

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
AWANG SEJAHTERA PERMAI (ASP) SELAMA PANDEMI COVID 19**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis



Oleh :

Muhammad Irsyad Algifari

NIM: 1810412310029

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

BANJARMASIN

2023



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT TUGAS

Nomor : 7184/UN8.1.13/KP.10.00/2023

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
menugaskan Saudara/i :

1. Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si
2. Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
3. Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : M. Irsyad Algifari
NIM : 1810412310029
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi
Financial Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Awang
Sejahtera Permai (ASP) Selama Pandemi Covid 19

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Kamis, 21 Desember 2023
J a m : 14.00 Wita s.d Selesai
T e m p a t : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 13 Desember 2023
Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP 197301221998021001



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRé.





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 21 bulan Desember tahun 2023, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 7184/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 13 Desember 2023 untuk menguji skripsi :

Nama : M. Irsyad Algifari
NIM : 1810412310029
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Financial Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Awang Sejahtera Permai (ASP) Selama Pandemi Covid 19
Tempat Ujian : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)
Waktu Ujian : 14.00 Wita s.d Selesai
Nilai : **81,3 (A).**
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

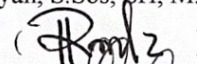
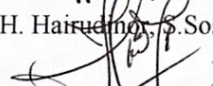
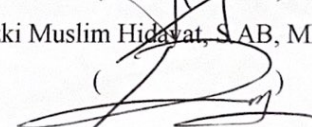
Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 21 Desember 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

M. Irsyad Algifari

1. Ketua : Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si
()
2. Sekretaris : Prof. Dr. H. Hairudin, S.Sos, MM
()
3. Anggota : Rizki Muslim Hidayat, S.AB, MM
()

Mengetahui/membenarkan :


Dekan
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 19751105 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
AWANG SEJAHTERA PERMAI (ASP) SELAMA PANDEMI COVID 19

A. Nama Mahasiswa : Muhammad Irsyad Algifari

NIM : 1810412310029

B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat

C. Tim Penguji :

a. Pembimbing

(Dr. Irwansyah, S.sos., M. Si)

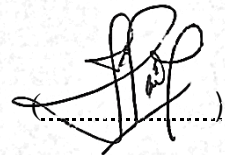
NIP. 19710420 199903 1 0001



b. Penguji I

(Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM)

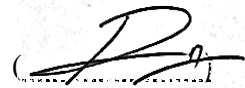
NIP. 19730616 199903 1 0003



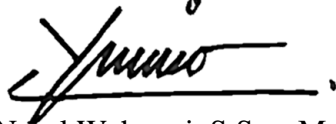
c. Penguji II

(Rizky Muslim Hidayat, S.AB, MM)

NIP. 19891207 201721 0 4001



Koordinator
Prodi Administrasi Bisnis



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M, AB
NIP. 19751105 200122 001

Banjarmasin, 10 Januari 2024
Ketua Pembimbing



Dr. Irwansyah, S.sos., M. Si
NIP. 19710420 199903 1 0001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M.Si
NIP. 19730122 199801 1 001

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Awang Sejahtera Permai (ASP) Selama Pandemi COVID-19**”, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada program studi Ilmu Administrasi Bisnis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini terselesaikan karena adanya bantuan dan bimbingan baik secara moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang terlibat antara lain :

1. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Irwansyah, S.sos., M. Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Seluruh Dosen serta staff Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Kedua orang tua yang telah banyak memberikan dukungan moral maupun material.
5. Kepada Wanda Mawaddah selaku istri tercinta yang selalu menemani, memberikan dukungan dan membantu banyak hal selama penyusunan skripsi ini.

6. Kepada kawan-kawan di Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Terima kasih telah kebersamaan dari awal semester.
7. Kepada teman-teman lainnya, baik yang dekat maupun yang jauh, atas kontribusinya menemani peneliti serta memberikan dukungan dan dorongan hingga peneliti mampu bertahan sampai akhir.
8. Kepada pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih telah memberikan do'a dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Peneliti menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Banjarmasin, 10 Januari

Peneliti

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 10 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,

Muhammad Irsyad Algifari

18103412310029

ABSTRAK

Muhammad Irsyad Algifari (2023). **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Awang Sejahtera Permai (ASP) Selama Pandemi COVID-19**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di PT Awang Sejahtera Permai (ASP) selama pandemi Covid-19.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bersifat sebab dan akibat atau kausal dalam melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Unit Pelayanan Pendapatan Daerah Banjarmasin 1 berjumlah 41 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *non-probability sampling* dengan teknik sampel jenuh. Responden pada penelitian ini berjumlah 37 orang pegawai karyawan di PT Awang Sejahtera Permai (ASP). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan aplikasi program SPSS Statistic 26.

Hasil uji t pada penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dan adanya pengaruh positif antara variabel kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F pada penelitian ini membuktikan adanya pengaruh secara bersama-sama dari variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT Awang Sejahtera Permai (ASP).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Irsyad Algifari (2023). **The Influence of Transformational Leadership Style and Financial compensation on Employee Performance at PT Awang Sejahtera Permai (ASP).**

This research aims to examine the influence of transformational leadership style and financial compensation both partially and simultaneously on employee performance at the PT Awang Sejahtera Permai (ASP).

The type of this research is quantitative with causal approach to determine the relationship between variable or the effect of independent variable on dependent variable. The population in this study were all employees who worked in the PT Awang Sejahtera Permai (ASP), totaling 37 people. The sampling technique used in this research is non probability sampling technique with a saturated sample. The respondent of this research amount 37 employees who worked in PT Awang Sejahtera Permai (ASP). The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression with the application of the SPSS Statistic 26.

The results of the test in this study prove that there is a positive and significant influence between the transformational leadership style and a positive and significant influence between financial compensation on employee performance. The result of the F test in this study prove that there is an influence of the transformational leadership style and financial compensation on employee performance at PT Awang Sejahtera Permai (ASP). Pelayanan Pendapatan Daerah Banjarmasin 1

Keywords : Transformational Leadership Style, Financial Compensation, Employees Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
SURAT PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Manajemen sumber daya manusia (MSDM).....	12
2.1.1. Pengertian Manajemen sumber daya manusia (MSDM)	12
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.2. Tipe-tipe Kepemimpinan.....	16
2.2.3. Teori Kepemimpinan.....	18
2.2.4. Ciri-ciri Kepemimpinan yang baik.....	19
2.2.5. Variabel Kepemimpinan	20
2.2.6. Komponen-Komponen Kepemimpinan Dalam Organisasi.....	21
2.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	22
2.3.1. Pengertian gaya kepemimpinan transformasional.....	22
2.3.2. Indikator Kepemimpinan Transformasional	23
2.4. Kompensasi Finansial	24

2.4.1. Pengertian Kompensasi Finansial	24
2.4.2. Jenis Kompensasi Finansial	26
2.4.3. Keadilan Dalam Kompensasi Finansial	30
2.4.4. Indikator kompensasi finansial.....	31
2.5. Kinerja Karyawan	33
2.5.1. Pengertian Kinerja.....	33
2.5.2. Pengukuran Kinerja.....	34
2.5.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	36
2.5.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	37
2.6. Hubungan Antar Variabel	38
2.6.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.6.2. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	41
2.7. Penelitian Terdahulu	42
2.8. Hipotesis dan Model Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1. Pendekatan Penelitian	46
3.2. Desain Penelitian	46
3.3. Lokasi Penelitian	46
3.4. Populasi, Besar Sampel dan Tehnik Sampling.....	47
3.4.1. Populasi	47
3.4.2. Sampel.....	47
3.5. Definisi Operasional Variabel	47
3.5.1. Variabel Independen	48
3.5.2. Variabel Dependen.....	51
3.6. Teknik Pengumpulan Data	53
3.6.1. Kuesioner	53
3.6.2. Dokumentasi.....	54
3.7. Teknik Pengumpulan Skor	54
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	55
3.8.1. Uji Validitas	55

3.8.2. Uji Reliabilitas.....	55
3.9. Teknik Analisis Data	56
3.9.1. Skala Pengukuran	56
3.9.2. Statistkik Deskriptif.....	56
3.9.3. Uji Asumsi Klasik	57
3.9.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
3.9.5. Uji Koefesien Determinasi (R2).....	60
3.9.6. Uji t.....	61
3.9.7. Uji F.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN	63
4.1. Profil Responden	63
4.2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	66
4.2.1.1. Kepemimpinan Transformasional (X1)	66
4.2.1.2. Kompensasi Finansial (X2).....	69
4.2.1.3. Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.3. Hasil Pengujian Hipotesis	75
4.3.1. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	75
4.3.2. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	77
BAB V PEMBAHASAN PENELITIAN.....	78
5.1 Hasil Penelitian.....	78
5.1.1. Uji Instrumen Penelitian.....	78
5.1.1.1. Uji Validitas	78
5.1.1.2. Uji Reliabilitas.....	79
5.1.2. Pengujian Asumsi Klasik	80
5.1.2.1. Uji Normalitas	80
5.1.2.2. Uji Multikolinieritas.....	82
5.1.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	83
5.1.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
5.1.4. Koefisien Determinasi.....	86
5.2. Pembahasan	88

5.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
5.2.2. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	89
5.2.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
5.3. Implikasi Penelitian.....	91
5.3.1. Implikasi Teoritis	91
5.3.2. Implikasi Praktis.....	94
5.4. Keterbatasan Penelitian	97
BAB VI PENUTUP	98
6.1 Kesimpulan.....	98
6.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penjualan PT. Awang Sejahtera Permai (ASP).....	3
Tabel 2.7 Penelitian Terdahulu	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4. 5 Jawaban Responden pada Kepemimpinan Transformasional.....	66
Tabel 4. 6 Jawaban Responden pada Kompensasi Finansial	70
Tabel 4. 7 Jawaban Responden pada Kinerja Karyawan	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji t.....	76
Tabel 4. 9 Hasil Uji F.....	77
Tabel 4. 12. Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	80
Tabel 5. 1 Hasil Uji Validitas.....	78
Tabel 5. 2 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 5. 3 Uji Normalitas.....	82
Tabel 5. 4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 5. 5 Hasil Uji Glejser	85
Tabel 5. 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 5. 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	87
Tabel 5. 8 Tabulasi Interpretasi Nilai R.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 8 Model Penelitian	47
Gambar 5. 1 Uji Normalitas Histogram	80
Gambar 5. 2 Uji Normalitas P-Plot	81
Gambar 5. 3. Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	84