

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN KERJASAMA
TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. GODEN
ENERGI CEMERLANG LESTARI (PT. GECL)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh:

SITI ARIANI

NIM: 1810412120019



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

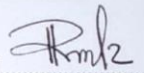
PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GODEN ENERGI CEMERLANG
LESTARI

A. Nama Mahasiswa : Siti Ariani
NIM : 1810412120019

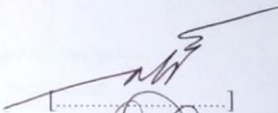
B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai skripsi Administrasi Bisnis,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

C. Tim penguji


a. Pembimbing
Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP.197104201999031001


[.....]

b. Penguji 1
Drs. Sugiharto, MS
NIP. 195906151987031004

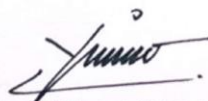

[.....]

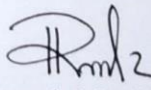
c. Penguji 2
Dr. Hairudinor, S.Sos, MM
NIP. 197306161999031003


[.....]

KPS Administrasi Bisnis

Ketua Pembimbing


Nurdin Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001


Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP. 197104201999031001

-Mengetahui

Dekan FISIP ULM



Prof. Dr. H. Budri Suryadi, S.Sos, M.Si
NIP. 1973012219980211001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 31 bulan Mei tahun 2023, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor : 2848/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 25 Mei 2023 untuk menguji skripsi :

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari
Tempat Ujian : Ruang Sidang 3
Waktu Ujian : 13.30 Wita s.d Selesai
Nilai : **BA (A)**
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

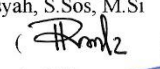
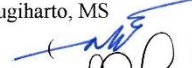

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 31 Mei 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Siti Ariani

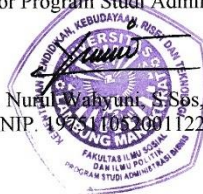
1. Ketua : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
()
2. Sekretaris : Drs. Sugiharto, MS
()
3. Anggota : Dr. H. Hairudino, S.Sos, MM
()

Mengetahui/membenarkan :

a.n. Dekan

Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,

Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT TUGAS

Nomor : 2848/UN8.1.13/KP.10.00/2023

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
menugaskan Saudara/i :

1. Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
2. Drs. Sugiharto, MS
3. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120019
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim
Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang
Lestari

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Rabu, 31 Mei 2023
J a m : 13.30 Wita
T e m p a t : Ruang Sidang 3

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 25 Mei 2023
Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP 197301221998021001



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR NILAI RATA-RATA
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si	85	
2.	Drs. Sugiharto, MS	83	
3.	Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM	84	
Jumlah		252	
Nilai Rata-rata		84	Nilai Akhir = A

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 31 Mei 2023

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHAKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	85

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 31 Mei 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A -	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B -	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHAKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Sugiharto, MS
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji


Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi	83	60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai			= A

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 31 Mei 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,


Drs. Sugiharto, MS

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A-	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B-	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
Jabatan : Dosen FISIP ULM
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

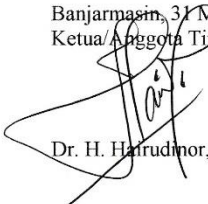
Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai			=

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 31 Mei 2023
Ketua/Anggota Tim Penguji,


Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A-	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B-	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari

Nama Penguji I : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	LIHAT SKRIPSI'
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	
3.	Metode Penelitian	
4.	Hasil dan Pembahasan	
5.	Lain-lain	

Banjarmasin, 31 Mei 2023
Penguji I,

Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari

Nama Penguji II : Drs. Sugiharto, MS

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	- Abstrak. -
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	- Model Penelitian - Kausalitas antar variabel.
3.	Metode Penelitian	
4.	Hasil dan Pembahasan	- Persamaan Regresi - Hasil ² statistik - Model Hasil Penelitian.
5.	Lain-lain	

Banjarmasin, 31 Mei 2023
Penguji II,

Drs. Sugiharto, MS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120008
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Goden Energi Cemerlang Lestari
Nama Penguji III : Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	1. Semua tabel buat deskripsinya. 2. Perbaiki DOI menyesuaikan dg kuesioner.
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	3. Lihat Skripsi
3.	Metode Penelitian	
4.	Hasil dan Pembahasan	
5.	Lain-lain	

Banjarmasin, 31 Mei 2023
Penguji III,

Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SERTIFIKAT PLAGIASI

Nomor : 041/PLAG-BIS/VI/2023

Sertifikat ini diberikan kepada :

SITI ARIANI

Judul Skripsi :

Pengaruh Work.Family Conflict Dan Kerjasama dan Kerjasama
Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Goden Energi Cemerlang Lestari
(PT.GECL)

Telah Dideteksi Tingkat Plagasinya Dengan Kriteria
Toleransi 18 % dan Dinyatakan Bebas Plagiasi

**Dr. n. Dekan
Universitas Lambung Mangkurat Dekan I**



Dr. Lomi Oktavianor, M.Soc, Sc
NIP : 19671005 199702 1 001

Banjarmasin, 14 Juni 2023
Ketua Program Studi

Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP : 119751105 200112 2 001

KATA PENGANTAR

Tulisan ini adalah sebuah aktivitas berpikir. Agar otak bekerja dan membiarkan jutaan sel dalam tubuh bereaksi. Rangkaian kata yang banyak makna dan sebenarnya tidak akan pernah usai. Demi untuk mencoba melihat sebuah realitas. Menemukan kesadaran bahwa manusia sebagai subyek yang terus bergerak.

Tahun demi tahun, bulan demi bulan, minggu demi minggu, hari demi hari, terhadap segala proses yang dilalui akhirnya tiba saatnya pekerjaan besar itu selesai. Entah berapa emosi yang terbangun, berapa energi yang habis, berapa tangis yang terjatuh, berapa kekecewaan yang terpendam, dan berapa harapan yang terenggam, mengiringi hari – hari dalam penulisan karya besar pertama ini saya mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang berkat limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan segala kesederhanaan yang masih jauh dari kata sempurna.

Skripsi dengan judul Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Goden Energi Cemerlang Lestari (PT. GECL). Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Dengan selesainya skripsi ini tidak terlepas dari banyaknya bantuan, dukungan baik dan energi positif yang saya dapat dalam melewati hambatan pada saat penyusunan skripsi ini. Untuk itu, Saya mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.

2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 atas kesabaran dalam memberikan masukan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Sugiharto, MS selaku Dosen Penguji 1 dalam memberikan masukan, arahan dan kritik dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM selaku Dosen Penguji 2 dalam memberikan masukan, arahan dan kritik dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Tata Usaha Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
8. Kepada kedua Orang Tua, Adik – Adik, beserta keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan, motivasi, harapan dan doanya kepada Saya, demi terselesaikannya skripsi ini.
9. Kepada teman-teman jurusan Ilmu Administrasi Bisnis angkatan 2018 yang telah membantu Saya baik secara langsung maupun tidak langsung.
10. Kepada sahabat yang menemani hari – hari perkuliahan saya selama 4 tahun diperantauan terimakasih atas segala kebahagiaan, waktu, perjuangan, tangis, tawa, semangat, doa, dan impian serta harapan yang membuat Saya terus bertahan dan melangkah maju. Mari wujudkan semua impian kita.

Semoga semesta raya selalu memberikan energi positifnya dan Allah SWT selalu memberikan rahmat dan ridho-Nya atas segala bantuan yang telah diberikan kepada Saya, Aamiin.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangan baik dalam tata cara penulisan maupun dalam tata bahasanya. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan dimasa mendatang dan dapat tersusun rapi. Terakhir, terimakasih untuk diri Saya sendiri yang sudah mau bekerja keras dan percaya diri hingga skripsi ini bisa selesai. Saya berharap semoga setiap kata yang telah saya tulis dalam skripsi ini tidak sia – sia dan dapat memberikan manfaat, inspirasi serta menambah pengetahuan bagi para pembaca.

Banjarmasin, Mei 2023

Penulis

Siti Ariani

NIM. 1810412120019

BIODATA

DATA DIRI

Nama : Siti Ariani
NIM : 1810412120019
Tempat, Tanggal Lahir : Dadahup, 6 Juni 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Mahasiswa
Bidang Ilmu : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Perguruan Tinggi : Lambung Mangkurat
Alamat Studi : Jalan H. Hasan Basri No. 12, Banjarmasin
Alamat Rumah : Ds. Angsana rt 03/02, Kab. Tanah Bumbu



PENDIDIKAN

2006 – 2012 : SDN 01 Petak Batuah
2012 – 2015 : MTs Syarif Ali Angsana
2015 – 2018 : SMA PKP Jakarta Islamic School
2018 – sekarang : Universitas Lambung Mangkurat

DATA KELUARGA

Ayah : Supardi
Ibu : Rahini
Saudara :- Rini Aryaningsih
- Nur Jannah
- Fida Zainunah

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali dari dosen pembimbing dan tim penguji.
3. Seluruh pendapat pakar, atau karya yang telah dipublikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah disitasi nama pengarangnya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai dengan undang – undang yang berlaku.

Banjarmasin, Mei 2023

Yang Membuat Pernyataan

Siti Ariani

NIM. 1810412120019

ABSTRAK

Siti Ariani, 1810412120019, 2023. Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan PT. Goden Energi Cemerlang Lestari, di bawah bimbingan Irwansyah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim pada karyawan perusahaan PT. Goden Energi Cemerlang Lestari berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan pada bagian produksi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, sebanyak 86 responden dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistic versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Family Conflict* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Goden Energi Cemerlang Lestari. Kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan produksi. Kemudian variabel *Work Family Conflict* dan Kerjasama Tim secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : *Work Family Conflict*, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Siti Ariani, 1810412120019, 2023. The Influence of Work Family Conflict and Teamwork toward the Performance of PT. Goden Energi Cemerlang Lestari Employees, under the guidance Irwansyah.

The research aim to know and analyze whether the Work Family Conflict and Teamwork on employees of the PT. Goden Energi Cemerlang Lestari has significant both partial and simultaneous affectiveness of Employees Performance on the production section. This study uses a quantitative approach, of more than 86 respondent with data collection techniques throug data questionnances and data analysis using multiple linear regresion with the help of IBM SPSS Statistics version 26.

The result showed that Work Family Conflict had a significant effect on the performance of PT. Goden Energi Cemerlang Lestari employees. Teamwork has significant effect on the performance of production employees. Then in variabel Work Family Conflict and Teamwork simultaneously or together with a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Work Family Conflict, Teamwork, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	xii
BIODATA	xv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
DAFTAR ISI.....	xix
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR GAMBAR.....	xxiv
DAFTAR LAMPIRAN	xxv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
1.4.1. Manfaat Akademis	14
1.4.2. Manfaat Praktis	14
BAB II	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.3. Tujuan dan Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2. <i>Work Family Conflict</i>	20
2.2.1. Pengertian <i>Work Family Conflict</i>	20
2.2.2. Sumber – Sumber <i>Work Family Conflict</i>	21
2.2.3. Indikator <i>Work Family Conflict</i>	22
2.3. Kerjasama Tim.....	24

2.3.1. Definisi Kerjasama Tim.....	24
2.3.2. Jenis – Jenis Kerjasama Tim.....	25
2.3.3. Menciptakan Tim yang Efektif	27
2.3.4. Mengubah Individu Menjadi Pemain Tim.....	28
2.3.5. Indikator Kerjasama Tim	28
2.4. Kinerja Karyawan.....	30
2.4.1. Pengertian Kinerja	30
2.4.2. Faktor – Faktor Kinerja Karyawan	32
2.4.3. Indikator – Indikator Kinerja Karyawan.....	36
2.5. Kausalitas Antar Variabel.....	37
2.5.1. Kausalitas <i>Work Family Conflict</i> dengan Kinerja Karyawan	37
2.5.2. Kausalitas Kerjasama Tim dengan Kinerja Karyawan	38
2.5.3. Kausalitas <i>Work Family Conflict</i> dan Kerjasama Tim dengan Kinerja Karyawan	39
2.6. Penelitian Terdahulu	40
2.7. Hipotesis dan Model Penelitian	43
BAB III.....	45
METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1. Pendekatan Penelitian	45
3.2. Desain Penelitian	45
3.3. Lokasi Penelitian	45
3.4. Populasi, Besar Sampel Dan Teknik Sampling	46
3.4.1. Populasi.....	46
3.4.2. Besar Sampel	46
3.4.3. Teknik Sampling.....	47
3.5. Definisi Operational Variabel.....	48
3.5.1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	48
3.5.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	50
3.6. Teknik Pengumpulan Data	54
3.7. Teknik Analisis Data	54
3.7.1. Skala Pengukuran.....	55
3.7.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	55

3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	56
3.7.4. Analisis Regresi Linear Berganda	58
3.7.5. Alat Uji Hipotesis	59
BAB IV	61
HASIL PENELITIAN	61
4.1. Profil Responden	61
4.2. Analisis Deskriptif Variabel	63
4.2.1. Variabel Work Family Conflict (X1).....	64
4.2.2. Variabel Kerjasama Tim (X2)	67
4.2.3. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
4.3.1. Uji Validitas	76
4.3.2. Uji Reliabilitas	78
4.4. Uji Asumsi Klasik	79
4.4.1. Hasil Uji Normalitas	79
4.4.2. Hasil Uji Multikolinearitas	81
4.4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
4.4.4. Hasil Uji Autokorelasi	82
4.4.5. Analisis Regresi Linear Berganda	84
4.5. Pengujian Hipotesis	85
4.5.1. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji T)	85
4.5.2. Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	86
4.5.3. Koefisien Determinasi (R ²)	87
BAB V.....	89
PEMBAHASAN HASIL.....	89
5.1. Pembahasan	89
5.1.1. Pengaruh Work Family conflict terhadap Kinerja Karyawan.....	89
5.1.2. Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan	90
5.1.3. Pengaruh Work Family Conflict dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan	90
5.2. Implikasi Hasil Penelitian.....	91
5.2.1. Pengaruh Work Family Conflict Terhadap kinerja karyawan	91

5.2.2. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	92
5.2.3. Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	92
5.3. Keterbatasan penelitian.....	93
BAB VI.....	94
PENUTUP.....	94
6.1. Kesimpulan	94
6.2. Saran	94
6.2.1. Bagi Perusahaan.....	94
6.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Produksi PT. Goden Energi Cemerlang Lestari.....	5
Tabel 2. 1	Pemetaan Hasil Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel	51
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	62
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anak	63
Tabel 4.5	rentang Kategori jawaban Responden	64
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Item <i>Work Family Conflict</i>	64
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Item Kerjasama Tim	68
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Item Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas	76
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	80
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinealitas	81
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi.....	83
Tabel 4. 14	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	84
Tabel 4.15	Hasil Uji Parsial (Uji T)	86
Tabel 4.16	Hasil Uji Simultan (Uji F)	87
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Jumlah Sumber Daya Batubara	3
Gambar 2.1	Model Penelitian.....	44
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas Histogram.....	79
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	80
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>Scatterplot</i>	82
Gambar 5.1	Model Hasil Akhir Penelitian.....	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	100
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	106
Lampiran 3 Output SPSS vers. 26.....	112