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.	Penguji I	2. ....  .....
3.	Gt. Rina Fariany, S.E., M.M.	Penguji II	3. ....  .....

Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, Rabu, 14 Juni 2023

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
  
**Dr. RR. Yulianti P. Mahatiningrum, S.E., M.Si.**  
NIP. 19730727 200112 2 001

Mahasiswa  
  
**Annisa Rahmi Hayati**  
NIM. 1910312320002

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah di ungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidak benaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 14 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Annisa Rahmi Hayati

NIM. 1910312320002

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin”. Penulis tidak lupa menghaturkan shalawat serta salam kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta pengikut beliau hingga akhir zaman.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, sehingga penyusunan penelitian ini banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, arahan serta semangat dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec. M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr. RR. Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Ahmad Rifani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang sudah banyak membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah memberikan pengetahuan, petunjuk, motivasi dan saran, serta kesediaan waktu dalam memberikan bimbingan kepada saya sehingga penelitian ini dapat selesai.

4. Ibu Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji I yang sudah memberikan arahan, pengetahuan dan saran, serta kesediaan waktu dalam memberikan bimbingan kepada saya sehingga penelitian ini dapat selesai.
5. Ibu Gt. Rina Fariany, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji II yang sudah memberikan arahan, pengetahuan dan saran, serta kesediaan waktu dalam memberikan bimbingan kepada saya sehingga penelitian ini dapat selesai.
6. Ibu Dr. Fifi Swandari, S.E., M.Si. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan saran dan membimbing saya selama menuntut ilmu di program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mnagkurat.
7. Seluruh Dosen pengajar program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mnagkurat yang telah banyak memberikan ilmu, dan juga wawasan kepada saya selama perkuliahan hingga penelitian ini dapat selesai. Serta para staf yang berada di lingkungan kampus yang telah memberikan pelayanan yang ramah.
8. Kepada kedua orang tua tercinta (Ibu Nurul Isnani, A.Md. Farm. Dan Bapak Drs. Nuryadin) beserta kakak-kakak dan adik saya (Muhammad Siddik, Anis Fairizza, Nur Khalil Maulidan, Desy Apriyanti, dan Aisha Amalia Putri) yang selalu memberikan dukungan kepada saya setiap hari. Terima kasih yang tak terhingga atas kepercayaan, kasih sayang, kesabaran dalam mengayomi, serta motivasi dan juga selalu mendoakan yang terbaik untuk saya. Semoga saya dapat membanggakan dan membahagiakan kedua orang tua serta adik kakak semua.

9. Kepada Mas Kanang terimakasih selalu sabar dan selalu ada di kala suka maupun duka, terimakasih juga telah memberikan dukungan dan hiburan ke saya setiap hari dalam pengerjaan skripsi, sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai.
10. Kepada Mia, Ranti, Aulia, Anita, Zen, Mki, Fiki, Desi, Risse yang selalu bersama saya dari semester awal perkuliahan hingga skripsi ini selesai. Terima kasih karena saling memberikan dukungan, pengetahuan dan saling menghibur di saat saling kebingungan dalam mengerjakan skripsi.
11. Kepada Kepala Dinas, pegawai honorer dan PNS yang tergabung pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin yang sudah membantu dan memberikan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
12. Kepada seluruh teman-teman Angkatan 2019 Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat terutama yang mengambil konsentrasi manajemen sumber daya manusia karena telah memberikan dukungan dan memberikan informasi yang berkaitan dengan perkuliahan ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga segala bantuan yang mereka berikan bisa memperoleh ganjaran dari Allah SWT, dan demikian kiranya yang dapat penulis sampaikan. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Aamiin.

Banjarmasin, 14 Juni 2023

Annisa Rahmi Hayati  
NIM. 1910312320002



## ABSTRACT

*Annisa Rahmi Hayati (2023). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on the Performance of Honorary at Transportation Office Banjarmasin. Supervisor: Ahmad Rifani.*

*This research aims (1) to know and analyze the effect of work discipline and work motivation on the performance of honorary employees at Transportation Office Banjarmasin; (2) to know and analyze the effect of work discipline on the performance of honorary employees at Transportation Office Banjarmasin; (3) to know and analyze the effect of work motivation on the performance of honorary employees at Transportation Office Banjarmasin.*

*This type of research uses quantitative methods and the technique of collecting data is using questionnaires. The respondents in this research were 76 honorary employees of Transportation Office Banjarmasin. The sampling technique uses Random Sampling. Data is processed using multiple linear regression.*

*The results of this research prove the direct relationship between work discipline and work motivation on the performance of honorary. Based on the results of the F test indicates that both of these variables affect simultaneously employee performance. At the t test it is found that each variable has an effect partially on employee performance.*

**Keyword:** *Work Discipline, Work Motivation, Performance Employee*

## ABSTRAK

Annisa Rahmi Hayati (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Honorer pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin. Pembimbing: Ahmad Rifani.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai honorer Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin; (2) mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai honorer Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin; (3) mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai honorer Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Responden penelitian ini berjumlah 76 orang pegawai honorer Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Random Sampling*. Data diolah dengan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan hubungan langsung antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai honorer. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Pada uji t ditemukan bahwa masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai.

**Keyword:** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR LEGALITAS .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
1.5. Sistematika Pembahasan.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	11
2.1.1.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.1.2. Indikator Disiplin Kerja .....	14
2.1.2. Pengertian Motivasi Kerja .....	15
2.1.2.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.1.2.2. Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.1.3. Pengertian Kinerja Pegawai .....	19
2.1.3.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	20
2.1.3.2. Indikator Kinerja Pegawai .....	22
2.1.4. Teori Keterkaitan Antar Variabel.....	23
2.1.4.1. Keterkaitan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai	23
2.1.4.2. Keterkaitan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai .....	24
2.1.4.3. Keterkaitan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	25

2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya .....	26
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN ..</b>	<b>34</b>
3.1. Kerangka Konseptual (Model Penelitian) .....	34
3.2. Hipotesis Penelitian.....	35
3.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja (X1), dan Motivasi Kerja (X2), terhadap Kinerja Pegawai (Y)	35
3.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	36
3.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	37
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
4.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	38
4.2. Jenis Penelitian.....	38
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian .....	38
4.4. Unit Analisis .....	39
4.5. Populasi dan Sampel .....	39
4.5.1. Populasi .....	39
4.5.2. Sampel .....	39
4.6. Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	40
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	41
4.8. Teknik Analisis Data .....	43
4.8.1. Uji Validitas .....	43
4.8.2. Uji Reliabilitas .....	43
4.8.3. Uji Asumsi Klasik .....	44
4.8.3.1. Uji Normalitas .....	44
4.8.3.2. Uji Heteroskedastisitas .....	45
4.8.3.3. Uji Multikolonieritas .....	45
4.8.3.4. Uji Linearitas.....	46
4.8.4. Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
4.8.5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	47
4.9. Uji Hipotesis .....	48
4.9.1. Uji Simultan (Uji F) .....	48
4.9.2. Uji Parsial (Uji t).....	48
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS .....</b>	<b>50</b>
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	50
5.1.1. Identitas Objek Penelitian .....	50
5.1.2. Sejarah Singkat .....	50

5.1.3. Struktur Organisasi.....	51
5.2. Hasil dan Analisis .....	62
5.2.1. Karakteristik Responden.....	62
5.2.2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....	65
5.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	71
5.2.4. Analisis Data.....	73
5.2.5. Analisis Regresi Linear Berganda .....	76
5.2.6. Hasil Pengujian Hipotesis .....	79
5.2.7. Pembahasan Hasil Penelitian .....	82
5.2.8. Implikasi Hasil Penelitian .....	86
5.2.9. Keterbatasan Penelitian .....	89
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>90</b>
6.1. Kesimpulan .....	90
6.2. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Hasil Kinerja Pegawai Honorer Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin Periode: Juli – Desember 2022 .....	3
Tabel 1.2 Data Absensi Pegawai Honorer Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin Periode : Juli – Desember 2022.....	5
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 4. 2 Interval Skala Likert .....	42
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	63
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	65
Tabel 5. 5 Hasil Sebaran Kuesioner Pada Variabel Disiplin Kerja .....	66
Tabel 5. 6 Hasil Sebaran Kuesioner Pada Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 5. 7 Hasil Sebaran Kuesioner Pada Variabel Kinerja Pegawai .....	69
Tabel 5. 8 Hasil Uji Validitas Instrumen .....	71
Tabel 5. 9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	72
Tabel 5. 10 Hasil Uji Normalitas .....	73
Tabel 5. 11 Hasil Uji Multikolonieritas .....	74
Tabel 5. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	75
Tabel 5. 13 Hasil Uji Linearitas.....	76
Tabel 5. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	77
Tabel 5. 15 Interpretasi Nilai R .....	79

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan .....	51

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Penelitian Terdahulu .....	96
Lampiran 2 Kuesioner.....	105
Lampiran 3 Output SPSS Karakteristik Responden .....	110
Lampiran 4 Output SPSS Variabel Penelitian.....	112
Lampiran 5 Output SPSS Uji Validitas & Reliabilitas .....	119
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....	125
Lampiran 7 Regresi Linear Berganda, Uji F, dan Uji t.....	129
Lampiran 8 Tabel r, Tabel F, Tabel t .....	132