

SKRIPSI

PENGARUH ETIKA KERJA DAN EVALUASI KINERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. PELINDO III (PERSERO) CABANG BANJARMASIN

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada Program Studi
Administrasi Bisnis

Oleh :

SAUMA SAFITRI
NIM : 1710412120018



UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN
2023

LEMBAR PENGESAHAN


PENGARUH ETIKA KERJA DAN EVALUASI KINERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. PELINDO III (PERSERO) CABANG BANJARMASIN

- A. Nama Mahasiswa : Sauma Safitri
NIM : 1710412120018
- B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis Fakultas
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim Penguji :
- a. Pembimbing
Dr. Maryono, S. Sos, M.Si
NIP. 197606132006041001
 - b. Penguji I
Dr. Irwansyah, S. Sos, M.Si
NIP. 197104201999031001
 - c. Penguji II
Dr. Fitriyadi, M.Si
NIP. 196701131994031001


[.....]
[.....]
[.....]

Banjarmasin, 18 September 2023

Koordinator
Prodi Administrasi Bisnis


Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing


Dr. Maryono, S. Sos, M.Si
NIP. 197606132006041001

Mengetahui
Dekan Universitas Lambung Mangkurat

H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si
NIP. 197301221998021001



PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 18 September 2023

Yang membuat pernyataan,



Sauma Safitri
NIM. 1710412120018

ABSTRAK

Sauma Safitri, 1710412120018, 2023. Pengaruh Etika Kerja dan Evaluasi Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin, di bawah bimbingan Bapak Maryono.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etika kerja dan evaluasi kinerja terhadap promosi jabatan pada PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin baik secara parsial & simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin yang berjumlah 55 orang, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan *IMB SPSS Statistics* versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan etika kerja terhadap promosi jabatan, evaluasi kinerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Etika kerja dan evaluasi kinerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap promosi jabatan.

Kata kunci : etika kerja, evaluasi kinerja, promosi jabatan

ABSTRACT

Sauma Safitri, 1710412120018, 2023. The Effect of Work Ethics and Performance Evaluation on Promotion at PT. PELINDO III (Persero) Banjarmasin Branch, under the guidance of Mr. Maryono

This study aims to examine the effect of work ethics and performance evaluation on promotion at PT. PELINDO III (Persero) Banjarmasin Branch both partially & simultaneously. This study uses a quantitative approach, the population in this study are all employees of PT. PELINDO III (Persero) Banjarmasin Branch, totaling 55 people, the sampling technique used was saturated sample, the data collection technique used a questionnaire, the data analysis technique used multiple linear regression with the help of IBM SPSS Statistics version 26.

The research results show that there is a positive and significant influence of work ethics on job promotions, performance evaluation has a positive and significant influence on job promotions. Work ethics and performance evaluation together have a significant effect on promotion

Keywords: work ethics, performance evaluation, promotion

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, dan ridho-Nya. Tidak lupa pula shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman kegelapan menuju zaman terang benderang. Berkat ridho-Nya pula lah penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Etika Kerja dan Evaluasi Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. PELINDO III (Persero) Cabang Banjarmasin”. Sebagai syarat untuk menyelesaikan studi pada program studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini terselesaikan berkat adanya bantuan dan bimbingan baik secara moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang terlibat, antara lain :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Alim Bachri, S.E, M.Si. selaku rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin, yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menimba ilmu di kampus FISIP tercinta.

3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Noor Hidayati S.Sos, M.AB selaku Sekretaris Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
5. Bapak Drs. Rasyidi, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran dan nasehat, serta bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis selama perkuliahan.
6. Bapak Dr. Maryono, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran, masukan, nasehat dan bimbingan, serta bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan dan perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran serta masukan yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.
8. Bapak Dr. Fitriyadi M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran serta masukan yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini menjadi lebih baik.

9. Semua Staf Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal dalam menjalani kehidupan pada masa yang akan datang.
10. Seluruh Staf Tata Usaha (BAAK) dan Staf Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu kelancaran studi selama penulis menuntut ilmu.
11. Kepada para sahabat dan teman-teman seperjuangan selama menempuh pendidikan di perguruan tinggi. Terima kasih banyak atas segala semangat, dukungan, bantuan, motivasi dan perlakuan hangat kalian selama ini.
12. Kepada seluruh keluarga besar mahasiswa (i) angkatan 2017 Program Studi Administrasi Bisnis serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga Allah SWT, memberikan imbalan atas amal dan bantuannya, Aamiin
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat maupun bagi pembacanya.

Banjarmasin, 18 September 2023
Penulis,



Sauma Safitri
NIM. 17104120018

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan penelitian.....	11
1.4 Manfaat penelitian	12
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teoritis	13
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Strategi Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.1.5	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.6	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2	Etika Kerja.....	20
2.2.1	Pengertian Etika Kerja	20
2.2.2	Karakteristik Etika Kerja.....	21
2.2.3	Aspek-Aspek Etika Kerja.....	22
2.2.4	Fungsi Etika Kerja.....	24
2.2.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etika Kerja	25
2.2.6	Indikator Etika Kerja.....	26
2.3	Evaluasi Kinerja	28
2.3.1	Pengertian Evaluasi Kinerja.....	28
2.3.2	Pendekatan Evaluasi Kinerja.....	29
2.3.3	Sasaran Evaluasi Kinerja.....	31
2.3.4	Metode Evaluasi Kinerja.....	34
2.3.5	Indikator Evaluasi Kinerja	35
2.4	Promosi Jabatan.....	37
2.4.1	Pengertian dan Peranan Promosi Jabatan.....	37
2.4.2	Asas-Asas Promosi Jabatan.....	39
2.4.3	Tujuan Promosi Jabatan	40
2.4.4	Syarat-Syarat Promosi Jabatan.....	41
2.4.5	Jenis-Jenis Promosi Jabatan	43
2.4.6	Faktor-Faktor Promosi Jabatan	43
2.4.7	Indikator Promosi Jabatan.....	45

2.5	Penelitian Terdahulu.....	46
2.6	Hipotesis dan Model Penelitian.....	49
BAB III		54
METODE PENELITIAN.....		54
3.1	Pendekatan Penelitian.....	54
3.2	Desain Penelitian	54
3.3	Lokasi Penelitian	55
3.4	Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling.....	55
3.4.1	Populasi.....	55
3.4.2	Sampel.....	55
3.5	Definisi Operasioanl Variabel	56
3.6	Teknik Pengumpulan Data	61
3.7	Teknik Analisa Data.....	62
3.7.1	Skala Pengukuran.....	62
3.7.2	Uji Validitas Dan Reabilitas.....	63
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	64
3.7.4	Uji Regresi Linier Berganda	66
3.7.5	Analisis Statistik Deskriptif	67
3.7.6	Uji Hipotesis	68
BAB IV		73
HASIL PENELITIAN.....		73
4.1	Profil Responden	73
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73

4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
4.2	Deskriptif Variabel	77
4.2.1	Etika kerja (X1)	77
4.2.2	Evaluasi kinerja (X2)	83
4.2.3	Promosi Jabatan (Y).....	89
4.3	Uji Validitas Dan Reabilitas.....	93
4.4	Uji Asumsi Klasik	95
4.4.1	Hasil Uji Normalitas	95
4.4.2	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	98
4.4.3	Hasil Uji Multikolinearitas.....	99
4.4.4	Hasil Uji Autokorelasi.....	99
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	100
4.6	Uji Hipotesis.....	102
4.6.1	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	102
4.6.2	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	104
4.6.3	Hasil Uji Koefisien Determinasi <i>Adjusted R Square</i>	106
BAB V.....		107
PEMBAHASAN HASIL		107
5.1	Pembahasan	107
5.1.1	Pengaruh Variabel Etika Kerja (X1) Terhadap Promosi Jabatan (Y) .	107

5.1.2	Pengaruh Variabel Evaluasi Kinerja (X2) Terhadap Promosi Jabatan (Y)	107
5.1.3	Pengaruh Variabel Etika Kerja (X1) Dan Evaluasi Kinerja (X2) Terhadap Promosi Jabatan (Y)	108
5.2	Implikasi Hasil Penelitian	108
5.3	Model Hasil Penelitian	110
5.4	Keterbatasan Penelitian	111
BAB VI		112
PENUTUP		112
6.1	Kesimpulan	112
6.2	Saran	112
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
Tabel 2. 1	Pemetaan Hasil Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3. 1	Jumlah Pegawai Per Divisi	55
Tabel 3. 2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	60
Tabel 3. 3	Instrumen Skala Likert.....	62
Tabel 3. 4	Kriteria uji <i>Durbin-Watson</i>	66
Tabel 4. 1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5	Distribusi Frekuensi Item Etika Kerja	77
Tabel 4. 6	Distribusi Frekuensi Item Evaluasi Kinerja.....	83
Tabel 4. 7	Distribusi Frekuensi Item Promosi Jabatan	89
Tabel 4. 8	Hasil Uji Validitas.....	94
Tabel 4. 9	Hasil Uji Reabilitas	95
Tabel 4. 10	Hasil Uji Kolmogrov-Test (K-S)	97
Tabel 4. 11	Hasil Uji Multikolonieritas	99
Tabel 4. 12	Hasil Uji Autokorelasi	100
Tabel 4. 13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	101
Tabel 4. 14	Hasil Uji Regresi Secara Parsial (Uji-t).....	102
Tabel 4. 15	Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji-F)	105
Tabel 4. 16	Hasil Koefisien Determinasi <i>Adjusted R Square</i>	106

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
	Gambar 2. 1 Model Penelitian	53
	Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	96
	Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	96
	Gambar 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas	98
	Gambar 5. 1 Model Hasil Akhir Penelitian.....	110

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	KUESIONER
LAMPIRAN 2	SKOR JAWABAN RESPONDEN
LAMPIRAN 3	HASIL OUTFUT SPSS FOR WINDOW VERSI 26