

SKRIPSI
**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP SEMANGAT KERJA (STUDI PADA ASN DINAS PEMUDA DAN OLAH RAGA
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :
Syah Arya Marga Agung
1810312310007
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA (STUDI PADA ASN DINAS
PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI KALIMANTAN SELATAN)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**SYACH ARYA MARGA AGUNG
NIM. 1810312310007**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 29 September 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.
NIP. 19760212 200212 2 001

Penguji I

Penguji II



Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs., M.Si.
NIP. 19600208 198703 1 001



Maya Sari Dewi, S.Sos, MM
NIP. 19770820 200312 2 003

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si.
NIP. 19730727 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
BANJARMASIN


Nama : Syach Arya Marga Agung
NIM : 1810312310007
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Kepemimpinan Autentik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja* (Studi Pada ASN Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Jumat, 29 September 2023

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.

()

Penguji I : Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs., M.Si.

()



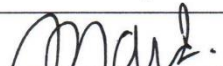
Penguji II : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

()

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Syach Arya Marga Agung
NIM : 1810312310007
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Kepemimpinan Autentik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja* (Studi Pada ASN Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari/Tanggal : Jumat, 29 September 2023
Tempat : Ruang Ujian 1 Gedung Post Graduate
Waktu : 08.30 – 10.30 WITA

No	Nama	Keterangan	Tanda Tangan Dosen
1	Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.	Pembimbing	
2	Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs., M.Si.	Penguji 1	
3	Maya Sari Dewi, S.Sos, MM	Penguji 2	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, Jumat, 29 September 2023

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RR Yulianti Prihatiningrum, S.E., M.Si.
NIP. 19730727 200112 2 001

Mahasiswa



Syach Arya Marga Agung
NIM. 1810312310007

HALAMAN PERNYATAAN

Nama : Syah Arya Marga Agung
NIM : 1810312310007
Prodi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja (Studi pada ASN Dinas Pemuda dan Olah Raga Provinsi Kalimantan Selatan)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin
Yang membuat pernyataan,

Syah Arya Marga Agung
NIM. 1810312310007

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan Autentik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja (STUDI PADA ASN DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI KALIMANTAN SELATAN)**”. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Tidak lupa peneliti juga mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, saran, kritik, dorongan maupun pikirannya selama penyusunan skripsi ini. Pada penelitian skripsi ini, tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan, akan tetapi berkat bantuan, arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat selesai dengan baik. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Namun, dengan segala kekurangan dan keterbatasan, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya.

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec, M.Si., Ak, CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si, CMA, CPM (Asia) Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Yudi Rachman, SE, M.Si Selaku Dosen Penasihat Akademik selama peneliti belajar sebagai mahasiswa di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Rini Rahmawati, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, dorongan, motivasi, kritik, saran, dan waktu kepada peneliti, sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.

5. Bapak Zakhyadi Ariffin SE,M.Si Selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
6. Ibu Maya Sari Dewi, S.Sos,MM Selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah bersedia memberikan ilmunya kepada peneliti.
8. Terimakasih kepada pimpinan Dispora Banjarmasin yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
9. Ucapan terimakasih kepada keluarga besar, khususnya mama, abah serta kakak yang selalu mendukung hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Terimakasih kepada Muzdalifah yang sudah menemani dalam proses penyelesaian skripsi.
11. Terimakasih kepada seluruh teman-teman prodi manajemen A sudah kebersamai.
12. Terimakasih kepada seluruh pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu, terimakasih karena telah membantu peneliti dalam penelitian ini, hingga dapat terselesaikan.

Sebagai penutup, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa pun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 29 Juli 2023
Penulis,

Syach Arya Marga Agung
NIM. 1810312310007

ABSTRACT

Syah Arya Marga Agung (2023) *The Influence of Authentic Leadership and Non-Physical Environment on spirit at work within ASN Youth and Sports Service of South Kalimantan Province*. Advisor: Rini Rahmawati

The study was conducted for three analyses. First, analysis of the simultaneous influence of authentic leadership and the influence of the non-physical environment on spirit at work. Second, analyze the effect of authentic leadership on spirit at work. Third, analysis of non-physical environmental influences.

Respondents involved 42 state civil servants (ASN) from the South Kalimantan Provincial Youth and Sports Service. The data analysis technique used is multiple linear regression.

The results of this study prove that simultaneously authentic leadership and non-physical environment affect morale. Partially, authentic leadership has no significant effect on morale. Second, the non-physical environment has a significant effect on morale. The outlier aspect can be determined that authentic leadership has a significant effect because only three outliers are different from the majority of respondents. This can be related to the clarity of aspects of work procedures and planning as well as work technology so that personal variables need to be considered.
Keywords: Spirit at work, Authentic Leadership, Non-Physical Environment

ABSTRAKSI

Syah Arya Marga Agung (2023) Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Semangat Kerja di lingkungan ASN Dinas Pemuda dan Olah Raga Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing: Rini Rahmawati

Penelitian dilakukan memiliki tiga tujuan. Pertama, analisa pengaruh kepemimpinan autentik terhadap semangat kerja. Kedua, analisa pengaruh lingkungan non fisik. Ketiga, analisa pengaruh simultan kepemimpinan autentik dan pengaruh lingkungan non fisik terhadap semangat kerja.

Responden melibatkan 42 aparatur sipil negara (ASN) Dinas Pemuda dan Olah Raga Provinsi Kalimantan Selatan. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan kepemimpinan autentik dan lingkungan non fisik berpengaruh terhadap semangat kerja. Secara parsial, kepemimpinan autentik berpengaruh tidak signifikan terhadap semangat kerja. Kedua, lingkungan non fisik berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja. Aspek outlier dapat ditetapkan bahwa kepemimpinan autentik berpengaruh signifikan karena hanya tiga outlier yang berbeda dari mayoritas responden. Ini dapat dikaitkan dengan kejelasan aspek prosedur kerja dan perencanaan serta teknologi kerja sehingga perlunya variabel personal diperhatikan.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Kepemimpinan Autentik, Lingkungan Non Fisik

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS`	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iiii
HALAMAN PERNYATAANs	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Pembahasan	9
BAB II Tinjauan pustaka	11
2.1. Semangat Kerja	11
2.2. Lingkungan Non Fisik.....	14
2.3. Kepemimpinan Autentik	16
2.4. Keterkaitan Kepemimpinan Autentik dan Semangat kerja	19
2.5. Keterkaitan Lingkungan Non fisik dan Semangat Kerja.....	19
2.6. Penelitian Terdahulu.....	20
BAB III Kerangka Konseptual dan hipotesis	23
3.1. Kerangka Konseptual (Model Penelitian)	23
3.2. Hipotesis Penelitian	23
BAB IV Metode penelitian.....	25
4.1. Ruang Lingkup	25

4.2.	Jenis Penelitian	25
4.3.	Tempat/Lokasi Penelitian	26
4.4.	Unit Analisis	26
4.5.	Populasi dan Sampel	26
4.6.	Variabel dan Definisi Operasional	27
4.7.	Teknik Pengumpulan Data	28
4.8.	Teknik Analisa Data	29
4.9.	Uji Instrumen Kuesioner (Validitas dan Reliabilitas)	31
4.10.	Uji Asumsi Klasik	34
4.11.	Analisis Regresi Linear Berganda	37
4.12.	Uji Hipotesis	38
BAB V	Hasil Analisis dan Pembahasan.....	39
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	39
5.2.	Hasil dan Analisis.....	41
BAB VI	Penutup.....	59
6.1.	Kesimpulan.....	59
6.2.	Saran	59
Daftar Pustaka.....		60
Lampiran		65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Skala Pengukuran.....	29
Tabel 4.2 Tafsiran Nilai Rata-Rata	30
Tabel 5.1 Tingkat Pendidikan ASN Dispora Kal-Sel	41
Tabel 5.2 Jenis Kelamin ASN Dispora Kalimantan Selatan.....	42
Tabel 5.3 Rata-Rata Butir Dimensi Semangat Kerja	43
Tabel 5.4 Rata-Rata Butir Kepemimpinan Autentik.....	44
Tabel 5.5 Rata-Rata Butir Lingkungan Kerja Non Fisik	44
Tabel 5.6 Korelasi dan Validitas Butir Semangat Kerja	45
Tabel 5.7 Nilai Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Semangat Kerja.....	46
Tabel 5.8 Korelasi dan Validitas Butir Kepemimpinan Autentik.....	46
Tabel 5.9 Nilai Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Kepemimpina Autentik.....	47
Tabel 5.10 Korelasi dan Validitas Butir Lingkungan Kerja Non Fisik	47
Tabel 5.11 Nilai Cronbach's Alpha dan Reliabilitas Lingkungan Kerja Non Fisik ...	48
Tabel 5.12 Linearitas Kepemimpinan Autentik dan Semangat Kerja.....	48
Tabel 5.13 Lineritas Lingkungan kerja Non Fisik dan Semangat Kerja.....	49
Tabel 5.14 Uji Kolmogorov Smirnov Residual	49
Tabel 5.15 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 5.16 Regresi Variabel Independen dan Nilai Absolut Residual.....	51
Tabel 5.17 Nilai R Square dan Yang Terkait.....	51
Tabel 5.18 Uji t dan Nilai Signifikan	53
Tabel 5.19 Uji F dan Signifikan.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peningkatan Kinerja Dispora Kota Banjarmasin 2020	3
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	23
Gambar 5.1 Bagan Struktur Organisasi	41
Gambar 5.2 Diagram Pencar Data Kepemimpinan Autentik VS Semangat Kerja	54