

TESIS

FUNGSI KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DI SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN TABALONG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister (S2)

M.AP

**Oleh :
DEDES SAVITRI
NIM. 2120419320033**



**MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2023

PENGESAHAN TESIS

Judul Tesis : Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat

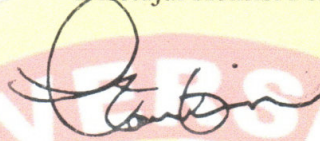
Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong.

Nama : Dedes Savitri

NIM : 2120419320033

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Disetujui Komisi Penguji



Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc., Sc
Ketua



Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si
Anggota


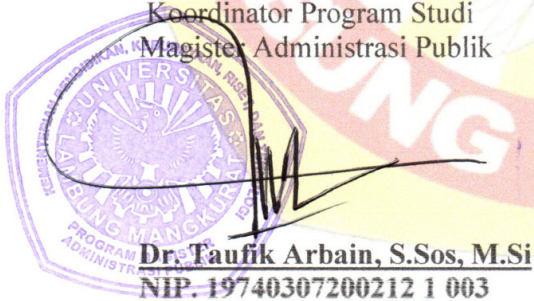


Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, MPA
Anggota

Mengetahui

Koordinator Program Studi
Magister Administrasi Publik

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat



Dr. Taufik Arbain, S.Sos, M.Si
NIP. 19740307200212 1 003



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si
NIP. 19730122 199802 1 001

Tahun Lulus 2023

Tanggal Wisuda:

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEDES SAVITRI
NIM : 2120419320033
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)
Universitas : Universitas Lambung Mangkurat

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah tesis ini bukan merupakan hasil plagiat dan apabila dikemudian hari ditemukan data terindikasi adanya penyimpangan/pemalsuan pada bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 14 Desember 2023
Mahasiswa yang bersangkutan

DEDES SAVITRI
2120419320033



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
PROGRAM PASCASARJANA**

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

NOMOR : 047/UN8.4/SE/2024

Sertifikat ini diberikan kepada:

Dedes Savitri

Dengan Judul Tesis:

Kabupaten Tabalong

Fungsi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah

Telah dideteksi tingkat plagiasinya dengan kriteria toleransi $\leq 20\%$, dan dinyatakan Bebas dari Plagiasi.

Banjarmasin, 25 Januari 2024

Direktur,



Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si.

NIP 196805071993031020

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan tesis ini yang berjudul “Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong” sebagai salah satu tugas akhir Program Studi Magister Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP).

Gaya kepemimpinan permisif ditandai dengan sikap pemimpin yang tidak mempunyai pendirian yang kuat, sikapnya serba boleh, dan memberikan kebebasan kepada bawahannya. Hal ini menyebabkan bawahan tidak mempunyai pegangan yang kuat terhadap suatu permasalahan dan pemimpin yang permisif cenderung tidak konsisten terhadap apa yang dilakukan. Sekretaris Dewan perlu mengubah gaya kepemimpinannya menjadi lebih tegas dan konsisten. Sekretaris Dewan perlu memiliki pendirian yang kuat dan tidak mudah dipengaruhi oleh faktor lain, termasuk faktor politik. Bertolak dari permasalahan tersebut maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul mengenai Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong

Penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, baik berupa data atau informasi serta dukungan materil dan moril lainnya dalam penulisan tesis ini. Dengan kerendahan hati penulis juga mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Lambung Mangkurat
3. Bapak Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat sekaligus sebagai Dosen Penguji I
4. Bapak Dr. H. Muhammad Riduan Syafari, M.PA selaku Dosen Penguji II
5. Bapak Dr. Tomi Oktavianor, M.Soc., Sc selaku Dosen Pembimbing
6. Seluruh dosen dan pengelola Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
7. Seluruh Aparatur Sipil Negara yang bertugas pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong

Dengan Keterbatasan pengalaman dan pengetahuan serta pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan perlu pengembangan lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Oleh sebab itu masukan dan saran bagi penulis untuk penyempurnaan tesis ini serta untuk penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Banjarmasin, Desember 2023

Penulis

ABSTRAK

DEDES SAVITRI. 2120419320033. Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong. Magister Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing : Tomi Oktavianor

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) untuk mengetahui dan menganalisis fungsi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong. (2) untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor apa saja yang menghambat fungsi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kualitatif yang mencakup pada kepustakaan dimana penulis mengumpulkan berbagai jenis bahan yang ditemukan dari buku-buku, jurnal maupun literatur lain. Sumber data yang digunakan yaitu data primer yang digali dari informan yang terdiri dari Kepala Bagian Persidangan, Kepala Bagian Umum, Kepala Bagian Fasilitasi Anggaran dan Pengawasan dan Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Kepegawaian, data sekunder yang terdiri dari laporan historis yang telah tersusun dalam dokumen/arsip berupa laporan kinerja pegawai, Profil Sekretariat Dewan, dan Rencana Strategis (Renstra). Adapun teknik pengumpulan data meliputi wawancara, observasi, dokumentasi dan studi kepustakaan. Teknik analisis data terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan verifikasi

Berdasarkan analisis penelitian di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong, dapat disimpulkan bahwa fungsi kepemimpinan, terutama sebagai komunikator dan motivator, telah berjalan dengan baik. Dorongan dan semangat yang diberikan oleh Sekwan kepada pegawai mendapatkan tanggapan positif, yang memperkuat fungsi motivator sebagai elemen pendorong kinerja yang efektif. Namun, terdapat tantangan pada fungsi kepemimpinan sebagai kontroler. Pengawasan belum optimal, dan terkadang instruksi Sekwan kepada bawahan memberikan ruang bagi perubahan yang tidak jelas atau konsisten. Hal ini dapat menimbulkan kebingungan di kalangan pegawai dan mengakibatkan ketidaksesuaian dalam pengelolaan anggaran dan tugas-tugas lainnya. Fungsi kepemimpinan sebagai *problem solver* juga belum mencapai tingkat optimal. Sekwan belum sepenuhnya mampu memberikan solusi dan gagasan terhadap permasalahan yang dihadapi oleh bawahan. Terkait dengan *leaders as problem solvers*, hal ini menciptakan ketidakjelasan dalam penyelesaian tugas-tugas, terutama terkait dengan perubahan anggaran yang dapat mengakibatkan ketidaksinkronan penggunaan anggaran yang sebelumnya telah ditetapkan.

Saran penelitian yaitu diharapkan Sekretaris DPRD Kabupaten Tabalong agar lebih memperhatikan lagi fungsi pengawasan terhadap kinerja pegawai, sehingga dalam pelaksanaan tugas dapat terkontrol sesuai dengan arahan, Sekretariat DPRD Kabupaten Tabalong segera mengusulkan kekurangan pegawai pada bidang yang diperlukan, sehingga kekosongan jabatan dapat terisi

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Sekretaris DPRD Kabupaten Tabalong

ABSTRACT

DEDES SAVITRI. 2120419320033. *Leadership Function in Improving Performance at the Secretariat of the Tabalong Regency Regional House of Representatives. Master of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Advisor : Tomi Oktavianor*

This study aims to: (1) to know and analyze the leadership function in improving performance at the Secretariat of the Tabalong Regency Regional House of Representatives. (2) to know and analyze what factors hinder the leadership function in improving performance at the Secretariat of the Tabalong Regency Regional House of Representatives.

The type of research used is qualitative research which includes literature where the author collects various types of materials found from books, journals and other literature. The data sources used are primary data extracted from informants consisting of the Head of the Trial Section, Head of the General Section, Head of the Budget and Supervision Facilitation Section and Head of the Administration and Personnel Subdivision, secondary data consisting of historical reports that have been arranged in documents / archives in the form of employee performance reports, Board Secretariat Profiles, and Strategic Plans (Renstra). The data collection techniques include interviews, observation, documentation and literature study. Data analysis techniques consist of data reduction, data presentation, and verification. Translated with DeepL.com (free version)

The results of the data analysis found that the leadership function as an innovator, leadership function as a communicator, and leadership function as a motivator has been running well. The Sekwan has been able to carry out these leadership functions by creating an atmosphere that is comfortable, safe, and does not cause gaps due to differences in rank and class. However, the leadership function as a controller is still not maximally implemented. Factors that hinder the leadership function in improving performance consist of supervisory factors where ASN is assigned independently without providing supervision of performance. Sekwan tends to focus on results without knowing how the process has been carried out by ASN. Meanwhile, the human resource factor lies in the lack of implementing staff, where the Legal, Public Relations, Minutes, Head of Equipment and Household Sections lack human resources or implementing staff, so that in this division they tend to increase their workload

The research suggestion is that the Tabalong Regency DPRD Secretary is expected to pay more attention to the supervisory function of employee performance, so that the implementation of tasks can be controlled in accordance with the direction, the Tabalong Regency DPRD Secretariat immediately proposes a shortage of employees in the required field, so that vacant positions can be filled

Keywords: Leadership, Performance, Tabalong Regency DPRD Secretary

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	10
2.2 Pengertian Kepemimpinan	13
2.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
2.4 Bentuk Kepemimpinan.....	18
2.5 Indikator Kepemimpinan	19
2.6 Pengertian Kinerja.....	20
2.7 Kinerja Kelembagaan.....	21
2.8 Kinerja Pegawai	25
2.9 Kerangka Pemikiran.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Pendekatan Penelitian	32
3.2 Tipe Penelitian	33
3.3 Lokasi Penelitian.....	34
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5 Teknik Analisis Data.....	37
3.6 Pengujian Keabsahan Data.....	40
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	44
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	44
4.1.1 Gambaran Umum Sekretariat DPRD	44
4.1.2 Visi Sekretariat DPRD	45
4.1.3 Tujuan dan Sasaran Sekretariat DPRD	49
4.1.4 Strategi dan Kebijakan Sekretariat DPRD	50

4.1.5 Rencana Program Dan Kegiatan, Serta Pendanaan.....	51
4.1.6 Struktur Organisasi Sekretariat DPRD.....	52
4.1.7 Sumber Daya Sekretariat DPRD.....	60
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	63
5.1 Hasil Penelitian	63
5.1.1 Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat DPRD Kabupaten Tabalong	63
5.1.2 Faktor-Faktor Yang Menghambat Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong	106
5.2 Pembahasan.....	113
BAB VI PENUTUP	142
6.1 Kesimpulan	142
6.2 Saran-saran.....	143
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Keadaan Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tabalong.....	60
Tabel 5.1 Fungsi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong.....	131

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tabalong	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kabupaten Tabalong	53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Pedoman Wawancara.....	1
2. Dokumentasi Penelitian	2