

SKRIPSI

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS KEBUDAYAAN KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA BANJARMASIN”

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1)
pada program studi Administrasi Publik**

Oleh:

ANNISA

NIM. 1910411220013



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS KEBUDAYAAN KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA BANJARMASIN

A. Nama Mahasiswa : Annisa Nim : 1910411220013

B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1) Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal: 20 Maret 2023

C. Tim Penguji

a. Ketua

(Trisyvana Azwari, S.Sos, M.AP)

NIP. 198804112019032010

(.....)

b. Sekretaris

(Erma Ariyani, S.Sos, M.Sc)

NIP. 198210022005012002

(.....)

c. Anggota

(Dewi Purboningsih, S.AP, M.AP)

NIP. 198708222020122010

(.....)

Mengetahui

Dekan FISIP ULM

Banjarmasin, 27 Maret 2023

Koordinator Program Studi



Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si

197301221998021001

Avela Dewi, S.Sos, M.Si

197506161999032002

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Annisa
Tempat/ Tanggal Lahir : Banjarmasin, 15 Agustus 2001
NIM : 1910411220013
Jurusan/ Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Alamat Rumah : Jl. Tembus Mantuil Gg. Papadaan RT.018 RW.002,
Banjarmasin Selatan, Kalimantan Selatan.

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah skripsi ini bukan merupakan hasil plagiasi dan apabila dikemudian hari ditemukan data yang terindikasi adanya penyimpangan/ pemalsuan pada bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapa pun juga, untuk dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 12 April 2023
Mahasiswa yang bersangkutan,



Annisa
NIM. 1910411220013

ABSTRAK

Annisa. 1910411220013. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin. Dibawah bimbingan Trisyilvana Azwari.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai. Pada dasarnya seseorang bekerja karena adanya keinginan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya, hal inilah yang memunculkan motivasi kerja pada diri seseorang, begitu juga motivasi kerja pada pegawai. Selain untuk memenuhi kebutuhan hidup, motivasi kerja pegawai juga bisa dipengaruhi oleh budaya organisasi ditempatnya bekerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 54 pegawai Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin yang diambil dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan uji kelayakan model dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS versi 25.

Persamaan regresi linier sederhana yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 8,215 + 0,519 X$, koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara budaya organisasi dengan motivasi kerja pegawai. Jika budaya organisasi meningkat maka motivasi kerja pegawai juga akan meningkat. Sedangkan kekuatan hubungan antara budaya organisasi dan motivasi kerja pegawai memiliki hubungan yang kuat. Budaya organisasi dalam mempengaruhi motivasi kerja pegawai memiliki nilai sebesar 46,7% dan sisanya sebesar 52,3% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini. Pada uji kelayakan model telah didapatkan hasil bahwa regresi linier sederhana dapat digunakan untuk memprediksi motivasi kerja pegawai yang dipengaruhi oleh budaya organisasi dan juga pada analisis uji regresi linier sederhana didapatkan hasil bahwa ada pengaruh variabel budaya organisasi (X) terhadap variabel motivasi kerja pegawai (Y), sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak.

Mengingat variabel budaya organisasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap motivasi kerja pegawai, maka diharapkan pegawai pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin dapat menjaga hal ini dengan baik atau bahkan meningkatkannya.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Annisa. 1910411220013. 2023. The Influence of Organizational Culture on Employee Work Motivation at the Office of Culture, Youth, Sport and Tourism, City of Banjarmasin. Under the guidance of Ms. Trisylyana Azwari.

This study aims to determine and analyze the influence of organizational culture on employee motivation. Basically a person works because there is a desire to fulfill his life needs, this is what gives rise to work motivation in a person, as well as work motivation in employees. In addition to meeting the necessities of life, employee motivation can also be influenced by the organizational culture where they work.

This study used a quantitative approach with a sample of 54 employees of the Banjarmasin City Youth Culture, Sports and Tourism Office, who were taken using a saturated sample technique. Data were collected using a questionnaire and analyzed with simple linear regression, correlation coefficient, determination coefficient, and model feasibility test using the IBM SPSS version 25 application.

The simple linear regression equation obtained is $\hat{Y} = 8.215 + 0.519 X$, the coefficient is positive, meaning that there is a positive relationship between organizational culture and employee motivation. If organizational culture increases, employee motivation will also increase. While the strength of the relationship between organizational culture and employee motivation has a strong relationship. Organizational culture in influencing employee motivation has a value of 46.7% and the remaining 52.3% is influenced by other variables outside this study. In the model feasibility test it was found that simple linear regression can be used to predict employee motivation that is influenced by organizational culture and also in the simple linear regression test analysis it was found that there is an influence of organizational culture variable (X) on employee motivation variable (Y), so it can be concluded that H_a is accepted and H_0 is rejected.

Considering that organizational culture variables have a strong influence on employee motivation, it is hoped that employees at the Banjarmasin City Youth Sports and Tourism Culture Office can maintain this well or even increase it.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya jualah saya dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin” ini dengan baik. Adapun tujuan penulis menulis skripsi ini yaitu untuk memenuhi pengajuan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada program studi Administrasi Publik, serta juga dalam pembuatan skripsi ini agar kita dapat menambah pengetahuan baru terkait Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Avela Dewi, S.Sos., M.Si selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Trisyilvana Azwari, S.Sos., M.AP selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam membimbing serta meluangkan

waktunya untuk memberikan masukan, saran, ilmu, serta arahan sehingga penulis dengan mudah memahami dan menyelesaikan penulisan skripsi.

5. Ibu Erma Ariyani, S.Sos, M,Sc selaku Dosen Penguji I dan Ibu Dewi Purboningsih, S.AP, M.AP selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan kritik, masukan serta saran kepada penulis dalam memperbaiki dan menyusun skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Staff di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat, khususnya Program Studi Administrasi Publik yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
7. Bapak Iwan Fitriady, SH, MH selaku Kepala Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin dan seluruh pegawai Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin yang telah bersedia memberikan data yang dibutuhkan penulis untuk penelitian ini.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis, yakni abah tercinta Hamran dan mama tercinta Masniah yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril dan materil kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa untuk adik kandung penulis Dina Rafiati yang selalu memberikan semangat.
9. Untuk sepupu-sepupuku kakak Opi, kakak Sarah, Hakiki dan seluruh keluarga yang turut serta mendoakan dan membantu dalam penulisan skripsi ini.

10. Untuk sahabat-sahabatku Anjelia, Nadya Nurul Aziza, Ilma Supia yang telah menemani dari masa SMP sampai sekarang, terimakasih banyak bantuan dan dukungannya selama ini.
11. Untuk teman teman terdekatku Ara, Indri, Uwi, Ibay, Iyya, Eka, Tazla, Fatimah, Uli, teman-teman bimbingan skripsi, serta teman-teman lain yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terimakasih sudah banyak membantu dan memberikan dukungan selama ini.
12. Serta terutama untuk diriku, terimakasih untuk tetap kuat dan mau berjuang sampai sejauh ini. Selalu bersyukur dan berbahagia setiap harinya.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmatnya kepada kita semua, amin.

Banjarmasin, Maret 2023

Annisa

NIM. 1910411220013

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II KERANGKA TEORITIK.....	15
2.1 Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	15
2.2 Deskripsi Konseptual Penelitian	30
2.2.1 Budaya Organisasi	30
2.2.2 Motivasi Kerja.....	34
2.3 Analisis Keterkaitan Antar Konsep (Konstruk).....	37

2.4	Kerangka Pemikiran.....	38
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Metode Penelitian	39
3.2	Variabel-Variabel Penelitian.....	39
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
3.4	Hipotesis Penelitian	44
3.5	Lokasi, Populasi, Sampel Penelitian, dan Teknik Sampling	45
3.5.1	Lokasi Penelitian	45
3.5.2	Populasi.....	45
3.5.3	Sampel Penelitian.....	46
3.5.4	Teknik Sampling	46
3.6	Sumber Data dan Instrumen	47
3.6.1	Sumber Data.....	47
3.6.2	Instrumen	47
3.7	Proses Pengumpulan Data.....	48
3.8	Proses Analisis Data	49
3.8.1	Teknik Analisis Data.....	49
3.8.2	Uji Hipotesis	54
BAB IV GAMBARAN UMUM.....		55
4.1	Gambaran Umum Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.....	55
4.2	Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin	57
4.3	Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.....	57

4.4	Tugas Pokok dan Fungsi Susunan Organisasi Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin	59
4.5	Waktu Kerja Pegawai	66
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		67
5.1	Karakteristik Responden	67
5.1.1	Jenis Kelamin Responden	67
5.1.2	Usia Responden.....	67
5.1.3	Pendidikan Responden	68
5.1.4	Jabatan Responden	68
5.1.5	Lama Bekerja Responden	70
5.2	Tanggapan Responden	71
5.2.1	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Variabel X (Budaya Organisasi).....	71
5.2.2	Tanggapan Rsponden terhadap Pernyataan Variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai).....	90
5.3	Analisis Data.....	104
5.3.1	Uji Validitas	104
5.3.2	Uji Reliabilitas	106
5.3.3	Uji Normalitas	107
5.3.4	Uji Linearitas.....	109
5.3.5	Analisis Regresi Linier Sederhana	109
5.3.6	Koefisien Analisis Korelasi (R)	112
5.3.7	Koefisien Analisis Determinasi (R ²)	113
5.4	Uji Hipotesis	114
5.4.1	Uji F	114

5.5 Pembahasan.....	115
BAB VI PENUTUP	127
6.1 Kesimpulan	127
6.2 Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN.....	133

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data jumlah pegawai berdasarkan jenis kelamin di Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.....	6
Tabel 1. 2 Data jumlah pegawai di lihat berdasarkan tingkat pendidikan di Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.	7
Tabel 1. 3 Data rekap kehadiran pegawai bulan Februari – Juli tahun 2022 di Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.	9
Tabel 1. 4 Data rekap ketepatan waktu kehadiran pegawai bulan Februari – Juli tahun 2022 di Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.	10
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Operasional variabel.....	42
Tabel 3. 2 Instrument Penelitian	47
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran Kuesioner	49
Tabel 3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi	53
Tabel 4. 1 Data jumlah pegawai di Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.....	56
Tabel 4. 2 Waktu Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin	66
Tabel 5. 1 Jenis Kelamin Responden	67
Tabel 5. 2 Usia Responden.....	68
Tabel 5. 3 Pendidikan Responden.....	68
Tabel 5. 4 Jabatan Responden.....	69
Tabel 5. 5 Lama Bekerja Responden	71
Tabel 5. 6 Pegawai Melakukan Pekerjaan dengan Ikhlas	71
Tabel 5. 7 Pegawai Bersikap Jujur Dalam Melakukan Pekerjaan	72
Tabel 5. 8 Pegawai Saling Memberikan Salam (<i>Greeting</i>) Saat Berjumpa.....	72
Tabel 5. 9 Pegawai Selalu Menaati Aturan-aturan yang Ada	73

Tabel 5. 10 Pegawai Selalu Mengutamakan Kualitas dalam Menyelesaikan Pekerjaan	74
Tabel 5. 11 Dalam Bekerja Pegawai Selalu Menetapkan Rencana dan Berusaha untuk Menyelesaikannya dengan Baik.....	75
Tabel 5. 12 Pegawai Selalu Bekerja dengan Efisien dan Efektif.....	75
Tabel 5. 13 Pegawai Saling Menghargai dan Menghormati	76
Tabel 5. 14 Ketika Melihat Orang Lain yang Kurang Cakap dalam Bekerja, Pegawai Selalu Membantunya	77
Tabel 5. 15 Pegawai Memiliki Pandangan Kedepan (<i>Visioner</i>)	77
Tabel 5. 16 Pegawai Menjalankan Tugas Sebaik Mungkin dengan Penuh Tanggungjawab Sesuai Bidang Tugasnya.....	78
Tabel 5. 17 Pegawai Selalu Berupaya untuk Memberikan Pelayanan Prima	79
Tabel 5. 18 Pegawai Melakukan Kerjasama dengan Berbagai Pihak untuk Kesempurnaan Hasil Pelaksanaan Tugasnya	79
Tabel 5. 19 Pegawai Selalu Melakukan Evaluasi dan Pembelajaran untuk Lebih Meningkatkan Kompetensinya	80
Tabel 5. 20 Pegawai Selalu Berusaha untuk Menemukan Hal-hal yang Baru dan Berguna.....	81
Tabel 5. 21 Dalam Melaksanakan Setiap Pekerjaan, Pegawai Selalu Berinisiatif dan Tidak Selalu Bergantung Pada Petunjuk Pimpinan.....	81
Tabel 5. 22 Setiap Ada Permasalahan Dalam Tim Kerja, Selalu Pegawai Selesaikan dengan Baik.....	82
Tabel 5. 23 Pegawai Selalu Menaati Peraturan Perundang-undangan.....	83
Tabel 5. 24 Dalam Melaksanakan Kegiatan Pegawai Senantiasa Memperhatikan Visi, Misi, dan Tujuan serta Sasaran Organisasi.....	84
Tabel 5. 25 Pegawai Selalu Memenuhi Target-target Kinerja yang Ditetapkan....	84
Tabel 5. 26 Pegawai Mempertanggungjawabkan Seluruh Sumber Daya yang Dipergunakan	85
Tabel 5. 27 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel X (Budaya Organisasi).....	86

Tabel 5. 28 Pegawai Sangat Termotivasi Dalam Bekerja Karena Kebutuhan Hidup Terpenuhi	90
Tabel 5. 29 Pegawai Sangat Termotivasi Dalam Bekerja Karena Kebutuhan untuk Pendidikan Anak-anak Terpenuhi	91
Tabel 5. 30 Pegawai Sangat Termotivasi Dalam Bekerja Karena Pimpinan Sangat Menyenangkan.....	92
Tabel 5. 31 Rekan-rekan Kerja Sangat Menyenangkan dan Membuat Pegawai Bekerja Lebih Nyaman.....	92
Tabel 5. 32 Pegawai Senang Dalam Bekerja Karena Didukung Oleh Suasana Lingkungan Kerja yang Nyaman.....	93
Tabel 5. 33 Masa Depan Pegawai Terjamin Karena di Tempat Bekerja Terdapat Program Pensiun atau Program Hari Tua	94
Tabel 5. 34 Pimpinan Sangat Memberikan Perhatian Terhadap Pekerjaan yang Pegawai Kerjakan.....	94
Tabel 5. 35 Pimpinan Selalu Memberikan Perhatian Secara Personal Tentang Persoalan Pribadi yang Pegawai Hadapi.....	95
Tabel 5. 36 Pimpinan Tidak Membeda-bedakan Pegawai dan Semuanya Mendapatkan Perhatian yang Sama	96
Tabel 5. 37 Pimpinan Selalu Memperlakukan Pegawainya Dengan Baik dan Sopan	97
Tabel 5. 38 Pimpinan Sangat Memperhatikan dan Menghargai Prestasi yang Didapatkan Pegawainya	97
Tabel 5. 39 Pimpinan Selalu Memberikan Dukungan Penuh Kepada Pegawainya untuk Pengembangan Diri.....	98
Tabel 5. 40 Pimpinan Memfasilitasi untuk Pengembangan Diri Pegawainya.....	99
Tabel 5. 41 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai)	100
Tabel 5. 42 Hasil Uji Validitas.....	105
Tabel 5. 43 Hasil Uji Reliabilitas	106
Tabel 5. 44 Hasil Uji Normalitas	107
Tabel 5. 45 Hasil Uji Linieritas	109

Tabel 5. 46 Regresi Linier Sederhana	110
Tabel 5. 47 Estimasi Regresi Linier Sederhana	111
Tabel 5. 48 Koefisien Korelasi (R)	112
Tabel 5. 49 Koefisien Determinasi (R^2)	113
Tabel 5. 50 Nilai F Hitung Hasil Estimasi	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 5. 1 Kritarium Interval Variabel X	90
Gambar 5. 2 Kritarium Interval Variabel Y	104
Gambar 5. 3 Grafik Normalitas Data Variabel X dan Variabel Y	108

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Laporan Kehadiran Pegawai Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin Bulan Februari s/d Juli Tahun 2022
- Lampiran 3 Peta Jabatan Dinas Kebudayaan Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kota Banjarmasin
- Lampiran 4 Hasil Input Kuesioner
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov
- Lampiran 7 Uji Regresi Linier Sederhana
- Lampiran 8 Surat Izin Penelitian