

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. GARINDO TECHNO MANDIRI WITEL  
KALIMANTAN SELATAN )**



**Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:  
DESY PIBRIANI  
NIM : 1710312620013  
PROGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMBUNG  
MANGKURAT BANJARMASIN  
2023**

**LEMBAR LEGALITAS**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. GARINDO**  
**TECHNO MANDIRI WITEL KALIMANTAN SELATAN)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Desy Pibriani**

**NIM: 1710312620013**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 16 Mei 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



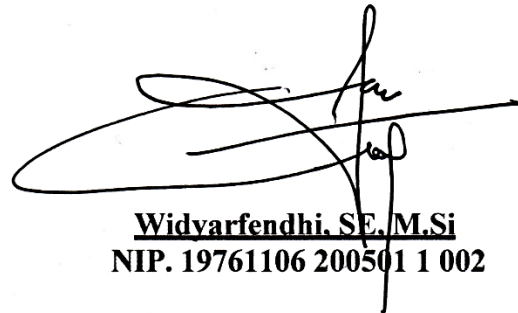
**M. Zainal Abidin, S.Sos, M.SiNIP.**  
**19750913 200312 1 001**

Penguji I



**Redawati, SE, M.Ein**  
**NIP. 19750723 200003 2 002**

Penguji II



**Widyarfendhi, SE, M.Si**  
**NIP. 19761106 200501 1 002**

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



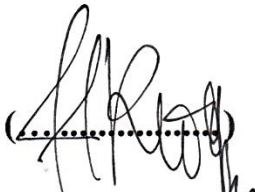
**Dr. Raden Roro Julianti Prihatiningrum, SE, M.Si**  
**NIP. 19730727 200112 2 001**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Desy Pibriani  
Nim : 1710312620013  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap  
Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Garindo Techno Mandiri  
Witel Kalimantan Selatan)  
Mata Kuliah Pokok : Kewirausahaan  
Ujian Dilaksanakan : 16 Mei 2023

**Tim Penguji**

**Pembimbing** : M. Zainal Abidin, S.Sos, M.Si   
(.....)

**Penguji I** : Redawati, SE, M.Fin   
(.....)

**Penguji II** : Widyarfendhi, SE, M.Si   
(.....)

## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat

Nama : Desi Pibriani

Nim : 1710312620013

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen


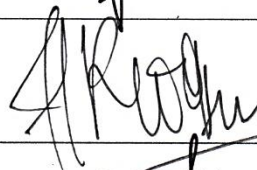

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan)

Hari / Tanggal : Selasa , 16 Mei 2023

Tempat : Online/Offline

Waktu Ujian : 08.30 - 11.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji

No	Nama	Keterangan	TTD
1.	M. Zainal Abidin, S.Sos, M.Si	Pembimbing	
2.	Redawati, SE, M.Fin	Penguji I	
3.	Widyarfendhi, SE, M.Si	Penguji II	

Dengan demikian berita acara perbaikan yang telah mendapatkan persetujuan dari tim penguji.

Banjarmasin, 23 Juni 2023

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



**Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si**  
NIP. 19730727 200112 2 001

Mengetahui



**Desi Pibriani**  
1710312620013

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan penelitian yang saya lakukan. Semua kutipan serta bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidak benaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 11 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



**Desy Pibrani**

NIM. 1710312620013

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah saya panjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat-Nya lah saya dapat menyelesaikan Skripsi ini, Salawat serta salam tak lupa saya panjatkan kepada junjungan saya Nabi Besar Muhammad SAW, karena berkat beliau kita dituntun dari zaman gelap menuju zaman yang terang benderang. Atas rahmat Allah, akhirnya penulis bisa menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. GARINDO TECHNO MANDIRI WITEL KALIMANTAN SELATAN)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir. Tentunya dibalik selesainya proposal skripsi ini ada banyak pihak yang selalu memberikan dukungan kepada saya secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Atma Hayat, M.Si, Ak, CA, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Ibu Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE., M. Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
3. Bapak M. Zainal Abidin, S.Sos, M.Si selaku Dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk melakukan konsultasi dan terimakasih ide pemikiran, saran serta solusi dari permasalahan yang dihadapi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu selaku dosen dan staf FEB ULM Banjarmasin yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai

bekal bagi penulis.

5. Kedua orang tua saya, begitu besar jasa mereka telah membesarkan saya, dan telah membiayai kuliah saya sampai saat ini, doa yang selalu mereka panjatkan untuk anak-anaknya menjadi dukungan terkuat untuk saya menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh teman-teman saya selama perkuliahan dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Reguler B 2017.
7. Semua pihak yang telah membantu secara langsung dan tidak langsung dalam pembuatan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, segala bentuk kritik dan saran yang sifatnya membangun diharapkan akan menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca, dan bisa dijadikan sebagai sumber pustaka untuk skripsi selanjutnya.

Banjarmasin, 11 Mei 2023



**Desy Pibriani**  
1710312620013

## ABSTRACT

*Desy Pibriani (2023). The Influence of Work Environment and Compensation on Employee Performance (Study at PT. Garindo Techno Mandiri Witel, South Kalimantan). Advisor: M. Zainal Abidin*

*The purpose of this study was to analyze the influence of the work environment and compensation on the performance of employees at PT. Garindo Techno Mandiri Witel South Kalimantan.*

*Respondents in this study were employees of PT. Garindo Techno Mandiri Witel South Kalimantan branch of Ulin Platform, totaling 40 people. The sampling technique is saturated sampling or another term is census. This type of research is causality and uses quantitative methods. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis.*

*The results showed that the work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Garindo Techno Mandiri Witel South Kalimantan. Compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Garindo Techno Mandiri Witel South Kalimantan.*

*Keywords: Work environment, compensation and employee performance*



## ABSTRAK

Desy Pibriani (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan). Pembimbing: M. Zainal Abidin

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan cabang Landasan Ulin yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *sampling* jenuh atau istilah lainnya adalah sensus. Jenis penelitian ini kausalitas dan menggunakan metode kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR LEGALITAS</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACTION</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
1.5. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1. Landasan Teori .....	10
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2. Lingkungan Kerja .....	14
2.1.3. Kompensasi .....	18
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya .....	23
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>30</b>
3.1. Kerangka Konseptual.....	30
3.2. Kerangka Pikir .....	30
3.3. Hipotesis Penelitian .....	31
3.3.1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
3.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	<b>34</b>
4.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	34
4.2. Jenis Penelitian .....	34
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian .....	34

4.4. Unit Analisis .....	35
4.5. Populasi dan Sampel .....	35
4.5.1. Populasi.....	35
4.5.2. Sampel.....	35
4.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	35
4.6.1. Variabel Penelitian.....	35
4.6.2. Definisi Operasional Variabel.....	36
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	38
4.8. Teknik Analisis Data.....	38
4.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	39
4.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	40
4.8.3 Analisis regresi linier berganda.....	42
4.8.4 Pengujian Hipotesis .....	42
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
5.1. Gambaran Umum.....	43
5.2. Struktur Organisasi .....	44
5.3. Manajemen Kegiatan .....	45
5.4. Hasil dan Analisis .....	46
5.4.1. Karakteristik Responden.....	46
5.4.1.1. Jenis Kelamin .....	47
5.4.1.2. Usia .....	47
5.4.1.3. Pendidikan.....	48
5.4.1.4. Lama Bekerja.....	49
5.4.2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....	50
5.4.2.1. Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	50
5.4.2.2. Variabel Kompetensi (X2) .....	51
5.4.2.3. Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	53
5.4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	55
5.4.3.1. Uji Validitas.....	55
5.4.3.2. Uji Reliabilitas .....	56
5.4.4. Uji Asumsi Klasik .....	57
5.4.4.1. Uji Normalitas .....	57
5.4.4.2. Uji Multikolinearitas .....	59
5.4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	60

5.4.4.4. Uji Linieritas .....	61
5.4.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
5.4.6. Hasil Pengujian Hipotesis .....	63
5.4.6.1. Uji Model Kelayakan (Uji F).....	63
5.4.6.2. Uji Parsial (Uji t).....	64
5.4.7. Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
5.4.7.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	65
5.4.7.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
5.4.8. Implikasi Hasil Penelitian .....	67
5.4.8.1. Implikasi Teoritis .....	67
5.4.8.2. Implikasi Praktis .....	70
5.4.9. Keterbatasan Penelitian.....	71
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>73</b>
6.1. Kesimpulan.....	73
6.2. Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>78</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Karyawan PT. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan Tahun 2016-2020.....	4
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	26
Tabel 4.1	Definisi Operasional Variabel .....	36
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	48
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	49
Tabel 5.5	Tabel Skala Data Lingkungan Kerja .....	50
Tabel 5.6	Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	51
Tabel 5.7	Tabel Skala Data Kompensasi .....	52
Tabel 5.8	Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	52
Tabel 5.9	Tabel Skala Data Kompensasi .....	53
Tabel 5.10	Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	54
Tabel 5.11	Hasil Uji Validitas .....	55
Tabel 5.12	Hasil Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 5.13	Uji Normalitas .....	57
Tabel 5.14	Uji Multikolonieritas .....	59
Tabel 5.15	Uji Heteroskedastisitas .....	60
Tabel 5.16	Uji Linearitas .....	61
Tabel 5.17	Hasil Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 5.18	Uji F .....	63
Table 5.19	Uji t .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	30
Gambar 5.1 Struktur Orgnisasi PT. Garindo Techno Mandiri Witel Kalimantan Selatan .....	44
Gambar 5.1 Uji Normalitas (Grafik).....	58
Gambar 5.2 Histogram.....	59