

**TESIS**  
**HUBUNGAN IKLIM KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN**  
**KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SD NEGERI**  
**TERAKREDITASI A DI KECAMATAN MARTAPURA**  
**KABUPATEN BANJAR**



**OLEH:**

**RIKI ANGGARA PUTRA**

**NIM 2120111310048**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**BANJARMASIN**

**2024**

**HUBUNGAN IKLIM KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SD NEGERI  
TERAKREDITASI A DI KECAMATAN MARTAPURA  
KABUPATEN BANJAR**

OLEH:

**RIKI ANGGARA PUTRA**

**NIM 2120111310048**

TESIS

Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Magister

Pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

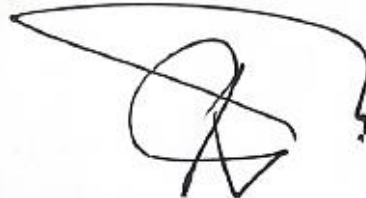
**BANJARMASIN**

**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

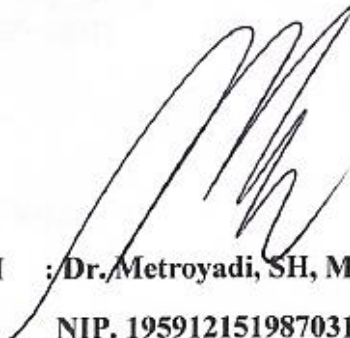
**NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK  
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI**

**OLEH**



**PEMBIMBING I : Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd, Ph.D**

**NIP. 195912251986031001**



**PEMBIMBING II : Dr. Metroyadi, SH, M.Pd**

**NIP. 195912151987031017**

## HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Riki Anggara Putra

Disetujui Pada Tanggal : 02 Februari 2024

Oleh Dewan Penguji:

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D  
NIP 196001101986032001

(Ketua)

2. Ratna Purwanti, S.Pd, M.Pd  
NIP 19890919201812201001

(Plt. Sekretaris)

3. Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D  
NIP 195912251986031001

(Penguji 1)

4. Dr. H. Metroyadi, S.H., M.Pd  
NIP 195912151987031017

(Penguji 2)

5. Dr. Hj. Mahrita  
NIP 19430609201604201001

(Penguji 3)

Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan



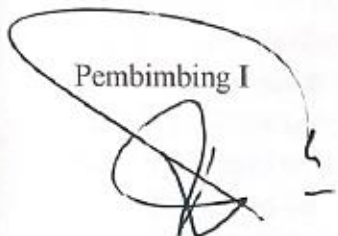
Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D  
NIP 196001101986032001

**HUBUNGAN IKLIM KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SD NEGERI  
TERAKREDITASI A DI KECAMATAN MARTAPURA  
KABUPATEN BANJAR**

Nama : Riki Anggara Putra  
NIM : 2120111310048

Disetujui Komisi Pembimbing,

Pembimbing I



Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D.  
NIP 19591225 198603 1 001

Pembimbing II



Dr. H. Metroyadi, SH, M.Pd  
NIP 19591215 198703 1 017

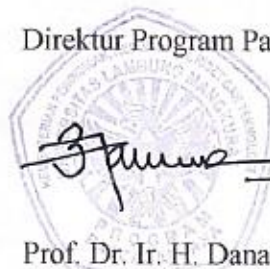
Diketahui,

Ketua Program Studi  
Manajemen Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.  
NIP 19500110 198603 2 001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ir. H. Danang Biyatmoko, M.Si.  
NIP 19680507 199303 1 020

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riki Anggara Putra  
NIM : 2120111310048  
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan  
Program/Fakultas : Pascasarjana  
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat  
Judul Teisis : **“Hubungan Iklim Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini beserta seluruh isinya merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran sendiri. Kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan dan dicantumkan dalam daftar pustaka, apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hadir jiplakan, plagiat atau manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 21 Maret 2024



Riki Anggara Putra

NIM. 2120111310048

## ABSTRAK

Putra, Riki Anggara. 2024. *Hubungan Iklim Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar*. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing (I) Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D (II) Dr. Metroyadi, SH, M.Pd.

Kata Kunci: Iklim Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja adalah sikap suatu bentuk rasa puas dan bahagia akan pekerjaannya saat ini. Iklim kerja dan motivasi kerja dapat mempengaruhi guru dalam melaksanakan tugasnya dengan komitmen terhadap sekolah sehingga terbentuk kepuasan kerja guru. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis hubungan iklim kerja, motivasi kerja dan komitmen kerja terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri terakreditasi A di Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan metode deskriptif-kuantitatif. Populasi penelitian adalah semua guru SD Negeri terakreditasi A di Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar sebanyak 166 orang dengan jumlah sampel sebanyak 117 orang responden yang diambil dengan teknik *random sampling*. Pengumpulan data menggunakan instrumen kuesioner dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang mempengaruhi kontribusi antara: (1) iklim kerja terhadap kepuasan kerja guru sebesar 0,539, (2) motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru sebesar 0,221, (3) komitmen kerja terhadap kepuasan kerja guru sebesar 0,389, (4) iklim kerja terhadap komitmen kerja sebesar 0,804, (5) motivasi kerja terhadap komitmen kerja sebesar 0,154, (6) iklim kerja melalui komitmen kerja terhadap kepuasan kerja guru sebesar 0,312, (7) motivasi kerja melalui komitmen kerja terhadap kepuasan kerja guru sebesar 0,060. Kesimpulannya terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara iklim kerja, motivasi kerja dan komitmen kerja terhadap kepuasan kerja guru. Terdapat pengaruh tidak langsung antara iklim kerja dan motivasi kerja melalui komitmen kerja terhadap kepuasan guru SD Negeri terakreditasi A di Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar.

Saran kepada guru hendaknya menjaga komitmen afektif, selalu mentaati tatertib dan menjaga persaingan yang positif terhadap rekan kerja. Kepada kepala sekolah untuk selalu bersikap bijak, melakukan supervisi dengan baik dan selalu memperhatikan latar keahlian guru sebelum diberi tanggung jawab.

## ABSTRACT

Putra, Riki Anggara. 2024. The Relationship between Work Climate, Work Motivation and Work Commitment to Job Satisfaction of Accredited A State Elementary School Teachers in Martapura Subdistrict, Banjar Regency. Thesis of Master of Educational Administration Programme, Postgraduate Programme, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Advisor (I) Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D (II) Dr. Metroyadi, SH, M.Pd.

Keywords: Work Climate, Work Motivation, Work Commitment, Job Satisfaction

Job satisfaction is the attitude of a form of feeling satisfied and happy with his current job. Work climate and work motivation can influence teachers in carrying out their duties with commitment to the school so as to form teacher job satisfaction. The purpose of this study is to analyse the relationship between work climate, work motivation and work commitment to job satisfaction of teachers of A accredited public primary schools in Martapura District, Banjar Regency.

This research is a correlational research with descriptive-quantitative method. The study population was all teachers of A accredited public elementary schools in Martapura District, Banjar Regency, totalling 166 people with a sample size of 117 respondents taken by random sampling technique. Data collection used questionnaire instruments and data analysis using descriptive analysis, classical assumption test, multiple linear regression analysis and path analysis.

The results showed that there is a relationship between: (1) work climate to teacher job satisfaction by 0.539, (2) work motivation to teacher job satisfaction by 0.221, (3) work commitment to teacher job satisfaction by 0.389, (4) work climate to work commitment by 0.804, (5) work motivation to work commitment by 0.154, (6) work climate through work commitment to teacher job satisfaction by 0.312, (7) work motivation through work commitment to teacher job satisfaction by 0.060. In conclusion, there is a significant direct relationship between work climate, work motivation and work commitment to teacher job satisfaction. There is an indirect relationship between work climate and work motivation through work commitment to teacher satisfaction in A accredited public primary schools in Martapura Sub-district, Banjar Regency.

Suggestions to teachers should maintain affective commitment, always obey the rules and maintain positive competition with colleagues. For school principals to always be wise, supervise well and always pay attention to the background expertise of teachers before being given responsibility.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena hanya berkat taufik dan karunia-Nya jualan penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini dengan judul “Hubungan Iklim Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar”.

Terimakasih yang sebesar-besarnya penulis ucapkan kepada dosen pembimbing Bapak Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D dan Bapak Dr, Metroyadi, SH, M.Pd yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis juga menyampaikan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan motivasi sehingga penulis telah menyelesaikan penyusunan tesis ini, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama penulis menempuh Pendidikan Program Magister Administrasi Pendidikan.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si selaku Direktur Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin atas bantuan yang diberikan untuk keperluan dalam penulisan tesis ini.
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Banjar beserta seluruh staf yang telah memberikan izin dan bantuan dalam melakukan penelitian tesis ini.

4. Ibu Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D selaku Ketua Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat atas segala bimbingan, arahan dan pengetahuan baik materil, moril maupun spiritual.
5. Ibu Ratna Purwanti, S.Pd, M.Pd selaku Sekretaris Program Studi Magister Administrasi Universitas Lambung Mangkurat atas segala bimbingan, arahan, pengetahuan dan informasi-informasi yang diberikan.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Pengelola Program Studi Magister Administrasi Universitas Lambung Mangkurat yang memberikan segenap ilmu pengetahuan yang luas dan berharga kepada penulis.
7. Kepala SD Negeri terakreditasi A di Kecamatan Martapura yang telah membantu memberikan izin dalam pengisian kuesioner dan berbagai informasi yang diperlukan dalam penyusunan tesis ini.
8. Seluruh guru-guru SD Negeri terakreditasi A di Kecamatan Martapura yang terlibat dan bersedia membantu menjadi responden penelitian dalam tesis ini.
9. Orang tua penulis, Almarhum M. Zakaria dan Kartini yang telah memberikan semangat, motivasi dan doa selama proses perkuliahan sampai dengan menyelesaikan perkuliahan.
10. Seluruh rekan seperjuangan angkatan 2021 yang selalu memberikan motivasi dan berbagi informasi dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis hanya dapat mendoakan mereka yang telah banyak membantu dalam segala hal yang berkaitan dengan penyusunan tesis ini semoga diberikan balasan dan rahmat Tuhan Yang Maha Esa. Selain itu penulis juga menyadari sepenuhnya tesis ini masih sangat jauh dari sempurna, oleh karena itu saran, kritik dan perbaikan senantiasa sangat diharapkan. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan, Amin.

Banjarmasin, Januari 2024  
Penulis,

Riki Anggara Putra

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Definisi Operasional.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. Kepuasan Kerja.....	14
B. Iklim Kerja.....	27
C. Motivasi Kerja.....	35
D. Komitmen Kerja.....	41
E. Kerangka Berpikir.....	47
F. Hipotesis.....	58
BAB III METODE PENELITIAN.....	59
A. Jenis dan Rancangan.....	59

B. Populasi dan Sampel .....	60
C. Instrumen .....	63
D. Teknik Pengumpulan Data.....	70
E. Uji Coba Instrumen.....	71
F. Teknik Analisis Data.....	77
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>83</b>
A. Pelaksanaan Penelitian.....	83
B. Karakteristik Responden.....	83
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	87
D. Hasil Uji Prasyarat .....	112
E. Pengujian Hipotesis.....	115
<b>BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>128</b>
A. Gambaran Iklim Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura.....	128
B. Hubungan Langsung Antara Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura.....	131
C. Hubungan Langsung Antara Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura.....	132
D. Hubungan Langsung Antara Komitmen Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura.....	134
E. Hubungan Langsung Antara Iklim Kerja dengan Komitmen Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura.....	136
F. Hubungan Langsung Antara Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura.....	137
G. Hubungan Tidak Langsung Antara Iklim Kerja Melalui Komitmen Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di	

Kecamatan Martapura.....	139
H. Hubungan Tidak Langsung Antara Motivasi Kerja Melalui Komitmen Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura.....	141
BAB VI PENUTUP.....	144
A. Kesimpulan.....	144
B. Saran.....	145
DAFTAR PUSTAKA.....	147
LAMPIRAN.....	155

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Populasi Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura .....	61
Tabel 3. 2. Jumlah Populasi dan Sampel yang diteliti.....	63
Tabel 3. 3. Tabel Kisi-kisi Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	64
Tabel 3. 4. Kisi-kisi Variabel Iklim Kerja ( $X_1$ ).....	65
Tabel 3. 5. Kisi-kisi Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	67
Tabel 3. 6. Kisi-kisi Variabel Komitmen Kerja (Z) .....	69
Tabel 3. 7. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kepuasan Kerja .....	72
Tabel 3. 8. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Iklim Kerja .....	73
Tabel 3. 9. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Motivasi Kerja.....	73
Tabel 3. 10. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Komitmen Kerja.....	74
Tabel 3. 11. Kriteria Reliabilitas .....	76
Tabel 3. 12. Hasil Pengujian Reabilitas Instrumen .....	76
Tabel 3. 13. Interpretasi Perhitungan Skor Kuisisioner .....	78
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	84
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	85
Tabel 4. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	85
Tabel 4. 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	86
Tabel 4. 6. Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja .....	87
Tabel 4. 7. Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (Y) .....	88
Tabel 4. 8. Kelompok Skor Kepuasan Kerja (Y) .....	89
Tabel 4. 9. Rata-rata Variabel Kepuasan Kerja.....	91
Tabel 4. 10. Statistik Deskriptif Iklim Kerja .....	94
Tabel 4. 11. Distribusi Frekuensi Iklim Kerja ( $X_1$ ).....	95
Tabel 4. 12. Kelompok Skor Iklim Kerja ( $X_1$ ) .....	96
Tabel 4. 13. Rata-rata Variabel Iklim Kerja .....	98
Tabel 4. 14. Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	100
Tabel 4. 15. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	101
Tabel 4. 16. Kelompok Skor Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	103
Tabel 4. 17. Rata-rata Variabel Motivasi Kerja.....	104

Tabel 4. 18. Statistik Deskriptif Komitmen Kerja.....	107
Tabel 4. 19. Distribusi Frekuensi Komitmen Kerja (Z) .....	108
Tabel 4. 20. Kelompok Skor Komitmen Kerja (Z).....	109
Tabel 4. 21. Rata-rata Variabel Komitmen Kerja.....	110
Tabel 4. 22. Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogrov-Smirnov Test.....	113
Tabel 4. 23. Hasil Uji Multikolinearitas .....	113
Tabel 4. 24. Hasil Uji Linieritas .....	115
Tabel 4. 25. Analisis Regersi $X_1$ , $X_2$ , dan Z terhadap Y .....	116
Tabel 4. 26. Analisis Regresi $X_1$ , $X_2$ terhadap Z .....	117
Tabel 4. 27. Ringkasan Hasil Penelitian.....	127



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	156
Lampiran 2. Total Data Hasil Penelitian .....	159
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen.....	159
Lampiran 4. Statistik Deskriptif Variabel.....	165
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas Data.....	169
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas.....	169
Lampiran 7. Hasil Uji Linieratis.....	170
Lampiran 8. Hasil Pengujian Hipotesis .....	172
Lampiran 9. Dokumentasi .....	175
Lampiran 10. Biodata Penulis .....	175
Lampiran 11. Sertifikat Plagiasi Tesis.....	175
Lampiran 12. Sertifikat TOEFL .....	175
Lampiran 13. LoA Jurnal.....	175