

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOCEMENT TUNGGAL
PRAKARSA TBK KOTABARU**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh :

MUHAMMAD RYAN ADITYA

NIM: 1710412610036



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN
2023**


LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOCEMENT TUNGGAL
PRAKARSA TBK KOTABARU**

- A. Nama Mahasiswa : Muhammad Ryan Aditya
NIM : 1710412610036
- B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim Penguji:

a. Pembimbing

Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si.
NIP. 197104201999031001


(.....)

b. Penguji I

Dr. Setio Utomo, S.Sos., M.AB.
NIP.19764132000121002


(.....)

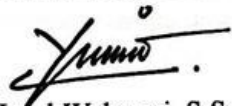
c. Penguji II

Prof. Dr. Hairudinor, S.Sos., MM.
NIP. 197306161999031008


(.....)

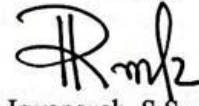
Banjarmasin,

KPS Administrasi Bisnis



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB.
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing



Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si.
NIP. 197104201999031001

Mengetahui
Dekan FISIP Universitas Lambung Mangkurat



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si.
NIP. 197301221998021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT TUGAS

Nomor : 7217/UN8.1.13/KP.10.00/2023

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
menugaskan Saudara/i :

1. Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si
2. Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
3. Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Muhammad Ryan Aditya
NIM : 1710412610036
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indocement Tunggal
Prakarsa Tbk Kotabaru

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Jumat , 22 Desember 2023
J a m : 14.00 Wita s.d Selesai
T e m p a t : Ruang Sidang 1 (Gedung Lama FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 16 Desember 2023
Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP 197301221998021001



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat tanggal 22 bulan Desember tahun 2023, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 7217/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 16 Desember 2023 untuk menguji skripsi :

Nama : Muhammad Ryan Aditya
NIM : 1710412610036
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Kotabaru


Tempat Ujian : Ruang Lab. Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)
Waktu Ujian : 09.00 Wita s.d Selesai
Nilai : **BI CA**
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

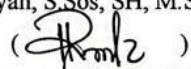


Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 22 Desember 2023

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,


Muhammad Ryan Aditya

1. Ketua : Dr. Irwansyah, S.Sos, SH, M.Si
()
2. Sekretaris : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
()
3. Anggota : Prof. Dr. H. Hairudin, S.Sos, MM
()

Mengetahui/membenarkan :
Dekan
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,



H. Suru, Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 19751105 200112 2 001

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dihaturkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena berkat rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Kotabaru”. Penyusunan proposal ini dibuat guna memenuhi persyaratan meraih gelar Sarjana (S1) Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penyelesaian proposal ini tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB., selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin.
4. Sekretaris Program Studi Ilmu Administrasi, Fakultas Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin.
5. Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa sabar dan ikhlas atas kesediannya dalam membimbing dan mengarahkan penulisan proposal skripsi dengan baik.
6. Dr. Setio Utomo, S.Sos., M.AB., selaku dosen penguji I dalam seminar proposal penelitian dan sidang skripsi.

7. Prof. Dr. Hairudinor, S.Sos., MM., selaku dosen penguji II dalam sidang skripsi.
8. Bapak dan Ibu Dosen Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah memberikan ilmu pengetahuan bermanfaat.
9. Istri saya Mayang Triana yang sudah banyak membantu proses saya dari awal hingga akhir.
10. Teman-teman satu angkatan 2017 Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang selalu memberikan semangat.
11. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi yang dibuat ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penelitian. Semoga skripsi ini dapat menjadi acuan tindak lanjut penelitian selanjutnya dan bermanfaat bagi kita semua terutama bagi Program Studi Administrasi Bisnis.

Banjarmasin, 22 Desember 2023

Muhammad Ryan Aditya

PERSEMBAHAN

Sebagai penghormatan dan ucapan terima kasih yang besar, peneliti dengan rendah hati mempersembahkan karya ini kepada papa (Hari Prijianto) dan ibu (Any) yang telah memberikan dukungan, rasa cinta, dan ridho yang tak ternilai. Meskipun ini hanya selembar kertas dengan kata-kata persembahan, peneliti berharap ini menjadi langkah awal untuk membuat mama dan papa bahagia dan bangga karena peneliti menyadari bahwa selama ini belum bisa berbuat lebih. Terima kasih mama dan papa atas dukungan, motivasi, dan kasih sayang, doa, serta ridho kalian untuk peneliti.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

- 1 Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
- 2 Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
- 3 Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah dipublikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka
- 4 Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 8 Desember 2023

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Ryan Aditya

NIM: 1710412610036

ABSTRAK

Muhammad Ryan Aditya, 1710412610036, 2023. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Kotabaru, di bawah bimbingan: Irwansyah

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Kotabaru.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian asosiatif kausalitas. Data yang diperoleh melalui kuesioner dan observasi serta dokumentasi sebagai data pendukung. Untuk analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, secara simultan kompensasi finansial dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi finansial, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Muhammad Ryan Aditya, 1710412610036, 2023. The Effect of Financial Compensation and Work Motivation on Employee Performance of PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Kotabaru, under the guidance of: Irwansyah.

The purpose of this research is to determine the effect of financial compensation and work motivation on the performance of PT employees. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Kotabaru.

The approach used in this research uses a quantitative approach with associative causality research type. Data obtained through questionnaires and observations as well as documentation as supporting data. For data analysis using multiple linear regression.

The research results show that financial compensation has an insignificant effect on employee performance, while work motivation has an insignificant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously financial compensation and work motivation have a significant effect on employee performance.

Keywords: financial compensation, work motivation, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT TUGAS	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
PERSEMBAHAN	vii
PERNYATAAN ORISINALITAS	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teoritis	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kompensasi Finansial	12
2.1.3. Motivasi Kerja	26
2.1.4. Kinerja Karyawan	33
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.3. Hipotesis dan Model Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Pendekatan Penelitian	43
3.2. Desain Penelitian	43
3.3. Lokasi Penelitian	44
3.4. Populasi dan Sampel	44
3.5. Definisi Operasional Variabel	46
3.6. Teknik Pengumpulan Data	51
3.7. Teknik Penentuan Skor	52
3.8. Uji Validitas dan Reabilitas	54
3.9. Teknik Analisis Data	56
BAB IV HASIL PENELITIAN	60
4.1. Hasil Penelitian	60
4.1.1. Analisis Deskriptif	60
4.1.2. Distribusi Jawaban Responden	62
4.2. Hasil Validitas dan Reabilitas	70
4.2.1. Hasil Uji Validitas	70
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	73

4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	74
4.3.1. Uji Normalitas	74
4.3.2. Uji Multikolieritas	76
4.3.3. Uji Heterokedastisitas	77
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.5. Pengujian Hipotesis	79
4.5.1. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t dan Uji Signifikansi) ..	79
4.5.2. Uji Koefisien Secara Bersamaan (ANOVA / Uji F dan Signifikansi) ...	81
4.5.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
BAB V PEMBAHASAN HASIL	83
5.1. Interpretasi Hasil Penelitian	83
5.1.1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	83
5.1.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	83
5.1.3. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
5.2. Implikasi Hasil Penelitian	84
5.3. Keterbatasan Penelitian	86
BAB VI PENUTUP	87
6.1. Kesimpulan	87
6.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	95

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
Tabel 2.1	Perbedaan Motivasi Eksternal dan Internal dalam Lingkungan Kerja.....	28
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1	Distribusi Kuesioner	46
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
Tabel 3.3	Skala Likert	53
Tabel 3.4	Rentang Nilai Kategori Jawaban Responden	53
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Departemen	61
Tabel 4.3	Distribusi Responden Mengenai Kompensasi (X1)	62
Tabel 4.4	Distribusi Responden Mengenai Motivasi Kerja (X2)	64
Tabel 4.5	Distribusi Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	67
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)	71
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	72
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Reabilitas	73
Tabel 4.10	Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4.11	Hasil Regresi Linear Berganda	78
Tabel 4.12	Hasil Uji Parsial	80
Tabel 4.13	Hasil Uji Statistika F	81
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi (R-Square)	82

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
Gambar 2.1	Jenis-Jenis Kompensasi	15
Gambar 2.2	Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	31
Gambar 2.3	Model Penelitian	42
Gambar 4.1	Kurva Normal P-P Plot.....	75
Gambar 4.2	Grafik Regression Standardized Residual	76
Gambar 4.3	Scatterplot Regression Standardized Predicted Value	78

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1. Surat Telah Melakukan Penelitian	96
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 3. Skor Jawaban Responden	101
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	114
Lampiran 5. Rhitung Masing-Masing Variabel	121
Lampiran 6. Sertifikat Plagiasi Jurnal	127
Lampiran 7. Sertifikat Toefl.....	128
Lampiran 8. Biodata Peneliti	129