

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BINUANG MITRA BERSAMA

(Studi pada Karyawan *Site Port* PT Binuang Mitra Bersama)

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Administrasi bisnis

Oleh:

MUHAMMAD TAUFIQURRAHMAN

1710412610037



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN
2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karyawan yang telah dipublikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, Jumat 04 September 2023

Mahasiswa Yang Bersangkutan



Muhammad Taufiqurrahman
NIM 1710412610037

PERSEMBAHAN

"It always seems imposible until it's done."

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (QS. Al-Insyirah: 6-7).

Yang utama dari segalanya, sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT atas karunia serta kemudahan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan bangga ku persembahkan hasil perjuangan dan jerih payahku ini kepada:

- ❖ Kedua Orang tuaku Haderiansyah (bapak) dan Dahliani (ibu) yang telah mendidik, memberikan semangat dan dukungan secara langsung baik secara moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya. Kalian sangat berharga dihidupku.*
- ❖ Adik-kakakku Annisa dan Dani. Tetaplah saling membantu dan bersama menjadi lebih baik untuk memberikan yang terbaik untuk keluarga.*
- ❖ Seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih telah menjadi keluargaku yang penuh dengan kasih dan cinta.*

"Try not become man of success, but rather become a man of value."

RIWAYAT HIDUP



Muhammad Taufiqurrahman, Lahir di Tanjung, 14 September 1999 anak kedua dari tiga bersaudara pasangan Bapak Haderiansyah dan Ibu Dahliani. Menamatkan sekolah dasar pada SD Negeri 2 Tanjung pada tahun 2011, menamatkan sekolah menengah pertama pada MTs Negeri Tanjung pada tahun 2014, dan menamatkan sekolah menengah atas pada SMA Negeri 2 Tanjung pada tahun 2017. Sekarang melanjutkan pendidikan Strata 1 Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 11 bulan Mei tahun 2023, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 2393/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 9 Mei 2023 untuk menguji skripsi :

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama

Tempat Ujian : Ruang Sidang 1
Waktu Ujian : 14.00 Wita s.d. Selesai
Nilai : *FF (A)*
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 11 Mei 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji, *Muhammad Taufiqurrahman*
Muhammad Taufiqurrahman

1. Ketua : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
2. Sekretaris : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
3. Anggota : Humaidi, S.AB, M.AB

Mengetahui/membenarkan :
a.n. Dekan
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,

Hj. Nurul Wanyani, S.Sos, M.AB
Hj. Nurul Wanyani, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT TUGAS

Nomor : 2393/UN8.1.13/KP.10.00/2023

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
menugaskan Saudara :

1. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
2. Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
3. Humaidi, S.AB, M.AB

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama
(Studi Pada Karyawan Site Port PT. Binuang Mitra Bersama)

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Kamis, 11 Mei 2023
J a m : 14.00 Wita s.d Selesai
T e m p a t : Ruang Sidang 3

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 9 Mei 2023
Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP 197301221998021001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR NILAI RATA-RATA
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM	80	[Signature]
2.	Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si	77	[Signature]
3.	Humaidi, S.AB, M.AB	76	[Signature]
Jumlah		233	
Nilai Rata-rata		77,7	Nilai Akhir = A-

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 11 Mei 2023

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

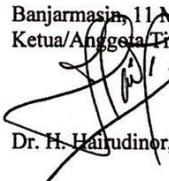
Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai			=

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 11 Mei 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,


Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A -	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B -	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	78

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 11 Mei 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Humaidi, S.AB, M.AB
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	77

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 11 Mei 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Humaidi, S.AB, M.AB

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0

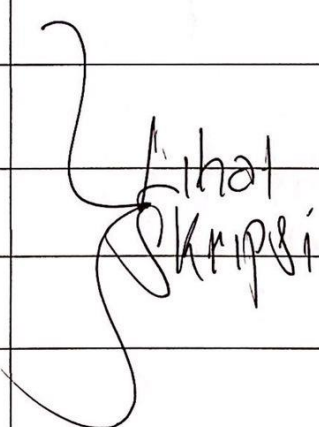


KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>


**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama

Nama Penguji I : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang		
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan		
5.	Lain-lain		

Banjarmasin, 11 Mei 2023
Penguji I,


Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binuang Mitra Bersama

Nama Penguji II : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang	LIHAT SKRIPSI	
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan		
5.	Lain-lain		

Banjarmasin, 11 Mei 2023
Penguji II,

Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM

Nama : Muhammad Taufiqurrahman
NIM : 1710412610037
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binaung Mitra Bersama

Nama Penguji III : Humaidi, S.AB, M.AB

No.		Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	- Perbaiki LB.	
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	- Perbaiki - konsistensinya - struktur.	
3.	Metode Penelitian	Perbaiki, Perbaiki, Perbaiki sampulnya, dan perbaiki	
4.	Hasil dan Pembahasan	Uraikan skripsi	
5.	Lain-lain	- Typo, cek tulisan - letak terakir - gambar menyala.	

Banjarmasin, 11 Mei 2023

Penguji III,

Humaidi, S.AB, M.AB

ABSTRAK

Muhammad Taufiqurrahman, 2023. 1710412610037. Pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Binuang Mitra Bersama (Studi pada Karyawan *Site Port* PT Binuang Mitra Bersama), dibawah bimbingan Hairudinor.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Binuang Mitra Bersama (Studi pada Karyawan *Site Port* PT Binuang Mitra Bersama).

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Binuang Mitra Bersama, teknik *total sampling* sampel penelitian sebanyak 47 orang. Teknik pengambilan data kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji F, Uji T dan uji determinasi.

Hasil penelitian terdapat pengaruh budaya kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Binuang Mitra Bersama. Terdapat pengaruh lingkungan kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Binuang Mitra Bersama. Terdapat pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Binuang Mitra Bersama.

Kata kunci: budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

ABSTRACT

Muhammad Taufiqurrahman, 2022. 1710412610037. The influence of work culture and work environment on employee performance at PT Binuang Mitra Bersama (Study on PT Binuang Mitra Bersama's Site Port Employees), under advice from Hairudinor.

The purpose of this study was to determine the effect of work culture and work environment on employee performance at PT Binuang Mitra Bersama (Study on PT Binuang Mitra Bersama's Site Port Employees).

The research method uses a quantitative approach with associative. The population in this study were employees of PT Binuang Mitra Bersama, with a total sampling technique of 47 people. Questionnaire data collection techniques. Data analysis used multiple linear regression analysis, F test, T test and determination test.

The results of the study show that there is effect of work culture on employee performance at PT Binuang Mitra Bersama. There is effect of work environment on employee performance at PT Binuang Mitra Bersama. There is influence of work culture and work environment on employee performance at PT Binuang Mitra Bersama.

Keywords: work and work environment on employee performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Allah SWT penulis panjatkan, karena berkat limpahan Rahmat, Karunia dan Ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Port PT Binuang Mitra Bersama (Studi Kasus pada Karyawan *Site Port* PT Binuang Mitra Bersama)”. Penyusunan proposal skripsi ini dilakukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) pada program studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini dapat terselesaikan karena adanya bantuan dan bimbingan baik secara moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang terlibat antara lain:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E. M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, bimbingan, dan bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku dosen Penguji I yang telah memberikan saran, bimbingan dan bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Humaidi, S.AB, M.AB Selaku Dosen Penguji II yang telah banyak memberikan saran, bimbingan dan bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan Ilmu pengetahuan dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
8. Orang tua dan keluarga yang telah mendoakan dan mendukung penuh penulis untuk menyelesaikan proposal Skripsi ini.
9. Teman penulis yang ikut terlibat dalam penulisan skripsi ini anggota HIMAREN yang memberikan kritik, saran dan informasi untuk penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Seluruh teman-teman di Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Lambung Mangkurat, terutama teman-teman di Jurusan Administrasi Bisnis Angkatan 2017 yang telah banyak memberikan informasi yang dibutuhkan selama proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih tidak sempurna. Keterbatasan waktu, kemampuan dan finansial juga merupakan faktor yang membuat proposal skripsi ini memiliki beberapa kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dari pembaca ataupun para Dosen.

Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan perusahaan yang bersangkutan.

Banjarmasin, Jumat 31 Maret 2023

Muhammad Taufiqurrahman

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Akademis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Budaya Kerja	11
2.1.2.1 Pengertian Budaya Kerja	11
2.1.2.2 Fungsi dan Manfaat Budaya Kerja.....	14
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya kerja	17
2.1.2.4 Indikator Budaya Kerja	21
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	25
2.1.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	27
2.1.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3.3 Manfaat Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	30
2.1.4 Kinerja Karyawan	31
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	31
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .	33
2.1.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	34
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	38

2.1.5.1 Hubungan antara Budaya kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.1.5.2 Hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.1.6 Penelitian Terdahulu.....	43
2.2 Model Penelitian.....	46
2.3 Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Pendekatan Penelitian	47
3.2 Desain Penelitian	47
3.3 Lokasi Penelitian	47
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	47
3.4.1 Populasi	47
3.4.2 Sampel	48
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	48
3.5 Definisi Operasional Variabel	49
3.5.1 Variabel Independen.....	49
3.5.1.1 Variabel Budaya Kerja (X1).....	50
3.5.1.2 Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	50
3.5.2 Variabel Dependen	52
3.5.2.1 Kinerja Karyawan (Y).....	52
3.6 Sumber Data.....	56
3.6.1 Data Primer	57
3.6.2 Data Sekunder	57
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.8 Teknik Penentuan Skor.....	59
3.9 Uji Validitas dan Reabilitas	59
3.9.1 Uji Validitas	59
3.9.2 Uji Reliabilitas	60
3.10 Teknik Analisis Data	61
3.10.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	61

3.10.2 Uji Asumsi Klasik	61
3.10.3 Uji Multikolinieritas.....	61
3.10.4 Uji Heteroskedastisitas.....	62
3.10.5 Uji Autokorelasi	63
3.10.6 Uji Normalitas	63
3.10.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
3.10.8 Pengujian Hipotesis.....	65
3.10.8.1 Uji Parsial (Uji T)	65
3.10.8.2 Uji Simultan (Uji F)	65
3.10.9 Koefisien Determinasi (KD).....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN	68
4.1 Hasil Penelitian.....	68
4.1.1 Profil Responden.....	68
4.1.2 Hasil Statistik Deskriptif	69
4.1.2.1 Deskriptif Variabel Budaya kerja (X1)	69
4.1.2.2 Deskriptif Variabel Lingkungan kerja (X2)	71
4.1.2.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	72
4.1.3 Hasil uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	74
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	76
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	76
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas.....	77
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.2 Hasil Uji Regersi Linerar Berganda	78
4.3 Hasil Uji T (Parsial).....	80
4.4 Hasil Uji F (Simultan).....	81
4.5 Uji Determinasi (R^2)	82
5.1 Pengaruh Antar Variabel.....	84
5.1.1 Pengaruh secara parsial budaya kerja terhadap Kinerja Karyawan.	84
5.1.2 Pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.	85

5.1.3	Pengaruh secara simultan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.	86
5.2	Implikasi Penelitian	87
5.2.2	Budaya kerja	88
5.2.3	Lingkungan kerja	89
5.2.4	Kinerja karyawan	90
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	91
6.1	Kesimpulan	92
6.2	Saran-saran	92
6.2.1	Secara Akademis	92
6.2.2	Sarana Praktis.....	93
DAFTAR PUSTAKA		95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Karyawan .	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	54
Tabel 3.2	Interpretasi koefisien korelasi	67
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	68
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Budaya Kerja	69
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan	71
Tabel 4.6	Hasil Validitas Instrumen	72
Tabel 4.7	Hasil Uji Reabilitas	75
Tabel 4.8	Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas	76
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4.11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	77
Tabel 4.12	Hasil Uji T.....	78
Tabel 4.13	Hasil Uji F.....	79
Tabel 4.14	Hasil Koefisien Determinasi	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	46
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	100
Lampiran 3 Hasil Output Tabel Frekuensi.....	100
Lampiran 4 Hasil Output Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Regresi Linier Berganda.....	112