

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada karyawan PT Multi Sarana Agro Mandiri 2)**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)  
pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis**

**Oleh:**

**MUHAMAD SYAHDILLA RAMA**

**NIM: 1810412210025**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN**

**2023**



## LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada karyawan PT Multi Sarana Agro Mandiri 2)**

A. Nama Mahasiswa : Muhamad Syahdilla Rama  
Nim : 1810412210025

B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis,  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat

C. Tim Penguji

a. Ketua

Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB  
NIP. 197604132000121002

: (.....)

b. Penguji I

Dr. Maryono, S.Sos, M.Si  
NIP. 197606132006041001

: (.....)

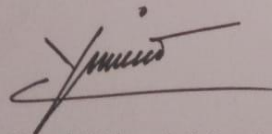
c. Penguji II

Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM  
NIP. 197306161999031003

: (.....)

Barjarmasin 05, Juli 2023

Koordinator  
Prodi Administrasi Bisnis



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing



Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB  
NIP. 197604132000121002

Mengetahui

Dekan FISIP Universitas Lambung Mangkurat



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si  
NIP. 197301221998021001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Kamis tanggal 17 bulan November tahun 2022, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 1074/UN8.1.13/KP.10.00/2022 tanggal 03 November 2022 untuk menguji skripsi :

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)

Tempat Ujian : Ruang Skripsi 2  
Waktu Ujian : 09.00 Wita s.d Selesai  
Nilai : *M / L*  
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN  
Pada Tanggal : 17 November 2022

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji, *Muhammad Syahdilla Rama*  
Muhammad Syahdilla Rama

1. Ketua : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB  
( *Setio Utomo* )  
2. Sekretaris : Dr. Maryono, S.Sos, M.Si  
( *Maryono* )  
3. Anggota : Dr. H. Hairudin, S.Sos, MM  
( *Hairudin* )

Mengetahui/membenarkan :  
a.n. Dekan  
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,

*Hasanur Arifin*  
M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM  
NIP. 19760414 200112 1 003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

## SURAT TUGAS

Nomor : 1074/UN8.1.13/KP.10.00/2022

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin  
menugaskan Saudara :

1. Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
2. Dr. Maryono, S.Sos, M.Si
3. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung  
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana  
Agro Mandiri 2)

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Kamis, 17 November 2022  
J a m : 10.00 Wita s.d Selesai  
T e m p a t : Ruang Skripsi 2

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 3 November 2022

Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si  
NIP 197301221998021001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR NILAI RATA-RATA  
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB	82	
2.	Dr. Maryono, S.Sos, M.Si	80	
3.	Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM	81	
Jumlah		243	
Nilai Rata-rata		81	Nilai Akhir = A

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 17 November 2022

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



**RISET, DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
 Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
 Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
 MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB  
 Jabatan : Dosen FISIP ULM  
 Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
 NIM : 1810412210025  
 Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 17 November 2022  
 Ketua / Anggota Tim Penguji,

Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A -	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B -	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)

Nama Penguji III : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

No.		Koreksi (Saran Perbaikan)
1.	Latar Belakang	1. Penjelasan ling. kerja kurang, terutama bagian tentang perusahaan. 2. Begitu juga dia stres kerja. 3. Perbaikan data karyawan.
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	1. Lihat pedoman cara penulisan tabel dan 2. Lihat pedoman soal isi tabel penelitian terdahulu.
3.	Metode Penelitian	1. Masukkan teknik sampling, yaitu sampling jenuh.
4.	Hasil dan Pembahasan	1. Kesimpulan jangan ada angka 2. Saran besarkan deskripsi variabel
5.	Lain-lain	1. Perbaiki DP 2. Perbaiki cara penulisan tabel 3. Lihat buku pedoman.

Banjarmasin, 17 November 2022

Penguji III

Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Maryono, S.Sos, M.Si  
Jabatan : Dosen FISIP ULM  
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi	80	
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 17 November 2022  
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Maryono, S.Sos, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)  
Nama Penguji I : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	
3.	Metode Penelitian	
4.	Hasil dan Pembahasan	
5.	Lain-lain	

*Handwritten notes in the table:*  
 - In row 2: "Perbaiki" (written vertically), "Tinjau" (written diagonally), "Cakupan" (written diagonally), "dan" (written horizontally), "yang" (written horizontally), "jika" (written horizontally).  
 - In row 3: "dan" (written horizontally), "jika" (written horizontally).

Banjarmasin, 17 November 2022  
Penguji I

*(Signature)*  
Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)

Nama Penguji III : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

No.		Koreksi (Saran Perbaikan)
1.	Latar Belakang	1. Penjelasan ling. kerja kurang, tambahkan bagian tentang lingkungan kerja. 2. Begitu juga dg stres kerja. 3. Masukkan data karyawan.
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	1. Lihat pedoman cara penulisan tabel dan 2. Lihat pedoman soal isi tabel penelitian terdahulu.
3.	Metode Penelitian	1. Masukkan teknik sampling, yakni sampling purposive
4.	Hasil dan Pembahasan	1. Kesimpulan jangan ada angka 2. Saran besarkan deskripsi Variabel
5.	Lain-lain	1. Perbaiki DP 2. Perbaiki cara penulisan tabel 3. Lihat buku pedoman.

Banjarmasin, 17 November 2022

Penguji III

Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

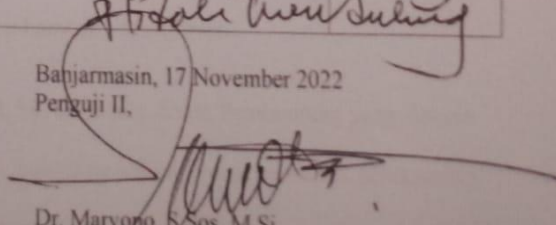
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM

Nama : Muhammad Syahdilla Rama  
NIM : 1810412210025  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2)

Nama Penguji II : Dr. Maryono, S.Sos, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	Jelaskan dulu kegunaan dan tujuan di samping lain. Secara berurutan.
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	Tambah beberapa teori lagi menguatkan.
3.	Metode Penelitian	Variabel kuantitatif.
4.	Hasil dan Pembahasan	Seluruhnya seluas kemungkinan seluas.
5.	Lain-lain	Penelitian yang seluas kemungkinan seluas.

Banjarmasin, 17 November 2022  
Penguji II,

  
Dr. Maryono, S.Sos, M.Si

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penelitian dan penulisan skripsi dengan judul *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan studi pada PT Multi Sarana Agro Mandiri 2* ini dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai kebulatan studi untuk mencapai derajat Sarjana (S1) pada program studi Ilmu Administrasi Bisnis di Universitas Lambung Mangkurat.

Besar harapan penulis agar penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan hasil baik. Dengan keterbatasan penulis dalam melaksanakan penelitian, banyak sekali hambatan yang penulis temui di lapangan. Jika penelitian ini pada akhirnya dapat diselesaikan dengan baik tentu hal itu dikarenakan bantuan dan dukungan dari pihak-pihak terkait. Oleh karena itu, izinkanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E.MSi selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Dr Setio Utomo, S,sos, M.AB selaku dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing, konsultasi selama proses persiapan, pelaksanaan penelitian, dan penyusunan proposal.

5. Bapak Dr. Maryono, S.sos, M.Si selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan saran dan masukan sehingga menambah kesempurnaan karya tulis ini.
6. Bapak Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan saran dan masukan sehingga karya ini dapat selesai dengan baik.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat serta para Staf jurusan Ilmu Administrasi Bisnis yang telah mendukung baik untuk kelancaran perkuliahan maupun kelancaran penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada kedua Orangtua, keluarga serta rekan perjuangan sesama jurusan yang telah bersabar dan bekerja keras serta memberikan dukungan untuk kelancaran studi penulis.

Adapun dalam menyelesaikan proposal skripsi ini, masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Namun penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi pembaca.

Banjarmasin, 05 Juli 2023

Muhamad Syahdilla Rama

**PERSEMBAHAN**

*Karya ini kupersembahkan kepada Ayah dan Bunda  
Dengannya langkah demi langkah kulalui serta tetes  
keringat mereka dalam berjuang  
kepada sahabat Dewita, Chelsea, Irwan, Rina, Izzah,  
Fitra dan Amilin yang selalu menemani dan  
memberikan motivasi untuk selalu melangkah bersama  
Terimakasih*



### **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku

Banjarmasin, 05 Juli 2023  
Yang membuat pernyataan,

Muhamad Syahdilla Rama  
NIM: 1810412210025

## **ABSTRAK**

Muhamad Syahdilla Rama, 1810412210025, 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Multi Sarana Agro Mandiri 2). Dibawah bimbingan: Setio Utomo

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2).

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Sampel diambil sebanyak 80 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 26.

Hasil penelitian membuktikan Lingkungan Kerja berpengaruh tidak signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, Stres Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

**ABSTRACT**

*Muhamad Syahdilla Rama, 1810412210025, 2022. Effec of Work Environment and Work Stress on Employee Performance (Study on Employees of PT Multi Sarana Agro Mandiri 2). Under the guidance: Setio Utomo*

*This study aims to examine the effect of work environment and work stress on employee performance (study on employees of PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2).*

*The research approach used is a quantitative approach. Samples were taken as many as 80 respondents. Data collection using a questionnaire, while data analysis using multiple linear regression with the help of SPSS 26.*

*The results of the study prove that the work environment has no significant effect partially on employee performance, work stress has a partially significant effect on employee performance, work environment and work stress simultaneously have a significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Environment, Work Stress, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BERITA ACARA .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
PERSEMBAHAN.....	xii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR .....	xx
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB I TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Landasan Teoritis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber daya Manusia ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5 Lingkungan kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.6 Stres kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.7 Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.8 Hubungan Antar Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1 Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2 Model Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Pendekatan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.2	Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Lokasi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Populasi Besar Sampel dan Teknik Sampling.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1	Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2	Besar Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.3	Tehnik Sampling .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	Definisi operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1	Variabel Terikat (Dependen).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2	Variabel Bebas (independent).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1	Data primer.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2	Data sekunder.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7	Teknik Analisa Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1	Skala Pengukuran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.4	Pengujian Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV	HASIL PENELITIAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1	Profil Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Jenis Kelamin Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2	Hasil Statistik Deskriptif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3	Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4	Deskriptif Variabel Stres Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.5	Deskriptif Variabel Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Hasil uji Validitas dan Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3	Uji Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.1	Hasil Uji Normalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.3	Hasil Uji Autokorelasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.5	Pengujian Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.1	Uji Parsial (Uji t).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.2	Uji Simultan (Uji F) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.3	Analisa Koefisien Determinasi Simultan R <sup>2</sup> .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6	Model Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V	PEMBAHASAN HASIL .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1	Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.2	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Implikasi Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2.1	Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2.2	Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB VI	PENUTUP .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.1	kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.2	Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRAN		

### DAFTAR TABEL

No	Judul	Hal
Tabel 1.1	Data Karyawan PT. MSAM 2	19
Tabel 1.2	Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Multi Sarana Agro Mandiri 2 Periode 2019-2021.....	22
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	52
Tabel 3.1	Devinisi Operasional Variabel.....	64
Tabel 3.2	Skor Penilaian.....	67
Tabel 3.3	Rentang Kategori Jawaban Responden.....	74
Tabel 3.4	IntrepretasiKoefisien Kolerasi.....	76
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	77
Tabel 4.2	Tingkat Usia Responden .....	78
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	78
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	79
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Stres Kerja(X2).....	81
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	84
Tabel 4.7	Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	87
Tabel 4.8	Uji Validitas Stre Kerja.....	88
Tabel 4.9	Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	89
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas.....	90
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikoleaniritas.....	92
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi.....	93
Tabel 4.14	Hasil UJi Heteroskedastisitas.....	95
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	96
Tabel 4.16	Uji t.....	97
Tabel 4.17	Uji F.....	98
Tabel 4.18	Koefisien Determinasi.....	99

**DAFTAR GAMBAR**

No	Judul	Hal
Gambar 2.1	Model Kerangka Pemikiran.....	60
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Normal Probability Plot .....	91
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas dengan Histogram Normal P-Lot.....	91
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	94
Gambar 4.4	Hsil Model Penelitian.....	100



