

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH UPAH, USIA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN DI
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT**



**Oleh :
NUR MUHAMMAD NAUFAL
1910516110006**

**JURUSAN TEKNOLOGI INDUSTRI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
2023**

**ANALISIS PENGARUH UPAH, USIA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN DI
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT**

**NUR MUHAMMAD NAUFAL
1910516110006**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Teknologi Pertanian
Pada
Jurusan Teknologi Industri Pertanian
Fakultas Pertanian Universitas Lambung Mangkurat**

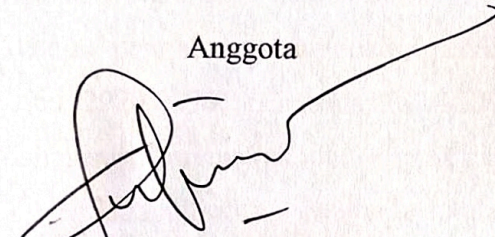
**JURUSAN TEKNOLOGI INDUSTRI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Upah, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap
Produktivitas Tenaga Kerja Panen di Perkebunan Kelapa Sawit
Nama : Nur Muhammad Naufal
NIM : 1910516110006
Jurusan : Teknologi Industri Pertanian

Menyetujui Tim Pembimbing

Anggota



Alan Dwi Wibowo, S.T.P., M.T.
NIP. 19851209 200812 1 001

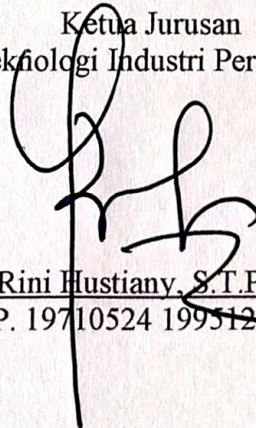
Ketua



Dr. Ir. Arief RM Akbar, M.Si, IPU
NIP. 19680903 199403 1 001

Diketahui Oleh :

Ketua Jurusan
Teknologi Industri Pertanian



Dr. Rini Hustyany, S.T.P., M.Si
NIP. 19710524 199512 2 001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nur Muhammad Naufal dilahirkan di Banjarmasin pada tanggal 3 Maret 2001. Penulis merupakan anak pertama dari pasangan Bapak Pahrul Raji (alm) dan Ibu Marlini. Pendidikan dasar penulis diawali di SDN Belitung Selatan 5 dan lulus pada tahun 2013. Setelah menamatkan pendidikan di sekolah dasar kemudian penulis meneruskan ke jenjang pendidikan di SMPN 5 Banjarmasin dan lulus pada tahun 2016. Penulis kemudian memutuskan untuk melanjutkan pendidikan ke SMKN 4 Banjarmasin pada jurusan Rekayasa Perangkat Lunak dan lulus pada tahun 2019. Saat ini penulis sedang menempuh pendidikan Strata-1 di Jurusan Teknologi Industri Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Lambung Mangkurat.

Selama mengikuti perkuliahan penulis aktif belajar dan aktif pula dalam kegiatan organisasi kemahasiswaan terutama di lingkungan internal kampus. Adapun pengalaman organisasi penulis adalah menjadi anggota LPM Pusaka Hijau 2020/2023, pengurus BEM-KM Faperta ULM dan pengurus Koperasi Mahasiswa Universitas Lambung Mangkurat tahun 2022.

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di jurusan Teknologi Industri Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Lambung Mangkurat, penulis melakukan penelitian pada bulan Maret hingga April di Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera Jilatan Estate, Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan dengan hasil yang berjudul Analisis Pengaruh Upah, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Perkebunan Kelapa Sawit.

ABSTRAK

NUR MUHAMMAD NAUFAL. Analisis Pengaruh Upah, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Perkebunan Kelapa Sawit di bawah bimbingan Dr. Ir. Arief RM Akbar, M.Si, IPU selaku dosen pembimbing I dan Bapak Alan Dwi Wibowo, S.T.P, M.T. selaku pembimbing II.

Pemanfaatan sumber daya manusia yang melimpah dirasa belum efektif sehingga menimbulkan rendahnya produktivitas tenaga kerja di Indonesia. Sebagai salah satu upaya dalam menangani kondisi tersebut, masyarakat terdorong untuk membuka lahan perkebunan dan juga lahan pekerjaan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja. Lahan perkebunan yang sedang berkembang adalah perkebunan kelapa sawit dimana lahan perkebunan ini mengundang masyarakat sekitar perkebunan untuk menjadi tenaga kerja (pemanen). Fokus penelitian ini yaitu tenaga kerja panen dimana peneliti memilih Perkebunan Kelapa Sawit Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera Jilatan Estate, Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan yang akan diteliti.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan metode pendekatan survey berupa kuesioner. Teknik sampling menggunakan metode Simple Random Sampling dengan sampel penelitian adalah tenaga kerja panen di Perkebunan Kelapa Sawit Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera Jilatan Estate, Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan sebanyak 30 responden. Variabel bebas dari setiap faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen yaitu variabel upah (X1), usia (X2) dan pengalaman kerja (X3). Sedangkan variabel terikat yaitu produktivitas kerja (Y). Tujuan penelitian ini yaitu untuk menentukan hubungan upah, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja panen pada perkebunan kelapa sawit.

Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan uji asumsi klasik, uji hipotesis dan pembahasan deskriptif menggunakan skala likert mengenai setiap pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel upah (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y), karena nilai signifikansi pada uji t adalah $0,000 < 0,05$. Kemudian variabel usia (X2) memiliki nilai signifikansi sebesar $0,180 > 0,05$ dan pengalaman kerja (X3) memiliki nilai signifikansi sebesar $0,146 > 0,05$ yang artinya kedua variabel tersebut tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) perkebunan kelapa sawit Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera Jilatan Estate, Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan.

Kata kunci : Produktivitas Kerja, Perkebunan Kelapa Sawit, Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera, Analisis Regresi Linear Berganda

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat ALLAH SWT oleh penulis atas segala rahmat dan nikmat yang telah diberikan dan dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir untuk mendapatkan gelar sarjana S-1 Teknologi Industri Pertanian yang berjudul Analisis Pengaruh Upah, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Panen di Perkebunan Kelapa Sawit. Dalam pelaksanaan penelitian hingga penyelesaian laporannya, penulis telah menerima banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis tidak lupa mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua yaitu Bapak Pahrul Raji (alm) dan Ibu Marlini yang selalu mendidik dan mendoakan penulis agar pelaksanaan tugas akhir berjalan dengan lancar serta seluruh anggota keluarga yang mendukung.
2. Dr. Ir. Arief RM Akbar, M.Si, IPU. selaku Dosen Pembimbing I Tugas Akhir.
3. Alan Dwi Wibowo, S.T.P., M.T. selaku Dosen Pembimbing II Tugas Akhir.
4. Manager Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera Jilatan Estate, Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan yang telah memberikan izin dalam penelitian hingga selesai.
5. Seluruh staf Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera Jilatan Estate, Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan yang memberikan arahan dan bimbingan selama penelitian.
6. Seluruh tenaga kerja panen Koperasi Jasa Profesi Cipta Prima Sejahtera Jilatan Estate, Kecamatan Batu Ampar, Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan yang murah hati dalam berbagi ilmu dan kesediaannya dalam pengumpulan data di lapangan.
7. Seluruh dosen dan staf jurusan TIP Fakultas Pertanian Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu secara keseluruhan dalam penelitian.
8. Serta, rekan-rekan mahasiswa Teknologi Industri Pertanian angkatan 2019 khususnya Bima Hairul Asyikin dan Kris Daniel Sitompul yang telah banyak membantu dan bekerja sama dimulai dari awal persiapan penelitian hingga penyusunan laporan selesai.

Penulis menyadari atas segala kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan laporan ini sangat Penulis harapkan. Penulis juga berharap agar penulisan laporan ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan membuka wawasan pengetahuan kita semua.

Banjarbaru, Desember 2023

Nur Muhammad Naufal

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang	1
Rumusan Masalah.....	3
Tujuan Penelitian	3
Manfaat Penelitian	3
TINJAUAN PUSTAKA.....	4
Produktivitas Kerja.....	4
Upah	7
Usia	9
Pengalaman Kerja	9
Uji Validitas	10
Uji Reliabilitas	11
Uji Asumsi Klasik.....	11
Analisis Regresi Linear Berganda.....	12
Hipotesis.....	13
METODOLOGI	14
Waktu dan Tempat Penelitian	14
Metode Penelitian.....	14
Populasi dan Sampel	14
Jenis dan Pengumpulan Data	15
Analisis Data	16

Skala Likert	17
Uji Validitas	17
Uji Reliabilitas	18
Uji Asumsi Klasik	18
Analisis Regresi Linier Berganda	19
Diagram Alir Penelitian	20
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	21
Gambaran Umum Perusahaan.....	21
Karakteristik Responden	22
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	23
Karakteristik Responden Berdasarkan Upah	23
Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	24
Rata-Rata Produktivitas	25
Hasil Uji Validitas.....	27
Hasil Uji Reliabilitas	28
Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	29
Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	29
Tanggapan Responden Terhadap Variabel Upah (X1)	31
Tanggapan Responden Terhadap Variabel Usia (X2)	33
Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X3)	35
Hasil Pengumpulan Data.....	37
Hasil Uji Asumsi Klasik.....	38
Hasil Uji Normalitas	38
Hasil Uji Multikolineritas	39
Hasil Uji Heteroskedastisitas	40
Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	40
Koefisien Determinasi (R^2).....	42
Uji F (Signifikan Simultan).....	42
Uji t (Uji Parsial).....	43
Pembahasan.....	45
Pengaruh Variabel Upah Terhadap Produktivitas Kerja.....	45
Pengaruh Variabel Usia Terhadap Produktivitas Kerja	47
Pengaruh Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	49

Pengaruh Variabel Upah, Usia dan Pengalaman Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja	51
Rangkuman Pengujian Hipotesis	52
PENUTUP	53
Kesimpulan	53
Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rencana Jadwal Kegiatan Penelitian	14
Tabel 2. Skala Likert.....	17
Tabel 3. Rata-Rata Produktivitas Setiap Tenaga Kerja Panen.....	26
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Variabel Upah, Usia, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja.....	27
Tabel 5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Upah, Usia, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja.....	29
Tabel 6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)	30
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Upah (X1).....	32
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Usia (X2)	33
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X3)	35
Tabel 10. Data Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit	37
Tabel 11. Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	39
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinieritas	39
Tabel 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji glejser).....	40
Tabel 14. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	41
Tabel 15. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	42
Tabel 16. Hasil Uji F.....	43
Tabel 17. Hasil Uji t atau Uji Parsial	44
Tabel 18. Hasil Rangkuman Pengujian Hipotesis.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Diagram Alir Penelitian	20
Gambar 2. Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	23
Gambar 3. Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Upah	24
Gambar 4. Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	24
Gambar 5. Grafik Rata-Rata Produktivitas Seluruh Tenaga Kerja Panen Per Hari	25
Gambar 6. Grafik Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)	31
Gambar 7. Grafik Tanggapan Responden Terhadap Variabel Upah (X1)	33
Gambar 8. Grafik Tanggapan Responden Terhadap Variabel Usia (X2)	35
Gambar 9. Grafik Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X3)	36
Gambar 10. Grafik Hubungan Upah dengan Produktivitas Tenaga Kerja Panen.	46
Gambar 11. Grafik Hubungan Usia dengan Produktivitas Tenaga Kerja Panen..	48
Gambar 12. Grafik Hubungan Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja Panen	50

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	59
Lampiran 2. Dokumentasi Penelitian.....	63
Lampiran 3. Karakteristik Responden Penelitian.....	64
Lampiran 4. Tanggapan Responden Penelitian.....	65