

**PERANAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS TERHADAP IKLIM
ORGANISASI KARYAWAN PT. SENTOSA LAJU SEJAHTERA DI
KABUPATEN BARITO TIMUR**

Skripsi

**Diajukan guna memenuhi Sebagian Syarat
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi
Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh

Fanji Efrain

1610914310031

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Agustus, 2023

Skripsi

**PERANAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS TERHADAP IKLIM ORGANISASI
KARYAWAN PT. SENTOSA LAJU SEJAHTERA DI KABUPATEN BARITO TIMUR**
dipersiapkan dan disusun oleh

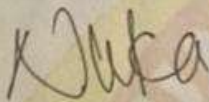
Fanji Efrain

telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 29 Agustus 2023

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji Lain

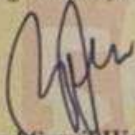


Neka Erlvani, M.Psi., Psikolog
NIP. 198312262008122001



Sukma Noor Akbar, M.Psi., Psikolog
NIP. 198104212008121005

Pembimbing Pendamping



Muhammad Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog
NIP. 198611142014041001



Dr. Silvia Kristanti T. F., M.Psi., Psikolog
NIP. 198302172008122001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi



Sukma Noor Akbar, M.Psi., Psikolog
NIP. 198104212008121005

Koordinator Program Studi Psikologi

PERNYATAAN

Demikian Skripsi ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 21 Agustus 2023



Fanji Efraim
NIM. 161091431003

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang karena atas pertolongan dan Kasih Karunia-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dalam rangka untuk menyelesaikan Pendidikan di program studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat dengan judul “Peranan Kesejahteraan Psikologi Terhadap Iklim Organisasi Karyawan PT. Sentosa Laju Sejahtera di Kabupaten Barito Timur”

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat, Dr.dr.Istiana.,M.kes yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam perkuliahan hingga tahap penelitian skripsi ini terselesaikan.
2. Bapak Sukma Noor Akbar, S.Psi., M.Psi., Psikolog. Sebagai koordinator program studi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat serta juga sebagai dosen penguji yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan studi dan juga bersedia memberikan ijin penelitian.
3. Ibu Neka Erlyani M.Psi., Psikolog sebagai dosen Pembimbing utama yang selalu bersedia membimbing saya dalam proses penyelesaian skripsi yang selalu memberikan kritik dan saran yang memotivasi bagi saya.
4. Bapak Muhammad Syarif Hidayatullah M.Psi., Psikolog sebagai dosen Pembimbing pendamping yang telah bersedia memberikan dukungan dan masukan yang positif untuk menyelesaikan skripsi saya.
5. Ibu Dr.Silvia Kristanti Tri Febriana M.Psi., Psikolog sebagai dosen Penguji pendamping yang bersedia membimbing dalam penyelesaian skripsi saya

6. Ibu Dwi Nur Rachmah S.Psi., MA sebagai dosen pembimbing akademik sekaligus kakak atau orang tua atau wali yang selalu bersedia dan mengingatkan saya untuk menuntaskan tugas dan tanggung jawab sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Ibu Ermina Istiqomah M.Si. Psikolog yang bersedia menerima menjadi dosen pendamping akademik pengganti.
8. Seluruh staf, admin serta civitas akademik kampus yang dengan ramah membantu peneliti dalam setiap keperluan selama di kampus.
9. Kepada saudara M. Antuni Mujahid, Lukman, Ferry Permana, Budi Saputra, dan teman – teman saasrama Antaludin Hulu Sungai Selatan yang selalu *mensupport* saya di masa proses penyelesaian Skripsi selama ini..
10. Kepada istri dan anak tercinta saya yang tidak pernah lelah dan berhenti untuk selalu mendukung dan mendoakan saya.
11. Kepada kedua orang tua kandung saya yang selama ini selalu mendoakan dan *mensupport* secara material dan non material dari awal perkuliahan hingga saat ini.
12. Kepada Diri Saya sendiri, Terima kasih telah berjuang dan bertahan dari segala situasi sulit untuk menuntaskan Tugas dan Tanggung jawab saya sebagai mahasiswa dan akan menuntaskan masa studi saya.

Banjarbaru, 21 Agustus 2023

Fanji Efrain
NIM. 1610914310031

ABSTRAK

PERANAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS TERHADAP IKLIM ORGANISASI KARYAWAN PT. SENTOSA LAJU SEJAHTERA DI KABUPATEN BARITO TIMUR

Fanji Efrain

Karyawan adalah salah satu pilar terpenting dari setiap perusahaan. Pengembangan karir karyawan tidaklah mudah karena selain memiliki keterampilan, karyawan juga memiliki pikiran, perasaan, status, keinginan serta latar belakang dan keadaan yang heterogen serta kondisi yang berbeda – beda. Misi perusahaan adalah mendorong karyawan untuk tetap produktif dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan memberikan penawaran yang meningkatkan kesejahteraan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar peranan kesejahteraan psikologis terhadap iklim organisasi karyawan PT.Sentosa Laju Sejahtera. Subjek penelitian ini berjumlah 50 karyawan yang ditentukan menggunakan teknik *total sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian berupa skala Kesejahteraan psikologis *Ryff's scale of psychological well-being* dan skala Iklim Organisasi. Metode analisis data menggunakan *regresi linear* sederhana. Berdasarkan uji hipotesis penelitian dengan teknik analisis *regresi linier* sederhana, peranan yang didapatkan dari kesejahteraan psikologis terhadap iklim organisasi yaitu sebesar 0,761 atau 76,1%, nilai variabel signifikasinya yaitu $0,00 < 0,05$ dan $\beta = 1,017$ (bernilai positif) sehingga menunjukkan peranan positif dari kesejahteraan psikologis terhadap iklim organisasi karyawan. Keterbatasan dari penelitian ini adalah sulitnya akses terhadap data dari subjek penelitian dikarenakan kebijakan sepihak dari perusahaan. Manfaat dari penelitian ini bisa menjadi acuan untuk peneliti selanjutnya untuk menemukan variabel lain yang tidak ditemukan pada penelitian ini dan juga bisa menjadi bahan sebagai penambah wawasan mengenai organisasi.

Kata kunci: Kesejahteraan psikologis, iklim organisasi, karyawan.

ABSTRACT

THE ROLE OF PSYCHOLOGICAL WELL-BEING ON ORGANIZATIONAL CLIMATE OF EMPLOYEES AT PT. SENTOSA LAJU SEJAHTERA IN EAST BARITO REGENCY

Fanji Efrain

Employees are a fundamental pillar in any company. The development of employees' careers is not an easy task because, in addition to skills, employees possess intelligence, emotions, status, desires, as well as diverse backgrounds and different circumstances, making it a complex endeavor. The company's mission is to support employees in maintaining productivity in performing their duties and responsibilities by providing proposals that enhance their well-being. The objective of this study is to ascertain the significance of psychological well-being on the organizational climate among PT.Sentosa Laju Sejahtera employees. The research subjects consist of a total of 50 employees selected using a complete sampling technique. Data collection methods involved the use of research instruments such as Ryff's Scale of Psychological Well-being and Organizational Climate Scale. Data analysis methods included simple linear regression. Based on hypothesis testing using the technique of simple linear regression analysis, the role played by psychological well-being on the organizational climate was found to be 76.1% (coefficient of determination), with the variable's significance value being less than 0.05 ($0.00 < 0.05$), and $\beta = 1.017$ (a positive value), indicating a positive influence of psychological well-being on the organizational climate among employees. The limitation of this research is the difficulty in accessing data from research subjects due to the company's unilateral policies. The benefit of this research is that it can serve as a resource for future researchers to identify other variables not found in this study and to expand understanding about organizations.

Keywords: Psychological well-being, organizational climate, employees.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	4
1.4.2 Manfaat Praktis	5
1.5 Signifikan dan Keunikan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Iklim Organisasi.....	8
2.2.1 Definisi Iklim Organisasi	8
2.2.2 Dimensi Iklim Organisasi.....	9
2.2.3 Faktor-faktor mempengaruhi iklim organisasi	11
2.2 Kesejahteraan Psikologis	12
2.2.1 Pengertian kesejahteraan psikologis.....	12
2.2.2 Aspek Kesejahteraan Psikologis.....	13
2.2.3 Faktor-Faktor Mempengaruhi Kesejahteraan Psikologis	14
2.3 Karyawan	16
2.3.1 Pengertian Karyawan.....	16
2.4 PT. Sentosa Laju Sejahtera	16
2.5 Peranan Kesejahteraan Psikologis Terhadap Iklim Organisasi.....	17

2.6 Landasan Teori.....	19
2.7 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Rancangan Penelitian.....	22
3.2 Identifikasi Konseptualisasi Operasionalisasi	
Variabel Penelitian.....	22
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	22
3.2.2 Definisi Konseptual dan Operasional	
Variabel Penelitian	22
3.3 Subjek dan Tempat Penelitian	24
3.5 Analisis Data.....	24
3.5.1 Uji Asumsi Dasar	24
3.5.2 Uji Hipotesis.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4.1 Instrumen Penelitian	26
3.4.2 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	28
3.4.3 Pelaksanaan Uji Coba.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	34
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	35
4.3 Hasil Penelitian	35
4.3.1 Deskripsi Data Penelitian	35
4.3.2 Hasil Analisis Data Penelitian	39
4.4 Pembahasan.....	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	48
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan:.....	48
5.2.2 Saran untuk Karyawan:	49
5.2.3 Saran untuk Penelitian Selanjutnya:	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Skala Kesejahteraan Psikologis	25
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala iklim organisasi	26
Tabel 3.3 Skala Alat Ukur Kesejahteraan Psikologis	31
Tabel 3.4 Skala Alat Ukur Iklim Organisasi	32
Tabel 4.1 Deskripsi Subjek Penelitian	35
Tabel 4.2 Rumus Hitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian	37
Tabel 4.3 Rumus Hitungan Nilai Hipotetik Variabel Penelitian.....	37
Tabel 4.4 Rumusan Norma Kategoresasi.....	38
Tabel 4.5 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Kesejahteraan Psikologis	39
Tabel 4.6 Kategorisasi Variabel Kesejahteraan Psikologis	39
Tabel 4.7 Rumusan Norma Kategorisasi Variabel Iklim Organisasi.....	40
Tabel 4.8 Kategorisasi Variabel Iklim Organisasi	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Linearitas</i>	42
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Regresi (Model Summary)</i>	43
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Regresi (ANOVA)</i>	43
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Regresi (Coefficients)</i>	44

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
A. Tabulasi Skoring Uji Coba	54
B. Tabulasi Skoring Penelitian.....	59
C. <i>Informant Consed</i>	61
D. Alat Ukur Uji Coba.....	62
E. Alat Ukur Setelah Uji Coba.....	70
F. Sertifikat Lulus Uji Plagiasi.....	88
G. Sertifikat <i>Toufel</i>	89
H. Daftar Hadir Subjek Uji Coba	89
I. Dokumentasi	90