

SKRIPSI

**Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi,
Komitmen Profesional, dan *Locus of Control* Terhadap *Whistleblowing*
*Intention***

**(Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi
Kalimantan Selatan)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana

Akuntansi

Oleh:

FAYI GIRI HABIBILLAH

NIM. 1810313310046

Program Studi: AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2023

LEMBAR LEGALITAS

PENGARUH TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN, KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN PROFESIONAL, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP *WHISTLEBLOWING INTENTION* (STUDI KASUS PADA INSPEKTORAT KOTA BANJARMASIN DAN INSPEKTORAT PROVINSI KALIMANTAN SELATAN)

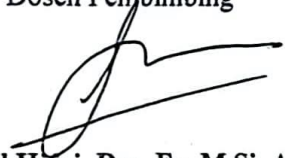
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

FAYI GIRI HABIBILLAH
NIM. 1810313310046

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 27 Juni 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing


Dr. Svaiful Hilmi, Drs. Ec. M.Si, Ak, CA
NIP. 19630904 199003 1 003

Dosen Penguji I


Dr. Wahvudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA,
CSRS, CSRA
NIP. 19751115 199903 1 002

Dosen Penguji II


Dra. Rasidat, M.Si, Ak, CA, CP
NIP. 19660119 199203 2 001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi


Alfian, SE, M.Si, Ak, CA,
NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Fayi Giri Habibillah
NIM : 1810313310046
Jurusan : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan *Locus of Control* terhadap *Whistleblowing Intention* (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Auditing
Ujian Dilaksanakan : 27 Juni 2023 (08.00 WITA s/d selesai)
Waktu, Tempat Ujian : 08.00 WITA – Selesai, Ruang Ujian 1 FEB ULM

Tim Penguji:

Pembimbing : Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA

(.....)

Ketua : Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS,

(.....)

CSRA

Sekretaris : Dra. Rasidah, M.Si, Ak, CA, CP

(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

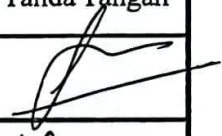
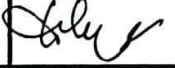
Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Fayi Giri Habibillah
NIM : 1810313310046
Program Studi : S-1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Kesenjangan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan Locus of Control Terhadap Whistleblowing Intention (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan)

Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 27 Juni 2023

Waktu, Tempat : 08.00-10.00 WITA & Ruang Ujian 1 FEB ULM

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No.	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA	Pembimbing	
2.	Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA	Ketua	
3.	Dra. Rasidah, M.Si, Ak, CA, CPA	Sekretaris	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 07 Juli 2023

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321 200312 1 001

Mahasiswa,



Fayi Giri Habibillah
NIM. 1810313310046

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin,

Yang membuat pernyataan



Fayi Giri Habibillah

NIM. 1810313310046

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya serta tidak lupa shalawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan *Locus of Control* Terhadap *Whistleblowing Intention* (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan)”**. Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan dan memperoleh gelar pada jenjang Sarjana (S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penyusunan skripsi ini penulis sadari bahwa tidak terlepas dari bantuan, arahan, bimbingan, doa, semangat, dukungan, dan nasihat dari semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, sehingga dengan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs. Ec, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak H. Alfian Misran, SE, M.Si, Ak, CA selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan ilmu, bimbingan, arahan, motivasi, saran, dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA selaku Dosen Penguji I dan Ibu Dra. Rasidah, M.Si, Ak, CA, CP selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Rawintan Endas Binti selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan nasihat dan saran untuk menjalani perkuliahan.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu untuk peneliti.
7. Seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu selama proses perkuliahan serta selama melakukan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh pihak dari Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan yang telah memberikan informasi terkait data-data yang diperlukan dan memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi ini.
9. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu dalam pengisian kuesioner dalam penelitian ini.
10. Orang tua penulis, Bapak H. Ikhsanul Fauzi dan Ibu Sari Permata Dewi yang telah membesarkan dan mendidik dengan sebaik mungkin yang selalu memberikan doa, bimbingan, dan menjadi motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan pendidikan.
11. Sahabat saya Almer Bariq Padli, Muhammad Raihan, Miptahur Rahman, Achmad Jarzana, Daffa Pramana Putra, Rivaldo Sthevanus Rusli, dan Rivaldi Sthevanus Rusli yang telah menjadi teman penulis sejak awal perkuliahan

tempat bertukar pikiran dan belajar bersama, serta selalu memberi semangat, dukungan, dan saling mendoakan dalam perkuliahan dan penelitian skripsi ini

12. Teman-teman perpustakaan pusat bersama, Ahmad Rahmatillah, Muhammad Rizhan Dani, Nor Madina, Nursyahamah A. J., Salsabila Firdausi , dan sahabat sahabat penulis lainnya yang telah menemani penulis selama masa penelitian, yang menjadi tempat untuk bertukar pikiran, yang selalu memberikan semangat dan doa selama masa penelitian skripsi ini.
13. Teman teman angkatan 2018 yang telah berjuang bersama-sama selama proses perkuliahan dan pengerjaan skripsi hingga lulus.
14. Pasangan penulis yaitu Niken As Prasetyo yang telah menemani penulis selama masa perkuliahan, yang menjadi tempat untuk bercerita, yang selalu memberikan semangat dan doa selama masa perkuliahan dan penelitian skripsi ini.
15. Semua pihak yang telah membantu dan mendoakan baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis sadari penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kekurangan dan keterbatasan baik dari segi penyajian dan dari segi pembahasan materi. Kritik dan saran yang membangun penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini, serta peneliti selanjutnya dapat lebih menyempurnakan penelitian ini. Akhir kata, peneliti harapkan skripsi ini dapat memberikan bagi semua pihak yang membacanya.

Banjarmasin, 05 Juli

2023

ABSTRACT

Fayi Giri Habibillah (2023). *“The Effect of Seriousness Level Fraud, Organizational Commitment, Professional Commitment, and Locus of Control on Whistleblowing Intention (Case Study at The Inspectorate of Banjarmasin City and The Inspectorate of South Kalimantan Province)”*. Advisor: Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA.

This research aims to know and analyze the effect of seriousness level fraud, organizational commitment, professional commitment, and locus of control on whistleblowing intention. The independent variables in this research are seriousness level fraud, organizational commitment, professional commitment, and locus of control, while the dependent variable is whistleblowing intention.

This research was an associative research with quantitative methods. The population in this research was state civil apparatus that working in The Inspectorate of Banjarmasin City and The Inspectorate of South Kalimantan Province. Samples were taken using purposive sampling technique with a total sample of 30 individual state civil apparatus based on their positions as auditor in The Inspectorate of Banjarmasin City and The Inspectorate of South Kalimantan Province. The primary data used in this study was questionnaire and analyzed using SPSS 25. The data analysis technique used was multiple regression analysis.

The result of this research showed that professional commitment had an effect on whistleblowing intention, while seriousness level fraud, organizational commitment, and locus of control had no effect on whistleblowing intention.

Keywords: Whistleblowing Intention, Seriousness Level Fraud, Organizational Commitment, Professional Commitment, Locus of Control, The Inspectorate of Banjarmasin City, The Inspectorate of South Kalimantan Province

ABSTRAKSI

Fayi Giri Habibillah (2023). “Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan *Locus of Control* terhadap *Whistleblowing Intention* (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan)”. Pembimbing: Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat keseriusan kecurangan, komitmen organisasi, komitmen profesional, dan *locus of control* terhadap *whistleblowing intention*. Variabel independen pada penelitian ini adalah tingkat keseriusan kecurangan, komitmen organisasi, komitmen profesional, dan *locus of control*, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah *whistleblowing intention*.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara yang bekerja di Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 30 Aparatur Sipil Negara berdasarkan jabatan mereka sebagai auditor di Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan. Data primer yang digunakan pada penelitian ini berupa kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS 25. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen profesional berpengaruh terhadap *whistleblowing intention*, sedangkan tingkat keseriusan kecurangan, komitmen organisasi, dan *locus of control* tidak berpengaruh terhadap *whistleblowing intention*.

Kata Kunci: *Whistleblowing Intention*, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, *Locus of Control*, Inspektorat Kota Banjarmasin, Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	16
BAB I PENDAHULUAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1. LATAR BELAKANG	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2. PERUMUSAN MASALAH	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3. TUJUAN PENELITIAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4. MANFAAT PENELITIAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4.1. Manfaat Teoritis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4.2. Manfaat Praktisi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.5. SISTEMATIKA PEMBAHASAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 2.1. **LANDASAN TEORI**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.1. ***Theory of Planned Behavior***Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.2. ***Fraud***.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.3. ***Whistleblowing Intention*** ..Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.4. **Tingkat Keseriusan Kecurangan**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.5. **Komitmen Organisasi**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.6. **Komitmen Profesional**.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.7. ***Locus Of Control***Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.2. **HASIL PENELITIAN SEBELUMNYA**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

-Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.1. **Kerangka Konseptual**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.2. **Hipotesis**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.2.1. **Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap *Whistleblowing Intention***Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.2.2. **Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Whistleblowing Intention***Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.2.3. **Pengaruh Komitmen Profesional terhadap *Whistleblowing Intention***Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.2.4. **Pengaruh *Locus of Control* terhadap *Whistleblowing Intention***
Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB IV METODE PENELITIANKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 4.1. **Ruang Lingkup Penelitian**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.2. Jenis Penelitian dan Sumber DataKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.3. Tempat dan Lokasi Penelitian.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.4. Unit AnalisisKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.5. Populasi dan SampelKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.5.1. PopulasiKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.5.2. Sampel Sasaran.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.6. Variabel dan Definisi Operasional.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.6.1. VariabelKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.6.2. Definisi Operasional VariabelKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.7. Teknik Pengambilan DataKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.8. Teknik Analisis DataKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.8.1. Statistik Deskriptif.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.8.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.8.3. Uji Asumsi Klasik.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.8.4. Uji Koefisien Determinasi Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.8.5. Uji Kelayakan Model Penelitian (Uji F).....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.8.6. Uji Hipotesis Penelitian....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN ..Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.1. Gambaran Umum Inspektorat Kota Banjarmasin Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.1.1. Identitas dan Sejarah Inspektorat Kota Banjarmasin Kesalahan!
Bookmark tidak ditentukan.

5.1.2. Tugas dan Fungsi Inspektorat Kota Banjarmasin Kesalahan!
Bookmark tidak ditentukan.

5.2. Gambaran Umum Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan
Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.2.1. Identitas dan Sejarah Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan
Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.2.2. Tugas dan Fungsi Inspektorat Kota Banjarmasin Kesalahan!
Bookmark tidak ditentukan.

5.3. Pembahasan Hasil dan Analisis Penelitian Kesalahan! Bookmark
tidak ditentukan.

5.3.1. Pengembalian Kuesioner .Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.3.2. Karakteristik Responden .Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.3.3. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian..... Kesalahan! Bookmark
tidak ditentukan.

5.3.3.1. Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan (X1)..... Kesalahan!
Bookmark tidak ditentukan.

5.3.3.2. Variabel Komitmen Organisasi (X2) .Kesalahan! Bookmark tidak
ditentukan.

5.3.3.3. Variabel Komitmen Profesional (X3) Kesalahan! Bookmark tidak
ditentukan.

5.3.3.4. Variabel *Locus of Control* (X4)..... Kesalahan! Bookmark tidak
ditentukan.

5.3.3.5. Variabel *Whistleblowing Intention* (Y)..... Kesalahan! Bookmark
tidak ditentukan.

5.3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas..... Kesalahan! Bookmark tidak
ditentukan.

5.3.4.1. Uji Validitas Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.3.4.2. Uji Reliabilitas	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.5. Analisis Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.5.1. Uji Normalitas.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.5.2. Uji Multikolonieritas	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.6. Hasil Pengujian Hipotesis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.6.1. Koefisien Determinasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.6.2. Uji Regresi Linier Berganda.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.6.3. Uji T	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.6.4. Uji F (Kelayakan Model)	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.7. Pembahasan Hasil Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.8. Implikasi Hasil Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.3.9. Keterbatasan Penelitian...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB VI PENUTUP	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
6.1. Kesimpulan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
6.2. Saran.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
LAMPIRAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Penelitian Terdahulu Yang Relevan	35
Tabel 4.1. Jumlah Auditor di Inspektorat Kota Banjarmasin dan Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan	54
Tabel 4.2. Variabel, Indikator Pertanyaan, Skala Pengukuran, dan Instrumen.....	60
Tabel 4.3. Skala Likert	69
Tabel 5.1. Data Usia Responden	82
Tabel 5.2. Data Jenis Kelamin	83
Tabel 5.3. Data Tingkat Pendidikan Responden.....	84
Tabel 5.4. Data Jabatan Fungsional Sebagai Auditor Di Inspektorat	84
Tabel 5.5. Data Lama Bekerja Responden	85
Tabel 5.6. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	86
Tabel 5.7. Gambaran Frekuensi Jawaban Responden Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan (X1).....	87
Tabel 5.8. Gambaran Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X2).....	88
Tabel 5.9. Gambaran Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Profesional (X3).....	89

Tabel 5.10. Gambaran Frekuensi Jawaban Responden Variabel <i>Locus of Control</i> (X4)	90
Tabel 5.11. Gambaran Frekuensi Jawaban Responden Variabel <i>Whistleblowing Intention</i> (Y)	91
Tabel 5.12. Uji Validitas Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan (X1) ..	92
Tabel 5.13 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X2)	93
Tabel 5.14. Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional (X3)	94
Tabel 5.15 Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i> (X4).....	94
Tabel 5.16. Uji Validitas Variabel <i>Whistleblowing Intention</i> (Y)	95
Tabel 5.17 Uji Reliabilitas Penelitian	96
Tabel 5.18. Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>.....	97
Tabel 5.19. Uji Multikolonieritas	98
Tabel 5.20. Uji Heteroskedastisitas	99
Tabel 5.21. Koefisien Determinasi	100
Tabel 5.22. Uji Regresi Linier Berganda	101
Tabel 5.23. Uji T	102
Tabel 5.24. Uji F	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. <i>Theory of Planned Behavior</i>	16
Gambar 3.1. Kerangka Koseptual.....	45
Gambar 3.2. Model Penelitian	46