

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. LAPAN-LAPAN BANJARMASIN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

ANDRE YUSTINUS RINGKUANGAN

NIM. 1710312310005

PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

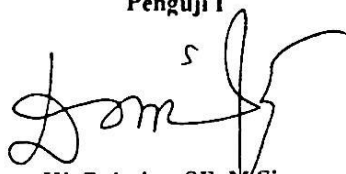
2023

LEMBAR LEGALITAS**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. LAPAN LAPAN BANJARMASIN**

Yang dipertapkan dan disusun Oleh

ANDRE YUSTINUS RINGKUNGAN
NIM: 1710312310005Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 04 Juli 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima**DOSEN PEMBIMBING****Ahmad Rifani, SE, MM**

NIP. 19780705 200312 1 002

Penguji I**Hj. Dahniar, SE, M.Si**

NIP. 19691221 199702 2 005

Penguji II**Maya Sari Dewi, S.Sos, MM**

NIP. 19770820 200312 2 003

Mengetahui**Ketua Program Studi Manajemen**
DR. RR. YULIANTI PRIHATININGRUM, SE, M.Si

NIP. 19730727 200112 2 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

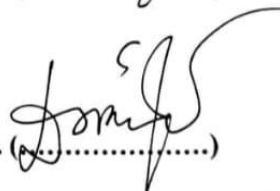
Nama : Andre Yustinus Ringkuangan
Nim : 1710312310005
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan
CV. Lapan Lapan Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 04 Juli 2023

Tim Penguji

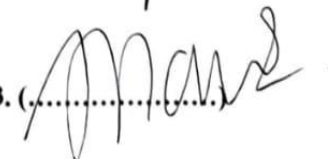
Pembimbing : Ahmad Rifani, SE, MM

1.  (.....)

Penguji I : Hj. Dahniar, SE, M.Si

2.  (.....)

Penguji II : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

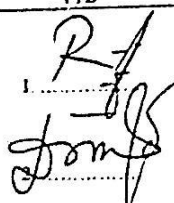
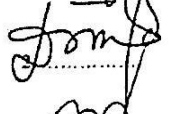

3.  (.....)

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Andre Yustinus Ringkuangan
 Nim : 1710312310005
 Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Lapan Lapan Banjarmasin
 Hari/Tanggal : Selasa/04 Juli 2023
 Tempat : Offline
 Waktu Ujian : 10.00-12.00

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji


No	Nama	Keterangan	TTD
1	Ahmad Rifani, SE, MM	Pembimbing	
2	Ij. Dahniar, SE, M.Si	Penguji I	
3	Maya Sari Dewi, S.Sos, MM	Penguji II	

Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari tim penguji

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si
 NIP. 19730727 200112 2 001

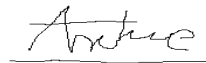
Mahasiswa


Andre Yustinus Ringkuangan
 NIM. 1710312310005

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidak benaran pernyataan tersebut

Banjarmasin, 04 Juli 2023
Yang Membuat pernyataan



Andre Yustinus Ringkuangan
NIM. 1710312310005

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME atas segala rahmat hidayah, dan karunia- Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Lapan Lapan Banjarmasin”**. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat memberikan manfaat yang sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Penulisan Skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S-1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs., EC., M.Si, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Ibu Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si selaku Ketua Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Bapak Ahmad Rifani, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, nasehat, motivasi

serta bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

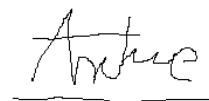
4. Ibu Hj. Dahniar, SE,M.Si selaku Pembimbing Akademik dan Dosen Penguji I yang telah memberikan saran dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Maya Sari Dewi, S.Sos, MM selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah mendidik, membimbing, dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal penulis dalam menjalani kehidupan pada masa yang akan datang serta seluruh Staf Tata Usaha (BAAK) dan Staf Jurusan Manajemen yang telah membantu kelancaran studi selama penulis menuntut ilmu.
7. Orang tua tercinta Bapak Mekie Ronald Ringkuangan, ANT III dan Ibu Tirsa Murai, SE serta kakak Patrick Josealdo Ringkuangan, S.Kom. yang tidak pernah putus memotivasi, mendoakan, memberi kasih sayang, dukungan moral maupun material dan lain sebagainya yang tidak dapat penulis sebutkan sehingga penulis dapat melewati masa kuliah dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Ibu Cynthia Bedwina Gunawan, S.Kom. selaku Manajer CV. Lapan Lapan Banjarmasin yang telah memberikan izin, semangat serta dukungan dalam penelitian ini.

9. Seluruh Karyawan CV. Lapan Lapan Banjarmasin yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian.
10. Seluruh teman – teman Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Program Studi Manajemen 2017 yang selalu memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah banyak membantu demi kelancaran penulisan skripsi ini. Semoga bantuan yang diberikan oleh semuanya mendapatkan balasan kebaikan yang tidak terhingga.

Akhir kata penulis memanjatkan doa agar segala kebaikan, bantuan, semangat serta bimbingan dan pengetahuan yang diberikan oleh seluruh pihak kepada penulis mendapatkan balasan pahala yang setimpal dari Tuhan YME. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan pembaca yang memerlukan, Aamin.

Banjarmasin, 04 Juli 2023

Peneliti,



Andre Yustinus Ringkuangan

ABSTRAK

Dalam penelitiannya yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Lapan Lapan di Banjarmasin" pada tahun 2023, Andre Yustinus Ringkuangan mengadakan analisis mengenai pengaruh variabel Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap tingkat Kepuasan Kerja yang termanifestasi dalam lingkup karyawan CV. Lapan Lapan di Banjarmasin. Dalam konteks ini, intervensi penelitian didampingi oleh bimbingan dan arahan oleh Ahmad Rifani.

Pengenalan sebuah paradigma lingkungan kerja yang memberi jaminan kenyamanan dan integritas berkontribusi secara potensial terhadap pencapaian persepsi afirmatif dari segi kondisi kerja, sebuah dinamika yang memiliki korelasi positif terhadap produktivitas karyawan. Dengan beriringan, konstruksi Kompensasi, sebagai variabel ekpenditur dan implikasi finansial bagi entitas perusahaan, meraih signifikansi substansial. Bagaimana pun, Kepuasan Kerja, sebagai kompleksitas afektif, membentuk suatu konstruksi mental yang mendasari penilaian yang mengakar dalam ranah positif atau negatif terhadap orientasi pekerjaan individu.

Rangkaian riset ini mendekati eksplanatif dalam menjembatani hubungan kausal antara variabel independen dan dependen melalui rentetan pengujian hipotesis. Radius penelitian ini terpusat di CV. Lapan Lapan di Banjarmasin, dengan mengeksplorasi kelompok sampel yang terdiri dari 35 partisipan. Dalam wacana ini, konstruksi sampel, yang dengan seksama didefinisikan oleh Sugiyono (2019) sebagai pencuplikan representatif populasi dengan karakteristik sebanding, memainkan peranan yang substansial. Terobosan teknik pengambilan sampel dalam bentuk sampling total dikonseptualisasikan dalam pendekatan empiris. Untuk memvalidasi dan meragamkan datase, juga untuk menghindari bias asumsi klasik, deretan uji yang tepat dijalankan, termasuk di antaranya uji validitas dan uji reliabilitas.

Introspeksi temuan eksperimen membuktikan bahwa kedua variabel, Lingkungan Kerja dan Kompensasi, secara bersama-sama memiliki dampak yang signifikan terhadap variabel Lingkungan Kerja. Namun, konteks Lingkungan Kerja tak memperlihatkan pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja. Sementara itu, Kompensasi menandakan adanya implikasi yang signifikan terhadap struktur variabel Lingkungan Kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan kerja

ABSTRACT

In his research titled "The Influence of Working Environment and Compensation on Employee Job Satisfaction at CV. Lapan Lapan in Banjarmasin" in 2023, Andre Yustinus Ringkuangan conducted an analysis regarding the impact of the variables Working Environment and Compensation on the level of Job Satisfaction manifested within the employee population of CV. Lapan Lapan in Banjarmasin. In this context, the research endeavor was accompanied by the guidance and supervision of Ahmad Rifani.

The introduction of a working environment paradigm that ensures comfort and integrity potentially contributes to the attainment of affirmative perceptions concerning job conditions, a dynamic that correlates positively with employee productivity. Concurrently, the construct of Compensation, as an expenditure variable and financial implication for corporate entities, attains substantial significance. However, Job Satisfaction, as an affective complexity, constitutes a mental construct underlying evaluations rooted in either positive or negative orientations towards individual employment.

This research framework adopts an explanatory approach in bridging the causal relationship between independent and dependent variables through a series of hypothesis tests. The scope of this study is centered on CV. Lapan Lapan in Banjarmasin, utilizing a sample group consisting of 35 participants. In this discourse, the sample construction, as meticulously defined by Sugiyono (2019) as a representative sampling of population characteristics, assumes a substantive role. The innovative technique of total sampling is conceptualized in this empirical approach. To validate and standardize the dataset, as well as to circumvent classical assumption biases, a suite of appropriate tests is conducted, including validity and reliability tests.

An introspection into the experimental findings substantiates that both variables, Working Environment and Compensation, collectively exert a significant impact on the Working Environment variable. However, the context of the Working Environment does not demonstrate a significant influence on the Job Satisfaction variable. Meanwhile, Compensation indicates a significant implication for the structure of the Working Environment variable.

Keywords: Work Environment, Compensation, Job Satisfaction

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR BERITA ACARA.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Pembahasan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2. Kompensasi	10
2.1.3. Kepuasan Kerja	14
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	21
3.1 Kerangka Konseptual.....	21
3.2 Hipotesis	22
BAB IV METODE PENELITIAN	25
4.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	25
4.2. Jenis Penelitian.....	25

4.3. Tempat/Lokasi Penelitian	25
4.4. Unit Analisis	25
4.5. Populasi dan Sampel	26
4.6. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	27
4.7. Teknik Pengumpulan Data.....	28
4.8. Uji Validitas dan Reliabilitas	29
4.9. Teknik Analisis Data.....	29
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	35
5.1. Hasil dan Analisis	35
Gambaran Umum Obyek Penelitian	35
Sejarah CV. Lapan Lapan	35
5.1.1. Karakteristik Responden	35
5.1.2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	36
5.1.3. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Penelitian	37
5.1.4. Uji Kwaitas Data	37
5.1.5. Analisis Regresi Linear Berganda	38
5.2. Uji Kualitas Data.....	39
5.3. Uji Asumsi Klasik.....	40
5.4. Uji Koefisien Determinasi	44
5.5. Uji Hipotesis	44
5.6. Pembahasan hasil penelitian	46
5.7. Keterbatasan Penelitian.....	52
BAB VI PENUTUP	57
6.1 Kesimpulan	57
6.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 5.1 Validitas Variabel Lingkungan Kerja	38
Tabel 5.2 Validitas Variabel Kompensasi.....	38
Tabel 5.3 Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 5.4 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 5.5 Hasil Uji Multikolinearitas	41
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 5.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel 5.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	44
Tabel 5.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
Tabel 5.10 Hasil Uji f (Uji Secara Simultan).....	45
Tabel 5.11 Hasil Uji t (Uji Secara Parsial).....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Gambar 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	35
Gambar 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	36
Gambar 4.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	36
Gambar 4.5 Data Responden Berdasarkan Jabatan Kerja.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Output Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Output Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5 Hasil Output Analisis Regresi Linear Berganda